

Henkilöstöjohtajan virkavaali

Kunnanhallitus 01.09.2025 § 219

Henkilöstöjohtaja Mariikka Mertanen on irtisanoutunut Vihdin kunnan henkilöstöjohtajan virasta 26.8.2025. Hänen viimeinen virassaolopäivänsä on 30.9.2025. Vuosilomien pitämisen vuoksi Mertanen on jäämässä pois työstä syyskuun 2025 aikana.

Vihdin kunnan hallintosäännön 49 § mukaan viranhaltijan ilmoitus irtisanomisesta saatetaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättäneen viranomaisen tietoon. Hallintosäännön 37 § mukaan viran julistaa haetavaksi viranomainen, joka päättää valinnasta. Edelleen hallintosäännön 40 § mukaan kunnanhallitus valitsee henkilöstöjohtajan.

Vihdin kunnan hallintosäännön 39 § mukaan virkojen kelpoisuusvaatimuksista päättää viranomainen, ellei lainsäädännöstä muuta johdu. Henkilöstöjohtajan viran kelpoisuusehtona on ollut soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä henkilöstöhallinnon tuntemus.

Vuoden 2025 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden mukaan kunnanhallitus myöntää täyttöluvan kaikkiin yli vuoden kestäviin työ- ja virkasuhteisiin.

Valmistelija Matias Juupaluoma etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 040 154 9977

Esittelijä Kunnanjohtaja Erkki Eerola

Ehdotus Kunnanhallitus

- 1) myöntää eron henkilöstöjohtaja Mariikka Mertaselle 30.9.2025 lukien;
- 2) myöntää täyttöluvan henkilöstöjohtajan viralle 1.10.2025 lukien;
- 3) päättää, että kelpoisuusehtona tehtävään on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä henkilöstöhallinnon tuntemus;
- 4) myöntää kunnanjohtajalle oikeuden täyttää määräaikaisesti henkilöstöjohtajan virka avoimen viran hoidon perusteella rekrytointiprosessin ajaksi ilman hakumenettelyä; ja
- 5) julistaa henkilöstöjohtajan viran haettavaksi.

Käsittely Keskustelun aikana todettiin, että henkilöstöjohtajan rekrytointimenettelyyn osallistuu kunnanhallituksen osalta kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Päätös Kunnanhallitus päätti

- 1) myöntää eron henkilöstöjohtaja Mariikka Mertaselle 30.9.2025 lukien;
- 2) myöntää täyttöluvan henkilöstöjohtajan viralle 1.10.2025 lukien;
- 3) päättää, että kelpoisuusehtona tehtävään on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä henkilöstöhallinnon tuntemus;

- 4) myöntää kunnanjohtajalle oikeuden täyttää määräaikaisesti henkilöstöjohtajan virka avoimen viran hoidon perusteella rekrytointiprosessin ajaksi ilman hakumenettelyä; ja
- 5) julistaa henkilöstöjohtajan viran haettavaksi.

Tiedoksi

Kunnanhallitus 06.10.2025
104/01.01.01.00/2023

Vihdin kunnan hallintosäännön 40 § mukaan henkilöstöjohtajan viran täyttämisestä päättää kunnanhallitus.

Kelpoisuusehdoksi virkaan päätettiin kunnanhallituksen kokouksessa 1.9.2025 § 219 soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä henkilöstöhallinnon tuntemus. Lisäksi hakijoilta odotettiin hyviä johtamisvalmiuksia, vuorovaikutus-, neuvottelu- ja yhteistyötaitoja, kokemusta julkishallinnosta sekä näkemyksellistä ja kehittävää työtettä.

Henkilöstöjohtajan viran haku aika oli 2.9.- 29.9.2025. Hakuajan puitteissa virkaa haki 52 henkilöä, joista kelpoisuusehdot täyttäviä hakijoita oli 42. Hakemusten perusteella kuusi henkilöä kutsuttiin haastatteluun 2.10. ja 3.10. Haastattelijoina toimivat kunnanhallituksen puheenjohtaja Leevi Pursiainen, kunnanjohtaja Erkki Eerola, hallintojohtaja Essi Piirorjärvi sekä vt. henkilöstöjohtaja Päivi Pohjola.

Haastattelujen pohjalta kärkiehdokkaat kutsutaan kunnanhallituksen haastatteluun maanantaina 6.10.2025. Tavoitteena on, että päätös henkilöstöjohtajan valinnasta tehdään 6.10.2025 kokouksessa, sen jälkeen kun kunnanhallitus on kuullut jatkohaastatteluun kutsuttuja hakijoita.

Valmistelija Päivi Pohjola etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 040 610 1447

Esittelijä Kunnanjohtaja Erkki Eerola

Ehdotus Päätösesitys annetaan kokouksessa

Päätös

Tiedoksi