

Tasopalkkakäytäjäjärjestelmään siirtäminen

Kunnanhallitus 15.09.2025

116/01.02.00/2025

Kunta-alan palkkausjärjestelmä uudistuu ja tänä vuonna otetaan käyttöön uusi, yhtenäinen palkkausjärjestelmä. Uusi järjestelmä korvaa 2000-luvun alussa käyttöön otetun, työn vaativuuden arviointiin perustuvan paikallisen järjestelmän.

Uudessa järjestelmässä kunkin tehtäväkokonaisuuden palkat jaetaan kolmeen tasoon, jotka ovat A, B ja C. Perustaso on A, josta lisääntyvän vastuun ja -osaamisen myötä voidaan nousta tasoille B ja C. Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa (00-taso). Tasopalkkakäytäjäjärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (esim. D, E). Vihdin kunnassa palkkaryhmistä vain yhdessä otetaan käyttöön D-taso.

Paikallinen palkkausryhmä, johon on kuulunut henkilöstön edustajat (pääluottamusedustajat JHL, Jyty, Tehy, Super ja JUKO) palvelukeskuksien johtajat ja henkilöstöjohtajan toimiessa puheenjohtajana sekä henkilöstöasiantuntija pöytäkirjan pitäjänä aloitti työskentelyn keväällä 2025. Ensivaiheessa tarkasteltiin osaamisen ja vastuu -tekijöiden mukaisesti valtakunnallisia tasokriteereitä sekä käytiin keskustelua mahdollisista paikallisista tasokriteereistä sekä tasolisistä.

Jokaiselle tasolle on sovittu valtakunnallinen vähimmäispalkka. Paikallisesti palkat määräytyvät nykyisen palkkatason mukaan, ja voivat olla vähimmäispalkkaa korkeampia. Tasopalkkakäytäjäjärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamiselle uuden tasopalkkakäytäjäjärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaika, joka vaihtelee työnantajittain.

Palkkausjärjestelmä uudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa. Vihdin kunnan neuvotteluissa on sovittu, että palkkojen harmonisointiin käytetään tulevia paikallisia järjestely- ja kehittämisohjelmaeria. Seuraava paikallinen järjestelyerä on 1.10.2026.

Tasopalkkakäytäjäjärjestelmän käyttöönotto ei edellytä tehtäväkuvien päivittämistä ennen tasopalkkakäytäjäjärjestelmän käyttöönottoa. Niissä tehtävissä, joissa tehtäväkuva on tarpeellinen, on hyvä päivittää tehtäväkuvat vastaamaan tasopalkkakäytäjäjärjestelmää. Tehtäväkuvien päivittäminen voidaan tehdä tasopalkkakäytäjäjärjestelmän käyttöönoton jälkeen mahdollisimman joutuisasti. Vihdin kunnassa pidetään tehtäväkuvat ainakin alkuvaiheessa päivitettyinä ja näin varmistetaan arvioinnin tasapuolisuus ja avoimuus.

Paikalliset neuvottelut päättyivät 27.8.2025 ja henkilöstön edustajat jättivät eriävän mielipiteen lisä-, täydennys-, ja jatkokoulutuksien huomioimisesta tasokriteerien määrittelyssä. Viime kädessä työnantaja

vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista. Muutokset koskevat KVTESin palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka. Tasopalkkajärjestelmään siirtymisen myötä tulee tarve myös maksaa takautuvia kertapalkkioita jo työ- tai virkasuhteen päättyneelle henkilöstölle ja näiden osalta on maksukuukausi marraskuu. Toimeenpanovaihe saadaan paikallisesti valmiiksi 30.9.2025 mennessä, joka on myös järjestelmän käyttöönoton ajankohta.

Valmistelija	Mariikka Mertanen etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 050 587 5500
Esittelijä	Kunnanjohtaja Erkki Eerola
Ehdotus	Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi Vihdin kunnan tasopalkkajärjestelmään siirtymisen 30.9.2025 lukien.
Päätös	
Tiedoksi	