

Vihdin kunnan henkilöstön vuosi 2024 oli kehittämisen täyteinen. Vuoden 2024 ensimmäisessä valtuustossa hyväksyttiin Vihdin kuntaan oma henkilöstöohjelma vuosille 2024 ja 2025. Henkilöstöohjelma on tehty pitkän aikavälin suunnitelmaksi siitä, kuinka Vihdin kunnan strategia toteutuu henkilöstön tekemässä arjen työssä. Samalla henkilöstöohjelmassa on pyritty kuvaamaan sitä, kuinka henkilöstö otetaan jatkossa huomioon kunnan toimintaa suunniteltaessa ja toteutettaessa. Henkilöstöohjelma koostettiin kuntastrategian strategisten henkilöstötavoitteiden mukaisesti. Vihdin kuntastrategiassa on määritetty keskeisiksi tavoitteiksi työhyvinvoinnin paraneminen, psyykkisistä syistä johtuvien sairaspotilaiden väheneminen sekä lähtövaihtuvuuden pieneminen. Vuoden 2024 aikana henkilöstöohjelman täytäntöönpano aloitettiin kunnan yksiköissä suunnitelman mukaisesti.

Strategisten tavoitteiden toteuman osalta kunnan työhyvinvointikyselyn tulokset vaikuttaisivat laskeneen suhteessa edelliseen vuoteen. Kokonaisarvosana jäi 3,13 tavoitteen ollessa kokonaisarvosanan osalta yli 3,5. Huomattavaa on kuitenkin se, että tavoite sekä edeltävät vuodet eivät täysin vertaudu nyt saatuihin tuloksiin, sillä henkilöstökysely kysymyspatteristoinen vaihdettiin vuoden 2024 henkilöstökyselyn yhteydessä.

Psyykkisistä syistä johtuvien potilaiden osalta tilanne näyttää myös heikommalta suhteessa vuoteen 2023 ollen kokonaisuudessaan 3 338 päivää (vuonna 2023 2714 päivää) tavoitteen oltua alle 3 000 päivää vuodessa. Tulos on selkeästi heikompi suhteessa edelliseen vuoteen, mutta yli tuhat päivä pienempi kuin vuonna 2022 (4 365). Psyykkisistä syistä johtuvien potilaiden osalta tehtiin vuonna 2024 toimenpiteitä muun muassa lyhytterapiapalveluiden käytön jatkamisella. Vihdin kunnan osalta tilanne on kumminkin hyvin vertailukelpoinen valtakunnalliseen trendiin, minkä mukaisesti näyttäisi siltä, että psyykkisistä syistä johtuvat potilaat näkyvät vahvasti organisaatioissa ja myös kunta-alalla kunnasta riippumatta. Lähtövaihtuvuuden osalta päästiin hyvin tavoitteeseen (alle 7,5%) lähtövaihtuvuuden jäädessä hieman vielä edellistä vuotta pienemmäksi ollen 6,8% (vuonna 2023 6,9%). Lähtövaihtuvuuden pieneminen kertoo kunnan pitovoimasta ja samalla myös onnistuneista rekrytoinneista.

Vihdin kunnan palveluksessa oli vuoden 2024 lopussa 1188 (v. 2023: 1192) työntekijää. Henkilöstömenojen osuus kunnan ulkoisista toimintakuluista oli vuonna 2024 muodosti 62,8 % (v. 2023 63,7 %). Vihdin kunnan henkilöstömenot olivat vuonna 2024 yhteensä 56,8 milj. € (v. 2023: 54,9 milj. €).

Henkilöstöraportin tavoitteena on antaa tietoa kunnan henkilöstörakenteesta ja henkilöstön tilasta toiminnan suunnittelun pohjaksi. Tässä henkilöstöraportissa kuvataan keskeisimpiä henkilöstöä

koskevia tunnuslukuja vuodelta 2024 sekä kerrotaan keskeisimpien kunnan henkilöstötyön tavoitteiden toteutumisesta. Ensimmäisessä luvussa kuvataan henkilöstöä kuvaavia tunnuslukuja. Vihdin kunnalla on käytössä Kuntamaiseman raportointityökalu ja yhdenmukaisesti kerätyt tiedot helpottavat tiedollajohtamista ja muun muassa henkilöstövoimavarojen arviointia ja suunnittelua.

Toisessa luvussa kuvataan osaamisen uudistamisen otsikon alle mm. muutosvalmiutta rekrytointitilastojen kautta. Kolmannessa luvussa käsitellään työhyvinvoinnin johtamista eri tasoilla. Neljännessä luvussa pohditaan kunnan johtamistyötä, tavoitteita sille sekä todetaan henkilöstöohjelman työstämisen aloitus. Viidennessä luvussa luodaan katsaus tuottavuuteen ja tuloksellisuuteen sekä luvun lopusta löytyy koontia henkilöstökulujen tunnuslukuihin vuosilta 2022–2024.

Valmistelija	Essi Piirorjärvi etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 040 168 5451
Esittelijä	Kunnanjohtaja Erkki Eerola
Ehdotus	Kunnanhallitus 1. merkitsee liitteenä olevan henkilöstöraportin vuodelta 2024 tiedoksi; 2. esittää, että valtuusto hyväksyy liitteenä olevan vuoden 2024 henkilöstöraportin.
Päätös	Kunnanhallitus 1. merkitsi liitteenä olevan henkilöstöraportin vuodelta 2024 tiedoksi; 2. esitti, että valtuusto hyväksyy liitteenä olevan vuoden 2024 henkilöstöraportin.
Tiedoksi	
Kunnanvaltuusto 02.06.2025 § 28	
Ehdotus	Kunnanvaltuusto hyväksyy liitteenä olevan vuoden 2024 henkilöstöraportin.
Käsittely	Valtuusto päätti asioiden käsittelyjärjestyksestä äänin 17 JAA -26 EI ja tämä asia käsiteltiin asiakohtien 40-55 jälkeen asiajärjestyksessä. Keskustelun kuluessa valtuuston puheenjohtaja Eerikki Viljanen esitti, että asia jätetään pöydälle seuraavaan kokoukseen. Valtuusto päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle seuraavaan kokoukseen.
Päätös	Asia jätettiin pöydälle seuraavaan kokoukseen.
Tiedoksi	

Kunnanvaltuusto 16.06.2025

142/01.00.02/2025

Ehdotus Kunnanvaltuusto hyväksyy liitteenä olevan vuoden 2024 henkilöstöraportin.

Päätös

Tiedoksi