

# KASVUOHJELMA 2025–2034





# KASVUOHJELMAN TAVOITTEET

KUNTASTRATEGIAN MUKAISEEN ASUKASMÄÄRÄN KASVUTAVOITTEESEEN (30 000 / 2025) PÄÄSEMINEN JA KASVUN JATKUMINEN VUOSITTAIN STRATEGIAKAUDEN JÄLKEEN.

Seuranta: Tilastokeskuksen tilastot

KUNTASTRATEGIAN MUKAISEEN TYÖ-PAIKKAMÄÄRÄN KASVUTAVOITTEESEEN (8 350 / 2025) PÄÄSEMINEN JA KASVUN JATKUMINEN VUOSITTAIN STRATEGIAKAUDEN JÄLKEEN.

Seuranta: Tilastokeskuksen tilastot

Lähtötilanne: asukasluku 28 811 (31.12.2023), työpaikkamäärä 7 998 (31.12.2022)

## TYÖRYHMÄ

**Puheenjohtaja** Mika Herpiö  
**Varapuheenjohtaja** Timo Tuomi  
**Kunnanjohtaja** Erkki Eerola  
**Elinkeino** Mika Partanen  
**Työllisyys** Iiris Nurmo  
**Maankäyttö** Mika Kukkula  
**Kaavoitus** Marianne Kaunio

**Sivistys ja hyvinvointi** Meri-Tuuli Risti,  
Mari Haapanen, Kirsi Hyvämäki, Anna Väre  
**Kaupunkiympäristö** Ville Könönen  
**Ympäristövalvonta** Sari Brusila  
**Rakennusvalvonta** Jouko Rapp  
**Viestintä** Anne Virtanen  
**Konserni** Samuli Lähteenmaa



# KASVUOHJELMAN KEINOT KASVUTAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI

## ASUKASMÄÄRÄN KASVU

Kohderyhmälinjaukset ja -toimet  
Markkinointi  
Yksityisen palvelutarjonnan kehittäminen  
Asuinrakentamisen aktivointi  
Tiedolla johtaminen  
Maanhankinta ja kaavoitus  
Alueelliset keinot  
Yhteisöllisyys ja osallisuus  
Ilmastomuutoksen torjunta ja sopeutuminen  
Kasvumahdollisuuksien hyödyntäminen  
Joukkoliikenteen kehittäminen

## TYÖPAIKKAMÄÄRÄN KASVU

yrittäjäalueiden kaavoittaminen  
Koulutustarjonnan kehittäminen  
Yrityspalvelut  
Kunnan hankinnat  
Kuntiin siirtyvät TE-palvelut  
Yrittäjäyyskasvatus  
Yritysstävällisyys  
Aktivoituva yrityshoukuttelu ja toimitilarakentamisen aktivointi

# ROHKEASTI ASKELEEN EDELLÄ TULEVAAN – TEOILLA KONKRETIAA



## HYVINVOIVAT VIHTILÄISET

Kuntalaislähtöisyys näkyy kaikessa toiminnassamme. Yhdessä yritysten ja kolmannen sektorin kanssa luomme edellytykset hyvinvoinnille ja turvatulle elämälle. Yhteistyö hyvinvointialueen kanssa on mutkaton.

Tuemme lapsiperheiden hyvinvointia tarjoamalla laadukkaat koulutus- ja varhaiskasvatuspalvelut hyvinvoivissa kiinteistöissä ja luonnonläheisissä miljöissä. Uudet rakennetut koulut takaavat nykyiselle kouluverkostolle monipuoliset ja nykyaikaiset puitteet kymmeniksi vuosiksi.

Vihti on aktiivisen ihmisen koti. Tarjoamme modernit liikuntapaikat ja mahdollistamme liikkumisen lähiluonnossa. Kannustamme vihtiläisiä aktiiviseen elämäntapaan sekä terveydestä ja hyvinvoinnista huolehtimiseen. Monipuoliset taide- ja kulttuuripalvelut tukevat kunnan elinvoimaisuutta ja kuntalaisten hyvinvointia.

## VASTUULLINEN TALOUDENPITO

Vastuullisella taloudenpidolla varmistamme kuntamme hyvinvoinnin perustan. Käyttötalousmenot sovitetaan talouden asettamiin raameihin, jotta verotuksemme pysyy kilpailukykyisenä. Priorisoimme investoinnit, jotka lisäävät kuntamme saavutettavuutta ja siten kasvutavoitteemme toteutumista.

