

Vihdin kunnan työllisyyskannusteet

Elinvoimalautakunta 17.02.2026

261/14.00.00/2022

Vihdissä oli joulukuussa 2025 työttömiä työnhakijoita yhteensä 1469, mikä on 9 % enemmän, kuin vuotta aikaisemmin, ja lähes 8 % enemmän, kuin kuukautta aikaisemmin. Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli 10,1 %, mikä on hieman vähemmän kuin Uudellamaalla tai koko maassa keskimäärin, mutta muutoin Vihdin työllisyystilanteen kehittyminen seuraa valtakunnallista trendiä.

Alle 25 -vuotiaita työttömiä oli Vihdissä 151, ja yli 50-vuotiaita työttömiä 614. Pitkäaikaistyöttömiä Vihdissä oli yhteensä 661.

Voimassa olevan lainsäädännön mukaan kunta maksaa työttömyysetuuden kuntaosuusmaksua eli ”sakkomaksua” kaikista yli 100 päivää työttömänä olleista henkilöistä. Maksun suuruus määräytyy työttömyyden keston perusteella, ja se kasvaa portaittain aina sadan työttömyyspäivän jälkeen, ollen 100-päiväisillä 10 % työttömyysetuuden määrästä, ja yli 700 päivää työttömänä olleiden kohdalla jo 50 % työttömyysetuudesta. Vuonna 2025 näitä ”sakkomaksuja” maksettiin lähes 2,98 M€.

Kunnan maksuvelvollisuuden laskuri nollautuu, kun henkilö täyttää työssäoloehdon, tämänhetkisen lainsäädännön mukaan työssäoloa on oltava yhteensä 12 kk 28 kk tarkastelujakson aikana. Työssäoloehdon kertymään lasketaan sellaiset kuukaudet, jolloin henkilölle maksetaan palkkaa vähintään 930 €.

Työttömän henkilön työllistämiseen on saatavilla useita eri tukia, joita työnantajat voivat hakea työvoimapalveluiden kautta. Näitä ovat esimerkiksi palkkatuki, ja uutena nuorten työllistymisaseteli. Kunnan sakkomaksujen näkökulmasta näillä tuilla on heikkouksia: Palkkatuettu työ ei kerrytä työssäoloa, ja vaikka nuorten työllistymisasetelillä tuettu työ sitä kerryttääkin, niin tukijakson pituus on vain 6kk, jolloin työssäoloa ei pelkällä tukijaksolla täyty.

Kunnilla on hyvin rajalliset mahdollisuudet vaikuttaa kuntaosuusmaksuihin. Keskeisimmät keinot nykytilanteessa ovat työnantajille suunnatut työllistämisen kannustimet, ”kuntalisät”, ja oma suora työllistäminen kunnan eri yksiköihin. Monet kunnat ovat ottaneet käyttöön erilaisia kuntalisiä, joilla ne tukevat työnantajia oman alueensa työttömien palkkaamisessa. Tällaisella kunnan omalla tuella tuettu työ kerryttää työssäoloa, joten sillä voidaan suoraan vaikuttaa kunnalle kertyviin kustannuksiin päinvastoin kuin palkkatuella.

Vihdin kunnanvaltuusto on hyväksynyt vuoden 2026 budjettiin 55 000 € summan käytettäväksi Vihdin omaan työllistämisen kuntalisään.

Nimeksi kuntalisälle esitetään ”Vihdin rekrylisä”.

Vihdin rekrylisän jakoperusteiden valmistelu:

Tuen jakamisen perusteiksi laadittiin kolme erilaista vaihtoehtoa. Nämä olivat

1. **Työllistämisbonus:**

Tässä mallissa työnantaja saisi rahallisen bonuksen siinä vaiheessa, kun työllistetyt, vähintään 6 kk työttömänä olleen vihtiläisen henkilön työsuhde on kestänyt 12 kuukautta. Jos työllistymistä edeltävä työttömyys oli kestänyt yli 12 kk, työnantaja saisi ylimääräisen bonusrahan jo työsuhteen kestätyä 6 kk.

