

TOIMINNAN JA TALOUDEN
RAPORTTI 1-9/2025

KH 17.11.2025



HENKILÖSTÖMENOT 1-9 / 2025

Henkilöstömenot yhteensä	MTA 2025	TOT 9/2025	Tot %	Ennuste			Muutos % tot 25/24
				2025	TOT 9/2024	TP 2024	
Henkilöstömenot yhteensä	59 044 396	43 365 599	73,4 %	57 935 109	42 542 317	56 789 457	1,9 %
Palkat yhteensä	48 009 687	35 385 936	73,7 %	47 131 903	34 707 939	46 303 528	2,0 %
Henkilöstösivukulut	11 034 709	7 979 663	72,3 %	10 803 206	7 834 379	10 485 929	1,9 %

Erittely	MTA 2025	TOT 9/2025	Tot %	Ennuste			% tot 25/24	
				2025	TOT 9/2024	TP 2024		
Palkat ja palkkiot	48 009 687	35 385 936	73,7 %	47 131 903	34 707 939	46 303 528	2,0 %	Tilit
Kokouspalkkiot	382 503	266 632	69,7 %		182 302	312 947	46,3 %	4001, 4003
Vakinaisten palkat	37 752 647	26 075 728	69,1 %		25 100 594	33 007 232	3,9 %	4005, 4008
Tuntipalkat	1 608 147	1 288 920	80,1 %		1 241 685	1 740 487	3,8 %	4012
Määräaikaisten ja sijaisten palkat	8 424 337	7 499 152	89,0 %		7 830 120	10 546 179	-4,2 %	4011, 4013, 4020, 4021
Erilliskorvaukset	185 931	608 863	327,5 %		629 749	828 970	-3,3 %	4015

18.11.2025

HENKILÖSTÖ- MENOT 1-9/2025

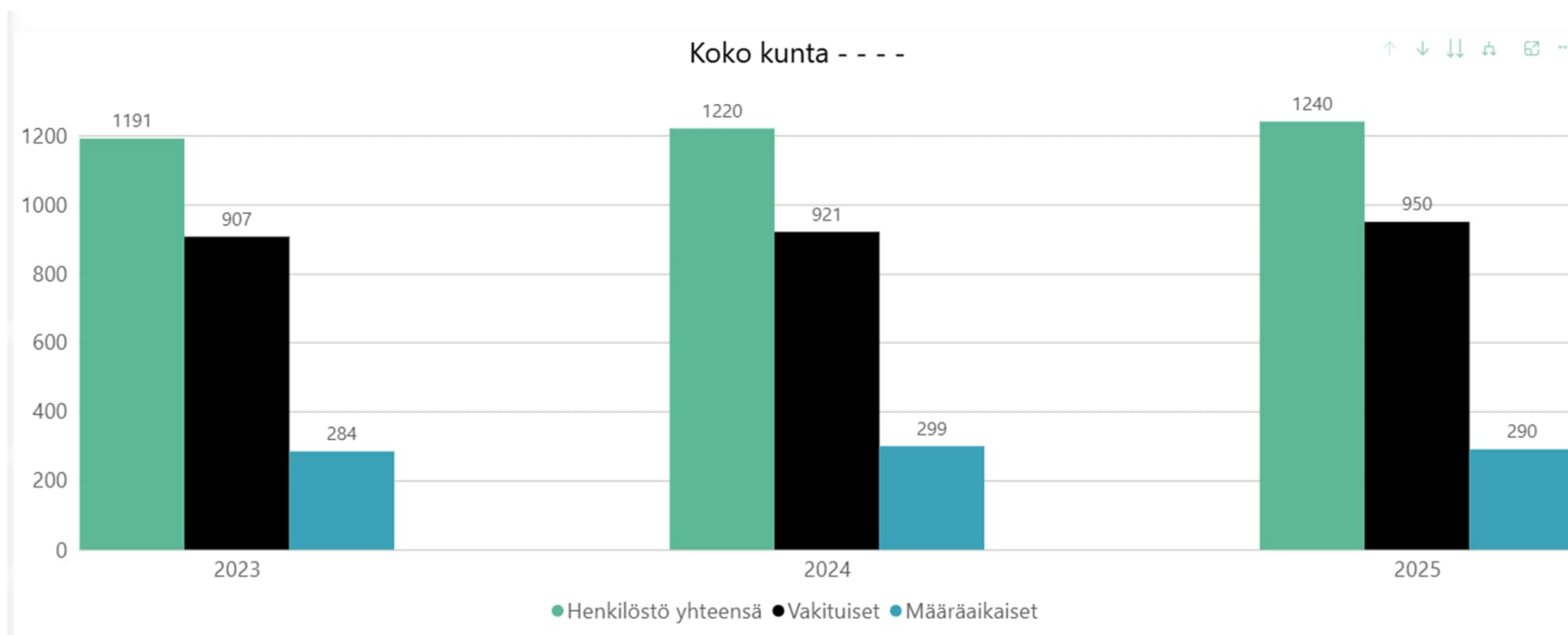
Henkilöstömenot toteuma-%

Keskusvaalilautakunta	108,1 %
Tarkastuslautakunta	87,7 %
Konsernipalvelut	68,6 %
Opetuksen tulosalue	73,3 %
Varhaiskasvatuksen tulosalue	75,7 %
Hyvinvointi- ja nuorisopalvelut	72,9 %
Kirjasto- ja kulttuuripalvelut	74,2 %
Ateria- ja puhdistuspalvelut	73,0 %
Kuntaympäristön tukipalvelut	61,2 %
Yhdyskuntatekniikan palvelut	72,9 %
Tilapalvelut	69,1 %
Vesihuoltolaitos	73,8 %
Kuntakehityspalvelut	74,7 %
Liikuntapalvelut	70,4 %
Elinkeino- ja työllisyyspalvelut	70,5 %
Rakentamis- ja ympäristöpalve	70,9 %
Yhteensä, koko kunta	73,4 %

Henkilöstömenot tulosalueittain	MTA 2025	TOT 9/2025	Tot %	Ennuste			Muutos % tot 25/24
				2025	TOT 9/2024	TP 2024	
Keskusvaalilautakunta	93 488	101 055	108,1 %	102 952	136 754	136 938	-26,1 %
Tarkastuslautakunta	9 259	8 124	87,7 %	10 263	5 341	10 412	52,1 %
Kunnanhallitus							
Konsernipalvelut	4 133 769	2 835 593	68,6 %	4 060 053	1 719 484	2 410 508	64,9 %
Sivistyslautakunta							
Opetuksen tulosalue	26 719 493	19 598 238	73,3 %	26 221 815	19 689 203	26 143 929	-0,5 %
Varhaiskasvatuksen tulosalue	14 700 502	11 128 095	75,7 %	14 781 078	11 041 505	14 636 851	0,8 %
Hyvinvointilautakunta							
Hyvinvointi- ja nuorisopalvelut	972 956	709 261	72,9 %	993 272	781 797	1 045 728	-9,3 %
Kirjasto- ja kulttuuripalvelut	972 952	721 854	74,2 %	952 211	721 576	984 017	0,0 %
Elinvoimalautakunta							
Kuntakehityspalvelut	1 600 635	1 195 073	74,7 %	1 551 522	1 091 087	3 786 025	9,5 %
Liikuntapalvelut	930 892	655 217	70,4 %	885 632	661 193	586 116	-0,9 %
Elinkeino- ja työllisyyspalvelut	479 430	337 768	70,5 %	461 832	427 218	1 083 601	-20,9 %
Tekninen lautakunta*							
Kuntaympäristön tukipalvelut	20 852	12 751	61,2 %	20 660	429 427	1 428 625	-97,0 %
Yhdyskuntatekniikan palvelut	1 054 908	768 832	72,9 %	1 005 312	762 789	898 622	0,8 %
Tilapalvelut	1 646 080	1 137 664	69,1 %	1 436 141	1 000 780	1 478 522	13,7 %
Ateria- ja puhdistuspalvelut	4 008 069	2 925 097	73,0 %	3 834 795	2 862 093	880 457	2,2 %
Vesihuoltolaitos	860 745	634 930	73,8 %	837 760	663 775	538 438	-4,3 %
Rakentamis- ja ympäristölautakunta							
Rakentamis- ja ympäristöpalvelut	840 366	596 045	70,9 %	779 811	548 296	740 670	8,7 %
Yhteensä	59 044 396	43 365 599	73,4 %	57 935 109	42 542 317	56 789 457	1,9 %
Erittely	MTA 2025	TOT 9/2025	Tot %	Ennuste			
				2025	TOT 9/2024	TP 2024	% tot 25/24

