

Täyttölupa palkka-asiantuntijan toimeen

Kunnanhallitus 15.09.2025

508/01.00.02/2024

Vihdissä ollaan kotiuttamassa palkka- ja taloushallinto kunnan omaksi toiminnaksi 1.1.2026 lukien. Projektin valmistelun ja palkkahallinnon tehtävien selkeytymisen myötä on käynyt selväksi, että palkkahallinnolle suunniteltu resurssi on hyvin niukka: elokuussa aloittanut palkanlaskentapäällikkö sekä parhaillaan rekrytoitavat kaksi palkka-asiantuntijaa. Henkilöstöpalvelut esittää, että nyt käynnissä olevassa rekrytoinnissa palkattaisiin kahden palkka-asiantuntijan lisäksi kolmas palkka-asiantuntija.

Varsinaisen palkanlaskennan lisäksi palkkatiimi tulee vastaamaan 1200 työntekijän palkanlaskennasta (palkka-ajaja kaksi kertaa kuukaudessa), luottamushenkilöpalkkioista neljä kertaa vuodessa, palkkoihin liittyvästä asiakaspalvelusta, palkkoihin liittyvästä esihenkilöiden ja työntekijöiden ohjeistuksesta ja tuesta, palkkajärjestelmän pääkäyttäjäyydestä, viranomaisprosesseista (verottaja, eläkelaitos, tulorekisteri) sekä mm. palkkoihin liittyvistä tilityksistä, tilastoista, raportoinneista ja selvityksistä.

Henkilöstöhallinto on selvittänyt vertailua läntisen Uudenmaan kuntien palkkahallinnon resursseja kunnissa, joissa palkanlaskenta hoidetaan omana työnä. Palkkatiimin koko vaihtelee kunnan henkilöstön määrän mukaan seuraavasti: runsan 400 työntekijän organisaatiossa on kolme palkanlaskijaa, joista kaksi toimii avustajina henkilöstöhallinnon tehtävissä; noin 1300 työntekijän organisaatiossa on palkkatiimissä 7 työntekijää, joista 6 on vakituisia palkka-asiantuntijoita; noin 1700 työntekijän organisaatiossa on 8 työntekijää, joista 7 on vakituisia palkka-asiantuntijoita sekä noin 2200 työntekijän organisaatiossa 9 työntekijää, joista 8 on palkka-asiantuntijan tehtävissä.

Kaikissa vertailukunnissa samoin kuin Vihdissäkin palkkahallinto hoitaa myös luottamushenkilöiden palkkioiden maksun neljä kertaa vuodessa. Koska palkkahallinnon kotiuksen yhteydessä työtä on erityisen paljon sekä kahta kuukautta ennen toiminnan käynnistymistä (palkkatiimin koulutukset, testikonversion tarkastukset, ohjaustietojen päivittäminen, työntekijöiden ohjeistus yms. valmisteluun liittyvät tehtävät) että välittömästi käynnistymisen yhteydessä toiminnan sujuvan käynnistymisen varmistamiseksi ja haavoittuvuuden vähentämiseksi haetaan täyttölupaa 3.11.2025 alkaen määräaikaaisesti ensimmäisen toimintavuoden loppuun 31.12.2026 saakka.

Resurssin tarve arvioidaan uudelleen syksyllä 2026. Talousarviossa ei ole varattu määrärahoja edellä kuvatulle palkka-asiantuntijan työsuhteelle.

Valmistelija

Matias Juupaluoma etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 040 154 9977

Esittelijä

Kunnanjohtaja Erkki Eerola

Ehdotus	Kunnanhallitus päättää myöntää täyttöluvan palkka-asiantuntijalle määräaikaiselle työsuhteelle ajalle 3.11.2025 – 31.12.2026
Päätös	
Tiedoksi	