

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän ja Vihdin kunnan välinen sopimus Nuorten työpaja toiminnasta Vihdissä

1. Sopimuksen osapuolet

Vihdin kunta (Y-tunnus: 0131905-6)

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
(Y-tunnus: 0203167-9, jäljempänä Luksia)

2. Sopimuksen tarkoitus ja sisältö

Koulutuskuntayhtymä Luksia ylläpitää ja kehittää Vihdin seudun nuorten työllistymiseen, opiskeluun ja muulla tavoin nuorten elinolojen parantamiseen tähtäävää työpajatoimintaa 1.9.2025 alkaen. Nuorten työpajatoimintaa määrittelee nuorisolain luku 4 12-15§. Työpajaan voi hakeutua työllisyyspalveluiden, sosiaalityön tai etsivän nuorisotyön avulla. Nuorten työpaja palvelee 18-28 vuotiaita nuoria, jotka ovat vailla opiskelu- tai työpaikkaa. Tarkoitus on mahdollistaa nuorelle polku koulutuksen, työelämään tai muihin palveluihin. Tavoitteena on parantaa nuoren osallisuutta, itsenäistymistä, henkilökohtaista kasvua ja elämänhallintataitoja. Nuorelle laaditaan henkilökohtainen sopimus ja valmennuksen sisällöt muotoutuvat hänen yksilöllisten tarpeidensa ja kiinnostustensa mukaan.

Luksian toteuttama nuorten työpajatoiminta noudattaa Opetus- ja kulttuuriministeriön nuorten työpajatoiminnan yleisiä perusteita ja suosituksia.

3. Rahoitus

Työpajatoiminnan rahoitus toteutetaan toimintaan saatujen avustusten, pajatoiminnasta saatujen tulojen ja hankemäärärahojen turvin.

Luksia, koulutuskuntayhtymä vastaa vuosittain valtionavustusten hausta nuorten työpajatoimintaan aluehallintovirastolta. Vihdin kunta rahoittaa myös vuosittain Vihdissä Luksian toteuttamaa nuorten työpajatoimintaa. Kunnan rahoitusosuuden suuruus neuvotellaan avustuskausittain. Rahoitukseen liittyvät tarkemmat tiedot sisällytetään vuosittain tämän sopimuksen liitteeksi.

4. Sopimuksen seuranta ja raportointi

Työpajatoiminnan seurantaan perustetaan laaja-alainen ohjausryhmä. Ohjausryhmän kokoonpano tarkennetaan vuosittain ja sisällytetään myös tämän sopimuksen liitteeksi. Ohjausryhmä arvioi nuorten työpajan toimintaa ja antaa kehittämisehdotuksia sekä ryhmä arvioi toiminnan vaikuttavuutta ja sopimuksen liitteessä olevien tavoitteiden toteutumista (mm. asiakasmäärät).

5. Yhteistyön julkistaminen ja näkyminen

Tämän sopimuksen mukaisesta yhteistyöstä molemmat osapuolet voivat tiedottaa eri tavoin. He voivat käyttää mainintaa yhteistyöstä referenssinä kertoessaan omasta



toiminnastaan. Yhteyshenkilöt varmistavat, että viestinnässä käytetään esitystapaa ja linjauksia, jotka perustuvat sovittavilta osilta osapuolten graafisiin ohjeisiin, esimerkiksi logo.

10. Sopimuksen voimaantulo ja voimassaolo

Sopimus tulee voimaan, kun osapuolet ovat sen allekirjoittaneet. Sopimus on voimassa toistaiseksi.

11. Sopimuksen irtisanominen

Osapuolilla on oikeus irtisanoa sopimuksen mukainen yhteistyö päättyväksi kuuden (6) kuukauden irtisanomisajalla. Irtisanominen on tehtävä kirjallisesti. Osapuolilla säilyy irtisanomisen jälkeen velvollisuus saattaa sovitut toimeksiannot päätökseen.

12. Sovellettava laki ja riitojen ratkaisu

Tähän sopimukseen sovelletaan Suomen lakia. Tästä sopimuksesta aiheutuvat erimielisyyden pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan neuvotteluin sopijaosapuolten kesken. Mikäli aiheutuneita erimielisyyksiä ei pystytä neuvotteluin ratkaisemaan, ne ratkaistaan Länsi-Uudenmaan käräjäoikeudessa.

13. Sopimusasiakirjojen lukumäärä

Tätä sopimusta on laadittu kaksi (2) saman sisältöistä kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle.

14. Allekirjoitukset

Vihdissä xx.xx.2025

Timo Hakkarainen

kuntayhtymän johtaja

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Mari Haapanen

sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Vihdin kunta