18.11.2025

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ 1-9 / 2023-2025



18.11.2025

HENKILÖTYÖVUODET 1-9 / 2023-2025

	HTV3 1.1- 30.9.2023	HTV3 1.1- 30.9.2024	HTV3 1.1- 30.9.2025	HTV2 1.1- 30.9.2023	HTV2 1.1- 30.9.2024	HTV2 1.1- 30.9.2025
Konsernipalvelut	35,98	26,51	21,92	42,25	30,95	27,01
Konsernipalvelut yhteensä	35,98	26,51	21,92	42,25	30,95	27,01
Elinvoimapalvelut, muu	15,75	20,06	20,79	18,85	23,47	24,73
Liikuntapalveluiden tulosalue	6,13	9,31	11,31	7,83	12,11	14,04
Elinvoimapalvelut yhteensä	21,88	29,37	32,10	26,68	35,58	38,77
Opetuksen tulosalue	304,29	314,10	307,51	325,13	335,69	332,33
Varhaiskasvatuksen tulosalue	203,98	209,25	201,50	252,32	254,89	248,68
Muu sivistyspalvelut	21,60	23,61	25,31	26,26	30,06	31,34
Sivistyspalvelut yhteensä	529,87	546,96	534,32	603,71	620,64	612,35
Ateria ja puhdistuksen tulosalue	64,52	62,81	61,92	80,89	78,68	78,59
Ympäristöpalveluiden tulosalue	7,62	7,60	7,21	9,10	9,15	9,19
Muut kuntaympäristöpalvelut	38,84	40,74	38,88	47,47	48,68	47,12
Kuntaympäristöpalvelut yhteensä	110,98	111,15	108,01	137,46	136,51	134,90
Kunta yhteensä	698,71	713,99	696,35	810,10	823,68	813,03

Muutos:

HTV2:

v. 2023-2025: + 2,93 htv2

v. 2024-2025: - 10,65 htv2

HTV3:

v.2023-2025: - 2,36 htv3

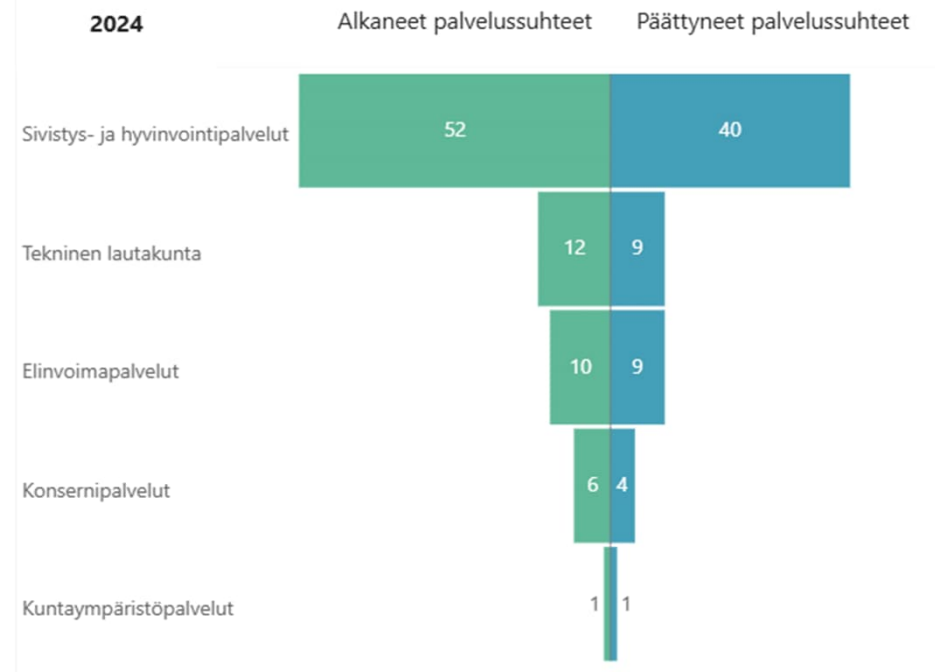
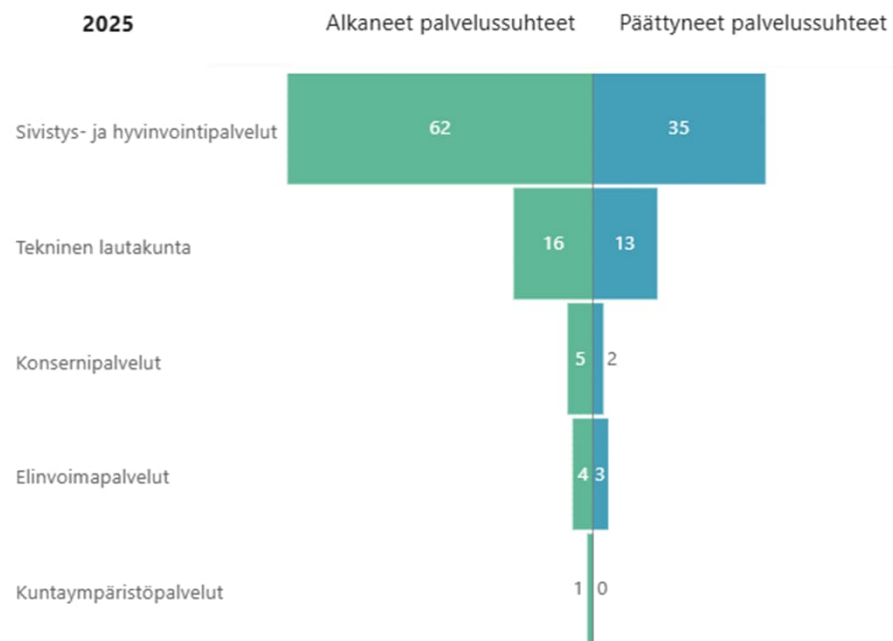
v.2024-2025: - 17,64 htv3