## HELSINGIN SEUDUN KASVUKUNTA

Vihti on kasvava kehyskunta, joka kytkeytyy vahvasti Helsingin seudun kehitykseen. Turun tunnin juna on tärkein kasvuinvestointimme. Vuoteen 2025 loppuun mennessä Vihti on koti vähintään 30 000 ihmiselle.

Toivotamme uudet asukkaat tervetulleeksi niin taajaman palveluiden äärelle kuin maaseudun rauhaan. Kaavoitamme uusia asuinalueita taajamiin ja kylien rakentamista helpotetaan. Teemme tehokkaita ratkaisuja asuntotuotannossa ja maankäytössä, kaavoitetaan koteja kaikille. Lisäksi helpotamme hajarakentamista purkamalla lainsäädännön ylittävää sääntelyä.

## KOTI YRITYSELÄMÄLLE

Vihti on yritysystävällisyyden esimerkkikunta. Yrityspalvelumme ovat helposti saavutettavissa, laadukkaita ja joustavia. Yritykset saavat kaikki tarvitsemansa palvelut saman katon alta – oli kyseessä sitten suuryritys tai vasta aloittava start up. Kunnan yritysalueet tarjoavat toimivan ympäristön kehittämiseen sekä nykyisille että toimintaansa laajentaville tai uusille perustettaville yrityksille.

## HYVINVOINVA HENKILÖSTÖ

Kunnan vahvojen, strategian mukaisten peruspalveluiden ja hyvinvoivan yhteisön kulmakivenä on osava, hyvinvoiva ja arvostettu henkilöstö, joka tuntee työnsä merkityksellisyyden kuntalaisille. Henkilöstötyötä tuetaan arvo- ja strategialähtöisellä johtamisella. Edistämme myönteistä ilmapiiriä ja yhteishenkeä kunnassa. Kehitämme toimintaamme jatkuvan parantamisen periaatteella.

## DIGITALISAATIO

Hyödynnämme digitalisaation luomia mahdollisuuksia palveluissamme. Edistämme nopeiden verkko-yhteyksien laajentamista kaikilla kunnan eri alueilla. Kehitämme sähköisiä asiointipalveluja siten, että palvelut ovat käytettävissä ympäri vuorokauden vuoden jokaisena päivänä. Kunta tekee yhteistyötä yrittäjien ja kyläyhdistysten kanssa etätyöpaikkojen luomiseksi kunnan eri osiin. Kokeilemme myös kunnan toimipisteiden käyttöä etätyöpaikoiksi.

## ILMASTO- JA YMPÄRISTÖTYÖ

Haluamme turvata nykyisille ja tuleville vihtiläisille hyvät elämisen mahdollisuudet. Näemme ilmasto-työn kunnan kilpailukykyä lisäävänä tekijänä. Vihdin sisäistä ilmastotyötä toteutetaan läpileikkaavasti

koko organisaatiossa. Edistämme kaikessa toiminnassamme Suomen kansallisten ilmasto- ja ympäristötavoitteiden toteutumista yhteistyössä asukkaiden, kiinteistönomistajien ja yritysten kanssa.

Merkittävä osa päästöistä syntyy liikenteestä, jolloin saavutettavuuden kehittäminen on olennaista. Kehitämme julkisia liikenneyhteyksiä ja tuemme ilmastoystävällistä liikkumista.

Haluamme edistää luonnon ja ympäristön hyvinvointia sekä mahdollistamme luonnon monimuotoisuuden säilymistä. Huolehdimme vesistöjen kunnostamisesta yhteistyössä alueen toimijoiden kanssa. Tuemme maatalouden vihreää siirtymää.

## LIKKUMINEN

Etsimme liikkumiseen ympäristöystävällisempiä tapoja ja helpotamme liikkumista Vihdissä, Vihdistä ja Vihtiin. Olemme etujoukoissa kokeilemassa liikenne- muotoja, jotka innostavat älykkääseen liikkumiseen.

Tulevalla strategiakaudella parannamme kunnan kevyen liikenteen verkostoa. Tunnin junalla ja lähiliikenteen kehittämisellä on vahva rooli päästövähennystavoitteiden sekä saavutettavuuden toteutumiseen. Nummelan lentokenttä on tulevaisuudessa edelläkävijä sähköisen ja miehittämättömän ilmailiikenteen kehittämisessä.

