

Yhtymäkokous

Kokousaika 17.06.2025 klo 13:00 -

Kokouspaikka Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä, Toivonkatu 2, 08100
Lohja / Teams

Asiat Esityslistan mukaiset asiat

Lohjalla 27.5.2025

Pekka Luoma
hallituksen puheenjohtaja

Kokouskutsu liitteineen on lähetetty suoraan kuntayhtymään ilmoitetuille tähän kokoukseen nimetyille varsinaisille ja varaedustajille sekä jäsenkunnille.

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen avaus	3
2	Läsnäolijoiden toteaminen ja päätösvaltaisuus	4
3	Kokouksen laillisuus ja ääniluettelon vahvistaminen	5
4	Kokouksen puheenjohtajan valinta	6
5	Pöytäkirjantarkastajien valinta	7
6	Tiedotettavat asiat	8
7	Tilinpäätöksen 2024 hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen	9
8	Henkilöstökertomus 2024	14
9	Tarkastuslautakunnan arvio toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta vuonna 2024	16
10	Tilintarkastuspalveluiden hankinta toimikaudelle 2025-2028	25
11	Perussopimuksen päivittäminen	28
12	Hallintosäännön päivittäminen	33
13	Kuntayhtymän hallituksen jäsenten lukumäärä toimikaudella 2025 - 2029	34
14	Kuntayhtymän hallituksen jäsenten ja varajäsenten valitseminen toimikaudelle 2025 - 2029	35
15	Kuntayhtymän tarkastuslautakunnan jäsenten ja varajäsenten valitseminen toimikaudelle 2025 - 2029	37
16	Yhtymäkokouksen pöytäkirjan nähtävänä pitäminen	39
17	Kokouksen päättäminen	40

Yhtymäkokous

17.06.2025

1
Kokouksen avaus

Yhtymäkokous 17.06.2025

Hallintosäännön 79 §:n mukaan yhtymäkokouksen kokouskutsun antaa kuntayhtymän hallituksen puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Esitys Hallituksen puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös

Yhtymäkokous

17.06.2025

2

Läsnäolijoiden toteaminen ja päätösvaltaisuus

Yhtymäkokous 17.06.2025
175/00.00.01.00/2021

Hallintosäännön 86 §:n mukaan läsnä olevat edustajat ja varaedustajat todetaan nimenhuudolla, joka toimitetaan aakkosjärjestyksessä jäsenkunnan mukaan.

Perussopimuksen 8 §:n mukaan yhtymäkokous on päätösvaltainen, kun puolet (1/2) jäsenkunnista on kokouksessa edustettuina ja ne edustavat vähintään puolta (1/2) kaikkien jäsenten yhteenlasketusta äänimäärästä.

Esitys

Yhtymäkokous toteaa läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuuden.

Päätös

Liite

Ääniluettelo

Yhtymäkokous

17.06.2025

3

Kokouksen laillisuus ja ääniluettelon vahvistaminen

Yhtymäkokous 17.06.2025

Perussopimuksen 6 §:n mukaan kokouskutsu on lähetettävä vähintään kolme (3) viikkoa ennen kokousta. Kutsu tähän kokoukseen on lähetetty 27.5.2025.

Perussopimuksen 5 §:n mukaan jäsenkuntien äänivalta jakautuu peruspääoman osuuksien suhteessa.

Esitys

Yhtymäkokous toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja hyväksyy liitteenä olevan ääniluettelon.

Päätös

Liite

Ääniluettelo

Yhtymäkokous

17.06.2025

4

Kokouksen puheenjohtajan valinta

Yhtymäkokous 17.06.2025

Hallintosäännön 78 §:n mukaan yhtymäkokouksessa valitaan jokaista kokousta varten oma puheenjohtaja.

Esitys

Yhtymäkokous valitsee kokoukselle puheenjohtajan.

Päätös

Yhtymäkokous

17.06.2025

5

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhtymäkokous 17.06.2025

Hallintosäännön 98 §:n mukaan yhtymäkokouksen pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla tähän tehtävään valittua edustajaa, jollei yhtymäkokous jonkin asian kohdalla toisin päättä.

Esitys

Yhtymäkokous valitsee kaksi yhtymäkokousedustajaa tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajiksi.

Päätös

Yhtymäkokous

17.06.2025

6

Tiedotettavat asiat

Yhtymäkokous 17.06.2025

Kokouksessa tiedotettavat asiat.

Esitys

Päätös

Hallitus	§ 18	06.03.2025
Tarkastuslautakunta	§ 20	28.04.2025
Yhtymäkokous		17.06.2025

7

Tilinpäätöksen 2024 hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen

Hallitus 06.03.2025 § 18

Valmistelijat: talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju ja kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Kuntalain 113–115 §:n mukaan tilikaudelta on laadittava tilinpäätös, johon kuuluvat tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Lisäksi kuntayhtymä muodostaa tytäryhtiöidensä (Kiinteistö Oy Luksian Opiskelija-asunnot, Luksia koulutus Oy) kanssa kuntakonsernin, jolle tulee laatia konsernitilinpäätös.

Kuntayhtymä

Ulkoiset toimintatuotot 31 724 641 € (ilman valmistevaraston muutosta) alittivat talousarvion 82 877 eurolla (-0,3 %) ja ylittivät viime vuoden vastaavan toteuman 130 740 eurolla (0,4 %). Toimintatuotot toteutuivat kokonaisuutena lähes arvioidun mukaisina (toteuma 99,7 %). Valtionosuusrahoitus (yksikköhintatuotot) jäi 708 t€ (-2,4 %) alle arvioidun. Toteutuneet opiskelijavuodet 2 792 ylittivät 142 opiskelijavuodella tavoitteelliset opiskelijavuodet (2 650) ja 112 opiskelijavuodella edellisen tilikauden toteuman. Tilikauden aikana kuntayhtymä sai OKM:ltä lisärahoitusta yhteensä 29 000 € työpaikkaohjauksen kehittämiseen.

Kuntayhtymän ulkoiset toimintakulut 28 717 346 € alittivat talousarvion 1 988 547 eurolla (-6,5 %) ja viime vuoden vastaavan toteuman 728 645 eurolla (-2,5 %). Talousarvion alitus johtui lähinnä arvioitua lähes 2,4 M€ pienemmistä henkilöstökuluista, mihin vaikutti käydyt yhteistoimintaneuvottelut sekä se, että talousarvion henkilöstökulut oli mitoitettu 3 000 opiskelijavuoden mukaisesti. Lisäksi henkilösivukulujen (työnantajamaksut) toteutunut prosentti oli arvioitua alempi. Edelliseen tilikauteen verrattuna henkilöstökulut olivat 625 t€ (3,0 %) pienemmät. Myös materiaalikustannukset alittivat 321 188 eurolla (-8,5 %) talousarvion ja olivat lähes 15 % edellistä tilikautta pienemmät. Toisaalta palveluostot ylittivät talousarvion 530 448 eurolla Toivonkatu 4:n ilmanvaihto- ja kattosaneerausurakan purkutöistä (320 t€) ja ict-kustannusten kasvusta johtuen.

Henkilöstön määrä oli tilikauden lopussa 331 henkilöä, mikä on 50 henkilöä edellisen tilikauden loppua vähemmän. Toteutuneet henkilötyövuodet olivat 345,9, mikä on 18,5 henkilötyövuotta (htv 2) edellistä tilikautta vähemmän. Henkilötyövuodet antavat tarkoituksenmukaisemman kuvan henkilöstövahvuudesta kuin tietyn päivämäärän henkilömäärä.

Hallitus	§ 18	06.03.2025
Tarkastuslautakunta	§ 20	28.04.2025
Yhtymäkokous		17.06.2025

Talousarvion sitovuustasona oleva vuosikate oli 3 615 007 €, mikä ylitti talousarvion 2 265 382 € (167,9 %). Vuosikate oli 1 094 665 € (43,4 %) edellistä tilikautta parempi.

Suunnitelman mukaiset poistot olivat 2 071 625 €, mikä alitti talousarvion 18 498 eurolla. Poistot olivat kuitenkin hieman edellistä tilikautta suuremmat. Tilikauden 2024 suurin investointi Toivonkadun iv- ja kattosaneeraus ei ollut valmis 31.12.2024 eikä sitä aktivoitu taseeseen.

Tilikauden tulos oli 1 543 382 € ennen poistoeron muutosta 354 496 € ja varausten muutosta 1 500 000 € (nettolisäys). Tilikauden tulos on 2 283 880 € budjetoitua ja 1 033 221 € edellistä talousarviovuotta parempi. Tilikauden ylijäämäksi muodostui 397 878 €, mikä on 783 880 € budjetoitua parempi.

