

Vastaus valtuustoaloitteeseen Perusteettomien määräaikaistösuhteiden kieltäminen Vihdin kunnassa

Kunnanhallitus 14.9.2026 § 189
315/00.01.02/2026

Valtuustoaloitteessa esitetään, että Vihdin kunta sitoutuu olemaan solmimatta määräaikaistösuhteita, vaikka valtakunnallinen lainsäädäntö tämän mahdollistaa. Valtuustoaloitteessa todetaan, että eduskunnassa hyväksytty lakimuutos määräaikaisten työsuhteiden laillistamisesta heikentää entisestään erityisesti nuorten naisten asemaa työmarkkinoilla, lisää epävarmuutta ja vaikeuttaa perheellistymistä.

Määräaikainen työsopimus voidaan jatkossa tehdä ilman perusteltua syytä silloin, kun kyseessä on työnantajan ja työntekijän välinen ensimmäinen työsuhde. Vastaava mahdollisuus koskee myös tilanteita, joissa edellisen työsuhteen päättymisestä on kulunut vähintään viisi vuotta. Työnantajalla ei tällöin ole velvollisuutta arvioida työvoimatarpeen pysyvyyttä.

Ilman perusteltua syytä tehtävän määräaikaisen työsopimuksen enimmäiskesto on yksi vuosi.

Työnantajalla on velvollisuus selvittää, onko työntekijän työsuhdetta mahdollista jatkaa. Lisäksi työnantajalla on tietyin edellytyksin velvollisuus tarjota työntekijälle työtä työsuhteen päättymisen jälkeen, mikäli työnantaja harkitsee uusien työntekijöiden palkkaamista.

Sekä työnantajalla että työntekijällä on mahdollisuus irtisanoa ilman perusteltua syytä tehty määräaikainen työsopimus sen jälkeen, kun työsuhde on kestänyt vähintään kuusi kuukautta.

Vihdin kunta pitää tärkeänä toimia vastuullisena työnantajana sekä vahvistaa myönteistä työnantajakuva ja pito- ja vetovoimaa. Kunnan näkemyksen mukaan kyseinen lakimuutos lisää työnantajan mahdollisuuksia joustavaan rekrytointiin ja voi osaltaan helpottaa erityisesti työmarkkinoille kiinnittymässä olevien nuorten työntekijöiden työllistymistä.

Vihdin kunta ei arvioi lakimuutoksen syrjivän nuorten naisten työllistymistä tai asemaa työmarkkinoilla. Sen sijaan lakimuutos voidaan nähdä yhtenä keinona edistää erityisesti nuorten työntekijöiden työllistymismahdollisuuksia ja tukea heidän urapolkunsä alkuvaihetta.

Vihdin kunnassa kyseistä työsuhtemuotoa ei ole vielä hyödynnetty. Mahdollisessa soveltamisessa kunta noudattaa työsopimuslain velvoitteita, henkilöstön tasapuolisen kohtelun periaatetta sekä syrjintäkieltoa.

Toimivalta

Hallintosääntö 23§ 2 mom.

Valmistelija

Nora Viljanen etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 050 587 5500

Esittelijä	Kunnanjohtaja Erkki Eerola
Ehdotus	Kunnanhallitus merkitsee ylläesitetyn selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja esittää, että valtuusto 1. merkitsee ylläesitetyn selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen 2. katsoo aloitteen loppuun käsitellyksi.
Käsittely	Keskustelun aikana Eeva Hiila esitti Teemu Purjeen kannattamana asian palauttamista valmisteltavaksi. Kunnanhallitus hyväksyi asian palauttamisen valmisteltavaksi yksimielisesti.
Päätös	Kunnanhallitus päätti palauttaa asian takaisin valmisteltavaksi.
Tiedoksi	aloitteen tekijä