## KASVUOHJELMAN YHTEYS KUNTASTRATEGIAAN

Vihdin kasvuohjelma tarkoittaa kunnan strategiaa, jonka mukaan Vihti on Helsingin seudun kasvukunta. Strategiakauden aikana tavoitteeseen ei ole ylletty, vaan asukasluku on laskenut, eikä muuttovoittoa ole saatu. Tavoitteen mukaiseen +30 asukaan muuttovoittoon on viimeksi ylletty vuonna 2018.

Työpaikkamäärä on strategiakauden aikana laskenut lähtötalanteen (31.12.2019) 8 141 työpaikan tasolta 7 998 työpaikkaan (31.12.2022)

Kasvuohjelmalla edistetään paitsi Helsingin seudun kasvukunta- ja Koti yritysälämälle -päämääriä, myös muitakin strategian päämääriä.



# KOHDERYHMÄLINJAUKSET JA -TOIMET

## Perheenperustamisissä olevat ja lapsiperheet virallisesti viestintäohjelmaan pääkohderyhmäksi.

- Ikäryhmittäisessä muuttovoitossa on Vihdin osalta perinteisesti korostunut 25–39-vuotiaiden ikäluokat, joten tähän ikäluokkaan keskittyminen on muuttovoiton lisäämisessä luontevinta.
- Tehdään kohderyhmälle näkyviä, konkreettisia tekoja.
- Lapsiystävällinen kunta -sertifikaatin mukaiset toimenpiteet.
- Vihdin profiilia lapsiperheystävällisenä kuntana korostetaan konkreettisilla teoilla ja panostamalla Vihdin erottuvuutta lisääviin ”keihäänkärkiin” kuten matkailukohdetasoiseen leikkipuistoon.
- Pidetään yllä laadukkaita varhaiskasvatus- ja perusopetuspalveluita.

## Toiseksi pääkohderyhmäksi seniori-ikäiset ja seniori-ikää lähestyvät.

- Yhteiskunnan ikääntymisen myötä ikäihmisten osuus tulee lisääntymään seuraavina vuosikymmeninä merkittävästi.
- Senioriasumisen kehittäminen mahdollistaa isovanhempien muuttamisen Vihtiin ja pysymisen paikkakunnalla.
- Selvitetään tapaa, jolla Vihti profiloituisi seniori-ikäisten keskuudessa, esim. Tervetuloa eläkkeelle -ohjelma.

## Kolmas pääkohderyhmä Vihdistä poismuuttaneet, ml. opiskelunsa päättävät.

- Opiskelunsa päättäneet mahdollisia paluumuuttajia.
- Huomioimme monipuolisten harrastus- ja kulttuuripalvelujen tarjonnan sekä työpaikkaomavaraisuuden kehittämisen sekä vaikutusmahdollisuuksien kehittäminen paikallisessa päätöksenteossa.





## MARKKINOINTI

- Huomioimme markkinoinnin maantieteellisessä kohdentamisessa muuttamisalttiuden Vihtiin.
- Etsimme valituille kohderyhmille sopivat tehokkaat markkinointikanavat.
- Markkinointia tehdään monikanavaisesti, suunnitelmallisesti ja pitkäjänteisesti.
- Laadimme vuotuisen markkinointisuunnitelman.
- Konkreettiset kohderyhmän arvostamat kasvuohjelman toimenpiteet markkinoinnin keskiöön.
- Määrittelemme matkailustrategiassa kunnan panostukset matkailun kehittämiseen

## YKSITYISEN PALVELUTARJONNAN KEHITTÄMINEN

- Osana yrityshoukuttelua kiinnitämme erityistä huomiota yrityksiin, jotka monipuolistaisivat kuluttajille Vihdissä olevaa tarjontaa.
- Tällaisia ovat esim. kaupan alan yritykset, ravintola-, kahvila- ja muut b-to-c-palveluyritykset.
- Kohdistamme näihin proaktiivista, aloitteellista yrityshoukuttelua.
- Vahvistamme kunnan roolia toimitilojen etsinnässä ja rakennuttamisessa.







