

Lausunto sivistyslautakunnalta – Vihtin kuntastrategian luonnoksesta 2025–2033

Sivistyslautakunnan keskeiset ehdotukset strategian kehittämiseksi:

1. Lisätään strategiaan oma painopiste lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvoinnille.
2. Lisätään strategiaan maininta ”Vihti tarjoaa monipuolisen palveluverkon ja riittävät oppimisen tuen palvelut kaikissa yksiköissä.”
3. Lisätään strategiaan maininta ”Länsiradan myötä korkeakouluopiskelun ja Vihdissä asumisen hyödyt on mahdollista yhdistää helpommin.” (edellyttää Länsiradan rakentamispäätöksen)
4. Lisätään strategiaan maininta ”Vihti turvaa ja kehittää ruotsinkieliset palvelut osana kaksikielistä identiteettiään.”
5. Lisätään strategiaan konkreettiset mittarit lasten ja nuorten hyvinvoinnin, oppimisen ja henkilöstön saatavuuden seuraamiseksi.
6. Lisätään strategiaan toimenpiteitä, joilla Vihti erottautuu kasvuohjelmansa mukaisesti edukseen kilpailussa lapsiperheistä ja nuorista aikuisista.
7. Lisätään strategiaan maininta kouluista, jota ei ole mainittu strategiassa kertaakaan.
8. Uudistetaan strategiadokumentin visuaalinen ja kielellinen ilme vastaamaan rohkeaa ja modernia kuntaa.
9. Sivistyspalveluiden onnistuminen perustuu osaavaan, hyvinvoivaan ja riittävään henkilöstöön.

Seuraavissa kohdissa avattu, mitä lautakunta tarkoittaa ehdotuksillaan ja kuinka niiden osalta voidaan varmistaa, että strategiaan nostettavat asiat myös toteutuvat:

1. Lisätään strategiaan oma painopiste lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvoinnille. Vihtin tulee tavoitella asemaa Uudenmaan lapsiystävällisimpänä kuntana – tätä tukee jo UNICEF:in myöntämä Lapsiystävällinen kunta -tunnustus, mutta strategiassa se on muutettava konkreettisiksi tavoitteiksi. Käytännössä tämä tarkoittaa:
 - Selkeitä tavoitteita ja mittareita lasten ja nuorten hyvinvoinnille, oppimiselle ja osallisuudelle (esim. koulutuksen laadulle, harrastusmahdollisuuksille, nuorten vaikutusmahdollisuuksille).
 - Lapset ja nuoret huomioivaa päätöksentekoa: lapsivaikutusten arviointi (LAVA) otetaan järjestelmälliseen käyttöön strategiakaudella, ja nuorten osallisuutta vahvistetaan (nuorisovaltuuston aloitteet käsitellään asianmukaisesti, oppilas- ja opiskelijakuntia kuullaan).
 - Resurssien turvaamista peruspalveluihin: strategiaan kirjataan linjaus, että perusopetus ja varhaiskasvatus säilyvät laadukkaina ja helposti saavutettavina koko kunnan alueella. Tämä antaa selkänöjää talousarvioihin panostaa riittävästi sivistyspalveluihin myös tiukkoina aikoina –

kyseessä on investointi kunnan tulevaisuuteen, ei pelkkä menoerä. Sila 25.11.2025 § 54, liite 36
For Internal Use Only

