

UUDENMAAN PARAS KUNTA ASUA, ELÄÄ JA YRITTÄÄ KUNTASTRATEGIA 2033



V/HT

ESIPUHE

Vihdin kunta on ollut olemassa jo yli 500 vuoden ajan. Pitkä historiamme luo meille vakautta ja jatkuvuutta sekä perustan, jonka päälle voimme rakentaa uutta ja kasvaa. Kasvu ei kuitenkaan ole itseisarvo vaan keino turvata palvelut, työpaikat ja kunnan talouden kantokyky. Vuoteen 2033 ulottuvalla strategiakaudella Vihtiä ohjaa kunnianhimoinen visio: **Olemme Uudenmaan paras kunta asua, elää ja yrittää.** Visio ei ole pelkkä iskulause, vaan lupaus siitä, että kuntamme ei tyydy olemaan sivuroolissa, kun puhutaan hyvästä arjesta, työstä ja yrittämisestä.

Viime vuodet ovat olleet Vihdin kehityksessä vahvoja, mutta toimintaympäristömme muuttuu vauhdilla yhä haastavammaksi. Maailma ympärillämme on murroksessa, väestö vanhenee, kuntien kasvu polarisoituu ja julkinen talous heikkenee. Näihin haasteisiin osaltamme vastaamme uudella kuntastrategialla, joka ohjaa kaikkea toimintaamme ja päätöksentekoamme tulevana vuosina.

Kunnan keskeisin tehtävä on edistää asukkaiden hyvinvointia sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestävällä tavalla. Kuntalaisten tarpeiden muuttuessa kehitämme kuntapalveluita ja yhteistyötä järjestöjen kanssa, jotta lunastamme visiossa antamamme lupauksemme. Hyvä arki on strategiaamme perusta. Siksi varaudumme uhkiin ja poikkeustilanteisiin ennakoiden ja huolellisesti, jotta toimintakykymme säilyy kaikissa olosuhteissa.

Pitkän aikavälin taloudellinen kantokyky ja kunnan elinvoima rakentuvat kuitenkin investoinneista ja kasvusta. Tämän takia strategian keskeisenä tavoitteena on tehdä Vihdistä kasvun uusi suunta. Uusilla vetovoimaisilla asuinalueilla, rakentamisen vapauttamisella sekä panostuksilla yksityisten investointien saamiseksi Vihtiin – vahvistamme tulopohjaa, luomme uusia työpaikkoja sekä mahdollisuudet kasvuun. Rakentuva Länsirata ja uudet yritysalueet tuovat meille mahdollisuuksia, joita emme kuntana voi hukata.

Vihdistä tehdään Uudenmaan paras kunta vain yhdessä. Kun pidämme huolta nykyisten asukkaiden ja yritysten viihtyisyydestä, kuntamme vetovoimasta sekä vahvistamme kunnan tunnettavuutta ja kokoamme koko yhteisön – asukkaat, henkilöstön, päättäjät, yritykset ja järjestöt yhteisen vision taakse, rakennamme Uudenmaan parhaimman kunnan.

Erkki Eerola
kunnanjohtaja

VISIONimme

Olemme Uudenmaan paras kunta asua, elää ja yrittää.

MISSIONimme

Rakennamme parempaa kuntaa, jossa syntyy elämänmittaisia tarinoita.



STRATEGIAN TOTEUTUS JA SEURANTA

Kuntastrategia ohjaa kaikkea toimintaamme ja päätöksentekoa kunnassa. Toteutamme strategiaa viiden muutosohjelman kautta. Ohjelmat ovat kuntatasoisia ja niitä johdetaan yli palvelukeskusrajojen. Strategiset ohjelmat ovat:

HYVINVOINTISUUNNITELMA

HENKILÖSTÖOHJELMA

**KOKONAISTURVALLISUUDEN
KEHITTÄMISOHJELMA**

KASVUOHJELMA

VIESTINTÄOHJELMA

STRATEGISET PÄÄMITTARIT

TAVOITE	MITTARI/LÄHDE	LÄHTÖTASO	TAVOITETASO 2033
Hyvän elämän mahdollistaja	HYTE-kerroin	68/100 pistettä Uudenmaan 13/26	79/100 pistettä Uudenmaan paras
Väestönkasvu	Väkiluku	28 856 (31.12.2025)	30 000
Työpaikkojen määrän kasvu	Uudet työpaikat	0	400
Työllisyyden lisääminen	Työllisyysaste	KUUMA-kuntien 5/10 78,9% (31.12.2024)	KUUMA-kuntien paras 80,8% (31.12.2024)
Vihdin tunnettuuden lisääminen	- Vihdin kunnan mielikuvatutkimus - tietää Vihdin tai on käynyt Vihdissä - Kiinnostus muuttaa Vihtiin - Näkyvyys valtakunnan mediassa*	- 89% (2023) - 29% (2023) - 1 157 (31.12.2025)	95% 40% -1 500
Kunnan henkilöstön työhyvinvointi kasvaa	- Henkilöstön työhyvinvointi - Kuinka todennäköisesti suosittelisit työntäjäsi (NPS)?	3,02 (2025 asteikko 1-4) 32% suosittelisi	3,4 50% suosittelisi