Kuntayhtymän taseen loppusumma oli 59,2 M€ ja se kasvoi 462 t€ edellisestä tilikaudesta. Omavaraisuusaste oli 76,4 % (2023: 74,7 %) ja suhteellinen velkaantuneisuus 43,1 % (2023: 45,8 %). Kertynyttä ylijäämää oli tilikauden lopussa 13,8 M€ (2023: 13,4 M€). Kuntayhtymän lainakanta tilikauden lopussa oli 10,5 M€ (2023: 11,0 M€).

Talousarvion sitovuustasona olevat tilikauden investoinnit olivat yhteensä 2 163 646 €. Talousarviossa investointimenoihin oli varattu 3 596 500 € eli toteuma jäi 60,2 %:iin. Toivonkatu 4:n C-osan iv- ja kattosaneeraus oli vielä tilikauden päättyessä hieman kesken sekä asuntolan julkisivu- ja ikkunasaneeraus jätettiin toteuttamatta. Ilmanvaihtoa, energiatehokkuutta, julkisivua ja kattoja, kiinteistöautomaatiota, kulunvalvontaa ja talotekniikkaa koskevat peruskorjaukset Lohjan ja Nummelan kampuksilla jatkuvat talous- ja toimintasuunnittelukaudella 2025–2027 ja niitä varten tilinpäätöksessä on tehty 5 050 000 euron investointivaraukset. Investointisuunnitelmassa on huomioitu talouden ja toiminnan tasapainottamisohjelman mukainen tilankäytön tehostaminen.

Tulosaluekohtaiset taloudelliset ja toiminnalliset toteumat sekä yksityiskohtaiset tulos-, rahoituslaskelma- ja taseanalyysit sekä tuloksen muodostumista kuvaavat trendigraafit selviävät liitteenä olevasta tilinpäätösasiakirjasta. Liitetiedoissa on lisätietoa tilikaudella tapahtuneista kirjanpidollisista tapahtumista.

Hallituksen kokouksessa esitetään tilinpäätöksestä tiivis yhteenveto tuloslaskelman, rahoituslaskelman, taseen ja tulokortin avainlukuista.

Kuntayhtymän tulokortti

Yhteenvetona tulokortin tavoitteista voidaan todeta, että kuntayhtymä saavutti kokonaisuutena edellistä tilikautta paremmat tulokset ja asetettuihin tavoitteisiin suhteutettuna toteuma oli hyvä.

Tuloslaskelmaa analysoitaessa on huomioitava, että kuntayhtymän vuosikatetta paransivat huomattavasti merkittävästi arvioitua pienemmät

Hallitus	§ 18	06.03.2025
Tarkastuslautakunta	§ 20	28.04.2025
Yhtymäkokous		17.06.2025

henkilöstökulut ja toisaalta taas arvioitua noin 300 t€ suuremmat korkotuotot. Myös materiaalihankinnat jäivät alle talousarvion.

Tulokortin toteumat ja niiden selvitykset ovat esityslistan liitteenä olevan tilinpäätöskirjan kappaleessa 3.

Yhtymäkokouksen asettamat sitovat tavoitteet ovat vuosikate ja investoinnit. Vuosikatetavoite ylittyi selvästi ja investoinnit jäivät alle talousarvion perustelluista syistä.

Konsernitilinpäätös ja konserniyhtiöt

Konsernitilinpäätöksen mukaan konsernin toimintatuotot vuodelta 2024 olivat 31,9 M€ (2023: 31,8 M€) ja toimintakulut (sisältää valmistevaraston muutoksen 104 t€) 28,8 M€. Konsernin vuosikate oli 3 584 491 € ja tilikauden tulos 1 465 879 €. Konsernitaseen loppusumma oli 59,6 M€ (2023: 59,3 M€) sisältäen pitkäaikaista korollista vierasta pääomaa 10,3 M€, mikä muodostui emoyhtiön tilikaudella 2020 Lohja Toivonkatu 4:n kampuksen rakentamiseen ottamasta lainasta sekä tytäryhtiön Koy Luksian Opiskelija-asunnot Oy:n vielä jäljellä olevasta Valtiokonttorin lainasta. Konsernin omavaraisuusaste oli 75,9 % ja suhteellinen velkaantuneisuus 44,1 %. Konsernin vuosikate oli 989 354 € edellistä tilikautta parempi.

Luksian koulutus Oy:n liikevaihto 918 t€ toteutui talousarviota 243 t€ (36 %) parempana, koska Länsi-Uudellamaalla (Lohja ja Vihti) toteutettu kotoutumiskoulutus toteutui arvioitua 264 t€ suurempana. Kotoutumiskoulutuksen liikevaihto tilikaudella 2024 oli 694 t€ eli 75,6 % koko yhtiön liikevaihdosta. Osakeyhtiö teki käytännössä nollatuloksen (794,57 €) emoyhtiön toiminta-avustuksen 34 t€ jälkeen. Ilman toiminta-avustusta yhtiö olisi ollut lievästi tappiollinen, mutta toiminta-avustuksen määrä oli huomattavasti edellisen tilikauden avustusta (143 t€) pienempi.

Koy Luksian Opiskelija-asunnot Oy:n liikevaihto oli 171 t€ ja tilikauden voitto asuintalovarausten 72 678 € muodostamisen jälkeen 46,10 €. Ilman asuintalovaroja yhtiön operatiivinen liiketoiminta oli selvästi tappiollista.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää

1. hyväksyä yhtymäkokoukselle esitettäväksi vuoden 2024 tilinpäätöksen ja siihen sisältyvän esityksen tilikauden 2024 käsittelystä,
2. hyväksyä ja allekirjoittaa kuntayhtymän vuoden 2024 tilinpäätöksen,
3. jättää tilinpäätöksen vuodelta 2024 tilintarkastajien tarkastettavaksi ja tarkastuslautakunnalle arvioinnin suorittamista varten

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Hallitus	§ 18	06.03.2025
Tarkastuslautakunta	§ 20	28.04.2025
Yhtymäkokous		17.06.2025

Hallituksen jäsen Mari Aaltolaine saapui tämän asian käsittelyn aikana klo 15.18.

Liite Tilinpäätös 2024

Täytäntöönpano Tiedoksi tarkastuslautakunnalle ja tilintarkastajille, yhtymäkokouksen esityslistalle 17.6.2025

Tarkltk. 28.04.2025 § 20

Kuntalain 113 §:n mukaan tilikaudelta on laadittava tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä ja yhtymäkokouksen on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tuloslaskelma, tase ja niiden liitetiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Lisäksi tilinpäätökseen kuuluva konsernitilinpäätös sisältää konsernitaseen, konsernituloslaskelma, konsernin rahoituslaskelman ja niiden liitetiedot.

Kuntalain 125 §:n mukaan tilintarkastajan on annettava yhtymäkokoukselle kultakin tilikaudelta kertomus, jossa esitetään tarkastuksen tulokset. Kertomuksessa on esitettävä, onko tilinpäätös hyväksyttävä ja voidaanko toimielimen jäsenelle ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen johtavalle viranhaltijalle (tilivelvollinen) myöntää vastuuvapaus.

Hyväksyessään tilinpäätöksen koulutuskuntayhtymän yhtymäkokous päättää vastuuvapaudesta tilivelvollisille.

Vastuullinen tilintarkastaja JHT, Tove Lindström-Koli on toimittanut vuoden 2024 tilintarkastuksen loppuraportin ja tilintarkastuskertomuksen tarkastuslautakunnalle.

Esitys Tarkastuslautakunta päättää esittää yhtymäkokoukselle, että:

1. tilintarkastuskertomus tilivuodelta 2024 saatetaan tiedoksi yhtymäkokoukselle

2. vuoden 2024 tilinpäätös hyväksytään ja koulutuskuntayhtymän hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille myönnetään vastuuvapaus tilikaudelta 1.1. - 31.12.2024.

Päätös Tarkastuslautakunta päätti esityksen mukaisesti.

Liitteet Tilinpäätös 2024
Tilintarkastusraportti 2024

Hallitus	§ 18	06.03.2025
Tarkastuslautakunta	§ 20	28.04.2025
Yhtymäkokous		17.06.2025

Tilintarkastuskertomus 2024

Täytäänpano Yhtymäkokouksen listalle 17.6.2025

Yhtymäkokous 17.06.2025
136/02.06.01.03/2024

Kuntayhtymän hallitus ja tarkastuslautakunta ovat käsitelleet kuntayhtymän vuoden 2024 tilinpäätöksen ja tilintarkastuskertomuksen.

