

Vuoden 2025 henkilöstöraportti

Kunnanhallitus 30.03.2026 § 86

Vihdin kunnan henkilöstön vuosi 2025 oli kehittämisen täyteinen. Vuosille 2024-2025 laaditun henkilöstöohjelman toimenpiteitä jatkettiin kunnassa suunnitelman mukaisesti. Henkilöstöohjelma on tehty pitkän aikavälin suunnitelmaksi siitä, kuinka Vihdin kunnan strategia toteutuu henkilöstön tekemässä arjen työssä. Samalla henkilöstöohjelmassa kuvataan sitä, kuinka henkilöstö otetaan jatkossa huomioon kunnan toimintaa suunniteltaessa ja toteutettaessa. Henkilöstöohjelma on koostettu kuntastrategian henkilöstötavoitteiden mukaisesti. Vihdin kuntastrategiassa on määritetty henkilöstön kannalta keskeisiksi tavoitteiksi työhyvinvoinnin paraneminen, psyykkisistä syistä johtuvien sairaspöissaolojen väheneminen sekä lähtövaihtuvuuden pieneminen.

Strategisten tavoitteiden toteuman osalta kunnan työhyvinvointikyselyn tulokset vaikuttaisivat laskeneen suhteessa edelliseen vuoteen. Vertailu edellisvuoden tuloksiin on kuitenkin haastavaa, sillä kyselytyökalu on vaihtunut ja myös arviointiasteikko muuttunut aiemmasta. Kokonaisarvosana jäi kuitenkin alle tavoitetason (yli 3,5), ja oli 3,05. Huomattavaa on kuitenkin se, että tavoite sekä edeltävät vuodet eivät täysin vertaudu nyt saatuihin tuloksiin, sillä henkilöstökysely kysymyspatteristoinen vaihdettiin vuoden 2024 henkilöstökyselyn yhteydessä.

Psyykkisistä syistä johtuvien pöissaolojen osalta tilanne näyttää pysyneen samoissa luvuissa suhteessa vuoteen 2024 ollen kokonaisuudessaan 3 375 päivää (vuonna 2024 3338, 2023: 2714 päivää) tavoitteen oltua alle 3 000 päivää vuodessa. Tulos on hieman heikentynyt edellisvuoteen verrattuna, mutta on yli tuhat päivä pienempi kuin vuonna 2022 (4 365). Psyykkisistä syistä johtuviin sairauspöissaoloihin on tehty toimenpiteitä mm. jatkamalla lyhytterapian tarjoamista kunnan työntekijöille työterveyshuollon arvion mukaisesti. Vaikka aktiivista toimintaa psyykkisistä syistä johtuvien sairauspöissaolojen suhteen on tehty, ei vielä selkeää laskua sairauspöissaolojen suhteen ole havaittavissa. Huomionarvoista on, että Kelan tekemän tarkastelun mukaan samankaltainen suunta näkyy myös muilla toimijoilla sekä kuntasektorilla laajemmin, ammattiryhmistä riippumatta.

Lähtövaihtuvuuden osalta päästiin hyvin tavoitteeseen (alle 7,5 %). Lähtövaihtuvuus laski hieman edellisvuoteen verrattuna ja oli 6,2 % (2024: 6,8 %). Koko kuluvaan valtuustokauteen suhteutettuna kehitys on ollut positiivista. Lähtövaihtuvuuden pieneminen kertoo kunnan pitovoimasta ja onnistuneista rekrytoinneista.

Vihdin kunnan palveluksessa oli vuoden 2025 lopussa 1196 (v. 2024: 1188) työntekijää. Henkilöstömenojen osuus kunnan ulkoisista toimintakuluista oli vuonna 2025 61,7 % (v. 2024 62,8 %). Palkkamenojen osuus ulkoisista toimintakuluista oli vuonna 2025 50,2 % (v. 2024 51,2 %). Vihdin kunnan

henkilöstömenot olivat vuonna 2025 yhteensä 58,6 milj. € (v. 2024: 56,8 milj. €).

Tämän henkilöstöraportin tavoitteena on antaa tietoa kunnan henkilöstörakenteesta ja henkilöstön tilasta toiminnan suunnittelun pohjaksi. Tässä henkilöstöraportissa kuvataan keskeisimpiä henkilöstöä koskevia tunnuslukuja vuodelta 2025 sekä kerrotaan keskeisimpien kunnan henkilöstötyön tavoitteiden toteutumisesta. Ensimmäisessä luvussa kuvataan henkilöstöä kuvaavia tunnuslukuja. Vihdin kunnalla on käytössä Kuntamaisema raportointityökalu, ja sen yhdenmukaisesti kerätyt tiedot helpottavat henkilöstövoimavarojen arviointia ja suunnittelua.

Toisessa luvussa kuvataan osaamisen uudistamisen otsikon alla mm. muutosvalmiutta rekrytointitilastojen kautta. Kolmannessa luvussa käsitellään työhyvinvoinnin johtamista eri tasoilla. Neljännessä luvussa pohditaan kunnan johtamistyötä ja tavoitteita sille. Viidennessä luvussa luodaan katsaus tuottavuuteen ja tuloksellisuuteen. Luvun lopusta löytyy koontia henkilöstökulujen tunnuslukuihin vuosilta 2022–2025.

Toimivalta	Vihdin hallintosäätö § 23
Valmistelija	Nora Viljanen etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 050 587 5500
Esittelijä	Kunnanjohtaja Erkki Eerola
Ehdotus	Kunnanhallitus
	<ol style="list-style-type: none">1. merkitsee liitteenä olevan henkilöstöraportin vuodelta 2025 tiedoksi;2. esittää, että valtuusto hyväksyy liitteenä olevan vuoden 2025 henkilöstöraportin
Päätös	Kunnanhallitus <ol style="list-style-type: none">1. merkitsi liitteenä olevan henkilöstöraportin vuodelta 2025 tiedoksi;2. esitti, että valtuusto hyväksyy liitteenä olevan vuoden 2025 henkilöstöraportin
Tiedoksi	
	Kunnanvaltuusto 8.6.2026 § 34 171/01.00.02/2026
Ehdotus	Kunnanvaltuusto hyväksyy liitteenä olevan vuoden 2025 henkilöstöraportin.
Päätös	Kunnanvaltuusto hyväksyi liitteenä olevan vuoden 2025 henkilöstöraportin.

Tiedoksi