2. **Nuorten työllistymisasetelimen jatkokausi:**

Tässä mallissa tuella mahdollistettaisiin se, että nuorten työllistämistuella palkatun vihtiläisen nuoren 6 kk:n pituista työsuhdetta voisi jatkaa toiset 6 kk kuntalisällä. Näin nuoren työssäoloehto täyttyy, ja hän poistuu kunnan ”sakkolistalta”

3. **Laaja-alainen työllistämisen kuntalisä:**

Tässä mallissa kuntalisää myönnetään vihtiläisen työttömän henkilön palkkaamiseen, kun hän täyttää seuraavat ehdot:

- A. Ollut työttömänä työnhakijana vähintään 12 kk
TAI
- B. ollut työttömänä vähintään 6 kk JA täyttää vähintään yhden seuraavista ehdoista:
 - o alle 30-vuotias tukijakson alkaessa,
 - o osatyökykyinen tai
 - o vieraskielinen

Työsuhteen keston on oltava vähintään 12 kk, jolloin työssäoloehto täyttyy.

Näistä ehdotuksista on käyty läpi Vihdin yrittäjien puheenjohtajiston kanssa, ja sen pohjalta muodostettiin ehdotus kuntalisän jakamisen perusteista.

Vaihtoehto 1 :n huonoksi puoleksi koettiin, että etenkin pienet työnantajat tarvitsevat tuen nopeammin, jotta sillä voidaan kattaa palkkaamisen kuluja työsuhteen aikana.

Vaihtoehto 2 :n heikkoudeksi todettiin se, että se rajaa kuntalisän ulkopuolelle kaikki yli 29-vuotiaat työnhakijat, joita kuitenkin on pääosa työttömistä työnhakijoista.

Vaihtoehto 3 hyväksi puoleksi koettiin, että tuen rajaukset ovat hyvin laajat, jotta sen hyödyntämiseen erilaisissa tilanteissa on tosiasiallisia mahdollisuuksia. Lautakunnalle ehdotettavat jakoperusteet muodostettiin

yhdistämällä hyvät puolet vaihtoehtoista 2 ja 3. Tällaisen ratkaisun myötä voidaan myös kerätä tietoa siitä, millaiselle kohdejoukolle tukea eniten haetaan.

Ehdotus

Vihdin rekrylisän jakamisperusteet

Tuen saaja:

- Vihdin kunnan alueella toimiva työnantaja, joka voi olla yritys, yhdistys, tai säätiö, ei kuitenkaan yksityishenkilö
- Työnantajalla ei saa olla henkilöstöä lomautettuna, tai voimassa olevia takaisinottovelvoitteita

Työllistettävä:

- Vihtiläinen työtön työnhakija
- Joko
- A. Ollut työttömänä työnhakijana vähintään 12 kk.
TAI
- B. Ollut työttömänä vähintään 6 kk ja täyttää vähintään yhden seuraavista ehdoista:
 - alle 30-vuotias tukijakson alkaessa
 - osatyökykyinen
 - vieraskielinenTAI
- C. Nuori, joka on aiemmin työllistetty nuorten työllistymisaseteliä hyödyntäen 6 kuukaudeksi, ja joka saa rekrylisän myötä jatkaa samalla työnantajalla vähintään toiset 6kk.

Tuen määrä ja kesto:

- Tukisumma: 500€ /kk
- Uudessa työsuhteessa tuen kesto 12 kk
- Nuorten työllistymistukijakson (työllistymisaseteli) jatkoaikana tuen kesto 6 kk.

Muut ehdot:

- Työsuhde voi olla täysiaikainen, tai osa-aikainen.
- Tuki maksetaan vain sellaisilta kuukausilta, joina työllistettävän bruttopalkka on ollut vähintään 930€/kk
- Palkan ja muiden työehtojen tulee täyttää työehtosopimuksen mukaiset ehdot
- Työsuhteen on oltava joko toistaiseksi voimassa oleva tai vähintään 12 kuukauden pituinen määräaikainen, mutta nuorten työllistymistukijakson (työllistymisasetelin) jatkokauden osalta riittää määräaikaisen työsopimuksen kestoksi vähintään 6 kk.
- Tuki maksetaan takautuvasti tuensaajan toiveen mukaisesti joko kuukausittain tai pidemmissä jaksoissa
- Yksi työnantaja voi palkata Vihdin rekrylisällä korkeintaan yhden henkilön kerrallaan
- Tuki on harkinnanvarainen ja sitä myönnetään enintään kullekin vuodelle talousarviossa varatun määrärahan verran