Esitys Yhtymäkokous päättää

1. merkitä tiedoksi tilintarkastajan tilintarkastuskertomuksen 2024
2. hyväksyä vuoden 2024 tilinpäätöksen ja myöntää tilivelvollisille vastuuvapauden tilikaudelta 1.1.–31.12.2024.

Päätös

Liitteet Tilintarkastuskertomus 2024
Tilinpäätös 2024

Hallitus
Yhtymäkokous

§ 35

22.05.2025
17.06.2025

8

Henkilöstökertomus 2024

Hallitus 22.05.2025 § 35

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

Vuoden 2024 henkilöstökertomukseen on koottu yhteen keskeiset henkilöstötunnusluvut ja analysoitu niissä tapahtuneita olennaisia muutoksia. Vuosi 2024 oli Luskialle merkittävä muutosten ja toiminnan sopeuttamisen vuosi. Valtakunnalliset rahoitusleikkaukset vaikuttivat suoraan myös Luskian rahoitukseen ja edellyttivät henkilöstöön kohdistuneita sopeutustoimia. Vuoden 2024 tunnusluvut heijastelevat näitä toimia ja muutoksia.

Henkilöstön kokonaismäärä vuoden 2024 lopussa oli 331 henkilöä, mikä on 50 henkilöä vähemmän kuin edellisvuoden vastaavana ajankohtana. Henkilötyövuosina mitattuna henkilöstöresurssi pieneni noin 18 henkilövuotta. Henkilöstömäärän voimakas vähennys on seurausta vuoden 2024 aikana toteutetusta toiminnan ja talouden tasapainottamistyöstä. Keväällä 2024 käytyjen yhteistoimintaneuvotteluiden kohteena olivat kaikki henkilöstön vähentämistoimia korvaavat vaihtoehdot; avoimeksi tulleiden tehtävien täyttämättä jättäminen, määräaikaisten palvelussuhteiden jatkumisen kriittinen arviointi, työ- ja työaikajärjestelyt sekä tehtävämuutokset. Suorat irtisanomiset saatiin näin pidettyä kohtuullisina.

Henkilöstön keski-ikä vuonna 2024 oli 51,1 vuotta. Eläköitymisen kiihtyminen konkretisoitui vuoden 2024 aikana ja kuntayhtymästä eläköityi yhteensä 19 henkilöä. Eläköityminen tulee jatkumaan korkeana myös lähivuosina. Henkilöstön ikääntymisen myötä myös osatyökyvyttömyyseläkkeiden määrä ja niiden tarve ovat lisääntyneet.

Työterveyshuolto on tärkeä kumppani henkilöstön terveyden, työhyvinvoinnin ja työkyvyn tukemisessa. Luskian työterveyshuoltotyössä korostuu erityisesti työntekijöiden työ- ja toimintakyvyn tukeminen ja varmistaminen sekä sairauspoissaolojen hallinta. Henkilöstöpalvelut kilpailutti työterveyshuollon palvelut loppuvuonna 2024. Kilpailutuksessa korostettiin erityisesti ennaltaehkäisevän työterveyshuollon merkitystä.

Luksiassa toteutettiin loppuvuonna 2024 henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely. Kyselyn tulosten pohjalta laaditaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuoden 2025 aikana. Perinteinen henkilöstön hyvinvointikysely toteutettiin keväällä 2025.

Esitys
Kyj

Hallitus merkitsee henkilöstökertomuksen 2024 tiedoksi.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä		Esityslista	1/2025	15
Hallitus	§ 35	22.05.2025		
Yhtymäkokous		17.06.2025		
Liite	Henkilöstökertomus 2024			
Täytäntöönpano	Yhtymäkokouksen 17.6.2025 esityslistalle			
Yhtymäkokous 17.06.2025 28/01.00.02/2025				
	Hallitus toimittaa henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 yhtymäkokoukselle tiedoksi			
Esitys	Yhtymäkokous merkitsee henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 tiedoksi.			
Päätös				
Liite	Henkilöstökertomus 2024			

Tarkastuslautakunta	§ 6	06.02.2025
Tarkastuslautakunta	§ 13	13.03.2025
Tarkastuslautakunta	§ 21	28.04.2025
Hallitus	§ 39	22.05.2025
Yhtymäkokous		17.06.2025

9

Tarkastuslautakunnan arvio toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta vuonna 2024

Tarkltk. 06.02.2025 § 6

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tulee arvioida, ovatko yhtymäkokouksen asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet koulutuskuntayhtymässä toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa yhtymäkokoukselle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset.

Tarkastuslautakunta aloittaa vuoden 2024 arviointikertomuksen valmistelun.

Esitys Tarkastuslautakunta päättää aloittaa vuoden 2024 arviointikertomuksen valmistelun.

Päätös Tarkastuslautakunta aloitti vuoden 2024 arviointikertomuksen valmistelun ja sopi jatkotoimista.

Tarkltk. 13.03.2025 § 13

Tarkastuslautakunta jatkaa 2024 arviointikertomuksen valmistelua.

Esitys Tarkastuslautakunta päättää jatkaa arviointikertomuksen 2024 valmistelua.

Päätös Tarkastuslautakunta päätti jatkaa arviointikertomuksen 2024 valmistelua.

Tarkltk. 28.04.2025 § 21

Tarkastuslautakunnan arvioinnin tulokset ja kannanotot esitetään arviointikertomuksessa, jota tarkastuslautakunta on valmistellut kokouksissaan 6.2.2025, 13.3.2025 ja 28.4.2025.

Esitys Tarkastuslautakunta päättää:

1. käsitellä ja hyväksyä vuoden 2024 arviointikertomuksen yhtymäkokoukselle esittämistä varten

Tarkastuslautakunta	§ 6	06.02.2025
Tarkastuslautakunta	§ 13	13.03.2025
Tarkastuslautakunta	§ 21	28.04.2025
Hallitus	§ 39	22.05.2025
Yhtymäkokous		17.06.2025

2. esittää yhtymäkokoukselle, että se edellyttää koulutuskuntayhtymän hallitusta käsittelemään arviointikertomuksen ja antamaan lausunnon johtopäätöksistä sekä toimenpiteistä.

Päätös Tarkastuslautakunta päätti esityksen mukaisesti.

Liite Arviointikertomus 2024

Täytäntöönpano Hallituksen esityslistalle 22.5.2025 ja yhtymäkokouksen esityslistalle 17.6.2025.

Hallitus 22.05.2025 § 39

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen ja talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju.

Ohessa on tarkastuslautakunnan laatiman arviointikertomuksen tilikaudelta 2024 tarkastuslautakunnan ne kannanotot, joihin on annettava vastine hallituksen ja yhtymäkokouksen käsittelyä varten. Varsinainen arviointikertomus vuodelta 2024 kokonaisuudessaan on liitteenä. Yhteenvetona tarkastuslautakunta toteaa, että tilikauden 2024 taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet on saavutettu kohtuullisen hyvin.
Tarkastuslautakunnan kannanotot aihealueittain ovat boldattuna ja hallituksen vastineet niihin normaalilla fontilla.

1.Tilikauden aikana käydyt viranhaltijoiden haastattelut (arviointikertomuksen kappaleet 2.1.1–2.1.5)

1 a) Kehittämis- ja laatutyön osalta nähdään tarvetta yhteisten toimintatapojen terävöittämiselle ja niihin sitoutumiselle.

Luksian näkökulmasta kehittämis- ja laatutyön yhtenäistäminen on tärkeä osa jatkuvaa parantamista ja strategisten tavoitteiden saavuttamista. Tarve selkeyttää yhteisiä toimintatapoja on tunnistettu ja tulevaisuudessa tulee varmistaa, että koko henkilöstö sitoutuu niihin aidosti.

Tämän tavoitteen eteen vahvistetaan edelleen sisäistä viestintää, yhtenäistetään käytössä olevia prosesseja sekä tarjotaan tukea ja koulutusta henkilöstölle. Näin varmistetaan, että laatutyö ei jää irralliseksi toiminnoksi vaan kytkeytyy saumattomasti arjen käytäntöihin ja yhteiseen kehittämiskulttuuriin.

Tarkastuslautakunta	§ 6	06.02.2025
Tarkastuslautakunta	§ 13	13.03.2025
Tarkastuslautakunta	§ 21	28.04.2025
Hallitus	§ 39	22.05.2025
Yhtymäkokous		17.06.2025

1 b) Opiskelijahuollon ja opintoalojen väliseen yhteistyöhön, uuden työntekijän perehdytykseen, verkkoympäristön kehittämiseen sekä mittaritietojen seuraamiseen, hyödyntämiseen ja systematisointiin opintoalalla tunnistettiin tarvetta kiinnittää huomiota.