*tunnusluvuista on eliminoitu rikokset, onnettomuudet sekä Vihdin Uutisten osumat

ARVOMME



Palveluhenkisyys

Kunnan työntekijät ja luottamushenkilöt ovat Vihdin kunnalla töissä kuntalaisia ja paikallisia yrityksiä varten. Olemme helposti lähestyttäviä ja tartumme ripeästi toimeen. Tarjoamme laadukkaita palveluita hyvällä asenteella.

Vastuullisuus

Toimintamme on avointa ja läpinäkyvää ja siten kuntalaisten arvioitavissa. Teemme niin kuin sanomme ja sanomme niin kuin teemme. Toimintamme on taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestävä.

Yhteisöllisyys

Toimimme yhteisöllisyyden alustana ja koko kunnan kehityksen mahdollistajana. Kanavoimme ja mahdollistamme erilaisten aktiivisten ryhmien toimintaa kuntamme kehittämiseksi. Edistämme yhteistä hyvää kunnan, kuntalaisten ja kolmannen sektorin yhteistyönä.

Rohkeus

Toimimme rohkeasti, luovasti ja ennakoivasti. Uskallamme kokeilla ja onnistua, mutta myös epäonnistua ja yrittää uudelleen. Rohkeudella luomme Vihdistä entistä elinvoimaisemman kunnan, joka erottuu kuntien välisessä kilpailussa edelläkävijänä.

HYVÄN ELÄMÄN MAHDOLLISTAJA

Tehtävämme on mahdollistaa toimiva ja hyvä arki. Laaja hyvinvointisuunnitelma, kokonaisturvallisuuden kehittämisohjelma sekä henkilöstöohjelma ohjaavat meitä tavoitteisiin pääsemisessä.



PÄÄMÄÄRÄ 1: HYVÄN ELÄMÄN MAHDOLLISTAJA

Turvallisuus hyvän arjen edellytyksenä

Pidämme huolta siitä, että erilaisia uhkia ja poikkeamia ennalta ehkäistään ja niihin valmistaudutaan ennalta. Sen lisäksi huolehdimme liikkumisen turvallisuudesta, esteettömyydestä ja saavutettavuudesta. Strategiakaudella teemme kokonaisturvallisuuden kehittämisohjelman ja koulutamme henkilöstöä sekä tiedotamme kuntalaisia turvallisuuteen liittyen systemaattisesti.

Laadukkailla peruspalveluilla toimivampaa arkea

Väestömme ikääntyy, perheiden rakenteet moninaistuvat ja kuntalaisten tarpeet muuttuvat. Meidän on kehitettävä palveluitamme muutosten mukana. Tällä tavoin voimme tuottaa kestävästi aiempaa laadukkaammat peruspalvelut.

Vihti on lapsiystävällinen kunta, jossa tehdään päätöksiä lasten ja nuorten tarpeet huomioiden. Laadukkaalla kasvatuksella ja koulutuksella investoidaan lasten tulevaisuuteen.

TE-uudistuksen myötä vastuu työ- ja elinkeinopalveluista siirtyi kunnille. Tavoitteenamme on luoda uusi aiempaa toimivampi palvelukokonaisuus, joka oikein kohdennettuna tukee työllistymistä ja yritysten toimintaedellytyksiä.

Väestömme ikääntyessä varmistamme yhdessä hyvinvointialueen ja kolmannen sektorin kanssa, että jokainen kuntalainen saa elää itselleen hyvää arkea. Varmistamme, että kunnan palvelut ovat helposti saavutettavissa.

PÄÄMÄÄRÄ 1: HYVÄN ELÄMÄN MAHDOLLISTAJA

Aktiivisten ihmisten Vihti

Urheiluseurat, kulttuuriyhdistykset ja aktiivinen kylätoiminta täydentävät sitä, mitä kunta voi tarjota. Ne tuovat yhteisöjä yhteen Siksi panostamme järjestöihin ja yhdistykseen tulevalla strategiakaudella.