18.11.2025

5



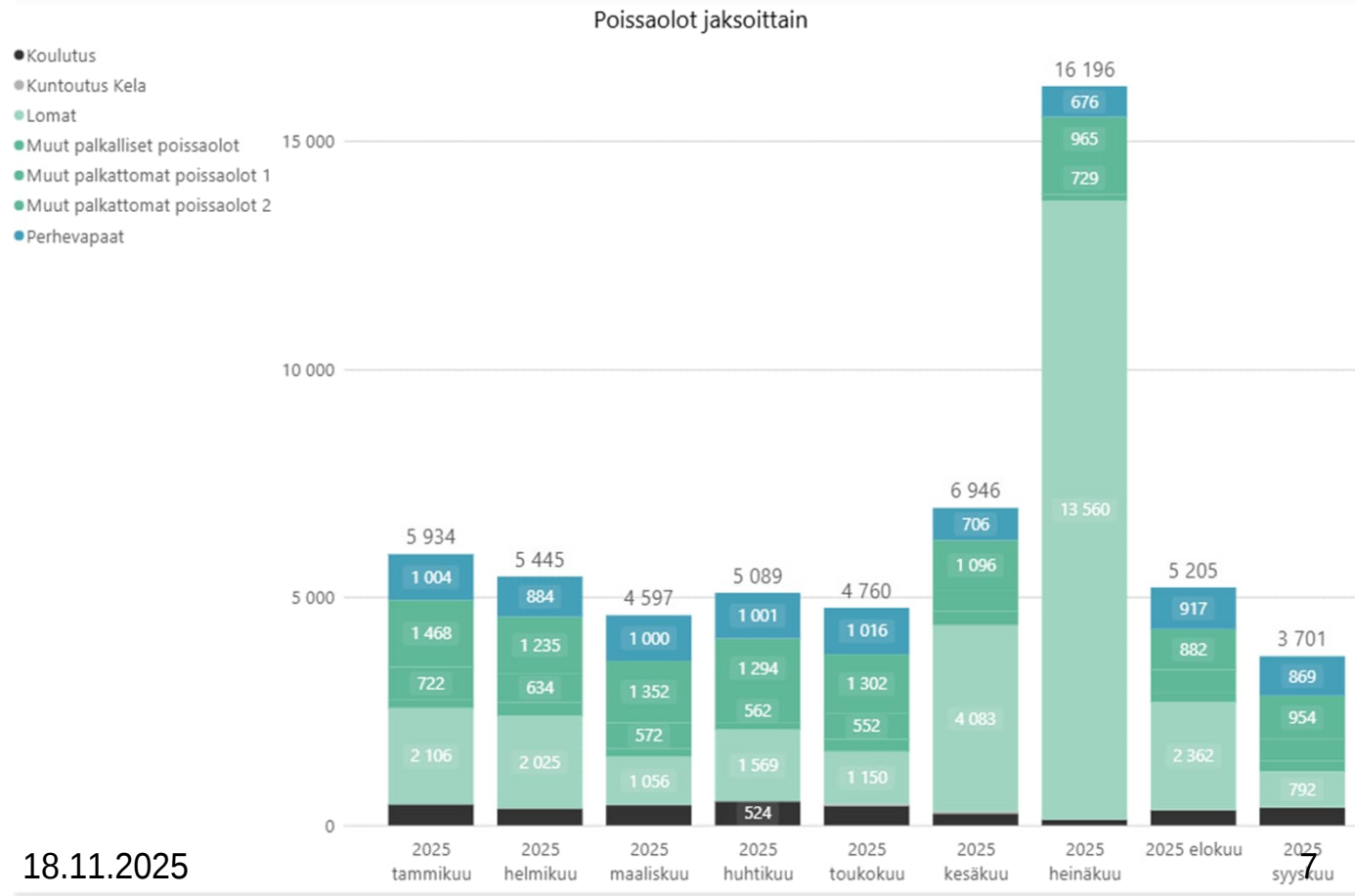
VAIHTUVUUS 1-9/2025



18.11.2025

POISSAOLOT JAKSOITTAIN 1-9/2025

| Perhevapaat & Koulutus & Kuntoutus Kela & Muut palkalliset poissaolot & Muut
palkattomat poissaolot 1 & Lomat & Muut palkattomat poissaolot 2 |



18.11.2025

PALKATTOMAT VAPAAT

Talkoovapaat ja muut palkattomat vapaat 2024 ja 2025 1.1-30.9.2025

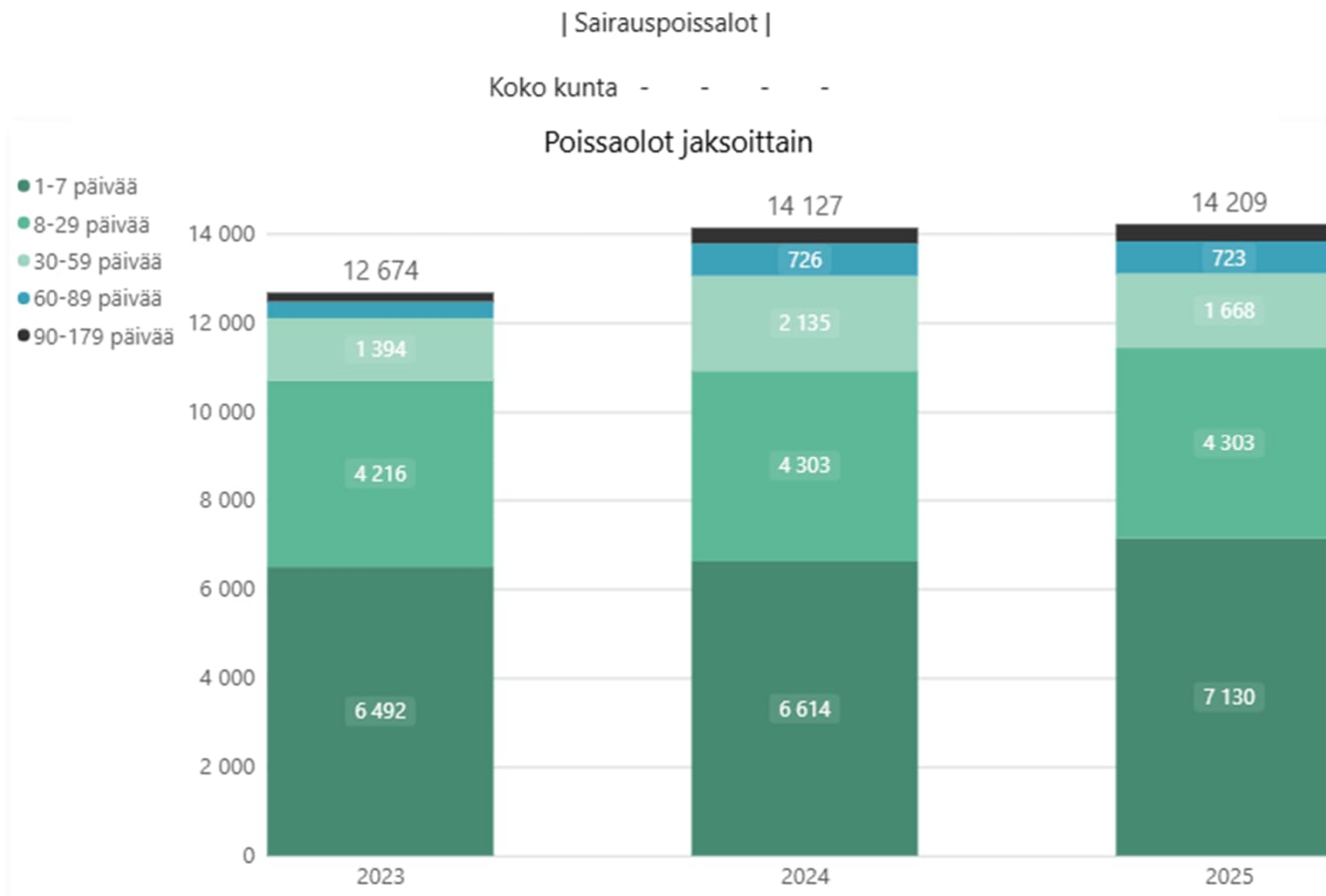
PALVELUKESKUS	Talkoovapaa 2024 työpäiviä	Talkoovapaa 2025 työpäiviä	Muu palkaton 2024 työpäiviä	Muu palkaton 2024 kalenteri- päiviä	Muu palkaton 2025 työpäiviä	Muu palkaton 2025 kalenteri- päiviä
KONSERNIPALVELUT	20	15	15	17	5	5
ELINVOIMAPALVELUT	87	53	10	10	21	23
SIVISTYS- JA HYVINVOINTIPALVELUT	439	344	3366	4501	2944	3924
KUNTAYMPÄRISTÖPALVELUT	175	239	64	78	106	132
Yhteensä	721	651	3455	4606	3076	4084

PALVELUKESKUS	PIDETYT LOMARAHAVAPAAPÄIVÄT 2025
KONSERNIPALVELUT	13
ELINVOIMAPALVELUT	51
SIVISTYS- JA HYVINVOINTIPALVELUT	316
KUNTAYMPÄRISTÖPALVELUT	84
Yhteensä	464