Edellä mainitut asiat nousivat esille Luksian pedagogisessa itsearvioinnissa. Luksiassa on jo reagoitu tarkastuslautakunnan huomioon, joka koskee opiskelijahuollon ja opintoalojen yhteistyötä, perehdytystä, verkkoympäristöjä sekä mittaritiedon hyödyntämistä. Opintoalat nostivat näistä omia kehittämistehtäviä. Kyseiset osa-alueet nähdään keskeisiksi opiskelijan tuen, laadukkaan opetuksen ja tiedolla johtamisen kannalta.

Tunnistettuihin kehittämistarpeisiin vastataan vahvistamalla poikkitoiminnallista yhteistyötä, tarkentamalla uusien työntekijöiden perehdytyskäytänteitä ja jatkamalla verkkoympäristöjen asiakas- ja käyttäjälähtöistä kehittämistä mm. 3D Bear-yhteistyön kautta. Lisäksi kehitämme mittaritiedon keruuta (TCD) ja käyttöä tukemaan opintoalakohtaista suunnittelua ja päätöksentekoa entistä systemaattisemmin.

1 c) Haku- ja ohjauspalveluiden osalta tulisi kiinnittää huomiota hakuprosessien tasalaatuisuuteen, kysyntää herättävien koulutustuotteiden suunnitteluun sekä jatkuvan haun osalta riittävän tiheisiin aloitusväleihin.

Olemme Luksiassa sitoutuneet vahvistamaan hakuprosessien tasalaatuisuutta eri koulutusmuodoissa sekä kehittämään koulutustuotteita, jotka vastaavat alueelliseen osaamistarpeeseen ja herättävät kiinnostusta.

Jatkuvan haun sujuvuuden varmistamiseksi tarkastelemme tulevaisuudessa aloitusvälien tiheyttä ja kohdennamme ohjausresursseja asiakaslähtöisesti. Näin tuemme koulutukseen hakeutumista joustavasti ja tarkoituksenmukaisesti eri elämäntilanteissa oleville hakijoille. Käytännössä mm. verkko-opetusta kehittämällä pyrimme mahdollistamaan opiskelun aloittamisen milloin tahansa, yhdenmukaistamme kielitasovaatimuksia ja kehitämme edelleen työelämäyhteistyötä uusien koulutustuotteiden rakentamiseksi.

1 d) Opiskelijaravintolalla tulisi olla riittävän tarkat tiedot valmistettavan ruokamäärän arvioimiseksi, jotta tarpeettomat ylijäämät on mahdollista minimoida.

Koulutuspäälliköiden koordinoimana opiskelijaravintoloille tulee ilmoittaa koulutusryhmien mahdolliset poissaolot ja muut ruoka-annosten lukumäärään vaikuttavat tiedot. Asiaa on jo käsitelty useissa eri foorumeissa ja eri viestintäkeinoilla, ja sitä pyritään kehittämään edelleen.

2. Kuntayhtymän tulostiedot vuonna 2024

Tarkastuslautakunta	§ 6	06.02.2025
Tarkastuslautakunta	§ 13	13.03.2025
Tarkastuslautakunta	§ 21	28.04.2025
Hallitus	§ 39	22.05.2025
Yhtymäkokous		17.06.2025

2 a) Työpaikkojen antaman palautteen tavoitteiksi oli asetettu vastausosuuden osalta vähintään 30 % ja saadun palautteen keskiarvoksi vähintään 4,0. Vastausosuudeksi muodostui 21 % ja saadun palautteen keskiarvoksi 4,3. Asetetut tavoitteet on pääosin saavutettu, mutta on hyvä huomata, että vastausprosentit ovat verrattain alhaiset suhteessa populaatioon. Tästä huolimatta saadun palautteen keskiarvo on korkeahko. Vastausosuus parani neljä prosenttiyksikköä vertailuvuodesta.

Työpaikkojen antama palaute on tärkeä osa koulutuksen laadun kehittämistä ja työelämäyhteistyön vahvistamista. On positiivista, että palautteen keskiarvo on pysynyt korkeana ja jopa parantunut. Tämä kertoo oppilaitoksen ja työpaikkojen välisen yhteistyön myönteisestä kokemuksesta.

Samalla tunnistetaan tarve nostaa vastausaktiivisuutta, jotta palautetieto edustaisi entistä kattavammin koko työelämäkenttää. Osaltaan alhaiseen vastausprosenttiin vaikuttaa se, että työpaikoilla työpaikka- ja työpaikkaohjaajakyselyt kohdistuvat usein samoihin henkilöihin, jolloin vastattavia kyselyitä tulee samalle henkilölle suhteettoman useita. Pyrimme kuitenkin kehittämään vastausaktiivisuutta lisäämällä viestintää sekä varmistamalla ajantasaiset yhteystiedot kaikkien vastaajien osalta.

2 b) Henkilökohtaistamisen osalta seurattiin talousarviossa asetettua tavoitetta, että kaikille opintonsa aloittaville hyväksytään henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelma 60 kalenteripäivän kuluessa opintojen aloittamisesta. Toteuma oli perustutkintojen osalta 86 % ja ammatti- sekä erikoisammattitutkintojen osalta 94 %. Molemmat toteumat jäivät asetetusta tavoitteesta, mutta suunta on vahvasti oikea. Kehittämissuunnitelmien laatimisen lakisääteisyys takia, on suositeltavaa perehtyä viivästysten syihin, ja pyrkiä välttämään aiheettomia viivytyksiä kehittämissuunnitelmien laadinnassa.

Henkilökohtaistaminen on keskeinen osa opiskelijalähtöistä oppimista ja lain edellyttämien velvoitteiden toteutumista. Positiivista on, että henkilökohtaistamissuunnitelmien laatimisessa on saavutettu korkea toteumataso, vaikka asetettu tavoite ei vielä täysin täytynyt.

Tavoittelemme jatkossa entistä parempaa ajantasaisuutta kehittämällä prosessien sujuvuutta, seuraamalla viivästysten syitä järjestelmällisesti ja tukemalla henkilöstöä suunnitelmien laadinnassa. Näin varmistamme, että jokainen opiskelija saa henkilökohtaisen suunnitelman oikea-aikaisesti ja laadukkaasti opintojensa tueksi. Seurannan tueksi on kehitetty tiedolla johtamista, jossa henkilökohtaistamissuunnitelmien tilannetta seurataan reaaliajassa (TCD). Jatkuvan sisäänoton vuoksi henkilökohtaistamisen

Tarkastuslautakunta	§ 6	06.02.2025
Tarkastuslautakunta	§ 13	13.03.2025
Tarkastuslautakunta	§ 21	28.04.2025
Hallitus	§ 39	22.05.2025
Yhtymäkokous		17.06.2025

ajankohta voi ajoittua eri kalenterivuodelle kuin sisäänotto. Tämä vaikuttaa tavoitteen saavuttamisasteeseen.

2 c) Neljäntenä tavoitteena oli henkilöstö- ja hyvinvointikyselyjen suorittaminen koko henkilöstölle. Kyselyt järjestettiin viimeksi 2023 keväällä ja seuraava kysely on tarkoitus toteuttaa 2025 keväällä. Kahden vuoden aikajänne on aivan liian pitkä henkilöstö- ja hyvinvointikyselyjen aikajänteeksi etenkin aikana, jolloin on haettu merkittäviä toiminnan sopeutuksia ja järjestetty henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut.

Vuosi 2024 oli poikkeuksellinen ja haastava useiden muutosten ja sopeutusten vuoksi. Henkilöstöpalvelut toteutti tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn vuoden 2024 lopussa ja hyvinvointikyselyn keväällä 2025. Jatkossa henkilöstön hyvinvointikysely toteutetaan normaalissa aikataulussa vuosittain.

Olemme sopineet uudennlaisesta toimintamallista kyselyiden tulosten läpi käymiseen. Johtoryhmä käy tulokset läpi koko henkilöstön yhteisessä tilaisuudessa toukokuussa. Uudenlainen toimintamalli tulosten läpi käymisessä mahdollistaa avoimen keskustelun ja johdon valmiuden kuunnella henkilöstön näkemyksiä. Tämä lähestymistapa tukee yhteisten tavoitteiden asettamista ja konkreettisten toimenpiteiden sopimista, jotta voimme yhdessä edistää organisaation hyvinvointia ja tasa-arvoa.

3. Henkilöstö

3 a) Tarkastuslautakunta näkee tärkeänä varmistaa, että työntekijöiden työkuorma pysyy kohtuullisena ja että heillä on tarvittavat resurssit ja tuki tehtäviensä suorittamiseen.