Elinvoimaiset tapahtumat ovat konkreettinen investointi yhteisöllisyyteen. Kulttuuripalveluiden avulla panostamme kuntalaisten hyvinvointiin ja elämyksiin.

Luonto on kiistaton vahvuutemme. Haluamme edistää luonnon ja ympäristön hyvinvointia sekä mahdollistaa luonnon monimuotoisuuden säilymisen. Huolehdimme vesistöjen kunnostamisesta yhteistyössä alueen toimijoiden kanssa.

Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö

Vihti tunnetaan erinomaisena työnantajana ja meille halutaan töihin. Kuntamme peruspalveluiden ja elinvoimaisen yhteisön kulmakivi on osaava, hyvinvoiva ja arvostettu henkilöstö, joka tuntee työnsä merkityksellisyyden kuntalaisille. Tällä strategiakaudella panostamme erityisesti hyvään ja innostavaan johtamiseen sekä henkilöstömme työhyvinvointiin.





KASVUN UUSI SUUNTA

Tällä strategiakaudella tavoitteenamme on kasvaa yli 30 000 asukkaan kunnaksi, edistää yksityisten investointien toteutumista ja saada aikaan yli 400 uutta työpaikkaa kuntaan. Kasvuohjelma sekä viestintäohjelma ohjaavat meitä tavoitteisiin pääsemisessä.

VHTA

PÄÄMÄÄRÄ 2: KASVUN UUSI SUUNTA

Asu siellä, missä elät

Länsiradan rakentumisen myötä Vihti kiinnittyy osaksi metropoliseutua entistä kiinteämmin. Asemanseutu ja sen saavutettavuus on merkittävin kuntakehittämisen kohde vuosikymmeniin. Juna- ja liityntäliikenne velvoittavat meitä koko julkisen liikenteen uudelleensuunnitteluun.

Koko Vihdin on pysyttävä elinvoimaisena ja houkuttelevana. Kehitämme sitä kokonaisuutena erilaisia asumisen ja elämisen tarpeita ajatellen. Helpotamme rakentamista purkaen lainsäädännön ylittävää sääntelyä.

Työtä ja elinvoimaa

Panostamme aktiivisesti siihen, että uudet yritystoimijat sijoittuvat Vihtiin. Kunnan yritysalueet tarjoavat mahdollisuuden nykyisten ja uusien yritysten kasvuun.

Tiivis yhteisö ja yrittäjähenkkinen asenteemme tukevat monipuolista yritystoimintaa myös tulevaisuudessa.

Vihti kartalle

Länsirata, sijainti valtateiden risteyskohdassa, rakenteilla olevat miljardi-investoinnit sekä tekemisen asenne tekevät meistä kokoamme suuremman. Tällä strategiakaudella lisäämme kuntamme tunnettuutta. Strategiakauden päätteeksi päämittareiden valossa olemme Uudenmaan parhaita. Me tiedämme sen jo itse, nyt me näytämme sen muille.



STRATEGIAN TAUSTAMATERIAALI



STRATEGIAN TAUSTAMATERIAALI

Kuntastrategian 2026-2033 valmistelu ja tausta-aineistot

- Mielikuvatutkimus 12/2024
- Kuntabarometri 2024
- Kuntapalvelututkimus 2024
- Toimintaympäristöanalyysi 2024
- Kunnanvaltuuston valtuustoseminaarit 3.3.2025 ja 29.8.-30.8.2025
- Johtoryhmäkäsittelyt, työyksiköiden käsittelyt
- Esihenkilötilaisuudet 10/2024, 2/2025, 5/2025
- Henkilökyselyt ja kuntalaiskyselyt 2/2025 ja 10/2025
- Lautakuntien lausunnot 12/2025-2/2026
- Kunnanhallitus 24.10.2024, 27.10.2025, 17.11.2025, 2.2.2026, 23.2.2026
- Kunnanvaltuusto hyväksyy kuntastrategian 23.3.2026

Asukkaat, vaikuttamistoimielimet ja järjestöt mukana valmistelussa

- Kuntalaiskyselyt
- Strategiatilaisuus järjestöille ja yrittäjille
- Vihti 2033-strategiakierros Otalammella, Kirkonkylällä, Ojakkalassa ja Nummelassa
- Yhteinen strategialta vammaisneuvostolle, vanhusneuvostolle sekä nuorisovaltuustolle
- Vammaisneuvoston, vanhusneuvoston sekä nuorisovaltuuston lausunnot



V/HT\