2. Lisätään strategiaan maininta ”Vihti tarjoaa monipuolisen palveluverkon ja riittävät oppimisen tuen palvelut kaikissa yksiköissä.” Strategialuonnoksesta puuttuu kannanotto palveluverkkoon. Vihti voi rohkeasti erottautua edukseen kehyskuntien joukossa pitämällä huolta kyläkouluistaan ja lähipalveluistaan sen sijaan, että niitä nähtäisiin ensisijaisena säästökohteena. Koko kunnan kattava palveluverkko on Vihdin kilpailuetu: se mahdollistaa asumisen eri puolilla kuntaa ilman, että lasten koulumatkat kasvavat kohtuuttomasti. Strategiassa tulee todeta esimerkiksi, että ”Vihti turvaa perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen palvelut lähellä lasten kotia koko kunnan alueella.”. Kouluverkkoa toki sopeutetaan demografisiin muutoksiin, mutta ennakoiden ja palvelut edellä – esim. investoimalla uusiin koulutiloihin kasvavilla alueilla (kuten Nummelassa on tehty) ja yhdistämällä tai muokkaamalla kouluja vain, jos palvelun laatua ja saavutettavuutta ei voida varmistaa muilla (esim. lähikoulun korvaava koulukuljetus järjestetään asianmukaisesti). Tämä on kunnianhimoinen linjaus, mutta Vihti uskaltaa tehdä sen, koska uskomme sen pitkänaikavälin hyötyihin: lähipalvelut lisäävät kunnan pitovoimaa, ehkäisevät muuttotappiota ja siten turvaavat verotulojen kasvun. Laaja palveluverkko nähdään siis nimenomaan investointina kunnan veto- ja pitovoimaan. (On myös huomioitava, että Vihti on juuri rahoittanut mittavia kouluhankkeita – näistä saadaan täysi hyöty vain, jos koulut pidetään toiminnassa ja oppilaita riittää.)

3. Lisätään strategiaan maininta ”Länsiradan myötä korkeakouluopiskelun ja Vihdissä asumisen hyödyt on mahdollista yhdistää helpommin.” (edellyttää Länsiradan rakentamispäätöksen) Strategialuonnoksessa Länsirata mainitaan, mutta lähinnä liikenne- ja maankäyttöhankkeena. Lautakunta korostaa, että Länsirata on myös sivistyksen ja elinvoiman hanke. Strategiaan tulee kirjata, että Vihti varautuu Länsiradan tuomaan kasvuun vahvistamalla palveluja radan vaikutusalueella. Samalla huomioidaan radan valmistumista edeltävä siirtymäkausi: Vihti kehittää joukkoliikennettä (syöttöbussit, HSL-yhteistyö jne.) ja etäopiskelun sekä etätyön mahdollisuuksia, jotta nuorilla aikuisilla on edellytykset elää ja työskennellä Vihdissä jo ennen radan saapumista. Länsirata tulee nähdä katalyyttinä, joka voi tuoda Vihtiin uusia asukkaita ja yrityksiä – jos kunta on houkutteleva. Tämän houkuttelevuuden monelle muuttoa harkitsevalla ratkaisevat taas sivistyspalvelut: perheet muuttavat radan varteen vain, jos siellä on tarjolla hyvät koulut ja päiväkodit. Lautakunta huomauttaa, että investointi Länsirataan – n. 45 M€ kunnan osuus – on taloudellisesti perusteltavissa vain, mikäli se todella kerryttää veropohjaa pitkällä aikavälillä. Tämä onnistuu, jos perheet ja yritykset saadaan radan myötä jäämään Vihtiin, eikä vain pendelöimään sen läpi. Vihdin tulee saavuttaa radan myötä asukasluvun ja verotulojen kestävä kasvua panostamalla elinympäristön laatuun, erityisesti lapsiperheiden arjen sujuvuuteen.

4. Lisätään strategiaan maininta ”Vihti turvaa ja kehittää ruotsinkieliset palvelut osana kaksikielistä identiteettiään.” For Internal Use Only Vihti on yksi harvoista Uudenmaan kunnista,

joka toimii kielisaarekkeena – meillä on oma ruotsinkielinen päiväkotiki ja alakoulu (Daghemmet Aleksandra ja Vichtis svenska skola). Strategiassa tätä ei tule unohtaa, vaan päinvastoin korostaa sitä kunnan vahvuutena. Tämä tarkoittaa konkreettisesti ruotsinkielisen opetuksen jatkuvuuden varmistamista ja kaksikielisyyden hyödyntämistä kunnan markkinoinnissa. Monikielisyys on vetovoimatekijä: se antaa Vihdistä kuvan kansainvälisenä ja monimuotoisena ympäristönä, mikä on eduksi niin ulkomaisten investointien houkuttelussa kuin kaksikielisten perheiden pito- ja vetovoimassa. Strategiaan toteutukseen voidaan sisällyttää toimenpiteitä, kuten ruotsinkielisten palvelujen tunnettuuden lisääminen, se tulee nähdä myös yhtenä kilpailuetuna naapurikuntiin verrattuna (esim. tiedotetaan uusille asukkaille kielivalinnan mahdollisuudesta).