Työyhteisön tukemiseen ja yhteishengen vahvistamiseen voidaan panostaa esimerkiksi järjestämällä yhteisiä tapahtumia sekä lisäämällä avointa vuoropuhelua työntekijöiden ja johdon välillä. Lisäksi henkilöstön osallistaminen päätöksentekoon ja työprosessien kehittämiseen voi lisätä työtyytyväisyyttä ja sitoutumista

Avointa vuoropuhelua työntekijöiden ja johdon välillä on pyritty edistämään erilaisissa yhteistyöfoorumeissa (Luksia linjoilla, henkilöstöinfot, Tietotorstai) sekä sillä, että johto on tavoitettavissa kohtuullisessa ajassa. Yhteisten tapahtumien järjestäminen vaatii johdon lisäksi aktiivisuutta koko henkilökunnalta. Yhtenä keinona yhteishengen lisäämiseen ovat esimerkiksi vuosittain pidettävät tyky-päivät, joissa on substanssitudon lisäksi sopivassa määrin yhteistä rentoutumista ja vapaamuotoista ohjelmaa.

Työkuorman hallinnassa olennaista on työkuorman oikea jakautuminen henkilöstön keskuudessa, oman työn priorisointi, työprosessien järkeistäminen sekä henkilöstön osaamisen kehittäminen mm. digitaalisten

Tarkastuslautakunta	§ 6	06.02.2025
Tarkastuslautakunta	§ 13	13.03.2025
Tarkastuslautakunta	§ 21	28.04.2025
Hallitus	§ 39	22.05.2025
Yhtymäkokous		17.06.2025

työvälineiden hyödyntämisessä omassa työssään. Kuntayhtymässä kannustetaan henkilöstöä oman osaamisen ja sitä kautta myös työkuorman hallitsemiseen sisäisen ja ulkoisen koulutuksen avulla. Toki työkuormassa tulee ajoittaisia "piikkejä", mutta tarkoitus on pitää työkuorma keskimäärin työntekijälle osoitetun työajan puitteissa.

3 b) Ammattiohjaajien käytön sijasta voisi harkita sijaisrekisterin kehittämistä, josta voitaisiin hakea pedagogisesti päteviä sijaisia opettajien tarpeeseen. Tämä voisi parantaa opetuksen laatua ennestään.

Luksiassa on käytössä malli, jossa ammatillista ohjaajaa voidaan käyttää opettajan sijaisena 1–3 päivän pituisissa äkillisissä sijaistarpeissa. Näissä ennakoimattomissa tilanteissa ammatillinen ohjaaja on lähtökohtaisesti käytettävissä jo saman päivän aikana, eikä opetusta tarvitse perua opettajan poissaolon vuoksi.

Sijaisrekisterin kehittämisessä on potentiaalia vahvistaa opetuksen pedagogista laatua erityisesti pidempiaikaisissa sijaisuuksissa. Selvitämme mahdollisuuksia rakentaa joustava ja osaava sijaisverkosto, jota voidaan hyödyntää opettajien poissaolojen aikana tarpeen mukaan.

Kuitenkin äkillisissä sairaustapauksissa ammattiohjaajan nopea saatavuus on usein käytännöllisin ja tarkoituksenmukaisin ratkaisu opetuksen jatkuvuuden turvaamiseksi.

3 c) Henkilöstön kokemaa turvallisuutta on heikentynyt joissakin yksiköissä. Turvallisuuden parantamiseksi tulisi arvioida tarvetta vartiointille sekä kehittää työntekijöiden koulutusta aggressiivisen käytöksen kohtaamisessa ja kehittää toimintamalleja turvallisuusuuhkien varalta.

Luksiassa on tunnistettu tarve tarkastella turvallisuustilannetta erityisesti niissä yksiköissä, joissa huoli on noussut esiin. Työturvallisuuden kehittämiseksi on tehty riskienarviointia ja turvallisuushavaintoja seurataan säännöllisesti osana arjen toimintaa.

Turvallisuuden parantamiseksi olemme käynnistäneet yhteistyön Länsi-Uudenmaan poliisin kanssa sekä arvioimme jatkossa

turvallisuushavaintoilmoituksiin perustuen vartiointitarpeita kriittisissä kohteissa. Olemme kehittäneet henkilöstölle suunnattua koulutusta haastavien tilanteiden hallintaan ja päivitämme toimintamalleja turvallisuusuuhkien ennaltaehkäisyyn ja niihin reagointiin.

Luksiassa on käytössä Secapp-kriisiviestintäsovellus, jonka käyttöön koko henkilökunta on koulutettu.

3 d) Henkilöstön korkea keski-ikä ja seuraavina vuosina eläköityvien merkittävä määrä huomioiden on tärkeää, että työntekijöiden työkykyisyyttä tuetaan ja huomioidaan mahdollisuudet

Tarkastuslautakunta	§ 6	06.02.2025
Tarkastuslautakunta	§ 13	13.03.2025
Tarkastuslautakunta	§ 21	28.04.2025
Hallitus	§ 39	22.05.2025
Yhtymäkokous		17.06.2025

osatyöntekoon. Eläköityvien osalta tulee tarkastella, onko henkilöiden mukana poistumassa sellaista inhimillistä pääomaa, jota kannattaisi pyrkiä siirtämään ennen poistumia ns. hiljaisen tiedon siirtämiseksi.

Työntekijöiden työkyvyn tukeminen on ensiarvoisen tärkeää. Työuran loppuvaiheessa korostuu usein tarve työkuorman keventämiseen, joko henkilökohtaisista tai terveydellisistä syistä. Olemme mahdollistaneet osa-aikaisen työnteon erilaisilla järjestelyillä. Teemme aktiivista yhteistyötä työterveyshuollon kanssa ja esihenkilöt pyrkivät järjestelemään työtehtäviä siten, että osa-aikaisen työn tekeminen on mahdollista. Eläkeyhtiö on tarvittaessa tukemassa osaltaan työntekijän työssä jatkamista.

Esihenkilöt tekevät seuraajasuunnittelua ja varmistavat ns. hiljaisen tiedon siirtämisen muun henkilöstön käyttöön. Eläköityvät työntekijät ovat osaltaan auttamassa tässä tehtävässä.

3 e) Tarkastuslautakunta toivoo erityistä huomiota johtamisen avoimuuteen sekä henkilöstön koetun tyytyväisyyden nostamiseen suhteessa organisaation johtamistapaan.

Luksiassa pidetään johtamisen avoimuutta sekä henkilöstön tyytyväisyyttä keskeisinä menestystekijöinä. Olemme sitoutuneet edistämään avointa vuorovaikutuskulttuuria, jossa johtaminen perustuu läpinäkyvään viestintään, kuuntelemiseen ja yhdessä tekemiseen.

Johtamiskäytäntöjen kehittämiseksi hyödynnämme henkilöstökyselyjen tuloksia, käymme säännöllisiä kehityskeskusteluja ja järjestämme esihenkilöille valmennuksia osallistavan ja valmentavan johtamisen vahvistamiseksi.

3 f) Esihenkilöiden osalta lautakunta pitää tärkeänä, että kaikki sitoutetaan yhteisiin toimintatapoihin sekä varataan riittävät resurssit tukipalveluiden esihenkilöille oman osaamisen kehittämiseen.

Toimintatapojen noudattaminen on edellytys organisaation yhtenäiselle ja tehokkaalle toiminnalle. Esihenkilöiltä edellytetään sitoutumista yhteisiin toimintatapoihin ja niiden mukaista toimintaa. Tulemme jatkossa kiinnittämään enemmän huomioita toimintatapojen määrittelyyn, niistä viestimiseen ja jalkauttamiseen. Seuraamme säännöllisesti toimintatapojen noudattamista ja annamme palautetta, jotta voimme tarvittaessa tehdä korjaavia toimenpiteitä.

Esihenkilöiden jatkuva kehittyminen ja osaamisen päivittäminen ovat avainasemassa toiminnan laadun ja tehokkuuden varmistamisessa. Esihenkilöillä tulee olla riittävät valmiudet johtaa tiimejään ja tukea henkilöstöä parhaalla mahdollisella tavalla. Riittävien resurssien varaaminen kaikkien esihenkilöiden oman osaamisen kehittämiseen on ensiarvoisen tärkeää.