- Tukea ei voi saada samanaikaisesti muiden työllistämisen tukien kanssa, pois lukien työolosuhteiden järjestelytuki
- Tuki on de minimis -tukea ja tuen saajalla on velvollisuus seurata saamansa de minimis -tuen määrää ja ilmoitettava siitä hakiessaan uutta tukea, jotta eri viranomaisten yritykselle/konsernille myöntämien de minimis -tukien yhteissumma ei ylitä tuen sallittua enimmäismäärää (tällä hetkellä 300.000 euroa) minkään kolmen vuoden jakson aikana. Tukea haetaan kunnan verkkosivujen kautta siihen tarkoitettulla lomakkeella.
- Tuen myöntämispäätökset tekee kunnan elinkeinopäällikkö näiden jakamisperusteiden mukaisesti

Tuen yhteydessä kunnan työllisyyspalvelut tarjoavat tarpeen ja käytettävissä olevien henkilöstöresurssien mukaan myös maksutonta työvalmennusta, jolla voidaan ennaltaehkäistä työsuhteen ennen aikaista katkeamista ja mahdollista väärinymmärryksistä johtuvia ristiriitoja. Valmennuksen avulla voidaan myös parantaa työllistettävän työelämävalmiuksia, ja siten vahvistaa jatkotyöllistymisen mahdollisuuksia. Valmennuksesta päätetään tapauskohtaisesti Navigaattori-palvelun, työnantajan, ja työllistettävän kesken.

Vaikutusten arviointi

Ehdotettujen jakoperusteiden avulla tuki voidaan kohdentaa harkitusti hyvin erilaisissa tilanteissa olevien työttömien työllistämiseen ja samalla tukea paikallista elinkeinoelämää madaltamalla työnantajien työllistämisen kynnystä.

Kaikissa ehdotuksen mukaisissa työsuhteissa työllistettävä henkilö poistuu työttömyysetuuden kuntaosuuslistalta viimeistään työsuhteen kestänyt 12 kk, joten tuki vaikuttaa maksimaalisesti kunnan maksuosuuteen. Vaikutusten suuruus määräytyy tuella työllistettävien henkilöiden työttömyyden keston mukaan. Tuki kohdentuu paitsi pitkäaikaistyöttömiin, myös joihinkin vähemmän aikaa työttöminä olleisiin, jolloin ennaltaehkäistään työttömyyden pitkittymisen syrjäyttäviä vaikutuksia.

Tuen avulla voidaan laskea palkattavan maksimissaan 9 – 18 henkilöä, riippuen siitä haetaanko tukea enemmän uusiin työsuhteisiin, vai nuorten työllistämistuen jatkoajalle. Mikäli tuesta ja sen vaikuttavuudesta saadaan hyviä kokemuksia voidaan määrärahaan hakea korotusta lisätalousarvion yhteydessä. Kokemuksen perusteella voidaan myös arvioida sitä, kohdentuuko tuki oikein, ja onko sen ehtoihin ja jakoperusteisiin syytä tehdä muutoksia. Mikäli työllisyysalue ottaa käyttöön vastaavantyyppisen työllistämislisän, on harkittava, jääkö kuntalisälle tarvetta, ja jos jää, onko tarvetta tehdä muutoksia tuen ehtoihin ja jakoperusteisiin.

Toimivalta

Vihdin kunnan toimintasääntö 7§ kohta 2

Valmistelija

Mika Herpiö etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 050 5766 256

Esittelijä	Elinvoimajohtaja Mika Herpiö
Ehdotus	Elinvoimalautakunta päättää, että Vihdin kunta ottaa työllistämiskannusteena ylläolevan ehdotuksen mukaiset Vihdin rekrylisän jakamisperusteet käyttöön 1.3.2026 alkaen toistaiseksi.
Päätös	
Tiedoksi	Kirkkonummen-Vihdin-Siuntion työvoimapalvelut