## ASUINRAKENTAMISEN AKTIVOINTI

Proaktiivinen markkinointi rakennusliikkeille ja rakennuttajille: pyrimme löytämään uusia toimijoita Vihdin asuntorakentamisen markkinoille ja aktivoimaan nykyisiä.

Varmistamme pitkään tarjonnassa olleiden ja vaikeasti rakennettavien tonttien rakentumisen ottamalla tällaisten tonttien osalta käyttöön niiden huutokauppamisen. Myös erityisen kiinnostavia tontteja huutokaupataan.

Hyödynnämme Microsoftin rakennusaikaisen asumis- ja majoitustarpeen asuinrakentamisen aktivoimiseksi.

Rakennuslupataksan tilapäinen alentaminen rakentamisesongin ulkopuolella.





## MAANHANKINTA JA KAAVOITUS

Suoritamme suunnitelmallista maanhankintaa tähdäten kymmenen vuoden tarvetta vastaavan raakamaavarannon hankkimiseen tulevia erityyppisiä kaavoitustarpeita varten.

Valitsemme kaavoituksen painopistealueet kasvuohjelmaa tukeviksi.

Nopeutamme ja kehitämme maaomaisuuden jalostamisprosessia.

Varmistamme asumisen kaavoitushankkeiden toteutuskelpoisuuden markkinatoimijoiden kanssa ennen kaavoituksen loppuun viemistä.

Aktivoimme rakennusliikkeitä kehittämään kunnan maita suunnitteluvarauksella, tontinluovutuskilpailuilla tai suoraan tontinluovutusmenettelyllä.

Kehitämme viihtyisiä, luonnonläheisiä ja monipuolisia asumisen alueita.



# ALUEELLISET KEINOT

## Länsiradan asemanseutu

- Laadimme tehokkaan kaavarungon asemanseudulle.
- Etenemme asemakaavoitukseen vuoden 2025 aikana.

## Nummela ja lähialueet

- Liikennejärjestelmäsuunnitelma, osayleiskaava, keskustan täydennyskaavoitus ja muu vision toteutus.
- Kaavoitamme houkuttelevia pientaloalueita Nummelan lähialueille.
- Hyödynnämme yhteistyötä Helsingin yliopiston kanssa asuinalueiden kehittämisessä.

## Haja-asutusalueet ja muut taajamat

- Helpotamme rakentamista mm. rakennusjärjestyksen avulla rakentamislain tultua voimaan.
- Selvitämme vapaa-ajan asuntojen käyttötarkoituksen muuttamisen helpottamista vakituiseen asumiseen.
- Pyrimme vesivessojen luvituksen helpottamiseen ranta-alueilla.
- Tuemme Vihdin muiden taajamien kehittymistä kaavoittamalla myös niihin asumisen tontteja.







## TIEDOLLA JOHTAMINEN

Kunnan imagon ja markkina-aseman kehitystä arvioidaan säännöllisesti suorittamalla tutkimuksia.

Kasvuohjelman toimenpiteiden vaikutusta ja kehitystarvetta arvioidaan säännöllisesti.

## JOUKKOLIIKENTEN KEHITTÄMINEN

- Varaudumme Länsiradan toteutumiseen.
- Kehitämme vuorotarjontaa ja -verkostoa vastaamaan paremmin asiakastarpeita hyödyntämällä matkustajadataa.
- Kehitämme Länsi-Uudenmaan ELY-vetoisen joukkoliikenteen ja HSL-liikenteen lipputuotteiden yhteiskäyttöä matkustajaystävällisempään suuntaan.
- Kehitämme syöttöliikennettä ja liityntäpysäköintiä.





## KASVUMAHDOLLISUUKSIEN HYÖDYNTÄMINEN

Microsoftin sijoittumisesta aiheutuva asukasmäärän kasvun maksimointi.

- Laadimme welcome-ohjelman Microsoft-hankkeen työntekijöiden houkuttelemiseksi asukkaiksi Vihtiin.
- Selvitämme kysynnän lisääntyessä, tarpeen mukaan englanninkielisen varhaiskasvatuksen ja/tai perusopetuksen käynnistämistä.

Microsoft-yhteistyö eri sektoreilla

- Datakeskuksen hukkalämmön hyödyntäminen kaukolämpöverkossa
- Microsoftin tuki kolmannelle sektorille
- Koulutusyhteistyö
- Tietotekniikkayhteistyö
- Yritysyhteistyö

Länsiradan toteutumiseen varautuminen maanhankinnassa, kaavoituksessa, liikennesuunnittelussa ja joukkoliikenteessä.