Tarkastuslautakunta	§ 6	06.02.2025
Tarkastuslautakunta	§ 13	13.03.2025
Tarkastuslautakunta	§ 21	28.04.2025
Hallitus	§ 39	22.05.2025
Yhtymäkokous		17.06.2025

Tarkastelemme kehityskeskusteluissa esihenkilöiden osaamisen kehittämistarpeita ja sovimme henkilökohtaisessa kehityssuunnitelmassa mm. tarvittavista koulutuksista ja niihin käytettävissä olevista resursseista. Kuntayhtymässä tarvittavan osaamisen ja kunkin oman työn kannalta on tärkeää, että esihenkilöt kartoittavat yhdessä oman esihenkilönsä kanssa kullekin toimintavuodelle tarkoituksenmukaiset ja ajankäytöllisesti realistiset kehittämistavoitteet.

3 g) Tukipalveluiden ja koulutuksen välisen resursoinnin osalta tulee varmistua tarkoituksenmukaisesta työnjaosta, jotta varmistetaan työntekijöiden jaksaminen ja asioiden valmistelun riittävä taso.

Tarkoituksenmukaisen työnjaon edistämiseksi tulosalueen johtajat ovat sopineet, että kaikki koulutuksen esimiehet ja koulutuksen tuen ja kehittämisen sekä tukipalvelujen esihenkilöt osallistuvat yhdessä koulutuksen työkokoukseen, jossa käydään läpi tarkoituksenmukaista työnjakoa puolin tai toisin. Konsernipalvelujen sekä tukipalvelujen osalta on sovittu toukokuulle 2025 tilaisuudet, jossa koulutuspäälliköt ja tukipalvelujen palvelupäälliköt käyvät yhdessä koulutuspäälliköiden odotukset ja toiveet palvelutason ja tarkoituksenmukaisen työnjaon suhteen. Erityistä huomiota kiinnitetään asioiden valmisteluun päätöksenteon tueksi.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää antaa yhtymäkokoukselle tiedoksi yllä olevan vastineen tarkastuslautakunnan vuoden 2024 arviointikertomuksessa esittämiin kannanottoihin ja kehittämisehdotuksiin.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Liite

Arviointikertomus 2024

Täytäntöönpano

Yhtymäkokouksen 17.6.2025 esityslistalle

Yhtymäkokous 17.06.2025
93/00.03.00/2024

Tarkastuslautakunta on kokouksessaan 28.4.2025 § 21 laatinut arviointikertomuksen vuoden 2024 toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Hallitus on kokouksessaan 22.5.2025 § 39 käsitellyt arviointikertomuksen ja antanut vastineensa tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa esittämiin kannanottoihin ja kehittämisehdotuksiin.

Esitys

Yhtymäkokous päättää käsitellä tarkastuslautakunnan laatiman arviointikertomuksen vuoden 2024 toiminnallisten ja taloudellisten

Tarkastuslautakunta	§ 6	06.02.2025
Tarkastuslautakunta	§ 13	13.03.2025
Tarkastuslautakunta	§ 21	28.04.2025
Hallitus	§ 39	22.05.2025
Yhtymäkokous		17.06.2025

tavoitteiden toteutumisesta ja merkitä tiedoksi hallituksen vastineet tarkastuslautakunnan kannanottoihin ja kehittämisehdotuksiin.

Päätös

Liite Arviointikertomus 2024

Tarkastuslautakunta	§ 7	06.02.2025
Tarkastuslautakunta	§ 12	13.03.2025
Tarkastuslautakunta	§ 17	28.04.2025
Yhtymäkokous		17.06.2025

10

Tilintarkastuspalveluiden hankinta toimikaudelle 2025-2028

Tarkltk. 06.02.2025 § 7

Hallintosäännön 113 §:n mukaan toimitilin voi esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätös

Puheenjohtaja toi talous- ja hallintojohtajan pyynnöstä kokoukseen käsiteltäväksi tilintarkastuspalveluiden hankinta-asian.

Kuntayhtymän sopimus tilintarkastuspalveluiden hankinnasta päättyy tarkastuskauteen 2025. Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävä on valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat.

Tarkastuslautakunta päätti antaa tilintarkastuspalveluiden hankinnan talous- ja hallintojohtajalle valmisteltavaksi ja tuomaan asian tarkastuslautakunnan käsittelyyn maaliskuun kokoukseen.

Matias Vulli poistui kokouksesta ennen tämän pykälän käsittelyä.

Tarkltk. 13.03.2025 § 12

Tarkastuslautakunta päätti antaa tilintarkastuspalveluiden hankinnan talous- ja hallintojohtaja kari Mäntyharjulle valmisteltavaksi ja tuomaan asia tarkastuslautakunnan käsittelyyn.

Talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju on tarkastuslautakunnan päätöksellä valmistellut tilintarkastuspalveluiden hankintaa toimikaudelle 2025–2028.

Esitys

Tarkastuslautakunta päättää antaa talous- ja hallintojohtajan esityksen tiedoksi.

Päätös

Tarkastuslautakunta päätti antaa tilintarkastuspalveluiden hankinnan talous- ja hallintojohtajalle valmisteltavaksi ja tuomaan asia tarkastuslautakunnan käsittelyyn kevään 2025 kokoukseen.

Matias Vulli poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

Talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju poistui tämän pykälän käsittelyn jälkeen.

Liitteet

Tilintarkastuksen kilpailutus 2025-2028 asiakirja

Tarkastuslautakunta	§ 7	06.02.2025
Tarkastuslautakunta	§ 12	13.03.2025
Tarkastuslautakunta	§ 17	28.04.2025
Yhtymäkokous		17.06.2025

Tarkltk. 28.04.2025 § 17

Talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju on tarkastuslautakunnan päätöksellä valmistellut tilintarkastusyhteisön valintaa toimikaudelle 2025–2028. Kari Mäntyharju on kutsuttu kokoukseen esittelemään saapuneet tarjoukset ja niistä tehdyn tarjousvertailun.

Esitys Tarkastuslautakunta päättää yhtymäkokoukselle tehtävästä päätösesityksestä koskien tilintarkastusyhteisöä.

Päätös Tarkastuslautakunta merkitsi tiedoksi talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharjun esittelyn saapuneista tilintarkastuspalveluiden tarjouksista sekä tehdyn tarjousvertailun.

Tarkastuslautakunta päätti esittää yhtymäkokoukselle seuraavan päätösesityksen:

Yhtymäkokous päättää valita toimikauden 2025 - 2028 tilintarkastusyhteisöksi BDO Audiator Oy:n.

Matias Vulli poistui tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

Talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju poistui tämän asian käsittelyn päätyttyä.

Liite Tilintarkastuspalveluiden kilpailutusvertailutaulukko 2025 – 2028

Täytäntöönpano Yhtymäkokouksen esityslistalle 17.6.2025

Yhtymäkokous 17.06.2025
82/02.08.00/2025

Tarkastuslautakunta kilpailutti tilintarkastusyhteisön toimikaudelle 2025–2028. Kilpailutus toteutettiin alkuvuodesta 2025 avoimena tarjouskilpailuna Cludia-hankintajärjestelmässä.

Kilpailutuksen tuloksena saatiin kaksi tarjousta, joista kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen antoi BDO Audiator Oy. BDO Audiator Oy:n hinta toimikauden 2025–2028 tilintarkastukselle oli 70 396 €. BDO Audiator Oy:n tarjous oli tarjouspyynnössä esitettyjen vertailukriteerien perusteella kokonaispistemäärältään kahdesta annetusta tarjouksesta parempi. Toinen tarjoaja oli KPMG Oy Ab.

Tarjousten vertailutaulukko on esityslistan liitteenä.

Tarkastuslautakunta	§ 7	06.02.2025
Tarkastuslautakunta	§ 12	13.03.2025
Tarkastuslautakunta	§ 17	28.04.2025
Yhtymäkokous		17.06.2025

Esitys Yhtymäkokous päättää valita toimikauden 2025–2028
tilintarkastusyhteisöksi BDO Audiator Oy:n

Päätös

Liite Tilintarkastuspalveluiden vertailutaulukko 2025–2028

Täytäntöönpano Tarjouksen jättäneet toimittajat, controller, talous- ja hallintojohtaja

Hallitus	§ 67	24.10.2024
Yhtymäkokous	§ 19	21.11.2024
Hallitus	§ 45	22.05.2025
Yhtymäkokous		17.06.2025

11

Perussopimuksen päivittäminen

Hallitus 24.10.2024 § 67

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Jouko Lindholm ja talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju.

1.1.2017 voimaan tullutta kuntayhtymän ja sen jäsenkuntien yhteistä perussopimusta on päivitettävä. Päivityksen syynä on kuntayhtymän ja sen omistamien osakeyhtiöiden muuttuva toimintaympäristö. TE 2024 uudistus tuo kuntayhtymälle uusia toimintamuotoja työllisyyspalveluissa jäsenkuntien lisäksi.