5. Lisätään strategiaan konkreettiset mittarit lasten ja nuorten hyvinvoinnin, oppimisen ja henkilöstön saatavuuden seuraamiseksi. Jotta strategia ohjaa käytäntöä, siihen on sisällytettävä keskeisiä mittareita lasten, nuorten ja sivistyspalveluiden näkökulmasta. Mittarit tarvitaan myös poliittiseen päätöksentekoon, etenkin strategiakauden ollessa pitkä. Ilman mittareita ei voida seurata, että strategia toteutuu. Lautakunnan ehdotus strategian lisättävistä indikaattoreista, niiden sisällöstä ja tavoitetasosta: Mittari Kuvaus Tavoitetaso Lapsiperheiden nettomuutto Vuotuinen muuttovoitto tai -tappio lapsiperheissä (muualta Vihtiin muuttaneet perheet miinus Vihdistä pois muuttaneet). Positiivinen vuodesta 2026 alkaen Oppimistulokset Perusopetuksen ja toisen asteen oppimistulosten kehitys (esim. 6. ja 9. luokan keskiarvot, yo-tutkinnon tulokset tai kouluterveyskyselyn oppimiseen liittyvät indikaattorit). Vähintään Uudenmaan keskiarvoa parempi taso; tavoitteena top 30% -sijoitus vertailukunnissa. Asiakastyytyväisyys Huoltajien ja oppilaiden tyytyväisyys varhaiskasvatukseen ja perusopetuksen laatuun (kyselymittarit). Keskiarvo vähintään 4/5 vuosittaisissa kyselyissä (≈90% vastaajista tyytyväisiä). Henkilöstön saatavuus Sivistyspalveluiden henkilöstön pysyvyys ja riittävyys (täyttämättömät opettaja-/lastenhoitajavirat, vaihtuvuus, työtyytyväisyys). Kaikki vakanssit täytetty; työtyytyväisyys paranee (henkilöstökyselyn indeksi nousee vuosittain). Mittarit varmistavat, että strategian toteutumista voidaan seurata objektiivisesti. Ne kytkevät yhteen palvelujen laadun ja kunnan talouden: esimerkiksi lapsiperheiden nettomuutto näkyy suoraan kunnallisveron kertymässä, ja oppimistulosten parantuminen tukee osaavan työvoiman saatavuutta paikallisille yrityksille. Sivistyslautakunta painottaa, että mitä ei mitata, sitä ei johdeta – siksi lasten ja nuorten hyvinvointi tarvitsee omat indikaattorinsa strategian onnistumisen arvioimiseksi. For Internal Use Only

6. Lisätään strategiaan toimenpiteitä, joilla Vihti erottautuu kasvuohjelmansa mukaisesti edukseen kilpailussa lapsiperheistä ja nuorista aikuisista. Strategialuonnos on myös ristiriidassa kunnan oman kasvuohjelman (2025–2033) kanssa. Kasvuohjelmassa on selkeästi linjattu, että lapsiperheet ovat Vihdin pääkohderyhmä uuden kasvun aikaansaamiseksi: “perheenperustamisikäiset ja lapsiperheet” tulee houkutella kuntaan konkreettisilla teoilla (mm. laadukkaat päivähoito- ja koulupalvelut). Nyt tämä viesti ei näy strategialuonnoksessa. Nuorisovaltuuston antamassa lausunnossa tuotiin esiin huoli, että strategialuonnos ei aseta lainkaan tavoitteita koulujen laadulle tai nuorten hyvinvoinnille, vaikka kunnan tulevaisuus siitä

riippuu. Väestöennusteissa 0–14-vuotiaiden määrä laskee jyrkästi ja yli 65-vuotiaiden määrä kaksinkertaistuu vuoteen 2030 mennessä – ellei Vihti pysty vetovoimaisilla toimilla kääntämään suuntaa, seurauksena voi olla koulujen supistuksia ja rapautuva veropohja. Ilman lapsia ja nuoria ei ole kunnan tulevaisuutta. Strategian on siksi asetettava heidät keskiöön sekä arvopohjassa että konkreettisissa tavoitteissa. Ehdotettujen muutosten myötä kuntastrategiasta muotoutuu asiakirja, joka ohjaa Vihtiä tekemään viisaita investointeja sivistykseen ja pitämään huolta tärkeimmästä pääomastaan – ihmisistä. Näin Vihti voi saavuttaa visionsa “Uudenmaan paras kunta asua, elää ja yrittää” täysipainoisesti myös lapsiperheiden ja nuorten näkökulmasta. Strategian on oltava lupaus ja suunnitelma siitä, että sivistys on Vihdin elinvoiman keskiössä nyt ja tulevaisuudessa.