18.11.2025

8

SAIRAUSPOISSAOLOT 1-9 / 2023 - 2025



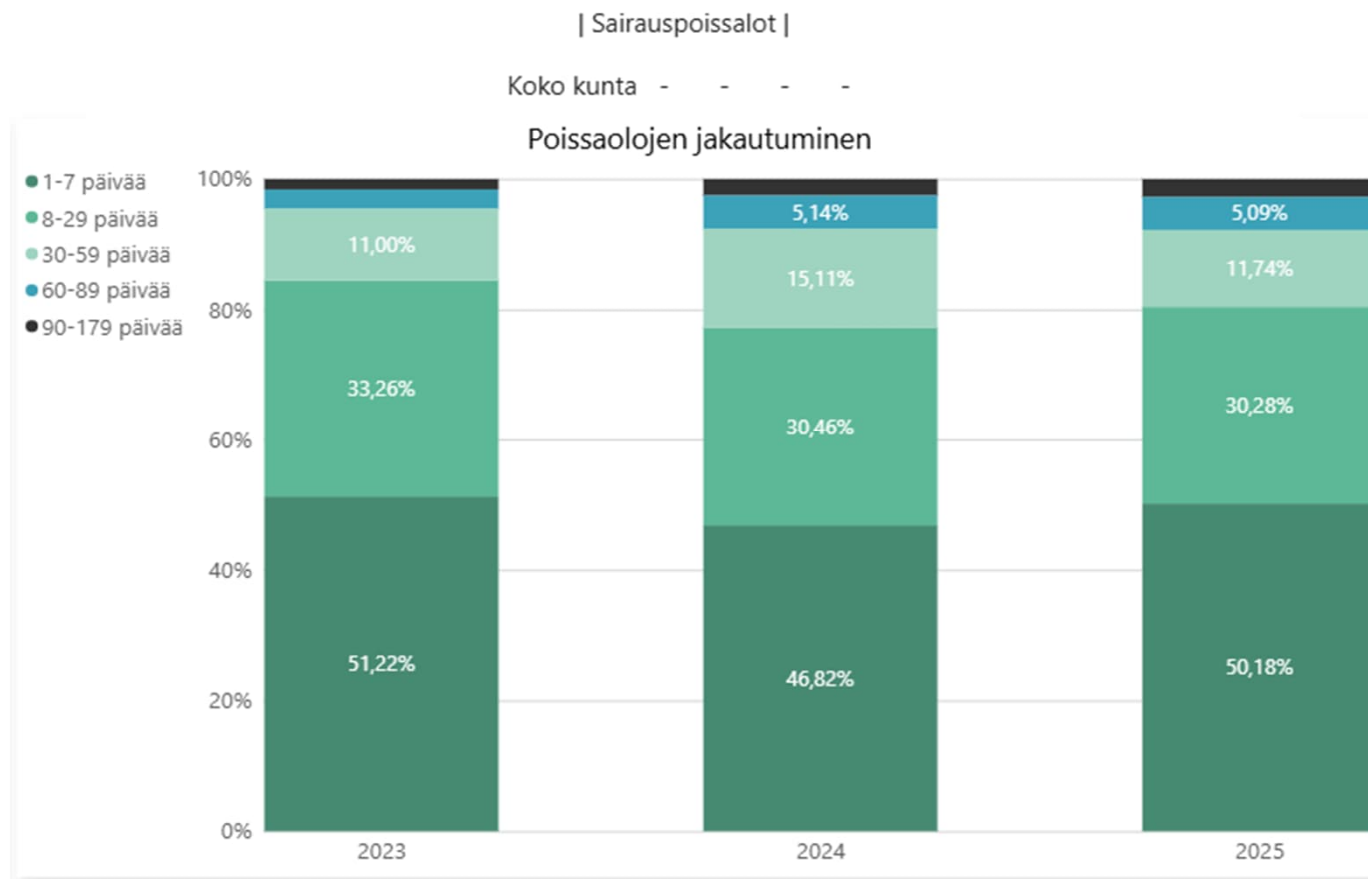
Poissaolojen kehitys 1-9/2023–2025

- 2023: 12 674 poissaoloa
- 2024: 14 127 poissaoloa (+11,5 % nousu edellisvuodesta)
- 2025: 14 209 poissaoloa (+0,6 % nousu vuodesta 2024)
- Lyhyet poissaolot (1–7 päivää) ovat nousseet tasaisesti:
 - 2023: 6 492
 - 2024: 6 614
 - 2025: 7 130
- 8–29 päivän poissaolot ovat myös kasvaneet:
 - 2023: 4 216
 - 2024: 4 303
 - 2025: 4 303 (sama kuin 2024)
- Keskipitkät (30–59 pv) ja pitkät (60–179 pv) poissaolot ovat laskeneet vuodesta 2024:
 - 30–59 pv: 2024 → 2 135, 2025 → 1 668
 - 60–89 pv: 2024 → 726, 2025 → 723
- Tämä viittaa siihen, että pitkät sairauspoissaolot ovat tasaantuneet, mikä voi kertoa onnistuneista työhyvinvoinnin toimenpiteistä tai vuoden 2024 poikkeuksellisuuden normalisoitumisesta.

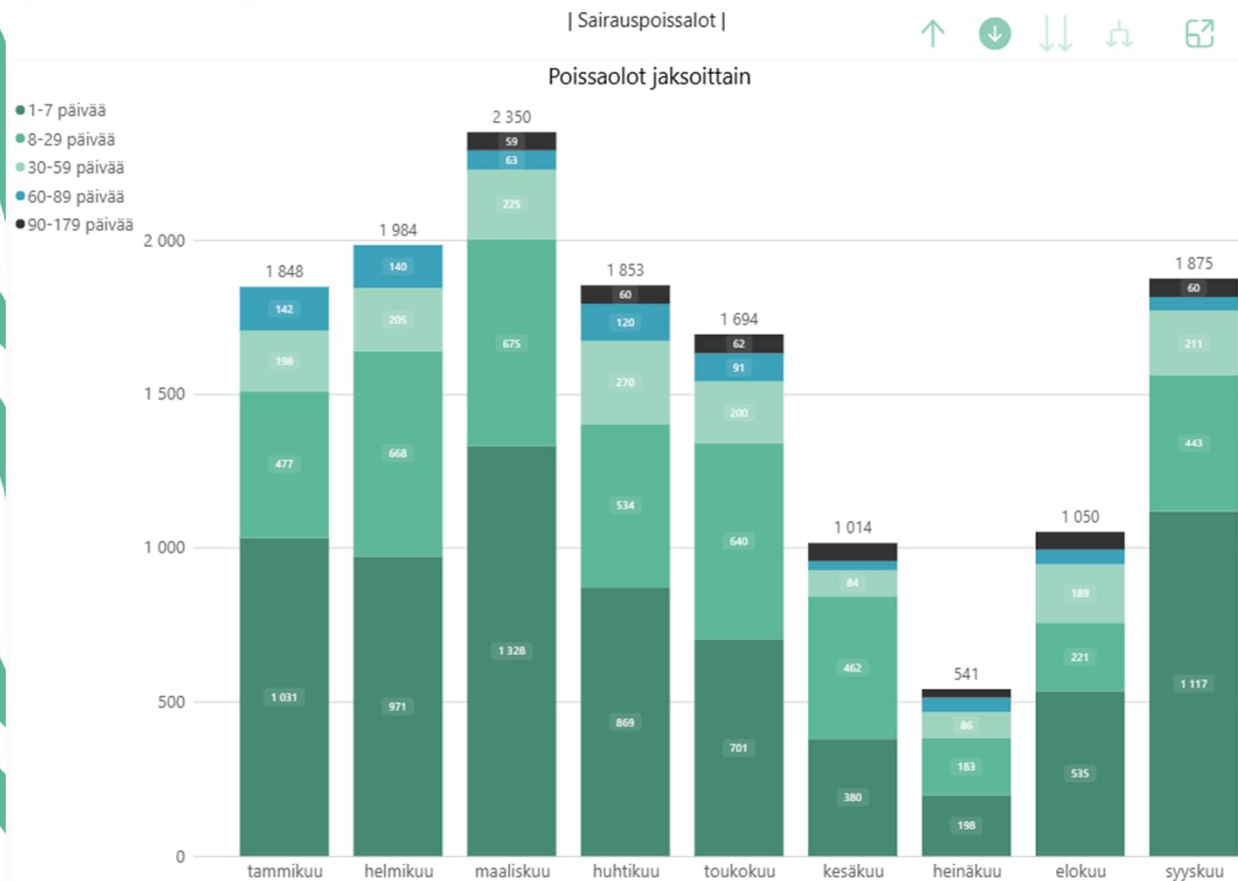
18.11.2025

Työhyvinvointikoordinaattori-työsuojelupäällikkö/AV

SAIRAUSPOISSAOLOT 1-9 / 2023 - 2025



SAIRASPOISSAOLOT JAKSOITTAIN 1-9/2025



18.11.2025

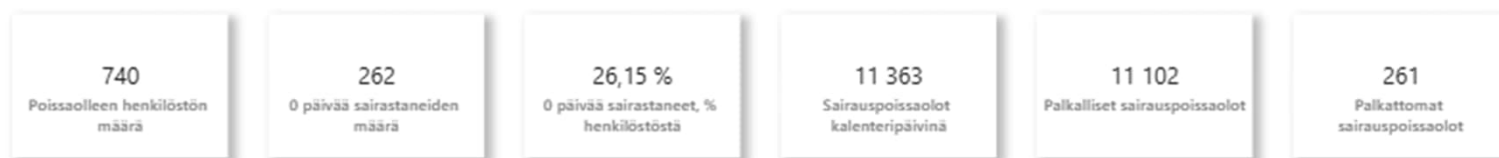
Työhyvinvointikoordinaattori-työsuojelupäällikkö/AV

Yhteenveto sairauspoissaoloista (tammi–syyskuu 2025)
Raportti kuvaa sairauspoissaolojen kokonaismäärää kuukausittain ja niiden jakautumista eri pituisiksi jaksoiksi:

- Lyhyet poissaolot (1–7 päivää) ovat yleisimpiä kaikissa kuukausissa ja muodostavat suurimman osan kokonaismäärästä.
- Helmi–maaliskuussa poissaolojen kokonaismäärä oli korkeimmillaan (helmikuu 1 984, maaliskuu 2 350 tapausta).
- Maaliskuu erottuu selvästi: lyhyitä poissaoloja oli eniten (1 328) ja kokonaismäärä oli suurin koko seurantajakson aikana.
- Huhtikuussa kokonaismäärä laski (1 853), mutta lyhyet poissaolot pysyivät korkeina.
- Touko–kesäkuussa tapahtui merkittävä muutos: kokonaismäärä laski selvästi (toukokuu 1 694 → kesäkuu 1 014).
- Heinäkuussa poissaolojen määrä oli vuoden matalin (541), mikä liittyy lomakauteen.
- Elokuussa poissaolot nousivat hieman (1 050), mutta jäivät kevään huippukuukausia alemmaksi.
- Syyskuussa kokonaismäärä nousi jälleen (1 875), mutta lyhyiden poissaolojen osuus oli pienempi kuin keväällä. Sen sijaan yli 30 päivän poissaolot olivat kasvussa, mikä voi viitata pidempien sairausjaksojen lisääntymiseen.

