

Vihdin kunnan toimintakulttuurin käsikirjan hyväksyminen

Kunnanhallitus 07.10.2024 § 225

Vihdin kunnassa aloitettiin toimintakulttuurin käsikirjan laatiminen. Toimintakulttuurin käsikirjan tavoitteenaan ollaan nähty se, että kunta kykenee saavuttamaan kussakin ajankohdassa sille asetetut tavoitteet mahdollisimman hyvin.

Toimintakulttuurin käsikirjan tavoitteena on tukea rakentavaa ja yhteisesti sovittua vuorovaikutus- ja toimintatapaa sekä luoda kuntaan positiivista yhteisöllisyyttä.

Kuntaorganisaatiolle on ominaista, että se koostuu luottamushenkilöistä, viranhaltijoista ja työntekijöistä. Yhteisen suunnan ja toimintatavan mahdollistamiseksi on erityisen tärkeää, että jokaisella organisaation jäsenellä on yhdenmukainen käsitys

- toiminnan tavoitteista ja suunnasta
- tavoitteiden saavuttamiseksi käytettävistä menettelytavoista
- omasta roolistaan organisaatiossa.

Toimintakulttuuri ohjaa kuntaorganisaation jäsenten toimintaa ja on tärkeä osa Vihdin kunnan brändiä.

Toimintakulttuurin käsikirjan viimeiseen osioon on kerätty yhteenvedon omaisesti teesit, joista on tavoitteena pitää kiinni kaikissa tilanteissa.

Valmistelija Essi Piirorjärvi etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 040 168 5451.

Esittelijä Kunnanjohtaja Erkki Eerola

Ehdotus Kunnanhallitus päättää

1. hyväksyä toimintakulttuurin käsikirjan osaltaan; ja
2. esittää kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan toimintakulttuurin käsikirjan.

Käsittely Kunnanjohtaja teki keskustelun yhteydessä muutetun päätösehdotuksen, joka kuului seuraavasti:
Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan toimintakulttuurin käsikirjan.

Keskustelun yhteydessä Markku Pietilä teki muutetun päätösehdotuksen Veli-Matti Laitisen ja Anita Lehikoisen kannattamana, jonka mukaisesti sivun neljä ja yhdeksän lause ”Luottamushenkilömme johtavat kunnan toimintaa strategisella tasolla.” muutettaisiin muotoon:

”Luottamushenkilömme johtavat kunnassamme toimintaa voimassa olevan hallintosäännön mukaisesti.”

” Luottamushenkilöt ja viranhaltijat johtavat kunnassamme toimintaa voimassa olevan hallintosäännön mukaisesti”

Koska asiasta oli jätetty pohjaehdotuksesta poikkeava kannatettu muutosesitys, tuli asiasta äänestää. Puheenjohtaja teki äänestysjärjestysesityksen, jonka mukaisesti he, jotka kannattavat esittelijän pohjaesitystä äänestävät JAA ja he, jotka ovat muutetun päätösesityksen kannalla, äänestävät EI. Äänestys esitettiin suoritettavaksi nimenhuutoäänestyksenä. Esittelijän tekemä esitys äänestysjärjestyksestä hyväksyttiin yksimielisesti.

Äänestyksessä annettiin viisi EI- ääntä (Pursiainen, Laitinen, Lehikoinen, Pietilä, Saario), kolme JAA-ääntä (Rajajärvi, Ikonen, Välimaa) ja yksi tyhjä ääni (Noro). Muutettu päätösehdotus sai enemmän kannatusta ja tuli voimaan.

Päätös Kunnanhallitus päätti esittää kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan toimintakulttuurin käsikirjan seuraavin muutoksin; Luottamushenkilömme johtavat kunnassamme toimintaa voimassa olevan hallintosäännön mukaisesti (sivu 4) sekä Luottamushenkilöt ja viranhaltijat johtavat kunnassamme toimintaa voimassa olevan hallintosäännön mukaisesti (sivu 9)

Tiedoksi

Kunnanvaltuusto 11.11.2024 § 67
357/00.01.02.00/2024

Ehdotus Kunnanvaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan toimintakulttuurin käsikirjan.

Käsittely Keskustelun yhteydessä Mikko Lasanen teki Keskustan valtuustoryhmän ryhmäpuheenvuorossa seuraavan muutosesityksen: Toimintakulttuurin käsikirjan sivun 3 otsikoksi muutetaan ”Arvo- ja strategialähtöinen toiminta ja johtaminen” ja sivulle 3 lisätään seuraavat kohdat kohdiksi neljä ja viisi:

- Perustamme päätöksemme tutkittuun tietoon.
- Tuomme päätöksentekoon tasapuolisesti eri näkökohtia. Käymme avointa keskustelua eri vaihtoehtoista ja näiden pohjalta teemme vastuullisia päätöksiä kuntalaisten parhaaksi.

Emilia Komu poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana kello 18.35.

Päätös Kunnanvaltuusto päätti yksimielisesti hyväksyä liitteenä olevan toimintakulttuurin käsikirjan esitetyin muutoksin.

Tiedoksi