7. Lisätään strategiaan maininta kouluista, jota ei ole mainittu strategiassa kertaakaan. Sivistyslautakunta katsoo, että strategialuonnos tarjoaa hyvän pohjan, mutta aliarvioi kunnan sivistyspalveluiden strategisen ja keskeisen roolin. Sote-uudistuksen jälkeen Vihti on käytännössä sivistyskunta: noin 80 % kunnan henkilöstöstä työskentelee sivistyspalveluissa ja yli 70 % kunnan menoista kohdistuu varhaiskasvatukseen, koulutukseen, nuorisotyöhön ja vapaa-ajan palveluihin. Tästä huolimatta luonnoksessa ei mainita kouluja kertaakaan.

8. Uudistetaan strategiadokumentin visuaalinen ja kielellinen ilme vastaamaan rohkeaa ja modernia kuntaa. Lopuksi lautakunta kiinnittää huomiota strategiadokumentin esitystapaan. Jotta edellä ehdotetut painotukset todella vaikuttavat, strategian on oltava myönteinen ja helposti omaksuttava viesti kaikille sidosryhmille. Suosittelemme strategiaviestinnän modernisointia ja terävöittämistä: dokumentti voidaan jakaa esim. kahteen osaan (tiivis ydinviesti ja erillinen taustakatsaus), käyttää selkeitä väliotsikoita ja bullet-listoja tavoitteiden esittämiseen, sekä hyödyntää visuaalisia elementtejä (infograafeja tärkeistä mittareista, kuvia vihtiläisestä arjesta) elävöittämään tekstiä. Nykyinen luonnos on koettu raskaaksi ja vanhahtavaksi; sen uudistaminen on osa strategian jalkautusta. Rohkea sisältö ansaitsee rohkean muodon. Strategian tulee heijastaa Vihtiä dynaamisena, nykyaikaisena kuntana, joka panostaa kasvuun ja sivistykseen. Esimerkiksi slogan “Vihti – paras paikka lapsille ja nuorille” voisi kiteyttää kunnianhimon ytimekkäästi. Tärkeää on, että For Internal Use Only jokainen kuntalainen ja työntekijä ymmärtää strategian sanoman: Vihti uskoo lapsiin ja nuoriin, ja siksi se menestyy. Sivistyslautakunta pitää välttämättömänä, että strategian jatkotyössä korjataan edellä kuvatut puutteet.

Tekninen lautakunta

Kuntastrategiasta pitäisi paremmin ilmetä:

- terveet, toimivat ja energiatehokkaat tilat, esteettömyys, tilojen käyttöasteen kasvattaminen, kaiken ikäisten huomioiminen

- tulevaisuuden tekniikan ja digitaalisuuden hyödyntäminen, suunnitelmallisuus, huolenpito, infran kunto
- mahdollisuus liikkua kunnan sisällä, kehitetään kylien elinvoimaisuutta
- strategian visuaalinen asu on tällä hetkellä lastenkirjamainen, toivotaan myös selkokielistä sekä esteetöntä versiota, kunnan visuaalisen ilmeen huomioiminen

Rakentamis- ja ympäristölautakunta

Vihdin kunnan rakentamis- ja ympäristölautakunta lausuu Vihdin kunnan strategialuonnoksesta seuraavaa:

Lautakunta toivoo, että strategia palautettaisiin valmisteluun ja valmistelussa huomioitaisiin enemmän konkretiaa, selkeät tavoitteet ja keinot. Visuaalisuuden selkiyttäminen Vihdin ilmeen mukaisesti ja kuvia nykytilanteesta ja tavoitteesta.

Elinvoimalautakunta

Vihdin kunnan elinvoimalautakunta hyväksyy liitteenä olevan Vihdin kunnan strategialuonnoksen seuraavin evästyksin:

-Strategia jää yleiselle tasolle, sitä täydentämään kaivataan konkreettisia tavoitteita ja toimenpiteitä kuvaava osio ja mittaristo.