SAIRASPOISSAOLOT KUNTAMAISEMASSA 1-9/2025

| Sairauspoissalot |



Ajanjakso: 1.1-30.9.2025 mukana kaikki sairauspoissaolot niin esihenkilöiden myöntämät kuin tervedenhuollon todistuksella myönnettyt

- **Poissaolleen henkilöstön määrä:** 740 henkilöä
- **0 päivää sairastaneiden määrä:** 262 henkilöä
- **0 päivää sairastaneiden osuus henkilöstöstä:** 26,15 %
- **Sairauspoissaolot yhteensä kalenteripäivinä:** 11 363 päivää
 - **Palkalliset sairauspoissaolot:** 11 102 päivää
 - **Palkattomat sairauspoissaolot:** 261 päivää

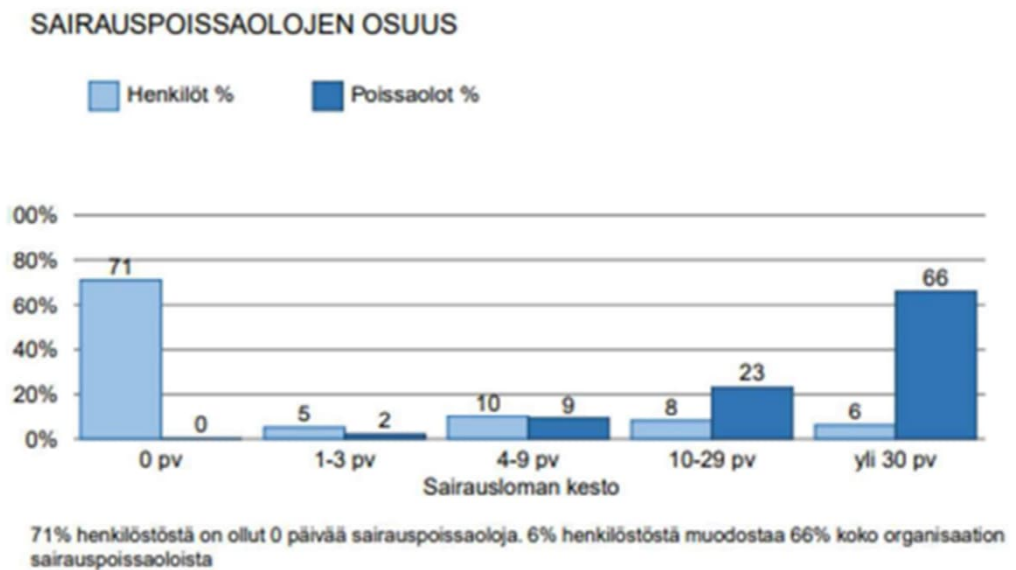
TYÖTERVEYDEN RAPORTTI SAIRASPOISSAOLOJEN OSUUDESTA

Henkilöstön sairauspoissaolot
(sairaspoissaolotodistuksella)
jakaantuvat seuraavasti:

- 71 % henkilöstöstä ei ole ollut lainkaan sairauspoissaololla.
- 6 % henkilöstöstä vastaa peräti 66 % kaikista sairauspoissaolopäivistä.

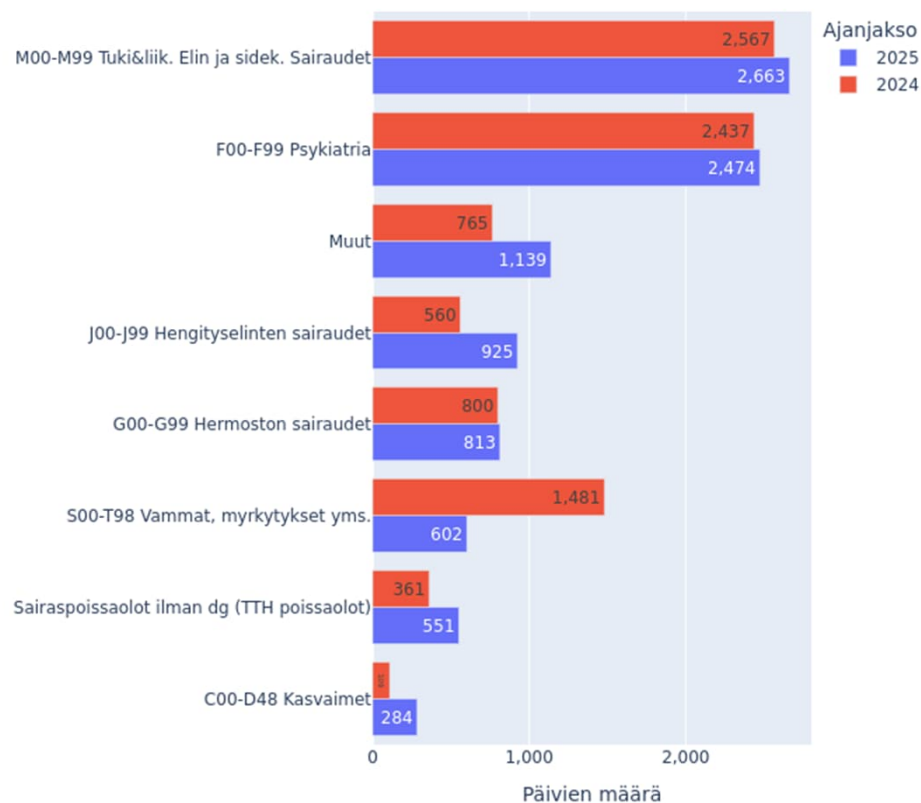
Sairauspoissaolon keston mukaan:

- 1–3 päivää: 5 % henkilöstöstä, 2 % poissaolopäivistä
- 4–9 päivää: 10 % henkilöstöstä, 8 % poissaolopäivistä
- 10–29 päivää: 8 % henkilöstöstä, 23 % poissaolopäivistä
- Yli 30 päivää: 6 % henkilöstöstä, 66 % poissaolopäivistä



SAIRAUSSPOISSAOLOPÄIVÄT (DG)

Sairaspoissaolopäivien vertailu (vaakasuora, pienin ensin, arvot sisällä)



Keskeiset havainnot sairaspöissaolopäivistä (2025 vs. 2024)

- Kokonaispöissaolot ovat kasvaneet useimmissa ryhmissä, erityisesti hengityselinten sairauksissa ja ryhmässä "Muut".
- Vammat ja myrkytykset ovat selvästi vähentyneet, mikä on positiivinen signaali työturvallisuuden kannalta.
- Tuki- ja liikuntaelinten sairaudet pysyvät suurimpana haasteena, vaikka kasvu on maltillista.
- Psykkiset sairaudet ovat toiseksi suurin ryhmä ja niiden osuus on edelleen merkittävä.

Tuki- ja liikuntaelinten sairaudet (M00–M99)

- Suurin kokonaismäärä molempina vuosina: 2663 päivää (2025) vs. 2567 päivää (2024)
- Muutos: +96 päivää → pysynyt lähes ennallaan, mutta edelleen merkittävin poissaolojen syy.

Psykkiset sairaudet (F00–F99)

- 2474 päivää (2025) vs. 2437 päivää (2024)
- Muutos: +37 päivää → lievä kasvu, mutta edelleen toiseksi suurin ryhmä.

Hengityselinten sairaudet (J00–J99)

- 925 päivää (2025) vs. 560 päivää (2024)
- Muutos: +365 päivää → merkittävä kasvu, mahdollisesti kausivaihtelun tai epidemioiden vaikutus.

Hermoston sairaudet (G00–G99)

- 813 päivää (2025) vs. 800 päivää (2024)
- Muutos: +13 päivää → käytännössä vakaa.

