

Henkilöstön merkkipäivälahjojen hankinta

Kunnanhallitus 13.01.2025

548/01.02.03.01/2021

Vihdin kunnassa on pitkät perinteet henkilöstön merkkipäivämuistamisessa. Kunnan henkilöstöstä merkkipäivälahjoihin on oikeutettu 50- ja 60-vuotta täyttävät henkilöt, pitkien palvelussuhteiden (20v., 25v., 30v., 35v., 40v. ja 45v.) työntekijät ja eläkkeelle jäävät henkilöt.

Syksyllä 2021 Vihdin kunta järjesti tarjouskilpailun henkilöstön merkkipäivälahjoille, josta muodostettiin lahjavaihtoehtojen valikoima. Edellä mainitun tarjouskilpailun perusteella solmittujen sopimusten sopimuskaudet päättyivät 31.12.2024. Valikoimassa oli kolme yritystä tavarapakettia sekä kuusi palvelupakettia tarjoavaa yritystä. Päättyneellä sopimuskaudella merkkipäiväpalvelu on toteutettu kunnan omana toimintana – käytännössä ostolupamenettelynä – ja henkilöstöpalvelut ovat toimineet merkkipäivälahjojen asiakaspalveluna. Merkkipäivämuistamisten hallinnointi on aiheuttanut paljon työtä henkilöstöpalveluille, mikä ei ole ollut tarkoituksenmukaista. Tämän lisäksi kunta on päättänyt lopettaa vastaavankaltaisen ostolupamenettelyn huonon seurattavuuden ja haasteellisen toteuttamisen vuoksi.

Vihdin kunta pyysi 14.10.2024 julkaistulla tarjouspyynnöllä tarjouksia lahjakorttimuotoisten henkilöstölahjojen toimittamisesta. Hankintamenettelynä kilpailutuksessa käytettiin kansallisen kynnysarvon ylittävää avointa menettelyä, jossa kaikki halukkaat toimittajat saivat tehdä tarjouksen.

Tarjouskilpailun pyrkimyksenä oli löytää palveluntuottaja, joka vastaisi kunnan merkkipäivälahjojen toimittamisesta. Tarjouskilpailu käytiin osittain käänteisenä kilpailutuksena. Kunta määritteli kattohinnan ja tarjoajat tarjosivat yhden tai useamman tuotteen tai palvelun, joiden kokonaisarvo on enintään 250 euroa. Tarjouspyynnön mukaan verkkokaupan perustamisesta ja ylläpidosta ei saa muodostua Vihdin kunnalle kustannuksia sopimuskauden aikana eikä kunta sitoutuisi tilaamaan sopimustoimittajalta mitään vähimmäismäärää.

Tarjouspyyntöön kirjattiin lisähankintamahdollisuus, jonka seurauksena kunta voisi tulevan hankintasopimuksen aikana mahdollisesti hankkia tarjoajalta myös muita lahjoja henkilöstön palkitsemiseen, kuten tunnustuksia erityisistä saavutuksista tai erinomaisesta työstä. Mahdolliset lisähankinnat toteutettaisiin erikseen määrärahojen puitteissa, ja niistä sovittaisiin hankintayksikön ja tarjoajan välillä.

Uusi sopimuskausi oli tarkoitus saada voimaan 1.1.2025 alkaen. Tarjoukset pisteytettiin siten, että maksimipisteet (100) jakautuvat kolmen osa-alueen välillä seuraavanlaisesti:

- Lahjavalikoima 45 pistettä
- yhteistyön toimintamalli 40 pistettä sekä

- Tarjoajan (palveluntuottajan) kokemus 15 pistettä.
Hankintailmoitus julkaistiin Tarjouspalvelu.fi -portaalissa (Cloudia) sekä Hilmassa (julkisten hankintojen ilmoituskanava). Tarjousten jättämisen määräaika oli 18.11.2024.

Määräaikaan mennessä tarjoukset saatiin seitsemältä tarjoajalta ja näistä kuusi täytti soveltuvuusvaatimukset. Tarjoukset vertailtiin ja pisteytettiin tarjouspyynnön mukaisesti arviointiryhmän toimesta. Arviointiryhmään kuului henkilöstöjohtaja, työhyvinvointikoordinaattori, hankinta-asiantuntija sekä pääluottamusmiehet / työsuojeluvaltuutetut henkilöstön edustajina.

Kilpailutuksen valintaperusteena ovat olleet lahjavalikoima, yhteistyön toimintamalli ja tarjoajan kokemus.

Parhaimman tarjouksen tarjouskilpailussa antoi Edenred Finland Oy.

Valmistelija	Mariikka Mertanen etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 050 587 5500
Esittelijä	Kunnanjohtaja Erkki Eerola
Ehdotus	Kunnanhallitus päättää valita tarjouskilpailun perusteella Vihdin kunnan henkilöstön merkkipäivälahjojen hankintaan palveluntarjoajaksi Edenred Finland Oy:n. Hankintasopimus syntyy vasta molemmin puolisella kirjallisen sopimuksen allekirjoittamisella. Kansallisen kynnysarvon ylittävässä hankinnassa hankintasopimus voidaan tehdä aikaisintaan 14 päivän kuluttua siitä, kun tarjoaja on saanut tai hänen katsotaan saaneen päätös perusteluineen ja valitusosoituksen tiedoksi. Tarjouspyynnön mukaisesti sopimuskausi jatkuu 31.12.2026 asti, jonka jälkeen sopimusta voidaan jatkaa toistaiseksi voimassa olevana.

Päätös

Tiedoksi