-Strategiassa tulee voimakkaasti nousta konkreettiseksi tavoitteeksi tunnettuuden parantaminen erottuvien tapahtumien, kulttuurin ja markkinoinnin avulla.

-Yritysten houkuttelu on huomioitu strategialuonnoksessa hyvin.

-Työllisyyden parantamisen tulisi näkyä strategiassa. TE-palvelut voidaan toteuttaa rohkealla tavalla ja luoda niistä houkutteleva vaihtoehto yrityksille ja mahdollisuus työnhakijalle.

-Kaavoituksessa ja tonttien hinnoittelussa on huomioitava nuoret lapsiperheet ja asumisen monimuotoisuus.

-Laadukkaiden liikuntapaikkojen hyödyntäminen järjestötoiminnan avulla - Vihdistä Suomen höntsämyönteisin kunta

-Laadukkaat tietoliikenneyhteydet ja kattava kevyen liikenteen verkosto ovat osa Vihdin kilpailukykyä.

-Lautakunta ehdottaa että kohta "Taajamat elävät omaa ainutlaatuista rytmiään" muutetaan muotoon "Taajamat ja kylät elävät omaa ainutlaatuista rytmiään".

Hyvinvointilautakunta lausuu Kuntastrategia 2025-2032 seuraavaa,

Kuntastrategian luonnoksen arvoissa korostetaan vastuullisuutta ja yhteisöllisyyttä, jotka osaltaan tukevat terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä. Kuntastrategiassa kunta tulisi näkyä aktiivisessa roolissa osana yhteisön toimintaa ja toimintaedellytyksien kehittäjänä. Hyvinvointilautakunta painottaa ennaltaehkäisevyyttä kaikissa ikäryhmissä osana strategian tavoitetta olla hyvän elämän mahdollistaja. Strategialuonnoksessa on kaksi päämäärää: Hyvän elämän mahdollistaja ja kasvun uusi suunta. Nämä päämäärät liittyvät olennaisesti ihmisten hyvinvointiin. Hyvä elämä ja elinvoimainen kunta kulkevat käsi kädessä.

Nuorisopalvelut

Strategialuonnoksessa nuoret nähdään tulevaisuuden rakentajina ja esille on tuotu lapsiystävällinen kunta, joka on keskeinen tavoite. Hyvinvointilautakunta painottaa, että nuorisopalveluiden tulee tukea nuorten osallisuutta ja tarjota nuorille mahdollisuutta vaikuttaa kunnan kehittämiseen. Nuorten osallisuus ehkäisee syrjäytymistä, edistää hyvinvointia sekä vahvistaa yhteisön yhteenkuuluvuutta. Lautakunta korostaa lasten ja nuorten kuulemisen merkitystä kunnan toiminnassa ja päätöksenteossa. Nuorisopalveluille tulee olla käytettävissä riittävät resurssit, nuorisotilojen tulisi olla monipuolisia ja niiden aukioloaikoja tulisi kehittää.

Lautakunta painottaa kuntastrategiaan seuraavia tavoitteita nuorisopalveluiden osalta:

Päämäärä: Hyvän elämän mahdollistaja

Lautakunta: HYLÄ

Tavoite: Lapsiystävällinen kunta -mallin edistäminen

Toimenpide: nuorisopalveluiden resurssien turvaaminen

Mittari: toteutuneet toimenpiteet

Kulttuuri- ja kansalaistoiminta

Kulttuuri on keino vahvistaa identiteettiä sekä osallisuutta. Kulttuuri tulee nähdä strategiassa kunnan houkuttelevuutta lisäävänä sekä elinvoimaa tehostavana elementtinä.

Kunnan kulttuuripalvelujen on tärkeä näkyä osana strategiaa. Osallisuus kulttuuriin tai liikkumiseen ei saisi olla riippuvainen kuntalaisen varallisuudesta, vaan kunnan tulee huolehtia myös vähävaraisista kuntalaisista, jotta myös he voivat harrastaa, liikkua ja saada kulttuurielämyksiä. Lautakunta nostaa esimerkkinä Kaikukortin vakiinnuttamisen.