Vammat ja myrkytykset (S00–T98)

- 602 päivää (2025) vs. 1481 päivää (2024)
- Muutos: -879 päivää → erittäin suuri lasku, mikä voi viitata parantuneeseen työturvallisuuteen tai raportointikäytäntöjen muutokseen.

Sairaspoissaolot ilman diagnoosia

- 551 päivää (2025) vs. 361 päivää (2024)
- Muutos: +190 päivää → kasvu voi kertoa lisääntyneestä epäselvyydestä tai kiireellisistä poissaoloista.

Kasvaimet (C00–D48)

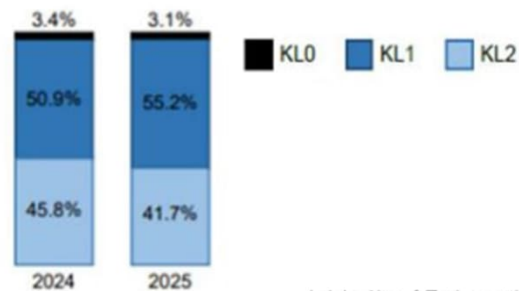
- 284 päivää (2025) vs. 109 päivää (2024)
- Muutos: +175 päivää → huomattava kasvu, mahdollisesti yksittäisten pitkien poissaolojen vaikutus.

Muut

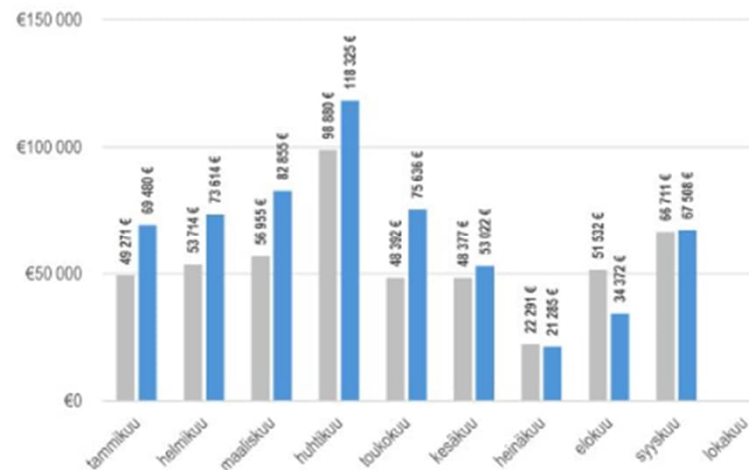
- 1139 päivää (2025) vs. 765 päivää (2024)
- Muutos: +374 päivää → merkittävä kasvu, mikä voi viitata hajanaisiin syihin.

KUSTANNUSTEN JAKAUTUMINEN KORVAUSLUOKITTAIN 1-9/2023-2025

Korvausluokittain osuudet verrattuna edelliseen vuoteen



Lähde: Aitosoft/Tytti-raportti



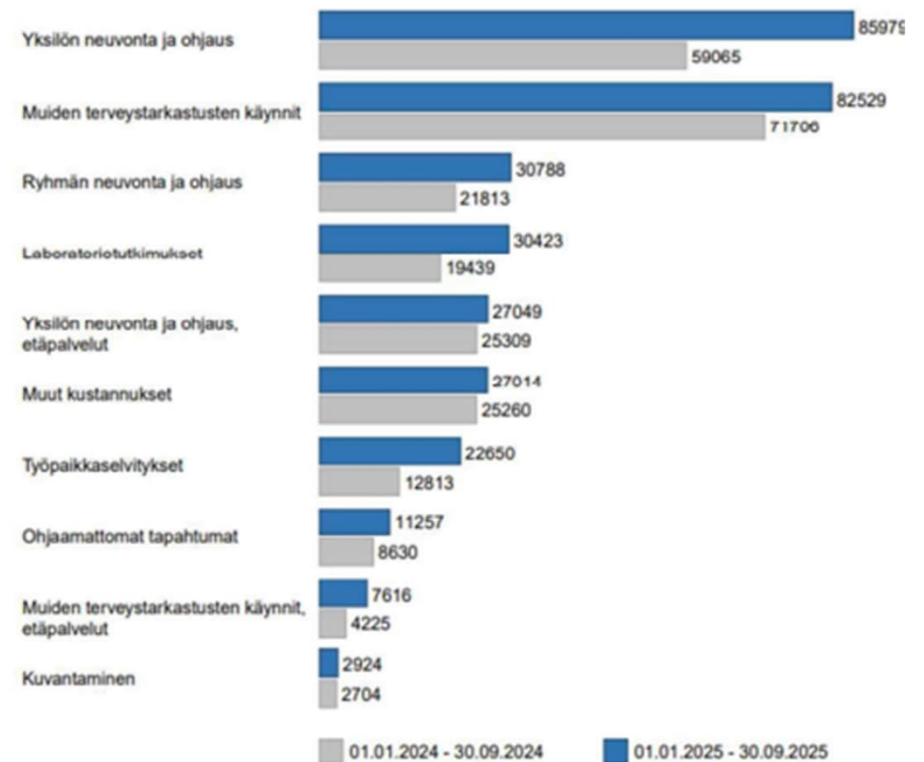
Johtopäätökset:

- Kokonaiskustannukset ovat kasvaneet, erityisesti huhtikuussa ja lokakuussa, jolloin kustannukset ylittivät 100 000 €.
- KL1-luokan osuus kustannuksista on kasvanut (50,9 % → 55,2 %), mikä on merkittävää, koska KL1-toiminta on lakisääteistä ja pakollista kaikille työnantajille, joilla on vähintään yksi työntekijä.
- Kela korvaa KL1-kustannuksista enintään 60 %, kun toiminta täyttää lain ja hyvän työterveyshuoltokäytännön vaatimukset.
- KL1-toiminta on keskeinen osa varhaista tukea ja työkyvyn hallintaa, ja sen kasvu voi viitata panostuksiin ennaltaehkäiseviin toimiin.
- KL2-luokan osuus on laskenut (45,8 % → 41,7 %), mikä voi kertoa onnistuneista toimenpiteistä työterveyshuollon kanssa.
- KL0-luokan osuus pysyy pienenä (3,4 % → 3,1 %), eikä sillä ole merkittävää vaikutusta kokonaiskustannuksiin.

KUSTANNUSTEN JAKAUTUMINEN KELA 1 YHTEENVETO

- Kela 1 (Korvausluokka I)
- Sisältö: Ennaltaehkäisevä työterveyshuolto ja työkykyä ylläpitävä toiminta.
- Esimerkkejä palveluista:
 - Työpaikkaselvitykset ja työpaikkakäynnit
 - Terveystarkastukset
 - Työkyvyn arviointi ja tukeminen
 - Työterveysneuvonta ja ohjaus
 - Ensiapuvalmiuden ylläpito
- Korvaus: Kela korvaa enintään 60 % kustannuksista enimmäismäärän mukaan, jos toiminta on toteutettu hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisesti.
- Luonne: Lakisääteinen ja pakollinen kaikille työnantajille, joilla on vähintään yksi työntekijä
- Työterveyshuollon käytännöt ja muutokset
 - o Lakisääteisiä työpaikkakäyntejä on alkuvuonna tehty aiempaa enemmän, mikä on lisännyt myös terveystarkastusten määrää.
 - o Alkuvuonna on myös ollut hyvinvointia arkeeseen ryhmä, jota on vetänyt työterveyshoitaja ja työfysioterapeutti. Ryhmän tavoitteena on työkyvyn ja työhyvinvoinnin parantaminen.

