

Asia Kunnallisen teknisen henkilöstön työehtosopimuksen (TS 2022 - 2025) paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien

Hakijat/asianosaiset Asianomaiset

Selostus asiasta Kuntatyönantajien ja TS-sopijajärjestöjen kesken on sovittu, että keskitetystä erästä käytetään TS:n sopimusmuutoksiin ja osa siirretään jaettavaksi kehittämisohjelman paikallisen erän yhteydessä 1.6.2024 lukien.

TS:n osalta korotukset vuodelle 2024 ovat:

- 1.6.2024 yleiskorotus 2,27 %
- 1.6.2024 paikallinen järjestelyerä 0,4 % + 0,33 %
- 1.6.2024 paikallinen kehittämisohjelmaerä 1,0 %

Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Kuntatyönantajan ohjeiden mukaan paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan TS:n piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Vihdissä järjestelyerä esitetään laskettavaksi marraskuun 2023 palkkasummasta. Jaettava summa paikallisesti neuvoteltaviin järjestelyeriin oli 4194,85 €, joka jaettiin paikallisesti olevan TS-pisteytyksen mukaisesti.

Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Järjestelyerän käyttämisestä on neuvoteltu henkilöstöjärjestöjen pääluottamusmiesten kanssa 21.2., 3.4, 23.4.,15.5. ja 28.5.2024. Neuvotteluissa on saavutettu yksimielinen neuvottelutulos.

Toimivalta Hallintosääntö 44 §

Päätös Päätän jakaa kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS 2022-2025) mukaisen järjestelyerän 1,73 % 1.6.2024 lukien, yhteensä 4194,85 € työnantajan 28.5.2024 ammattijärjestöille esittämän

vs kunnanjohtaja

27.06.2024

§ 7/2024

neuvottelutuloksen mukaisesti. Neuvottelutulos ja jatkuva pöytäkirja palkkaneuvotteluista 21.2., 3.4, 23.4.,15.5. ja 28.5.2024 liitteenä.

**Allekirjoitus**

Essi Piiröjärvi  
vs kunnanjohtaja

\*\*\*Tämä päätös on sähköisesti allekirjoitettu.\*\*\*

**Lisätietojen antajan yhteystiedot**

Mariikka Mertanen, [mariikka.mertanen@vihti.fi](mailto:mariikka.mertanen@vihti.fi) ja puh 050 587 5500

**Oikaisuvaatimusohjeet**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) ja kunnan jäsen.

**Oikaisuvaatimus tehdään**

Vihdin toimielin Kunnanhallitus  
Asemantie 30, PL 13, 03101 Nummela.  
Oikaisuvaatimus voidaan toimittaa myös sähköpostina osoitteeseen: [kunnanvirasto@vihti.fi](mailto:kunnanvirasto@vihti.fi)

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä kunnan yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle valitusajan kuluessa ennen sen viimeisen päivän virka-ajan päättymistä.

Tiedoksiantopäivää ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, oikaisuvaatimuksen saa tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen.

Jos viranhaltijalla, työntekijällä tai viranhaltija- tai työntekijäyhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, viranhaltija tai työntekijä ei voi saattaa sitä oikaisuvaatimuksena käsiteltäväksi.

**Päätöksen nähtävänäpito** Tämä päätös on nähtävänä Vihdin kunnan internetsivuilla .202 alkaen.

**Tiedoksianto asianosaisille ja muille**

pvm.	tiedoksiantotapa	kenelle
6.6.2024	sähköpostitse	asianomaiset

**Tiedoksiantaja**

Mariikka Mertanen  
henkilöstöjohtaja

**Vihdin kunta**

Viranhaltijapäätös 264/01.00.01.03/2024

vs kunnanjohtaja

27.06.2024

§ 7/2024