Lautakunta painottaa kuntastrategiaan seuraavia tavoitteita kulttuuritoiminnan osalta:

Päämäärä: Hyvän elämän mahdollistaja

Lautakunta: HYLÄ

Tavoite: Monipuolisen ja laadukkaan kulttuuritarjonnan vahvistuminen Vihdissä

Toimenpide: Kulttuurikeskus Kultsan toiminnan vakiinnuttaminen

Toimenpide: kunnan kulttuuripalveluiden vakituisen henkilöstöresurssin vahvistuminen

Toimenpide: määrätietoinen ja aktiivinen vuoropuhelu yksityisen sektorin, järjestökentän ja kunnan välillä

Mittari: kulttuurin tavoittamien kuntalaisten määrän kasvu

Kirjasto ja museopalvelut

Kulttuuriperinnön vaaliminen on osa kuntamme vetovoimaa. Kunnan kirjastopalvelut edistävät kuntalaisten hyvinvointia tarjoamalla laajan ja monipuolisen kokoelman aineistoja, tietoja ja kulttuurisisältöjä. Digitaalisten palveluiden kehittäminen kirjastojen rinnalla, jotta ne palvelevat myös tulevaisuuden tarpeita.

Järjestöyhteistyö

Järjestöyhteistyön vahvistaminen ja kehittäminen sekä näkyväksi tuominen kuntastrategiassa.

Lautakunta painottaa kuntastrategiaan seuraavia tavoitteita järjestöyhteistyön osalta:

Päämäärä: Hyvän elämän mahdollistaja

Lautakunta: HYLÄ

Tavoite: Järjestöjen elinvoiman parantaminen

Toimenpide: Pitkäjänteinen järjestöjen ja kunnan yhteistyön kehittäminen

Mittari: järjestökentän toimintaedellytysten vahvistuminen, järjestöjen palvelukäyttäjien kasvu

Terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen

Kunnan ja hyvinvointialueen yhdyspinta tulee huomioida strategiassa. Kunnan vastuulla on hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, kun taas hyvinvointialue vastaa sosiaali- ja terveystalouksista. Ennaltaehkäisevyys toteutuakseen vaatii hyvinvointialueen ja kunnan välistä tiivistä yhteistyötä. Kuntamme on yksi nopeimmin vanhenevia kuntia väestörakenteeltaan, joten on tärkeää, että ikääntyvän väestön ennaltaehkäisevät toimet huomioidaan. Ikäihmisten varhainen tuki ja ennaltaehkäisevä toiminta edistää ikääntyvän väestön terveyttä, ja tukee myös taloudellista kestävyyttä pitkällä aikavälillä.

On tärkeää, että kunnan hyvinvointisuunnitelma toimii runkona hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työssä. Hyvinvointisuunnitelman painopisteet ovat elintapojen tukeminen, mielen hyvinvoinnin vahvistaminen, hyvinvointi- ja terveyserojen kaventaminen, turvallisuuden vahvistaminen sekä hyvinvointityön rakenteiden kehittäminen.

Hyvinvointisuunnitelman toteutumisesta tulisi raportoida nykyistä useammin.

Lautakunta painottaa kuntastrategiaan seuraavia tavoitteita terveyden ja hyvinvoinnin osalta:

Strategisena tavoitteena TEA viisarin arvon positiivinen kehittyminen ja HYTE kertoimen nostaminen kunnassa.

Hyvinvointilautakunta korostaa, että kunnan vetovoima ei synny vain taloudesta, vaan myös mahdollisimman hyvinvoivista kuntalaisista. Kuntalaisten hyvinvointi tulee nähdä investointina, ei kulueränä. Ennaltaehkäisevä toiminta tulee olla läsnä lapsuudesta vanhuuteen. Ennaltaehkäisevä työ on taloudellisesti ja sosiaalisesti kestävä, se on panostus

kunnalta vähentää tulevaisuuden kustannuksia. Palveluiden tulee olla saavutettavia, kunnan tulee huomioida liikuntarajoitteisuus sekä esteettömyys nykyistä paremmin palveluiden kehittämisessä. Yhteisöllisyys ja vastuullisuus varmistavat, että kasvu ja hyvä elämä kulkevat rinnakkain. Näin Vihdillä olisi mahdollisuus olla visionsa mukainen kunta, Vihti – Uudenmaan paras kunta asua, elää ja yrittää.