KUSTANNUSTEN JAKAUTUMINEN -korvausluokka 1



KUSTANNUSTENJAKAUTUMINEN KELA 2 YHTEENVETO

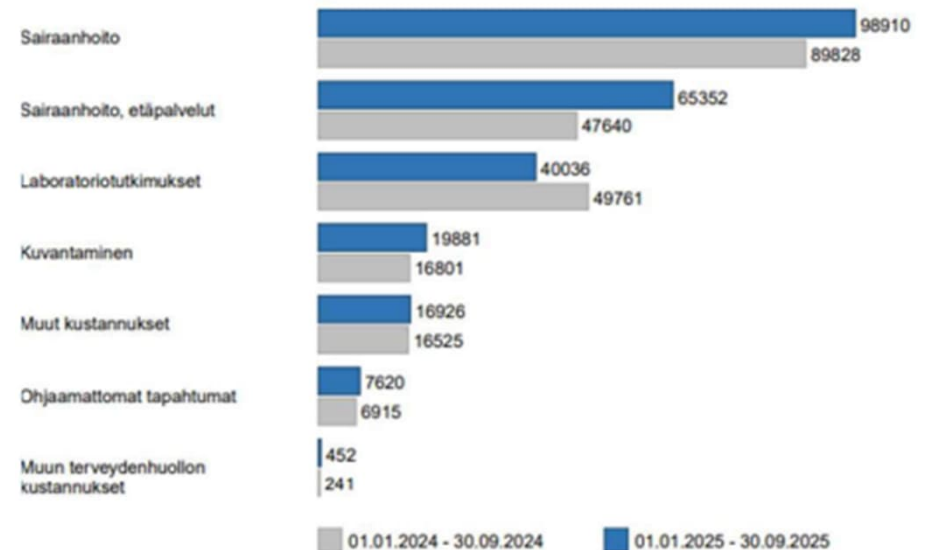
Kela 2 (Korvausluokka II)

- Sisältö: Työnantajan järjestämä vapaaehtoinen sairaanhoito työterveyshuollon yhteydessä.

Työterveyshuollon käytännöt ja muutokset

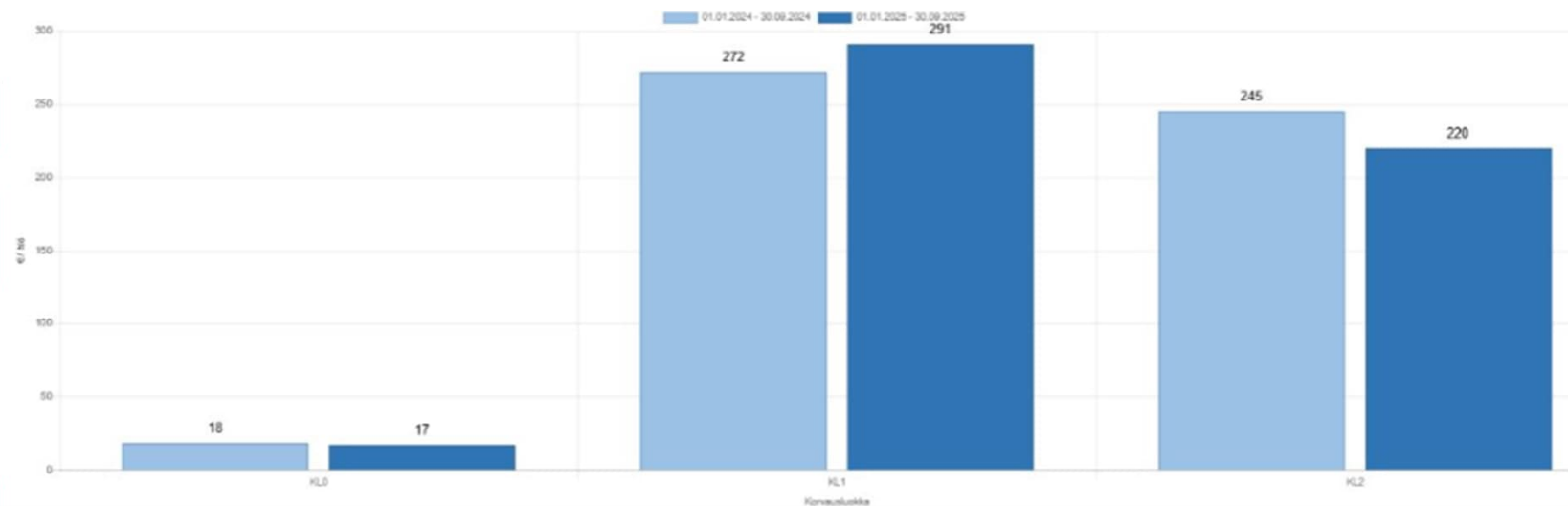
- Työntekijät ovat tämän vuoden alussa hakeutuneet työterveyshuoltoon erityisesti akuuttien, lyhytaikaisten poissaolojen vuoksi, joka osaltaan on nostanut työterveyshuollon kustannuksia. Tämän vuoksi työterveyssopimusta tiukennettiin 1.6.2025. Jatkossa työterveyshuoltoon ei voi hakeutua alle 7 vuorokauden mittaisissa oireissa tai vaivoissa.
 - Mikäli työntekijällä on esimerkiksi akuuttia ylähengitystieoireita ja tarvetta lääkärikäynnille, tulee hänen hakeutua oman kotikunnan terveysasemalle. Oireiden pitkittyessä yli 7 vrk voi työterveyshuoltoon hakeutua arvioon
- Esihenkilö myöntää poissaolon 1-7 vuorokauden ajalle kaikissa oiretilanteissa ja poissaolon pitkittyessä työterveyshoitaja voi kirjoittaa poissaolon vielä kahdelle päivälle ja vasta 10 vuorokauden ylittäneestä poissaolosta tarvitaan lääkärin todistus
- Muutoksen vaikutuksia työterveyshuollonkustannuksiin seurataan jatkossa.

KUSTANNUSTEN JAKAUTUMINEN -korvausluokka 2



KUSTANNUKSET KELA-LUOKITTAIN PER HENKIÖ

Kustannukset per henkilö kela-luokittain



www.keski-uudenmaantyoterveys.fi

Kuvassa on pylväsdiagrammi, joka esittää kustannukset per henkilö kela-luokittain kahdella eri ajanjaksolla:

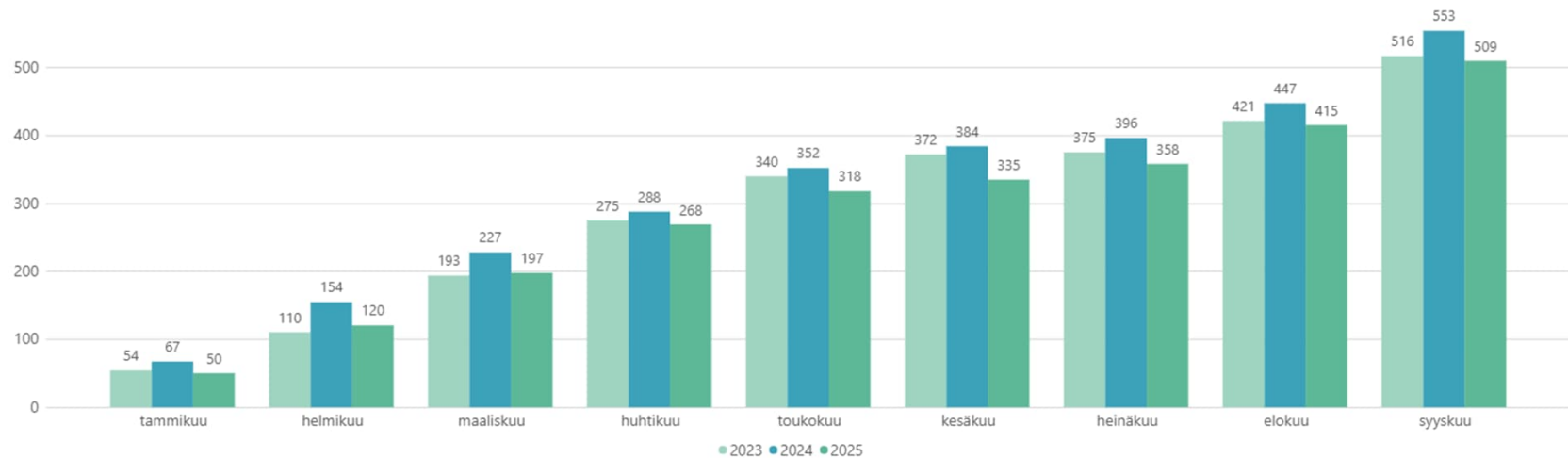
- KL0: kustannukset ovat hyvin pienet, noin 18 € (01.01.2024–30.09.2024) ja 17 € (01.01.2025–30.09.2025).
- KL1: kustannukset ovat suurimmat, 272 € vuonna 2024 ja 291 € vuonna 2025.
- KL2: kustannukset ovat hieman pienemmät kuin KL1: 245 € vuonna 2024 ja 220 € vuonna 2025.

Yhteenveto:

- KL1-luokka aiheuttaa selvästi suurimmat kustannukset per henkilö, ja kustannukset ovat nousseet hieman vuodesta 2024 vuoteen 2025.
- KL2-luokan kustannukset ovat laskeneet.
- KL0-luokan kustannukset ovat hyvin vähäiset ja pysyneet lähes ennallaan.

