

Valtuustoaloite varhaiskasvatuksen henkilöstön vaaterahasta

Varhaiskasvatuksen henkilöstö tekee arvokasta työtä lasten kanssa sisä- ja ulkotiloissa ympäri vuoden säästä riippumatta. Ulkotyö on olennainen osa varhaiskasvatuksen työnkuvaa ja vaihtelevat sääolosuhteet voivat aiheuttaa terveysriskejä ilman asianmukaista vaatetusta. Henkilöstön on käytettävä ulkotyöhön soveltuvia, lämpimiä ja säänkestäviä vaatteita, jotta työ voidaan tehdä turvallisesti ja terveellisesti. Varhaiskasvatuksen työ edellyttää myös sisätiloissa käytettävää työvaatetusta, jonka tulee kestää liikkumista, lattiatyöskentelyä ja altistumista eritteille.

Nykykäytännön mukaan työnantaja ei huolehdi työtehtävissä tarvittavien välttämättömien työvaatteiden tarjoamisesta. Käytäntöä on perusteltua arvioida uudelleen työntekijöiden työhyvinvoinnin näkökulmasta. Tällä hetkellä työntekijät ostavat itse tarvitsemansa työvaatteet ja kengät sekä huolehtivat niiden pesusta ja huollosta. Suomen vaativat sääolosuhteet edellyttävät varhaiskasvatuksen työntekijöiltä kestäviä ja tarkoituksenmukaisia ulkovaatteita ja kenkiä, joiden hankintakustannukset ovat työntekijälle merkittäviä, erityisesti alan matala palkkataso huomioon ottaen.

Varhaiskasvatuksen henkilöstölle maksettava vaateraha edistäisi henkilöstön työhyvinvointia ja työturvallisuutta. Useissa kunnissa vaateraha on käytössä keinona houkutella ja pitää osaavaa henkilöstöä. Varhaiskasvatuksen työntekijöiden vaateraha vahvistaisi Vihdin kunnan asemaa vastuullisena sekä kilpailukykyisenä työnantajana.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Vihdin kunta käynnistää selvityksen varhaiskasvatuksen henkilöstölle maksettavan vaaterahan käyttöönotosta ja valmistelee selvityksen pohjalta päätösesityksen talousarvioon.

Vihdissä 9.2.2026

Eeva Hiila, SDP

VL

Heidi Nieminen

Teemu Puro

Viija Hämäläinen

Eeva

Marjaana

Antti

Antti

Antti

Antti

Antti

Antti

Antti

Antti

Antti

Antti

Antti

Antti