

Asia Palkanlaskentapäällikön valinta

Hakijat/asianosaiset Hakijat

Selostus asiasta Vihdin kunta haki kokoaikaiseen toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen palkanlaskentapäällikköä. Kysymyksessä on uusi työsuhde, johon kunnanhallitus on myöntänyt täyttöluvan 05.05.2025 § 128. Työsuhde tulee vahvistamaan palkkahallinnon projektiryhmää. Palkanlaskentapäällikön työsuhde sijoittuu konsernin palvelukeskukseen.

Palkanlaskentapäällikön tehtävänä on kehittää kunnan omaa palkkahallintoa ja vastata omalta osaltaan kunnan palkkahallinnon kotiuttamisen onnistumisesta sekä palkkahallinnon tiimin valmiudesta ottaa vastaan palkanlaskennan kokonaisuus. Palkanlaskentapäällikkö osallistuu palkkahallinnon tiimin rekrytointeihin ja varmistaa palkanlaskennan toimivuudesta osallistumalla myös itse konkreettisesti palkanlaskentatyöhön joltain osin. Palkkahallinnon tiimin tehtäviä ovat myös mm luottamushenkilöpalkkiot ja viranomaisilmoitukset. Palkanlaskentapäällikön työ käsittää yksikön työehtosopimusosaamisen varmistamisen, sopimusmuutoksista ja palkkaneuvotteluiden taustamateriaalista ja täytäntöönpanosta huolehtimisen sekä esihenkilöiden valmentamisesta palkkoihin liittyvien päätösten tekemisessä.

Tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto. Hakuilmoituksessa hakijoilta edellytettiin myös vankkaa kokemusta kunnallisista virka- ja työehtosopimuksista. Hakijoilta toivottiin myös kiinnostusta palkkajärjestelmän ja johdon raportoinnin kehittamisestä sekä positiivista asiakaspalveluasennetta sekä ratkaisukeskeistä ja kehittämismyönteistä otetta. Arvostimme aikaisempaa esihenkilökokemusta.

Palkanlaskentapäällikön esihenkilönä toimii henkilöstöjohtaja. Vihdin kunnan voimassa olevaan ohjeen mukaisesti toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen noudatetaan yksi yli yhden periaatetta ja siten valintapäätöksen tekee palkanlaskentapäällikön työsuhteeseen hallintojohtaja.

Tehtävän haku toteutettiin Kuntarekry.fi-palvelussa, jossa hakuilmoitus oli avoinna 16.5. – 9.6.2025. Tehtävää haki määräajassa 18 henkilöä, joista yhdeksän (9) täytti kelpoisuusehdot. Haastatteluun kutsuttiin kuusi (6) hakijaa. Haastattelut pidettiin 16.6. – 18.6.2025. Haastattelijoina toimivat vs hallintojohtaja Matias Juupaluoma, projektityöntekijä Päivi Pohjola ja henkilöstöjohtaja Mariikka Mertanen. Yksi hakija perui hakemuksensa haastatteluiden jälkeen.

vs hallintojohtaja

19.06.2025

§ 2/2025

Hakijoiden ansioiden vertailun sekä haastattelussa ja aiemman kokemuksen perusteella saadun käsityksen perusteella esitän, että työsuhteeseen valitaan hakijoista

Hänen voidaan katsoa olevan vahva osaaminen kunnan palkanlaskentapäällikön tehtävään. Hakijoista KTM Pauliina Karlsson täyttää kelpoisehdot ja parhaiten edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen, kun arvioidaan hakemuksen tiedot, haastattelussa menestyminen sekä suosittelijalta saatu arvio.

Esitän valittavaksi KTM Pauliina Karlssonin kieltäytymisen varalle tradenomi Riikka Stenforsia.

Työsuhteen tehtäväkohtainen palkka on 4.172,88 €/kk. Työsuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Työsuhteen alkamisesta sovitaan tarkemmin valitun henkilön kanssa.

Toimivalta

Vihdin kunnan hallintosääntö 40 § henkilöstöasiat

Päätös

Päätän valita Vihdin kunnan palkanlaskentapäälliköksi KTM Pauliina Karlssonin ja hänen kieltäytymisen varalle tradenomi Riikka Stenforsin. Vahvistan samalla palkanlaskentapäällikön tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4.172,88 euroa kuukaudessa. Työsuhde on toistaiseksi voimassa oleva ja siihen noudatetaan kuuden (6) koeaikaa.

Allekirjoitus

Matias Juupaluoma
vs hallintojohtaja

Tämä päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Lisätietojen antajan yhteystiedot

Henkilöstöjohtaja Mariikka Mertanen, mariikka.mertanen@vihti.fi ja puh
050 587 5500

Oikaisuvaatimusohjeet

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) ja kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus tehdään

Vihdin toimielin Kunnanhallitus

Asemantie 30, PL 13, 03101 Nummela.

Oikaisuvaatimus voidaan toimittaa myös sähköpostina osoitteeseen: kunnanvirasto@vihti.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan

vs hallintojohtaja

19.06.2025

§ 2/2025

saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä kunnan yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle valitusajan kuluessa ennen sen viimeisen päivän virka-ajan päättymistä.

Tiedoksiantopäivää ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, oikaisuvaatimuksen saa tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen.

Jos viranhaltijalla, työntekijällä tai viranhaltija- tai työntekijäyhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, viranhaltija tai työntekijä ei voi saattaa sitä oikaisuvaatimuksena käsiteltäväksi.

Päätöksen nähtävänäpito Tämä päätös on nähtävänä Vihdin kunnan internetsivuilla 23.6.2025 alkaen.

Tiedoksianto asianosaisille ja muille

pvm.

19.6.2025

tiedoksiantotapa

sähköpostitse

kenelle

hakijat

Tiedoksiantaja

Mariikka Mertanen
henkilöstöjohtaja