- Mm. VT1/VT2 KM-alueen kehittäminen

# YHTEISÖLLISYYS JA OSALLISUUS

## Kuntalaisosallisuuden vahvistaminen

- Luomme pysyviä rakenteita, joilla varmistetaan kuntalaisten jatkuva osallistuminen päätöksentekoon ja tiivis vuoropuhelu hallinnon kanssa.
- Käynnistämme uudelleen osallistavan budjetoinnin.

## Yhteistyön vahvistaminen kolmannen sektorin kanssa

- Edistämme kolmannen sektorin ja kunnan välistä yhteistyötä vahvistamalla vuorovaikutusta sekä järjestämällä tapahtumia, jotka tukevat järjestöjen ja yhdistysten verkostoitumista ja näkyvyyttä.

## Yhteisöllisyyttä lisääviin kunnan palveluihin panostaminen

- Lasten ja nuorten yksinäisyyden vähentämiseksi panostamme yhteisöllisyyttä edistävään toimintaan, kuten yhteisölliseen opiskeluhoitotyöhön, koulupäivän yhteydessä olevaan harrastustoimintaan sekä nuorisotyöhön.
- Kaiken ikäisten kuntalaisten yhteisöllisyyttä lisätään tukien kolmannen sektorin toimintavalmiuksia järjestää yhteisöllisyyttä edistävää toimintaa, kuten harrastusmahdollisuuksia.

## Työllisyysmahdollisuuksien parantaminen

- Panostamme piilotyöpaikkojen löytämiseen ja täyttämiseen TE-palveluiden kuntiin siirtymisen yhteydessä.
- Joustavien työllistämismallien pilotoiminen yksityisen sektorin, kunnan ja työllisyysalueen yhteistyössä.
- Nuorten työpajapalveluista kehitetään systeeminen kokonaisuus yhdessä Luksian ja työllisyysalueen kanssa.







## ILMASTOMUUTOKSEN TORJUNTA

Säilytämme luonnon monimuotoisuuden ja kuntalaisten virkistysmahdollisuudet LUMO-ohjelman toimenpiteitä toteuttaen.

Huomioimme Vihdin luontoarvot ja tärkeät pohjavesialueet jo alkuvaiheessa erilaisten hankkeiden yhteydessä.

Vähennämme päästöjen kuntastrategian mukaisesti SECAP-toimia toteuttaen.



