

VALTUUSTOALOITE PERUSTEETTOMIEN MÄÄRÄAIKAISUUKSIEN KIELTÄMISESTÄ VIHDIN KUNNASSA

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Vihdin kunta sitoutuu olemaan solmimatta perusteettomia määräaikaisia työsuhteita, vaikka valtakunnallinen lainsäädäntö tämän mahdollistaa. Eduskunnassa hyväksytty lakimuutos määräaikaisten työsuhteiden laillistamisesta heikentää entisestään erityisesti nuorten naisten asemaa työmarkkinoilla, lisää epävarmuutta ja vaikeuttaa perheellistymistä.

Vihdin kunta on suuri naisvaltainen työnantaja. Vuonna 2025 Vihdin kunnan työntekijöistä 82 % oli naisia ja määräaikaisessa työsuhteessa 22,1 % työntekijöistä. Vihdin kunnan on toimittava esimerkkinä vastuullisesta ja yhdenvertaisesta työelämästä, jossa henkilöstön hyvinvointia, perheystävällisyyttä ja tasavertaisia mahdollisuuksia vahvistetaan.

Edellä todetun perusteella esitämme, että:

1. Vihdin kunta ei ota käyttöön perusteettomia määräaikaisia työsuhteita, vaikka valtakunnallinen lainsäädäntö sen mahdollistaa
2. Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen sisällytetään kunnan henkilöstöstrategiaan

Tämä linjaus tukee tasa-arvoista työelämää, ehkäisee raskaus- ja perhevapaasyrjintää, vahvistaa Vihdin kunnan veto- ja pitovoimaa työnantajana sekä turvaa erityisesti nuorten naisten aseman työmarkkinoilla.

Vihdissä 8.6.2026, Sosialidemokraattinen valtuustoryhmä