Voimassa olevan perussopimuksen kolmannessa pykälässä on kuntayhtymän tehtävät kuvattu seuraavasti: Kuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntiensa puolesta ammatillista koulutusta ja kehittää työelämän osaamista.

Kuntayhtymän ja sen konserniyhtiöiden toiminnan laajentaminen esimerkiksi työllisyyspalveluiden ja ei-tutkintoon johtavien, markkinaehtoisten koulutusten osalta edellyttää perussopimuksen täydentämistä kuntayhtymän tehtävien osalta voimassa olevan perussopimukseen.

Ehdotettu muutos kuntayhtymän tehtäviin perussopimuksen kolmanteen pykälään on seuraava: Tehtävänsä toteuttamiseksi kuntayhtymä ylläpitää oppilaitosta ja sen koulutusyksiköitä. Kuntayhtymä voi omistaa ja hallita irtainta ja kiinteää omaisuutta sekä omistaa tai olla osakkaana toimintansa kannalta tarpeellisissa osakeyhtiöissä ja jäsenenä muissa yhteisöissä. Kuntayhtymä ja sen omistama osakeyhtiö tai muu kuntayhtymän jäsenyhteisö voi järjestää ja tuottaa myös muita toimialaansa kuuluvia tai sitä tukevia palveluja.

Esitys
Kyj

Hallitus merkitsee tiedoksi perussopimuksesta käydyn keskustelun ja ehdottaa muutoksena seuraavaa:

1. Perussopimuksen 3 § muutetaan seuraavaan muotoon: "Kuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntiensa puolesta ammatillista koulutusta ja kehittää työelämän osaamista. Tehtävänsä toteuttamiseksi kuntayhtymä ylläpitää oppilaitosta ja sen koulutusyksiköitä. Kuntayhtymä voi omistaa ja hallita irtainta ja kiinteää omaisuutta sekä omistaa tai olla osakkaana toimintansa kannalta tarpeellisissa osakeyhtiöissä ja jäsenenä muissa yhteisöissä. Kuntayhtymä ja sen omistama osakeyhtiö tai muu kuntayhtymän jäsenyhteisö voi järjestää ja tuottaa myös muita

Hallitus	§ 67	24.10.2024
Yhtymäkokous	§ 19	21.11.2024
Hallitus	§ 45	22.05.2025
Yhtymäkokous		17.06.2025

toimialaansa kuuluvia tai sitä tukevia palveluja.”

2. Muita muutoksia perussopimukseen ei tässä vaiheessa tehdä.

Muutosesitys kokouksessa
Kyj

Hallitus merkitsee tiedoksi perussopimuksesta käydyn keskustelun ja ehdottaa muutoksena seuraavaa:

1. Perussopimuksen 3 § muutetaan seuraavaan muotoon: ”Kuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntiensa puolesta ammatillista koulutusta ja kehittää työelämän osaamista. Tehtävänsä toteuttamiseksi kuntayhtymä ylläpitää oppilaitosta ja sen koulutusyksiköitä. Kuntayhtymä voi omistaa ja hallita irtainta ja kiinteää omaisuutta sekä omistaa tai olla osakkaana toimintansa kannalta tarpeellisissa osakeyhtiöissä ja jäsenenä muissa yhteisöissä. Kuntayhtymä ja sen omistama osakeyhtiö tai muu kuntayhtymän jäsenyhteisö voi järjestää ja tuottaa myös muita toimialaansa kuuluvia tai sitä tukevia palveluja.”

2. Muita muutoksia perussopimukseen ei tässä vaiheessa tehdä

3. Lähettää muutetun perussopimuksen omistajakuntien valtuustoille hyväksyttäväksi.

Päätös Hallitus päätti kokouksessa muutetun esityksen mukaisesti.

Liite Perussopimus

Täytäntöönpano Yhtymäkokouksen 21.11.2024 esityslistalle, jäsenkuntien valtuustot

Yhtymäkokous 21.11.2024 § 19

Hallitus käsitteli perussopimuksen kolmannen pykälän muuttamista kokouksessaan 24.10.2024.

Perussopimuksen 3 § muutetaan seuraavaan muotoon: ”Kuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntiensa puolesta ammatillista koulutusta ja kehittää työelämän osaamista. Tehtävänsä toteuttamiseksi kuntayhtymä ylläpitää oppilaitosta ja sen koulutusyksiköitä. Kuntayhtymä voi omistaa ja hallita irtainta ja kiinteää omaisuutta sekä omistaa tai olla osakkaana toimintansa kannalta tarpeellisissa osakeyhtiöissä ja jäsenenä muissa yhteisöissä. Kuntayhtymä ja sen omistama osakeyhtiö tai muu kuntayhtymän jäsenyhteisö voi järjestää ja tuottaa myös muita toimialaansa kuuluvia tai sitä tukevia palveluja.”

Perussopimus on lähetetty 28.10.2024 jäsenkuntien valtuustoille hyväksyttäväksi.

Hallitus	§ 67	24.10.2024
Yhtymäkokous	§ 19	21.11.2024
Hallitus	§ 45	22.05.2025
Yhtymäkokous		17.06.2025

Esitys Yhtymäkokous päättää hyväksyä perussopimuksen muutoksen 1.1.2025 alkaen.

Päätös Yhtymäkokous päätti siirtää perussopimuksen päivittämisen hyväksymisen alkuvuodesta 2025 pidettävään ylimääräiseen yhtymäkokoukseen, koska osa jäsenkunnista on pyytänyt lisää aikaa perussopimuksen valtuustokäsittelyä varten.

Liite Perussopimus

Täytäntöönpano Jäsenkunnat

Hallitus 22.05.2025 § 45

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen ja talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju.

Perussopimus lähetettiin 28.10.2024 jäsenkuntien valtuustoille hyväksyttäväksi. Kaikki jäsenkunnat käsitelivät omissa valtuustoissaan perussopimusluonnoksen 3.2.2025 mennessä.

Kuntayhtymän yhtymäkokous 21.11.2024 päätti siirtää perussopimuksen hyväksymistä 1.1.2025 alkaen, koska kaikkien jäsenkuntien valtuustot eivät ehtineet käsitellä perussopimusluonnosta vuoden 2024 loppuun mennessä.

Kaikki jäsenkunnat hyväksyivät perussopimusluonnoksen kuntayhtymän hallituksen 24.10.2024 tekemän muutosehdotuksen mukaisesti. Vihdin kunta ja Karkkilan kaupunki tekivät lisäksi perussopimusluonnokseen muutos- ja lisäysehdotuksia, jotka koskevat omistajaohjauksen toteuttamista, konserniohjeen laatimista ja hallituksen kokoonpanon laajentamista kahden omistusosuudeltaan suurimman jäsenkunnan sivistysjohtajilla.

Enemmistö jäsenkunnista (6/8) hyväksyivät perussopimusluonnoksen sellaisenaan.

Jäsenkuntien valtuustojen päätöksistä muutosehdotuksineen on tehty esityslistan liitteenä oleva kooste.

Esitys

Hallitus	§ 67	24.10.2024
Yhtymäkokous	§ 19	21.11.2024
Hallitus	§ 45	22.05.2025
Yhtymäkokous		17.06.2025

Kyj Hallitus päättää ehdottaa yhtymäkokoukselle, että

1. yhtymäkokous hyväksyy kuntayhtymän hallituksen 24.10.2024 esittämän ja jäsenkuntien valtuustojen hyväksymän perussopimusluonnoksen siinä muodossa, kun se on lähetetty 28.10.2024 jäsenkuntien valtuustoille hyväksyttäväksi. Perussopimuksen voimaantulopäivää on muutettu jäsenkuntien valtuustokäsittelyn edellyttämän aikataulun mukaisesti.

2. päivitetty perussopimus tulee voimaan 18.6.2025.

Päätös Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Hallituksen jäsen Ville Saukkola poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 15.55.

Hallituksen jäsen Krista Lindfors poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 15.58.

Liitteet Perussopimusluonnos
Kooste Luksian perussopimuksen käsittelystä jäsenkuntien valtuustoissa

Täytäntöönpano Yhtymäkokouksen 17.6.2025 esityslistalle

Yhtymäkokous 17.06.2025
113/00.01.01.00/2024

Hallitus käsitteli perussopimusta kokouksessaan 22.5.2025 ja hallitus hyväksyi perussopimuksen lähetettäväksi yhtymäkokoukselle siinä muodossa, kun se on lähetetty 28.10.2024 jäsenkuntien valtuustoille hyväksyttäväksi.

