

Asia	Kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES 2022 - 2025) paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien
Hakijat/asianosaiset	Asianomaiset
Selostus asiasta	<p>Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimukseen (TTES) kohdistuvasta keskitetystä erästä, joka on suuruudeltaan 0,4 % TTES:n palkkasummasta kohdennetaan TTES:n palkkauksen kehittämiseen.</p> <p>TTES:n osalta korotukset vuodelle 2024 ovat:</p> <ul style="list-style-type: none">- 1.6.2024 yleiskorotus 2,20 %- 1.6.2024 paikallinen järjestelyerä 0,4 % + 0,33 %- 1.6.2024 paikallinen kehittämisohjelmaerä 1,0 % (0,4 %+0,6 %) <p>Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.</p> <p>Paikallinen erä tulee kehittämisohjelman mukaan käyttää esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. TTES:ssä tämä tarkoittaa, paikallisesta tilanteesta riippuen, esim palkkaryhmien sisällä olevien peruspalkkojen palkkauseräkohtien korjaamista tai siiroja palkkaryhmien välillä tai muita paikallisia kehittämistoimia, jotka voivat edistää henkilöstön saatavuutta.</p> <p>Kuntatyönantajan ohjeiden mukaan paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan TTES:n piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Vihdissä järjestelyerä laskettiin marraskuun 2023 palkkasummasta. Jaettava summa paikallisesti neuvoteltaviin järjestelyeriin oli 11,07 euroa / tunti.</p> <p>Järjestelyerän käyttämisestä on neuvoteltu henkilöstöjärjestöjen pääluottamusmiesten kanssa 21.2. ja 27.3.2024. Neuvotteluissa on saavutettu yksimielinen neuvottelutulos.</p>
Toimivalta	Hallintosääntö 44 §
Päätös	Päätän jakaa kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TTES 2022 – 2025) mukaisen järjestelyerän 1.6.2024

lukien 11,07 €/tunti työnantajan 27.3.2024 ammattijärjestöille esittämän neuvottelutuloksen mukaisesti. Neuvottelutulos ja jatkuva pöytäkirja palkkaneuvotteluista 21.2. ja 27.3.2024 liitteenä.

Allekirjoitus

Essi Piiröjärvi
vs kunnanjohtaja

Tämä päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Lisätietojen antajan yhteystiedot

Mariikka Mertanen, mariikka.mertanen@vihti.fi ja puh. 050 587 5500

Oikaisuvaatimusohjeet

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) ja kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus tehdään

Vihdin toimielin Kunnanhallitus
Asemantie 30, PL 13, 03101 Nummela.

Oikaisuvaatimus voidaan toimittaa myös sähköpostina osoitteeseen: kunnanvirasto@vihti.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä kunnan yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle valitusajan kuluessa ennen sen viimeisen päivän virka-ajan päättymistä.

Tiedoksiantopäivää ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, oikaisuvaatimuksen saa tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen.

Jos viranhaltijalla, työntekijällä tai viranhaltija- tai työntekijäyhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, viranhaltija tai työntekijä ei voi saattaa sitä oikaisuvaatimuksena käsiteltäväksi.

Päätöksen nähtävänäpito Tämä päätös on nähtävänä Vihdin kunnan internetsivuilla .202 alkaen.

Tiedoksianto asianosaisille ja muille

pvm.	tiedoksiantotapa	kenelle
5.6.2024	sähköpostitse	asianomaiset

Tiedoksiantaja

Vihdin kunta

Viranhaltijapäätös 265/01.00.01.03/2024

vs kunnanjohtaja

27.06.2024

§ 5/2024

Mariikka Mertanen
henkilöstöjohtaja