## YRITYSALUEIDEN KAAVOITTAMINEN

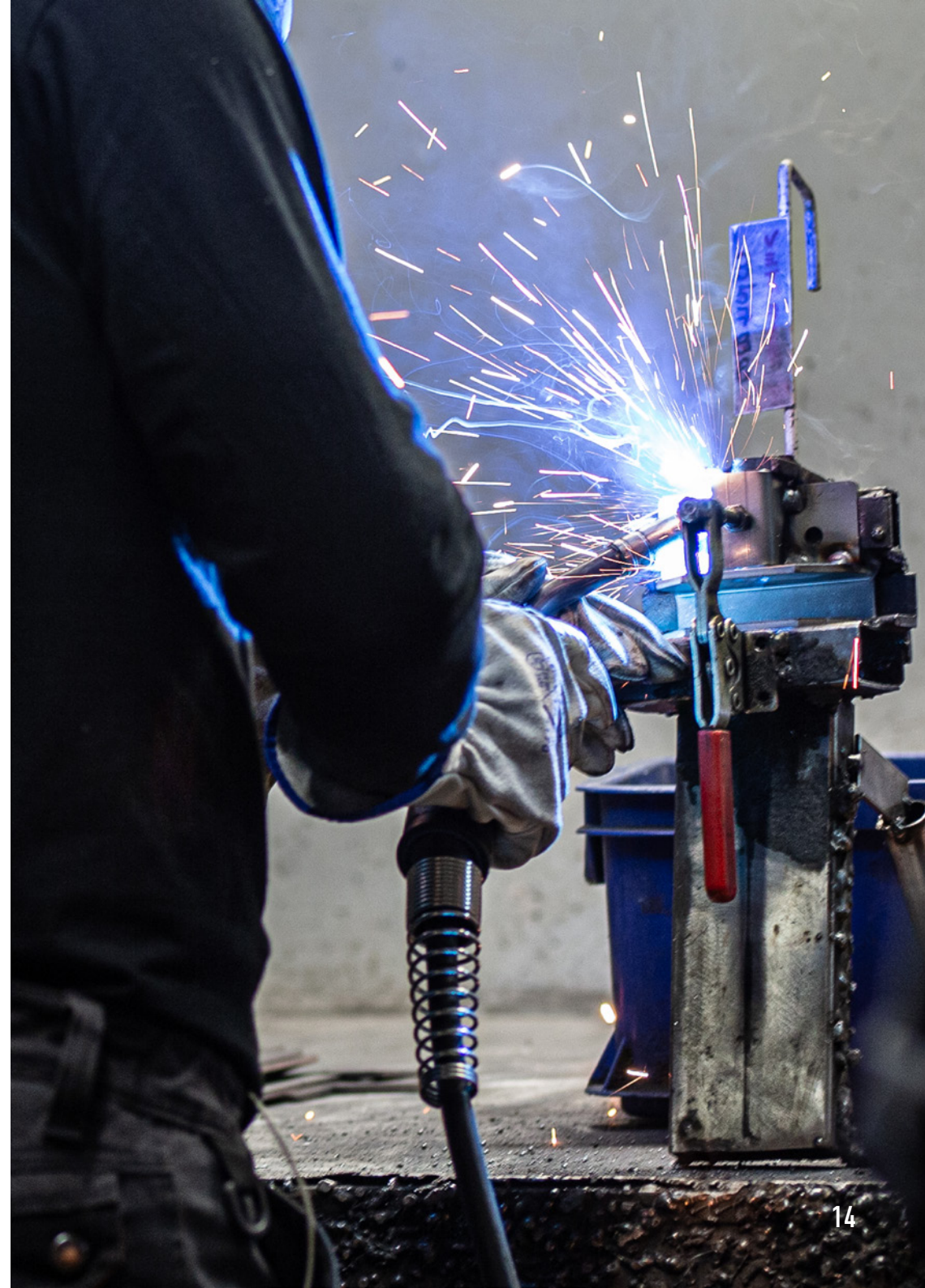
**Kehitämme uusia houkuttelevia yritysalueita ja varmistamme myös isojen yritystonttien tarjonnan.**

- Isot yritystontit voivat olla erityisesti Vihdin valtti tulevaisuudessa.

## KOULUTUSTARJONNAN KEHITTÄMINEN

**Toisen asteen koulutuksen kehittäminen yhdessä yritysten kanssa.**

- Esim. Microsoft-datakeskuskoulutus.







## YRITYSPALVELUT

Yritysneuvonnan ja yrityskoulutusten painopisteenä on yritysten toiminnan kasvu ja innostaminen tuotekehitykseen ja liiketoiminnan kehittämiseen.

## KUNNAN HANKINNAT

Kunnan hankintojen markkinointi ja tiedotus paikallisille yrityksille.

## KUNTIIN SIIRTYVÄT TE-PALVELUT

Hyödynnäme TE-palveluiden siirtymistä kuntiin tehokkaampaan ja kattavampaan yrityskontaktointiin.

## YRITTÄJYYSKASVATUS

Panostamme yrittäjyyskasvatukseen koulupolun eri vaiheissa.

## YRITYSYSTÄVÄLLISYYS

Yleinen yritysystävällisyys: priorisoimme työpaikkoja tuottavat hankkeet esim. lupapalveluissa ja kaavoituksessa.

# AKTIVOITUVA YRITYSHOUKUTTELU JA TOIMITILARAKENTAMISEN AKTIVOINTI

## Houkuttelemme uusia yrityksiä proaktiivisesti

- Kehitämme menetelmiä, joilla saamme tietoa yrityksistä, joilla on toimitilahankkeita.
- Kontaktoimme näitä yrityksiä aktiivisesti.
- Tarjoamme heille konkreettista tietoa Vihdin vapaista toimitiloista ja keinoista rakennuttaa uudistila omistukseen tai vuokrattavaksi.
- Kehitämme prosessin tällaisten yritysten houkutteluun ja olemme kuntana aktiivisempi toimija prosessin eri vaiheissa.

**Palkkio vihjeestä, joka johtaa Vihtiin sijoittuvaan yritykseen.**