TYÖTURVALLISUUSILMOITUKSET 1-9/2023-2025

Ilmoitusten lukumäärän kumulatiivinen kertymä



Keskeiset havainnot:

Ilmoitusten määrä kasvaa kuukausittain kaikissa vuosissa, mikä kertoo jatkuvasta kertymästä.

Syyskuussa ilmoitusten määrä on suurimmillaan:

2023: 516

2024: 553

2025: 509

Vuosi 2024 näyttää olevan ilmoitusten määrältään korkein lähes kaikissa kuukausissa.

Vuosi 2025 on hieman jäljessä edellisvuotta, mutta seuraa samankaltaista kasvutrendiä.

Tammikuu–maaliskuu: Vuosi 2024 erottuu selvästi korkeammilla määrillä.

Toukokuu–elokuu: Erot vuosien välillä tasoittuvat, mutta 2024 pysyy kärjessä.

Yhteenveto:

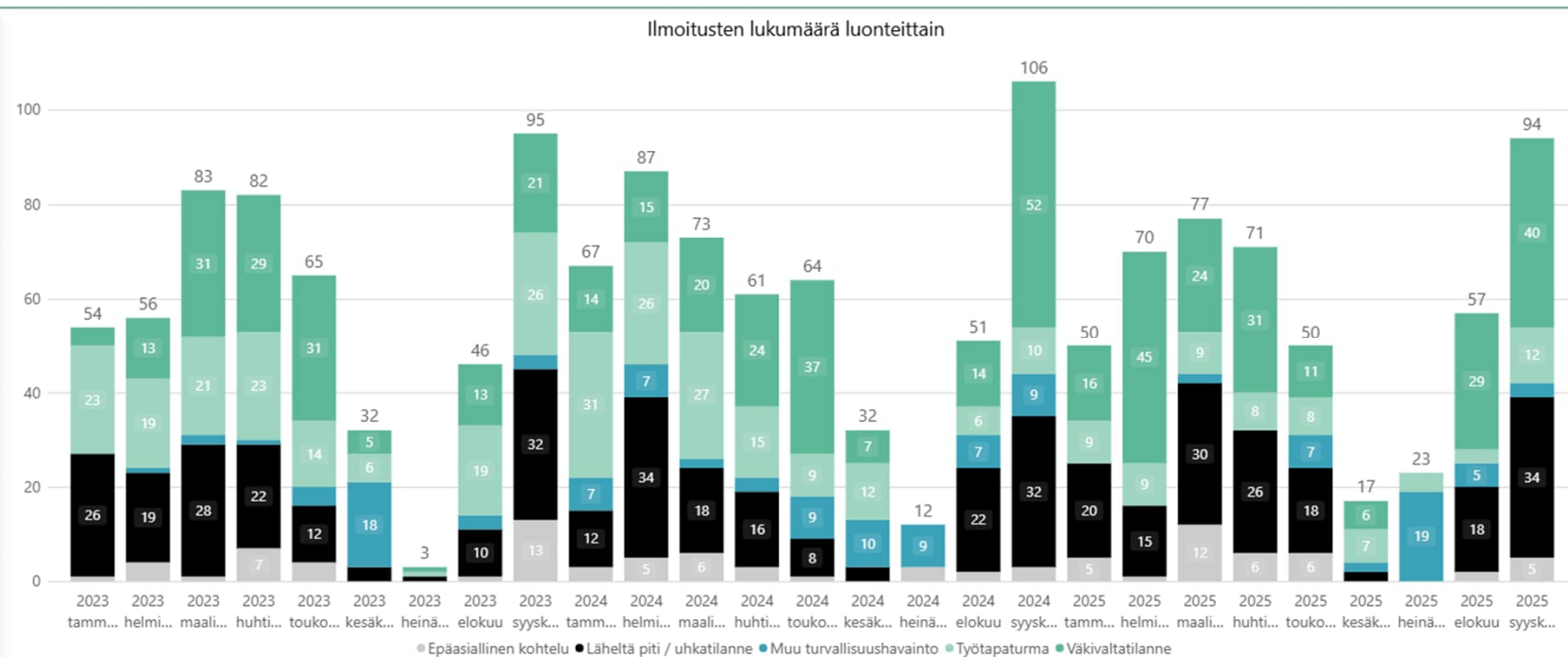
Ilmoitusten kumulatiivinen kertymä osoittaa, että ilmoituksia tehdään tasaisesti vuoden mittaan, ja määrät ovat kasvaneet vuodesta 2023 vuoteen 2024. Vuosi 2025 seuraa samaa trendiä, mutta hieman pienemmillä määrillä. Tämä voi viitata joko muutoksiin ilmoituskäytännöissä, toiminnan tehostumisessa tai muissa taustatekijöissä.

18.11.2025

Työhyvinvointikoordinaattori-työsuojelupäällikkö/AV

19

ILMOITUSTEN LKM LUONTEITTAIN



Keskeiset havainnot:

- Ilmoitusten määrä vaihtelee kuukausittain, mutta syyskuussa 2024 ja 2025 on selvästi havaittavissa piikki ilmoitusmäärissä.
- Väkivaltatilanteet ja epäasiallinen kohtelu muodostavat merkittävän osan ilmoituksista erityisesti huippukuukausina.
- Työtapaturmat ja muut turvallisuushavainnot esiintyvät tasaisemmin läpi vuoden.
- Läheltä piti / uhkatilanteet ovat mukana lähes jokaisessa kuukaudessa, mutta määrät vaihtelevat.

Yhteenveto: Kuvio antaa hyvän kokonaiskuvan siitä, millaisia työturvallisuusilmoituksia tehdään eri kuukausina ja miten niiden luonne vaihtelee. Erityisesti syyskuut näyttävät olevan kriittisiä ajankohtia, jolloin ilmoituksia tehdään enemmän – mahdollisesti liittyen työkauden alkuun tai kuormitustilanteisiin



AJANKOHTAISTA HENKILÖSTÖPALVELUISTA

- Palvelusuhdeasiat
 - Valtakunnalliseen tasopalkkamalliin liittyvä paikalliset neuvottelut kunnassa saatettu loppuun ja täytäntönpäätös tehty Sarastialle (uudet tasopalkat astuvat voimaan 1.10.2025 lukien)
 - Tahe-projekti edennyt; palkanlaskentapäällikkö on aloittanut 6.8. ja 3 palkka-asiantuntijaa aloittanut 3.11. Projekti etenee aikataulussa.
- Esihenkilötyö ja johtaminen
 - Työhyvinvoinnin pulssi-mittaus toteutettu syyskuussa, toimenpideohjelmat parhaillaan työn alla
 - Lähiesihenkilökoulutus käynnissä. Koulutuksen tavoitteena on johtamisen ja työyhteisötaitojen kehittäminen. Parhaillaan käynnissä 2 esihenkilöryhmää (20 esihenkilöä/ryhmä)
- Osaamisen kehittäminen
 - Työpaikkaohjauksen koulutusyhteistyötä jatkettu Luksian kanssa
 - Eduhouse-verkkokoulutuksien käyttö mahdollistettu koko henkilöstölle
- Henkilöstöjohtajana aloittaa Nora Viljanen 1.12.2025

TAHE-PROJEKTI/HR - AJANKOHTAISTA

2. Yhteenveto

Kokonaistilanne

Projekti etenee suunnitelman mukaan

EDELLINEN

NYT



Projekti tarvitsee tiukempaa seurantaa ja johdon tukea



Projekti edellyttää johdon päätöksiä



Laajuus	Aikataulu
Projektissa rakennetaan CGI:n SaaS-ympäristöön - CGI HR Populus Palkat - Populus Matkat & Mukana – mobiili - HRM HRD - People Analytics - SiiriNet - HR Työpöytä - Integraatiot	Ensimmäinen palkanmaksu 16.1.2026, Populus tuotantoon 1.1.2026 - Populus Palkat määrittelyt tehty ja hyväksyttävissä, parametointi aloitettu - HRM HRD –moduulien määrittelyt aloitettu - Testikonversio (CR02) vko 44 - Sarastian exit saatu käynnistettyä – tuotantokonversioita tulee vielä tarkentaa
Talous	Riskit ja riippuvuudet
Kokonaisbudjetti alkuperäisen mukainen Muutospyynnöt kattavat työmäärät omalta osaltaan	Käyty läpi erikseen kappaleessa 9.
Avoimet asiat	Päätösasiat
	- Muutospyyntöjen CR01 (työyksikkö) ja CR02 (testikonversio) hyväksyntä - Populus Palkkojen määrittelyjen hyväksyntä

14.11.2025

5

18.11.2025

22



V/HT\