Esitys Hallitus esittää yhtymäkokoukselle, että

1. yhtymäkokous hyväksyy kuntayhtymän hallituksen 24.10.2024 esittämän ja jäsenkuntien valtuustojen hyväksymän perussopimusluonnoksen siinä muodossa, kun se on lähetetty 28.10.2024 jäsenkuntien valtuustoille hyväksyttäväksi. Perussopimuksen voimaantulopäivää on muutettu jäsenkuntien valtuustokäsittelyn edellyttämän aikataulun mukaisesti.

2. päivitetty perussopimus tulee voimaan 18.6.2025.

3. perussopimus lähetetään jäsenkuntiin allekirjoitettavaksi

4. tämä pykälä tarkastetaan yhtymäkokouksessa.

Päätös

Hallitus	§ 67	24.10.2024
Yhtymäkokous	§ 19	21.11.2024
Hallitus	§ 45	22.05.2025
Yhtymäkokous		17.06.2025

Liitteet Perussopimusluonnos
Kooste Luksian perussopimuksen käsittelystä jäsenkuntien valtuustoissa

Täytäntöönpano Jäsenkunnat

Hallitus
Yhtymäkokous

§ 44

22.05.2025
17.06.2025

12

Hallintosäännön päivittäminen

Hallitus 22.05.2025 § 44

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen ja talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju.

Voimassa olevaa hallintosääntöä (25.11.2024) tulee päivittää hallituskauden vaihtuessa kokouspalkkioiden osalta. Kokous- ja vuosipalkkioista sekä niiden maksatuksesta on määritelty hallintosäännön pykälissä 127–135.

Kokouspalkkioiden euromäärää ei ole tarkasteltu kahdeksaan vuoteen. Tehdyn kartoituksen ja yleisen kustannus- ja ansiotason muutoksen perusteella ehdotetaan kokous- ja vuosipalkkioiden tarkistamista esityslistan liitteenä olevassa hallintosäännön päivityksen § 127–§ 129 mukaisesti.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous hyväksyy päivitetyn hallintosäännön §:ien 127 - 129 osalta.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Liite

Hallintosääntöluonnos

Täytäntöönpano

Yhtymäkokouksen 17.6.2025 esityslistalle

Yhtymäkokous 17.06.2025
35/00.01.01.00/2025

Hallitus on käsitellyt hallintosääntöä kokouksessaan 22.5.2025.

Hallintosäännön päivitys liittyi luottamushenkilöiden kokouspalkkioiden tarkistamiseen. Kokouspalkkiot on tarkistettu viimeksi kahdeksan vuotta sitten.

Esitys

Yhtymäkokous päättää hyväksyä hallintosäännön, joka astuu voimaan 24.6.2025.

Päätös

Liite

Hallintosääntöluonnos

Täytäntöönpano

Palkkasihteeri, johdon assistentti

Hallitus
Yhtymäkokous

§ 41

22.05.2025
17.06.2025

13

Kuntayhtymän hallituksen jäsenten lukumäärä toimikaudella 2025 - 2029

Hallitus 22.05.2025 § 41

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Kuntayhtymän perussopimuksen 10 §:n mukaan kuntayhtymällä on hallitus, johon kuuluu vähintään seitsemän (7) tai enintään yksitoista (11) jäsentä. Perussopimuksen 7 §:n mukaan yhtymäkokous päättää hallituksen jäsenten lukumäärästä.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle seuraavan päätösehdotuksen:

Yhtymäkokous päättää hallituksen jäsenten lukumääräksi yksitoista (11) toimikaudelle 2025–2029.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Täytäntöönpano

Yhtymäkokouksen 17.6.2025 esityslistalle

Yhtymäkokous 17.06.2025
79/00.00.01.00/2025

Hallitus esittää yhtymäkokoukselle seuraavan päätösehdotuksen.

Esitys

Yhtymäkokous päättää hallituksen jäsenten lukumääräksi yksitoista (11) toimikaudelle 2025–2029.

Päätös

Täytäntöönpano

Jäsenkunnat

Hallitus
Yhtymäkokous

§ 42

22.05.2025
17.06.2025

14

Kuntayhtymän hallituksen jäsenten ja varajäsenten valitseminen toimikaudelle 2025 - 2029

Hallitus 22.05.2025 § 42

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Kuntayhtymän perussopimuksen 7 §:n mukaan yhtymäkokous valitsee hallituksen jäsenet ja heidän keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Kullakin jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Perussopimuksen 10 §:n mukaan hallituksen jäsenten toimikausi on neljä (4) vuotta ja hallitusta valittaessa sen kokoonpano on muodostettava alueellisesti tasapuoliseksi.

Kuntalain 58 §:n mukaan hallituksen kokoonpano on sovitettava sellaiseksi, että se vastaa jäsenkuntien valtuustoissa edustettuina olevien eri ryhmien kunnallisvaaleissa saamaa ääniosuutta kuntayhtymän alueella vaalilaissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti.

Tasa-arvolain (Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta) §:n 4 a mukaan kuntayhtymän toimielimissä pitää olla edustettuna vähintään 40 % jäsenten lukumäärästä kumpaakin sukupuolta.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle seuraavan päätösehdotuksen:

Yhtymäkokous päättää suorittaa hallituksen jäsenten ja varajäsenten vaalin toimikaudelle 2025–2029 ja valita jäsenten keskuudesta hallitukselle puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Täytäntöönpano

Yhtymäkokouksen 17.6.2025 esityslistalle

Yhtymäkokous 17.06.2025
79/00.00.01.00/2025

Hallitus esittää yhtymäkokoukselle seuraavan päätösehdotuksen.

Esitys

Yhtymäkokous päättää suorittaa hallituksen jäsenten ja varajäsenten vaalin toimikaudelle 2025–2029 ja valita jäsenten keskuudesta hallitukselle puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Hallitus

§ 42

22.05.2025

Yhtymäkokous

17.06.2025

Täytäntöönpano

Valitut jäsenet ja varajäsenet, palkkasihteeri, tietohallinto, jäsenkunnat

Hallitus
Yhtymäkokous

§ 43

22.05.2025
17.06.2025

15

Kuntayhtymän tarkastuslautakunnan jäsenten ja varajäsenten valitseminen toimikaudelle 2025 - 2029

Hallitus 22.05.2025 § 43

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Timo Hakkarainen.

Kuntalain 121 §:n mukaan valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Kuntayhtymän perussopimuksen 7 §:n mukaan yhtymäkokous päättää tarkastuslautakunnan jäsenten lukumäärän ja valitsee tarkastuslautakunnan jäsenet ja heidän keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaiselle jäsenelle valitaan henkilökohtainen varajäsen.

Tasa-arvolain (Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta) §:n 4 a mukaan kuntayhtymän toimielimissä pitää olla edustettuna vähintään 40 % jäsenten lukumäärästä kumpaakin sukupuolta.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää esittää kuntayhtymäkokoukselle seuraavan päätösehdotuksen:

Yhtymäkokous päättää valita tarkastuslautakuntaan viisi (5) jäsentä ja jokaiselle jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen toimikaudelle 2025 - 2029 sekä valita varsinaisten jäsenten keskuudesta tarkastuslautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Täytäntöönpano

Yhtymäkokouksen 17.6.2025 esityslistalle

Yhtymäkokous 17.06.2025
80/00.00.01.00/2025

Hallitus esittää yhtymäkokoukselle seuraavan päätösehdotuksen.

Esitys

Yhtymäkokous päättää valita tarkastuslautakuntaan viisi (5) jäsentä sekä jokaiselle jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen sekä valita varsinaisten jäsenten keskuudesta tarkastuslautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikaudelle 2025–2029.

Luksia, Länsi-Uudenmaan
koulutuskuntayhtymä

Esityslista

1/2025

38

Hallitus

§ 43

22.05.2025

Yhtymäkokous

17.06.2025

Päätös

Täytäntöönpano

Valitut jäsenet ja varajäsenet, palkkasihteeri, tietohallinto, jäsenkunnat

Yhtymäkokous

17.06.2025

16

Yhtymäkokouksen pöytäkirjan nähtävänä pitäminen

Yhtymäkokous 17.06.2025

Kuntalain 140 §:n mukaan yhtymäkokouksen pöytäkirja siihen liittyvine valitusosoituksineen pidetään sen tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Esitys

Yhtymäkokous päättää, että tämän kokouksen tarkastettu pöytäkirja on nähtävänä Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän internetsivuilla osoitteessa www.luksia.fi 25.6.2025.

Päätös

Yhtymäkokous

17.06.2025

17

Kokouksen päättäminen

Yhtymäkokous 17.06.2025

Esitys

Kokouksen puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös