



# TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTIKERTOMUKSEN 2023 VASTINEET

# TALOUDEN ARVIOINTIA

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

- Tarkastuslautakunnan huomiot:
  - Verotulot puolittuivat edellisvuodesta. Koko valtakunnassa kunnallisverotulot laskivat 52,5 % edellisen vuoden tasosta, johtuen SOTE-siirtymästä.
  - Vihdin työttömyysaste on koko valtakunnan lukuun verrattuna hyvällä tasolla, mutta huolestuttavaa on työttömyys alle 25-vuotiaiden kohdalla. Pitkittyneen työttömyyden tiedetään aiheuttavan syrjäytymistä. Kunnan tulee olla erittäin aktiivinen erityisesti nuorten työttömien koulutus- ja työllistymispolkujen etsimisessä

## VASTINE

- Nuorten työllisyysasteen parantamiseksi ollaan suunnittelemassa nuorten työpajatoiminnan pilotointia yhteistyössä koulutuskuntayhtymä Luksian kanssa.

# HENKILÖSTÖ

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

- Henkilöstötyön tavoitteiksi on aiemmin määritelty hyvinvoiva henkilöstö, jonka työhyvinvointi paranee, psyykkistä syistä johtuva sairauspoissaolot vähenevät ja lähtövaihtuvuus pienenee (ilman eläköitymiskuluja). Tavoitteiden saavuttamisessa on menty parempaan suuntaan:
  - Sairauspoissaolot vähenivät kaikilla tulosalueilla, paitsi muissa sivistyspalveluissa (+8,7 %). Merkittävästi poissaolot vähenivät erityisesti ateria- ja puhdistuspalveluissa (-7,3%), jossa ne ovat olleet aiemmin erityisen suuret (v. 2022: 30,4 %). Lisäksi elinvoimapalveluissa poissaolot vähenivät merkittävästi (-7,6 %).
  - Vihdin kunnassa oli sairauspoissaoloja 18 268 kalenteripäivää (v. 2022: 22 755 kpv, v. 2021: 18 642 kpv), keskimäärin 16,8 kalenteripäivää/htv 2 (v. 2022: 21,4 kpv, v. 2021: 17,4 kpv).
  - Vähennystä edellisvuoteen oli 4 487 kalenteripäivää (-24 %). ▪ Lyhyiden sairauspoissaolojen (1-7 vrk) määrä oli 54,47 % kaikista poissaoloista (v.2022: 50,74 %, v. 2021: 54,47 %).

## VASTINE

- Vuoden 2023 henkilöstöraportissa todettiin, että lähtövaihtuvuus on 6,9,% ja tavoite oli < 7,5%. Tavoite siis saavutettiin.
- Lähtövaihtuvuus on yksi kolmesta strategisesta tavoitteesta ja sen toteutumista seurataan säännöllisesti. Toimenpiteitä tavoitteen saavuttamiseksi on pohdittu ja viety käytäntöön sekä suunnitellaan tulevaisuuteen kuten perehdytysohjelman käyttöönotto.
- Sairauspoissaolot ovat laskeneet koronaan edeltävälle tasolle. Tärkeää on jatkaa systemaattista seurantaa, jota tehdään Kuntamaisemaa hyödyntäen yhteistyössä palvelukeskuksen johtoryhmien kanssa.
- Uusi työhyvinvointikoordinaattori/työsuojelupäällikkö aloittanut 05/2024 ja jatketaan kehittävän työtöten mukaisesti sairauspoissaolojen seurantaa.

# HENKILÖSTÖ

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

➤ Tilastoinnin valossa eniten vähenemistä tapahtui psyykkisistä syistä johtuvissa sairauspoissaoloissa (1 638 kpv). ➤ Eniten lisäystä aiheuttivat tuki- ja liikuntaelinsairaudet (2 990 kpv), erityisesti ateria- ja puhdistuspalveluissa.

▪ Suunnitteilla on tehostettu tuki- ja liikuntaelinvaivoista johtuvien sairauspoissaolojen haltuunotto prosessi.

➤ Lähtövaihtuvuus oli 9,1 % (v. 2022: 13,5 %), eläköitymisen osuus vain 1,8 %

## VASTINE

- Lyhytterapiapalvelun käyttö laajennettu koko henkilöstölle, eniten henkilöstö on sivistyksen palvelukeskuksen puolelta tätä hyödyntänyt
- Uusi työhyvinvointikoordinaattori/työsuojelupäällikkö kehittää yhteistyössä työterveyshuollon kanssa tuki- ja liikuntaelinvaivoista johtuvien sairaspöissaolojen prosessia.
- Liikuntapalveluiden ja henkilöstöpalveluiden yhteistyön tiivistäminen työn alla

# HENKILÖSTÖ

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

- Työturvallisuusilmoituksia tehtiin 837 kpl (v. 2022:694, v.2021:614), lisäystä 143 kpl edellisvuoteen.
  - Ylivoimaisesti eniten työturvallisuusilmoituksia tehtiin sivistyspalveluissa yhteensä 796 kpl (v. 2022: 633, v. 2021: 544 kpl).
  - Eniten vaaraa aiheuttaneet vaaratyypit: Väkivalta/epäasiallinen kohtelu 596 kpl (v.2022: 468 kpl), Äkillinen fyysinen tai psyykinen kuormittuminen 63 kpl (v.2022: 60 kpl), Putoaminen, kaatuminen, kompastuminen, liukastuminen 63 kpl (v.2022: 74 kpl).
  - Ilmoituksia koskien työtapaturmia tai väkivaltatilanteita tehtiin yhteensä 433 kpl, kasvua +102 kpl/+30,82 % (v. 2022: 331 kpl/+14,24 %, v. 2021: 288 kpl/+47,6%).
  - Epäasiallisen kohtelun ilmoitukset vähenivät 22 kpl (-32,84 %), ilmoituksia tehtiin 45 kpl (v. 2022: 67 kpl/+52,27 %, v.2021 +22,2 %). Epäasiallisen kohtelun ilmoitukset koostuvat enimmäkseen lasten tai oppilaiden aikuiseen kohdistamasta epäasiallisesta käyttäytymisestä. Tähän ilmoitusluokkaan kuuluivat myös tilanteet, joissa työntekijä koki itse tulleen epäasiallisesti kohdelluksi – vuositasolla näitä ilmoituksia tulee yksittäisiä. Eniten ilmoituksia tekivät koulu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajat: 229 kpl

## VASTINE

- Vuoden 2024 aikana aloitetaan työsuojelun / työturvallisuuden infot esihenkilöille ja henkilöstölle
- Wpro-ilmoitusjärjestelmään on saatu erittely työtapaturma / väkivaltatilanteet. Nämä siis aikaisemmin raportoitu yhdessä ja jatkossa saadaan luvut erikseen, jotta voidaan kohdistaa toimenpiteet oikein
- Työsuojeluyhteistyön edistäminen ja siihen liittyvät palaverit sovittu syksyille 2024
- Työturvallisuuskorttikoulutuksia jatkettu tauon jälkeen ja työturvallisuuskorttikouluttaja saadaan koulutettua syksyn 2024 aikana organisaatioon

# HENKILÖSTÖ

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

- On tärkeää jatkaa kunnassa henkilöstön työhyvinvointia tukevia toimenpiteitä:
  - Työntekijöiden osallistaminen on ollut hyvä askel.
  - Johtamisen kehittäminen edelleen on tärkeää, sillä kunnan tulee olla vetovoimainen työnantaja. On varmistettava, että johtamisen pelisäännöt ovat yhtäläiset kaikissa kunnan toiminnoissa ja että työntekijöiden esiin nostamia huolenaiheita kuunnellaan aidosti ja ongelmiin tartutaan konkreettisilla sekä näkyvillä keinoilla. Myös työhyvinvointia on johdettava asianmukaisesti
- Jokaisen kunnan työntekijän on voitava kokea oma työnsä merkitykselliseksi

## VASTINE

- Esihenkilövalmennuksen toinen kurssi alkamassa 11/2024 (20 esihenkilöä osallistumassa)
- Kunnan omat esihenkilötilaisuudet x 1 / kk:dessa
- Henkilöstöohjelman täytäntöönpanon varmistaminen vuoden 2024 aikana

# ASUKASLUVUN KEHITYS

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

- Edellisen ja nykyisen strategiakauden aikana ei ole saavutettu minään vuonna asetettua tavoitetta asukasluvun kehittymisestä
- Näyttää siltä että naapuri- ja verrokkikunnat ovat panostaneet saavutettavuuteen. Muuttajia kiinnostaa erityisesti sujuva arki palveluineen. Vihdin kunnan kiinnostus joukkoliikenteen kehittämiseen on ollut hidasta ja vaatimatonta ja näin kunta on jäänyt takamatkalle kilpailussa kunnan asukkaista

## VASTINE

- Vihdin kunnan asukasluvun kehitys ei ole ollut tavoitellulla tasolla kuluvan strategiakauden aikana. Joukkoliikenneratkaistuista Länsiradan toteutuminen on Vihdin kunnan kannalta keskeisin kasvuinvestointi saavutettavuuden parantamiseksi. Tämän toimenpiteen toteutumiseksi kunta on ollut tekemässä aktiivisia toimenpiteitä.

# KUNNAN KONSERNI JA TYTÄRYHTEISÖT

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

- Vanhainkotisäätiön konkurssi on ollut epäonnistuminen Vihdin kannalta
- Seurauksena menetettiin suuri määrä työpaikkoja, hoitopaikkoja ja mainetta

## VASTINE

- Vanhainkotisäätiön konkurssi oli kaiken kaikkiaan valitettava. Konkurssin estämiseksi kunta edellytti useamman vuoden ajan säätiön operatiiviselta johdolta sekä hallitukselta talouden tasapainottamiseen tähtääviä tekoja. Säätiön hallitusta vahvistettiin myös erillisellä hallitusammattilaisella ja kunnan yhteyshenkilö tuki toiminnallaan yhtiön johtoa. Takaajana kunta ei kuitenkaan voinut vaikuttaa suoraan säätiön toimintaan.
- Tehdyt toimenpiteet eivät valitettavasti riittäneet vanhainkotisäätiön toiminnan jatkumisen turvaamiseen. Työpaikkojen pelastamiseksi ja rakennuksen hyötykäytön tukemiseksi on nyt kriittistä, että vanhainkotisäätiön konkurssipesä onnistuu kiinteistön myyntineuvotteluissa.



# VIHDIN VESIHUOLTOLAITOS

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

- Vesihuoltolaitoksella ja samalla Vihdin kunnalla on edessä merkittäviä investointeja ja päätöksiä lähivuosina
- Taloudellisen merkittävyyden vuoksi investointien suunnitteluun on kiinnitettävä erityistä huomiota

## VASTINE

- Vihdin Vesi on päivittänyt taloussuunnitelman 10 vuodeksi, suunnitelma on laadittu vesihuoltolaitoksille tarkoitetun taloudenmallinnusohjelmaa hyödyntäen
- Suunnitelmassa on arvioitu tulevien vuosien kaikki investoinnit ja käyttömenot sekä niiden vaikutus maksujen korotustarpeisiin ja lainanottoon
- Suunnitelman mukaan vesimaksuja korotetaan vuosittain 2022 alkaen, jotta maksukorotukset pysyvät maltillisina ja vältetään suurilta kertakorotuksilta investointien toteutushetkellä
- Taloussuunnitelmaa päivitetään vuosittain, viimeisin päivitys tehty kesällä 2024 ja se on tehty vuoteen 2033 asti

# INVESTOINNIT

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

- Vuosi 2023 oli investointien osalta poikkeuksellinen: yksittäinen kiinteistökauppa sekä sote-yhteisöiltä saadut pääomanpalautukset toivat tulopuolelle erittäin suuret lisäykset, joita ei ollut alkuperäisessä talousarviossa
- Muiden investointien osalta toteutuma oli suunniteltua pienempi, mikä pienensi nettototeutuman noin -3 M€ tasolle
  - Osittain tämä johtui hankkeiden suunniteltua hitaammasta etenemisestä, mutta päinvastaisena esimerkkinä oli Pappilanpellon koulun peruskorjauksen valmistuminen etuajassa
- Investointien realistiseen suunnitteluun on edelleen kiinnitettävä suurempaa huomiota

## VASTINE

- Investointitarve ja -määrä ovat suuri. Investointeja toteuttavan rakennuttajahenkilöstön määrä on pienehkö. Yhdyskuntatekniikan palvelut ovat lisänneet projektisuunnittelua. Lisäksi yhdyskuntatekniikka käyttää jonkin verran rakennuttajakonsulttia tukena. Monien yhdyskuntatekniikan hankkeiden valmisteluajat ovat pitkiä, etenkin mikäli ELY:n kanssa tehdään yhteistyötä.
- Tilapalvelulla ja Yhdyskuntatekniikan palveluilla on kehitystehtävänä parantaa projektihallintaa.
- Tilapalvelun ja yhdyskuntatekniikan uudet rakennuttajainsinöörit ovat aloittaneet kesäkuussa.

# HAVAINTOJA TALOUSHALLINNON PROSESSEISTA

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

- Riskikartoitus on vuodelta 2010 ja sen päivittäminen on ajankohtaista, kuten toimintakertomuksessa todetaan. Laaja riskikartoitus on hyvä tehdä ainakin kerran valtuustokaudella. Riskikartoituksen yhteydessä tulisi myös määritellä vastuutahot, millä toimenpiteillä riskejä pyritään vähentämään sekä kuka seuraa ja valvoo toimenpiteiden toteutumisesta – tämä on ollut pitkään tekemättä ja pitää viimein toteuttaa
- Samoin kuntakonsernin selonteko sisäisen valvonnan järjestämisestä tulisi laatia kuntaliiton ohjeiden mukaisesti, myös tämä on ollut aiemmin esillä

## VASTINE

- Vuoden 2024 aikana tehdään riskikartoitus. Tilinpäätöksessä on tehty osittain selonteko sisäisen valvonnan järjestämisestä kuntaliiton ohjeiden mukaisesti, mutta selontekoa täsmennetään vuoden 2024 tilinpäätökseen.

# VIHDIN KUNTASTRATEGIAN 2022-2025 VÄLIARVIOINTI

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

- Strategian seuranta on saatujen tietojen mukaan lisääntynyt, mikä on hyvää kehitystä
  - Toiminnalliset tavoitteet linkittyvät kyllä strategiaan, mutta toteutumissa on ristiriitaa: toiminnalliset tavoitteet näyttävät toteutuneen, mutta isossa kuvassa edistyminen vaikuttaa hitaalta ja strateginen mittari näyttää negatiivista
  - Jatkossa talousarvioon kirjattavien toiminnallisten tavoitteiden on oltava nykyistä tiukempia ja vastattava strategisen tavoitteen toteutumiseen aikataulussa

## VASTINE

- Jatkossa tullaan kiinnittämään aiempaa enemmän huomiota strategisten toimenpiteiden riittävyyteen suhteessa asetettuihin tavoitteisiin. Kokonaisuudessaan kunnan strategia on kunnianhimoinen ja monien tavoitteiden osalta onkin realistista odottaa, että vaikka tavoitteiden työstö saadaan hyvään alkuun strategiakauden aikana, tullaan asetetut tavoitteet saavuttamaan vasta strategiakauden päättymisen jälkeen.

# HYVINVOIVAT VIHTILÄISET

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

- Tyytyväisyys kotikuntaan on kyselyn tulosten perusteella laskenut ja karkaa erityisesti muihin kuntiin nähden (keskiarvo) – tämä on yleisesti tyytyväisyyttä mittaava mittari, ja kehityksen osalta on huonoa
- HYTE-mittarit ovat vastaavasti liikkuneet parempaan suuntaan

## VASTINE

- Kunnassa on tiedostettu kotikuntaan liittyvän tyytyväisyyden laskeneen mittareiden valossa. Tuloksia tähän liittyen on käyty läpi luottamushenkilö- ja viranhaltijajohdon toimesta ja sen pohjalta on tehty toimenpidesuunnitelmia muun muassa viestinnällisiin tekoihin.

# VASTUULLINEN TALOUDENPITO

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

- Vuosi 2023 oli taloudellisesti erinomainen, mikä näkyy kaikissa talouden mittareissa
  - Talousraportoinnissa ja –ohjauksessa on edelleen paljon parantamista
  - Käytännössä tämä näkyy mm. varsin yllättävissä talousarvioiden muutoksissa, joita ei kyetä riittävän hyvin ennakoimaan
  - Toimialojen ja talouden ohjauksen olisi ehkä oltava lähempänä toisiaan, jotta ennakoitavuus paranisi

## VASTINE

- Lautakunnan sekä eri asteen viranhaltijoiden taloustietoisuutta ollaan parannettu tiedottamisella.
- Täydelliseen ennakkointiin on kuitenkin mahdotonta päästä, esim. tontinmyyntitulojen vaihdellessa voimakkaasti vuodesta toiseen.

# HELSINGIN SEUDUN KASVUKUNTA

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

- Koven mittareiden valossa tilanne ei ole kovin hyvä, asukasluku on pienentynyt lähtötasosta useilla sadoilla
- Toimenpiteet Länsiradan ja asuntotuotanto-osakeyhtiön osalta ovat varmasti oikeita, mutta liian hitaita lähivuosia ajatellen
- Kilpailu asukkaista on kiristynyt ja pk-seudun kasvu on osaltaan heikentänyt Vihdin mahdollisuuksia – yhtälö on vaikea

## VASTINE

- Strategiakauden aikana tavoitteisiin asukasluvun kehittymisen osalta ei toistaiseksi olla päästy. Tällä hetkellä Vihdin väkiluvun lisääntyminen on polarisoitunut kunnan eri alueilla: strategiseen kasvutavoitteeseen on päästy Nummelassa, mutta muiden alueiden väestön kasvu on ollut hitaampaa ja paikoin jopa negatiivista. Kunta on edellisellä strategiakaudella hyväksynyt mm. maaseuturakentamisen periaatteet, joiden myötä myös muiden alueiden väkiluvun kasvua on pystytty edistämään. Uudet maaseuturakentamisen periaatteet on tarkoitus ottaa päivitykseen kuluvalle strategiakaudella. Lisäksi kunta on kuluvalle strategiakaudella lähtenyt toteuttamaan mitoitettavia asemakaavoja kyläalueille. Jokaisessa taajamassa on myös käynnissä tai vastikään valmistuneina kasvupotentiaalia luovia asemakaavahankkeita, esimerkkeinä mainittakoon Helminharjun asuinalue Otalammella ja Ojakkalan keskustan asemakaava. Nämä sekä useat muut kehittämistoimenpiteet mukaan lukien uudet kaavoitettavat alueet, joukkoliikennetkaisuut sekä asumisen markkinointi ovat käynnissä olevia toimenpiteitä, joiden vaikuttavuus näkyy jälkijättöisesti. Nopeita ratkaisuja tilanteeseen ei juurikaan ole.

# KOTI YRITYSELÄMÄLLE

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

- Mittarit eivät näytä kovin hyvältä suhteessa tavoitteisiin
- Työtä tavoitteen eteen on kuitenkin tehty – sitä on jatkettava entistä tiiviimmin, jotta tulokset pitkällä aikavälillä paranevat

## VASTINE

- Yrittäjien kuntabarometrin tulokset ovat parantuneet merkittävästi vuoden 2024 mittauksessa. Vihti nousi verrokkiryhmässään keskiarvoa paremmaksi ja tavoite on lähentynyt.
- Työpaikkamäärän kehitystä parantamaan ollaan luonnostelemassa monia eri toimenpiteitä sisältävää kasvuohjelmaa ja toimenpiteitä on mahdollisuuksien mukaan jo käynnistetty.



# HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

- Henkilöstöön liittyvät mittarit ovat kehittyneet selkeästi positiiviseen suuntaan
- Hyvä kehitys on varmistettava myös jatkossa, jotta muutos ei jää väliaikaiseksi - esimerkiksi lyhytaikaisissa sairaspoissaoloissa on näkynyt viime aikoina pieni käänne huonompaan

## VASTINE

- Koronavuosien jälkeen lyhyet poissaolot ovat taas olleet nousussa kun työntekijät vastuullisesti jäävät sairastamaan kotiin ja töihin tullaan vasta työkykyisenä

# DIGITALISAATIO

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

- Tavoitteet varsinkin sähköisen asioinnin osalta ovat toteutuneet huonosti
- Yleisesti voidaan sanoa Vihdin takeltelevan tällä alueella – osasyynä varmasti ovat olleet henkilöstövaihdokset, vahva ulkoistaminen ja ohuet omat resurssit

## VASTINE

- Vihdin kunnan digitalisaatiossa on kolme varsinaista tavoitetta: kuntalaisten nopeat verkkoyhteydet, ympäri vuorokauden toimivat ja etätyöpisteet.
  - Erityisesti kiinteiden verkkoyhteyksien rakentaminen on kallista ja tuettunakin saadaan kiinnostusta vain tiheimmille alueille.
  - Asiointipalveluja on Vihdissä käytössä mutta ne voisivat muodostaa kuntalaisen näkökulmasta yhtenäisemmän kokonaisuuden. Palveluiden kehittäminen yhtä kuntaa varten on kuitenkin resursseja syövää eikä siihen ole ollut edellytyksiä. Kuntien välinen tai in-house-yhtiöiden kautta tapahtuva kehittäminenkin on osoittautunut haasteelliseksi.
  - Sähköinen asiointi vaatii kunnan sisäiseen tiedonhallintaan systemaattiset toimintamallit ja sitä tukevat tietorakenteet. Näitä on saatu jonkin verran edistettyä ja siirtyminen täysin paperittomaan ympäristöön on lähellä. Sähköisen asioinnin kehittämiseen tullaan kiinnittämään huomiota tulevina vuosina.

# LIKKUMINEN

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

- Tällä osa-alueella Vihti selkeästi alisuorittaa
- Joukkoliikenteen aloittaminen ELY-vetoisesti tuo toivottavasti parannusta
- Huomionarvoista on, että tyytyväisyys jalankulku- ja pyöräilyolosuhteisiin on pudonnut selvästi
- Kevyen liikenteen kehittäminen tuntuu olevan jatkuva kompastuskivi Vihdissä – mikä on ristiriidassa kauniin luontomme ja siitä luotavan mielikuvan kanssa

## VASTINE

- Jalankulku- (JK) ja polkupyöräily- (PP) verkoston kehittyminen ei pysty seuraamaan tavoitteita. 20 km määrä on suuri suhteessa resursseihin.
- JK/PP väylät maksavat noin 500 e/jm eli investointimäärärahan tulisi olla noin 10 Me/a tavoitteen saavuttamiseksi.
- Yhdyskuntatekniikan palveluiden henkilömäärä ei riitä tavoitteen saavuttamiseen. JK/PP väylien rakentaminen edellyttää myös yhteistyötä ELY-keskuksen ja Väyläviraston kanssa sekä usein myös kaavoitustyötä. Eli niiden rakentaminen on osittain hitaampaa kuin kadunrakennus (vrt. Rosti-Veikkola jk/pp ja Helsingintie jk/pp)
- JK/PP väylien rakentamisen määrä kasvaa kuitenkin vuosittain

# KUNNANHALLITUS

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

- Kunnan henkilöstövaihtuvuus näkyy täyttölupahakemusten määrässä. Täyttöluvat ovat tulleet aiempaa joustavammin, mikä on positiivista.
- Johtavien viranhaltijoiden ja johtavien luottamushenkilöiden jännitteet häiritsevät luottamusta
- Kuntastrategian valmisteluun käytetään paljon aikaa, niin kuin pitääkin. Strategian seuranta on parantunut, mutta kehitettävää on vielä
- Kunnan laajakaistayhteyksien kehittäminen on ollut vireillä pitkään, positiivista kehitystä tapahtunut syntyneiden sopimusten myötä. Kuntastrategia edellyttää nopeiden verkkoyhteyksien laajentamista koko kunnan alueella.
- MAL-yhteistyötä edistettävä seudullisten hankkeiden eteenpäin viemiseksi

## VASTINE

- Täyttölupaprosessin osalta ollaan tehty kehitystä ja sitä on tavoitteena kehittää myös jatkossa ketterämpään suuntaan.
- Kunnan toimintakulttuuri käsikirja on tarkoitus hyväksyä vuoden 2024 aikana.
- Loppuvuonna 2024 on tarkoitus aloittaa vuonna 2025 hyväksyttävän kuntastrategian laatiminen. Strategian kehittämisessä on hyvä huomioida seurantaan helpottavat tavoitteet ja mittaristo.
- Laajakaistayhteyksien laajentamisen osalta ollaan saatu edistystä sopimusteitse, mutta myös markkinaehtoisesti. Lähivuosina nähtäväksi jää, kuinka laajalle alueelle valokuituverkko saadaan toteutettua.
- MAL-neuvotteluiden osalta yhteistyötä erityisesti KUUMA-seudun kanssa on jatkossakin tärkeää kehittää.

# SIVISTYSLAUTAKUNTA/VARHAISKASVATUS

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

- Henkilökunnan pysyvyys on avainasia lapsen kehityksen turvaamisessa ja siihen on syytä kiinnittää huomiota
- Varhaiskasvatuksen erityisopettajien rekrytointi on edelleen haastavaa saatavuusongelmista johtuen
  - Työnantajamielikuvaan on syytä kiinnittää erityistä huomiota
- Ennaltaehkäisevään työhön on edelleen panostettava. Tähän liittyy olennaisena osana nepsyhaasteisiin (neuropsykiatriset oireyhtymät) liittyvien käytöshäiriöiden kohtaamiseen liittyvä koulutus henkilökunnalle, jolla voi olla merkittävä vaikutus vaaratilanteiden estämisessä. Koulutusta asian tiimoilta on syytä jatkaa pitkäjänteisesti

## VASTINE

- Varhaiskasvatuslaki 33 §: ”*Jos varhaiskasvatuksessa toimivan 26-32 §:ssä säädetyn henkilöstön tehtävään ei saada henkilöä, jolla on säädetty kelpoisuus, tehtävään voidaan ottaa enintään vuoden ajaksi kerrallaan henkilö, jolla on suoritettujen opintojen perusteella riittävät edellytykset ja tehtävän edellyttämä taito tehtävän hoitamiseen.*” Tehtävä tulee laittaa aina uudelleen auki vuosittain jos kelpoista henkilöä ei löydy. Tämä vaikuttaa henkilöstön pysyvyyteen.
- Varhaiskasvatuksen erityisopettajien rekrytoiminen on haastavaa ja rekryjen osalta on pyritty parantamaan työnantajamielikuvaa esimerkiksi työntekijöiden haastattelujen kautta, jotka on julkaistu kuntarekryn sivuilla. Lisäksi on tehty kunnan esittelyvideo, joka löytyy samoilta sivuilta.
- Varhaiskasvatuksen henkilöstölle järjestetään säännöllisesti MAPA-koulutusta, jonka avulla pyritään ennaltaehkäisemään ja hallitsemaan haasteellista käytöstä.
- Päiväkodit tekevät tiivistä yhteistyötä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen perhesosiaalityön kanssa.
- Kaksivuotinen esiopetuskokeilu päättyi kevääseen 2024 ja valtakunnallisesti tälle kokeilulle ei ole jatkoa näkyvissä. Vihdissä jatketaan esiopetuksen järjestämistä samalla tavalla kuin ennen kokeilua, yksivuotisena esiopetuksena.

# SIVISTYSLAUTAKUNTA/VARHAISKASVATUS

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

- Varhaiskasvatuksen ja perhesosiaalityön yhteistyön vahvistaminen on tärkeää. Matalan kynnyksen perhetyö on ollut aiemmin tavoitteena, mutta pandemian vuoksi työ keskeytyi. Yhteistyötä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa on syytä tehostaa ja olla asiassa aloitteellinen
- Kaksivuotisen esiopetuskokeilun suurin positiivinen kokemus oli rauha tekemiselle: kokeilu ei tuonut tullessaan uusia tavoitteita esiopetukselle, mutta asioiden tekemiselle annettiin toinen vuosi aikaa, jonka lopputuloksena lapset ovat valmiimpia koulutielle. Kokeilulle ei ole valtakunnallisesti näkyvissä jatkoa

## VASTINE

- Ks. edellinen sivu.

# SIVISTYSLAUTAKUNTA/OPETUS

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

- Laskentapäivän 20.9.2023 mukaan oppilaita Vihdissä tehostetulla tuella oli 628 ja erityisellä tuella 428. Määrä ei ole olennaisesti muuttunut tuen kriteerien täsmentämisen ja yhdenmukaistamisen myötä. Aiemmin erityistä tukea ja tehostettua tukea saavien oppilaiden lukumäärä on Vihdissä ollut yli 10 % suurempi kuin muissa Kuumakunnissa
- Tuen arvioimisen tapoja on yhdenmukaistettu, lisätty nivelvaiheiden yhteistyötä ja ymmärrystä sekä luottamusta tuen toteutumisesta eri koulupolun vaiheissa sekä lisätty rohkeutta ja valmiutta arvioida tuen vaikuttavuutta ja sen tuomaa muutostarvetta tuen asteeseen. Kehittämisen myötä on siirrytty kohti tuen tarpeen jatkuvaa arviointia sen sijaan, että tuen porrass nähdään saavutettuna etuna, jota ei sovi muuttaa
- Erityisopetukseen liittyvien tavoitteiden saavuttamista tulee edelleen edistää. Kaikkien jo käyttöön otettujen keinojen ja hankkeiden (esim. KouluKunnossa –hanke sekä K-0 –toiminta ja someturva) toteutumisen seurantaan tulee edelleen kiinnittää erityistä huomiota

## VASTINE

- Perusopetuslaki ei mahdollista oppilaan siirtämistä erityisestä tuesta suoraan yleiseen tukeen. Jos erityinen tuki lakkautetaan, oppilaasta tulee automaattisesti tehostetun tuen oppilas. Siksi kokonaismäärä ei ole muuttunut merkittävästi erityisen tuen oppilaiden määrän vähennyttä.
- Tehostetun tuen purkamisia on toistaiseksi tehty hyvin vähän. Ohjeet tehostetun tuen arvioimiseen ovat olemassa, mutta tuesta päättäminen on koulun sisäinen tapahtuma ja rehtorin päätös. Sitä on keskitetysti melko hankala valvoa tai siihen puuttua prosessin aikana.
- 1.8.2025 astuu voimaan perusopetuslain muutos, joka koskee erityisesti kolmiportaista tukea. Se poistuu kokonaan ja yleisen, tehostetun ja erityisen tuen tilalle tulee ennalta ehkäisevä tuki ja oppilaskohtaiset tukitoimet. Miten ja milloin tukea jatkossa konkreettisesti järjestetään, tulee olemaan melko yksityiskohtaisesti opetushallituksen ohjeistamaa opetussuunnitelman perusteilla.
- Tässä vaiheessa on mahdotonta tehdä kuntatasolla tarkkoja suunnitelmia kun ei tiedetä ohjeistuksen sisältöä. Mikäli laki tulee voimaan nykyisen ehdotuksen mukaisena, meidän tulee vuoden 2025 aikana avata ja käydä läpi jokainen erityisen ja tehostetun tuen päätös ja tutkia, miten oppilaan tuki jatkossa järjestetään.

# SIVISTYSLAUTAKUNTA/OPETUS

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

- Hoidollispedagogisten (HOPE) luokkien osalta LUVN on ilmoittanut ottavansa pois psykiatristen sairaanhoitajien resurssin. Asiasta on tehty lisätalousarviopyyntö erityisohjaajan palkkaamiseksi. Kun monipuolisen perusopetuksen (MOPO) -luokalle lisätyistä erityisohjaajan resursseista on saatu havaittavaa hyötyä sekä työssäjaksamisen että oppilaiden menestymisen/tulevaisuuden näkymien parantamisessa, asiaan on syytä kiinnittää erityistä huomiota jatkossakin
- Kun opiskeluhuolto on siirtynyt hyvinvointialueelle, kunnassa tulee edelleen kiinnittää erityistä huomiota siihen, että opiskeluhuolto toimii kaikissa tilanteissa ja oppilaat saavat riittävän ja tarvitsemansa tuen, yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa.

## VASTINE

- Vihdin kunnanvaltuusto on kokouksessaan 10.6.2024 § 25 hyväksynyt lisätalousarvion opetuksen tulosalueelle hoidollispedagogisten luokkien erityisohjaajan palkkakuluihin. Vakituinen erityisohjaaja (koulutuksena psykiatrinen sairaanhoitaja) on palkattu ja hän työskentelee 50 % työajasta yläkoulun HOPE-luokassa Vihdin yhteiskoulussa ja 50 % työajasta alakoulun HOPE-luokassa Etelä-Nummelan koulussa.
- Vihdin opetuspalvelut toimivat aktiivisesti riittävien opiskeluhuoltopalveluiden varmistamiseksi yksiköissä. Koulujen lukuvuosisuunnitelmien liitteenä on kuntatasoinen taulukko, johon on kirjattu yksiköiden opiskeluhuollon toimijoiden (kouluterveydenhoitaja, koulukuraattori, psykologi ja koululääkäri) tarve ja todellinen tilanne (HTV). Tältä pohjalta käymme vuoropuhelua hyvinvointialueen kanssa kuntatasoisissa yhteistyöryhmissä.



# SIVISTYSLAUTAKUNTA

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

- Henkilökunnan työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen on edelleen kiinnitettävä huomiota seuraamalla uupumisen ja poissaolojen yleisimpiä syitä ja lähestymällä näitä asioita ratkaisukeskeisesti, yhteistyössä henkilökunnan kanssa
- Henkilökunnan pysyvyyden varmistaminen sekä varhaiskasvatuksessa että opetuksessa on tärkeää lasten kehityksen turvaamiseksi ja asiaan on syytä kiinnittää huomiota
- Työturvallisuusilmoitusten osalta on aiemmin ilmoitettu raportoinnin muuttamisesta siten, että raportoidaan erikseen tapaturmat (esim. liukastumiset) ja työssä kohdatut väkivaltatilanteet. Tämä ei valitettavasti ole vielä toteutunut

## VASTINE

- Opetuksen henkilöstölle on annettu lukuvuonna 2023-2024 AVEKKI-koulutusta, joka on työyhteisön turvallisuuskoulutus. AVEKKI-koulutus tarjoaa toimintamallin uhka- ja väkivaltatilanteisiin ja erityisesti niiden ennaltaehkäisyyn. Koulutusten tavoitteena on luoda turvallinen työyhteisö sekä asiakkaille että työntekijöille.
- Varhaiskasvatuksen henkilöstölle on järjestetty MAPA-koulutukset. Mapa koulutuksen avulla pyritään ennaltaehkäisemään ja hallitsemaan haasteellista käytöstä. Lisäksi varhaiskasvatuksen opettajat saivat syksyllä 2023 koulutusta psykologisesta turvallisuudesta. Koulutuksen tavoitteena on luoda turvallinen ilmapiiri kaikille.

# SIVISTYSLAUTAKUNTA

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

➤ Edelleen korkeiden työturvallisuusilmoitusten määrän johdosta on syytä jatkaa kaikkia tarvittavia toimenpiteitä, joita on aloitettu vuoden 2023 aikana:

➤ Opetuksen henkilöstölle on annettu lukuvuonna 2023-2024 AVEKKI-koulutusta, joka on työyhteisön turvallisuuskoulutus. AVEKKI-koulutus tarjoaa toimintatapamallin uhka- ja väkivaltatilanteisiin ja erityisesti niiden ennaltaehkäisyyn. AVEKKI-koulutusten tavoitteena on luoda turvallinen työyhteisö sekä asiakkaille että työntekijöille

➤ Varhaiskasvatuksen henkilöstölle on järjestetty MAPA -koulutukset. Mapa-koulutuksen avulla pyritään ennaltaehkäisemään ja hallitsemaan haasteellista käytöstä. Lisäksi varhaiskasvatuksen opettajat saivat syksyllä 2023 koulutusta psykologisesta turvallisuudesta. Koulutusten tavoitteena on luoda turvallinen ilmapiiri kaikille

## VASTINE

- -

# HYVINVOINTILAUTAKUNTA

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen saralla kunta koordinoi seurojen, yhdistysten ja kunnan yhteiskokouksen - Palautteen perusteella toivottiin vastaavien iltojen järjestämistä 1- 2 kertaa vuodessa. On tärkeää pitää yhteyttä eri kuntalaisintresseihin jotta kuntalaiset saavat järjestöjen ja yhdistysten kautta välitettyä huoliaan, toiveitaan ja tavoitteitaan kunnalle
- Toinen kunnan panostus terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen oli lasten ja nuorten liikunta-aktiivisuutta mittaava Move!. Toimenpide on hyvä. Toivottavaa on että raportin tulokset johtavat analyysiin, missä esitetään raportin tuloksen perusteella toimenpiteitä joilla voidaan edistää lasten ja nuorten liikunta-aktiivisuutta

## VASTINE

- Kolmannelle sektorille ollaan järjestämässä vastaavaa iltaa 25.9.2024. Iltaa valmistellaan viime vuonna kerätyn palautteen perusteella ja siihen on otettu kumppaniksi Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, joka myös avustaa paikallisia järjestöjä. Tarkoituksena on antaa kolmannelle sektorille tietoa avustuksista, kunnan tilojen käytöstä sekä luoda mahdollisuus vuoropuhelulle ja kysymyksille.
- Toimintasuunnitelma on kattava ja poikkihallinnollinen sisältäen yhteensä 37 toimenpidettä. Toimenpiteillä tuetaan systemaattisesti, pitkäjänteisesti ja hyvin konkreettisesti YK:n määrittelemien lasten oikeuksien toteutumista kunnassa. Toimenpidesuunnitelman toteutuminen on ehtona tunnustuksen saamiselle.
- Unicefin Lapsiystävällinen kunta -tunnustus on osa kansainvälistä Child friendly cities -ohjelmaa, jossa on mukana kaupunkeja ympäri maailmaa. Lapsen oikeuksien sopimus on jäsenmaille sitova ja Unicefin malli tukee sen noudattamista käytännössä. Lapsiystävällinen kunta on paitsi arvovalinta myös kunnan imagon ja kasvun kannalta strateginen teko.

# HYVINVOINTILAUTAKUNTA

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

➤ Kuntalaisten tyytyväisyyttä asuinkuntaansa nuorten osalta pyrittiin lisäämään Nuorten Vihti - mobiili nuorisotilalla. Tila on otettu käyttöön marraskuussa 2023. Lisäksi on nuorisotyötä mahdollistettu Nuorten Vihti - autolla joka käy säännöllisesti yläkouluilla ja lukiolla. Ottaen huomioon että nuoret tuntuvat tarvitsevan aikuisten ohjausta ja tukea, on tämä tärkeää toimintaa. Olisi tärkeää myös ottaa selvää nuorilta millaisia palveluja/mahdollisuuksia he haluaisivat

## VASTINE

- Nuorten Vihti –matkailuauto (=mobiili nuorisotila) sekä koulu- ja oppilaitosnuorisotyö kaikilla kouluilla ja oppilaitoksissa parantavat nuorisotyön saavutettavuutta. Palvelujen sisällöt sekä matkailuauton reitti suunnitellaan yhdessä nuorten kanssa. Toiminnasta kerätään säännöllisesti palautetta. Toiminnan kehittämisessä hyödynnetään itse kerätyn palautteen lisäksi myös mm. Nuorisovaltuustoon Vihti nuorten silmin –kyselyjen tuloksia.

# HYVINVOINTILAUTAKUNTA

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

- Kulttuuripuolella tyytyväisyyttä on pyritty lisäämään palvelujen laadun ja saavutettavuuden osalta. Vihdin museo avautui toukokuussa 2023. Kulttuurikeskuksen toiminnan käynnistäminen on vielä työn alla
- Kulttuurikeskus Kirkkoniemellä on hyvä panostus. Kunnan tulisi katsoa että sinne on mahdollista varsinkin nuorten päästä eri osista Vihtiä. Kulttuurikeskuksen toiminnan tulisi myös palvella eri intressi- ja ikäryhmiä
- Kunta pyrkii saamaan Lapsiystävällinen kunta - tunnustuksen. Toimintasuunnitelma on laadittu. Toivon mukaan tunnustus johtaa toimenpiteiden toteutumiseen. Arviointia Unicefin kanssa toimenpiteiden toteutumista ja niiden vaikuttavuuksista tehdään syksyllä 2024 – voi kysyä, että mikä tällaisen tunnustuksen merkitys on käytännössä

## VASTINE

- Kulttuurikeskus Kultsassa alkaa harrastustoiminta syksyllä ja talon avajaisia vietetään lokakuussa.
- Kulttuurikasvatussuunnitelma toteutuu tällä hetkellä vain osittain henkilöstövajeen vuoksi. Uusi kulttuurituottaja paikkaa tätä vajetta.

# HYVINVOINTILAUTAKUNTA

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

- Kulttuurikasvatussuunnitelma on hyväksytty 1.6.2023. Suunnitelman sisällöt ovat toteutuneet osittain
- Viimeisenä tavoitteena on kuntien välisen nettomuuton saaminen positiiviseksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Keinona on mainittu päätösten ennakkovaikutusten arviointi. Hyvinvointiin ja terveyteen tehdyt panostukset tuovat parhaillaan positiivista nettomuuttoa vähentämällä poismuuton syitä ja lisäämällä kunnan houkuttelevuutta sisäänmuuttokuntana. Kunnalla on tavoitteena tehdä ennakoarviointia jotta päätökset hyvinvoinnin ja terveyden osalta sekä lapsivaikutusten arviointi mahdollistuisi. Ennalta-arviointi on hankalaa varsinkin hyvinvointiin liittyvissä kysymyksissä

## VASTINE

- -

# ELINVOIMALAUTAKUNTA

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

- Tonttien myynti ja vuokraus piristyi, kaavavaranto on hyvä ja raakamaata on käytettävissä kaavoitukseen – maankäytön ja sen suunnittelun näkökulmasta Vihdin tilanne on hyvä
  - Haasteena on kaava-alueiden hajanaisuus sekä paikoin hankala rakennettavuus, mutta näille on vaikea nähdä korjaavia toimenpiteitä
  - Elinvoimalautakunnan toiminnassa nousee esiin suunnittelutarve- ja poikkeusluparatkaisut
  - Oikaisuvaatimuksen tehneistä kuusi seitsemästä kääntyi lautakunnassa myönteisiksi
  - Viranhaltijoilla ja luottamushenkilöillä ei selvästikään ole yhteistä käsitystä siitä, miten ja mihin Vihdissä voi rakentaa – vaikka kaikki lisäasukkaat ovat Vihdissä tarpeen, on yhdyskuntarakenteen hajautumisella myös negatiivisia vaikutuksia
  - Tilanne heikentää varmasti valmistelevan henkilöstön motivaatiota, kuluttaa työaikaa ja antaa vaikutelman, että aina kannattaa valittaa
  - Yleisenä huomiona voisi todeta sen, että vaikka pääkaupunkiseutu muilta osin urbanisoituu, Vihdissä uskotaan hajarakentamiseen ja kuntarakenteen hajauttamiseen

## VASTINE

- Suunnittelutarve- ja poikkeuslupahakemukset käsitellään kunnanvaltuuston hyväksymien maaseuturakentamisen periaatteiden mukaisesti, kunnes toisenlaisesta menettelytavasta kunnassa poliittisesti päätetään.
- Viranhaltijat eivät luo uusia periaatteita itsenäisesti, jotta kaikki kuntalaiset tulevat kohdelluksi tasapuolisesti.
- Valmistelevan henkilöstön motivaatio on ollut koetuksella ja linjasta poikkeaminen on osaltaan voinut olla vaikuttamassa yksikön henkilöstön vaihtuvuuteen.
- Viranhaltijat ovat ehdottomasti samaa mieltä, että hakemuksiin tulee aina suhtautua myöntävästi ja kannustaen silloin kun ehdot täyttyvät.
- Maaseuturakentamisen periaatteita ollaan uudistamassa tulevan rakentamislain myötä ja kaavoitusyksikkö valmistelee jo etupainotteisesti uusia edullisuusvyöhykkeitä päätöksenteon tueksi.

# ELINVOIMALAUTAKUNTA

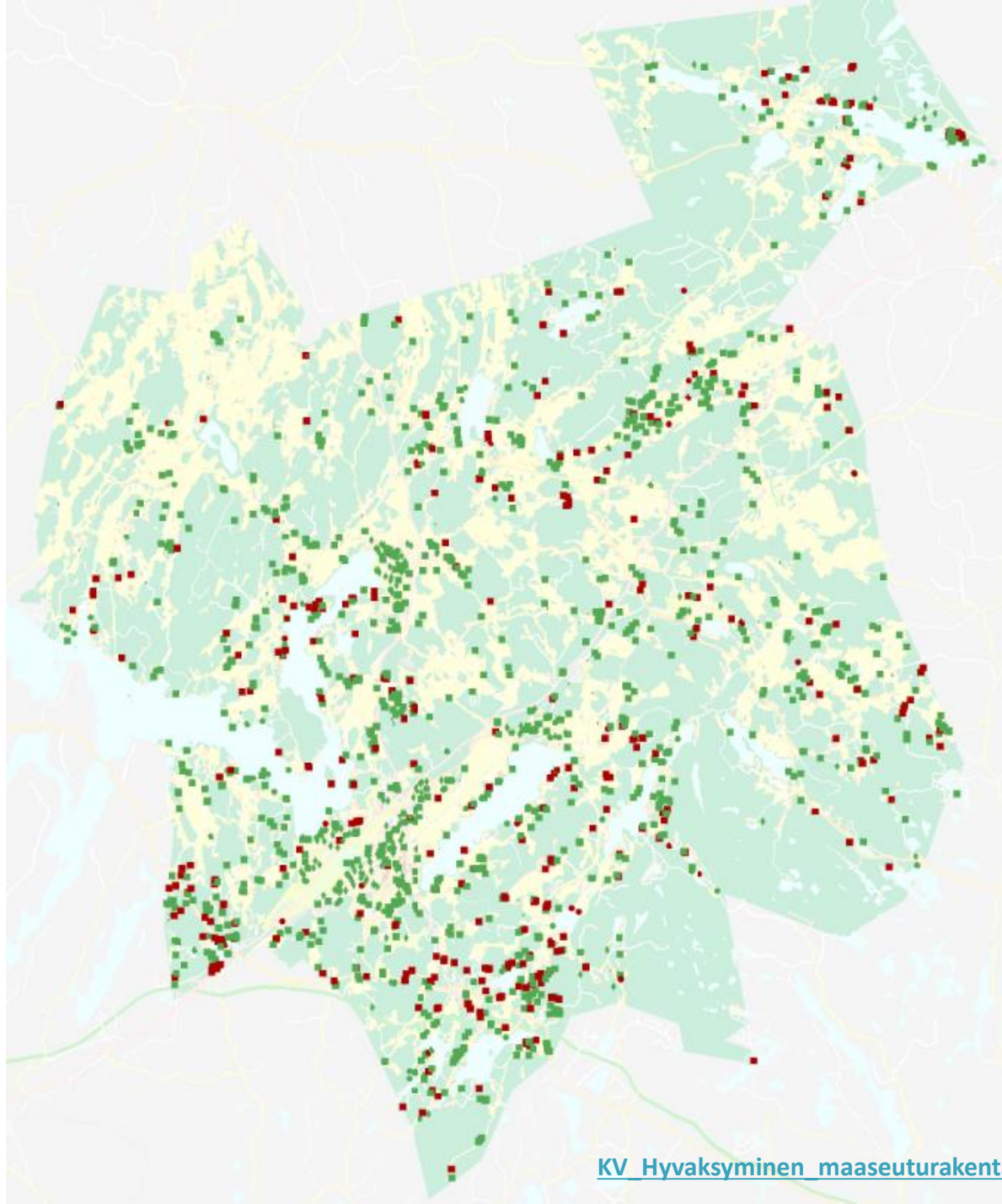
## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

➤ Markkinoinnissa on havaittu selkeää parannusta, on tehty innovatiivisia toimenpiteitä varsin pienillä resursseilla

## VASTINE

- Viestinnän ja markkinoinnin osalta vuonna 2023 on tehty useita kehittämiskampanjoita mm. Amor-kampanjan muodossa.





- Myönnetyt suunnittelutarveratkaisut ja poikkeusluvut vihreällä värillä, kielteiset punaisella.
- Kaikki käsitellyt luvat

**VHTV**

## Maaseuturakentamisen uudet periaatteet

*Suunnittelutarveratkaisujen käsittelyperusteet*

Kv 1.6.2021	§ 21	kv liite 1
Kh 24.5.2021	§ 126	
Käte 18.5.2021	§ 43	

## VUODEN 2023 LAUTAKUNNASSA KÄÄNNETYT PÄÄTÖKSET:

Osoite	K.tunnus	STR/P OI	Valmistelija	Kokousp kl	Päätös
<b>Irjalantie 211,03400 Vihti</b>	927-408-1-274	STR	Laura Pihlajakangas	2023-13	Itk käänsi myönteiseksi, mutta HAO päätti kielteiseksi
<b>Nokkelintie 344a, 03430 Jokikunta</b>	927-407-8-33	POI	Roosa Saarela	2023-93	Itk käänsi myönteiseksi
<b>Tuulimyllyntie 27, 03400 Vihti</b>	927-408-2-10	POI	Emma Kiukas	2023- 115	Itk käänsi myönteiseksi, mutta HAO päätti kielteiseksi
<b>Niuhalanraitti 3, 03400 Vihti</b>	927-427-1-207	POI	Roosa Saarela	2023- 143	Itk käänsi kielteiseksi
<b>Sulkavantie 64, 03430 Jokikunta</b>	927-449-4-33	STR	Emma Kiukas	2023- 145	Itk käänsi myönteiseksi
<b>Heskuntie 7, 03320 Selki</b>	927-448-3-199	STR	Emma Kiukas	2023- 209	Itk käänsi myönteiseksi
<b>Kartanontie 111, 03400 Vihti</b>	927-448-2-275	STR	Emma Kiukas	2023- 214	Itk käänsi myönteiseksi

- Str= suunnittelutarveratkaisu, Poi=poikkeamislupa
- HAO:n kanta ei ole tiedossa kohteista, joista ei ole valitettu

# YMPÄRISTÖLAUTAKUNTA

## TARKASTUSLAUTAKUNNAN HUOMIOT

- Ympäristölautakunta suorittanut perustehtäviään hyvin
- Ympäristövalvonnan ja rakennusvalvontatoimen henkilöstömäärän osalta tilanne vaikuttaa olevan hyvä
- Haasteena edelleen on Höytiönnummen maankaatopaikan korvaavan maankaatopaikan löytäminen

## VASTINE

- Ympäristölautakunta suorittanut perustehtäviään hyvin
- Vuonna 2023 työt keskittyivät lupa-asioiden ja päätösten hoitamisen lisäksi toiminnan kehittämiseen. Lausuntoja annettiin aktiivisesti mm. YVAsta, lakiesityksistä ja naapurikuntien vireillä olevista eri asioista. Vuonna 2023 valmisteltiin Vihdin kunnan ympäristönsuojelumääräysten päivitys sekä Vihdin kunnan ensimmäinen LUMO-ohjelma.
- Rakennusvalvonta käsitteli vuoden 2023 aikana 134 lupaa, joiden keskimääräinen käsittelyaika oli 10 päivää ja toimenpideluvan 8 päivää.
- ➤ Ympäristövalvonnan ja rakennusvalvontatoimen henkilöstömäärän osalta tilanne vaikuttaa olevan hyvä
- Ympäristövalvonnassa toimii ympäristöpäällikön lisäksi neljä ympäristötarkastajaa. Lisäksi ympäristövalvonnassa toimii ilmastokoordinaattori, toimien puoliksi Vihdin ja puoliksi Kirkkonummen alueella.
- Rakennusvalvonnassa toimii johtavan rakennustarkastajan lisäksi kolme rakennustarkastajaa sekä kaksi lupasihteeriä ja määräaikainen skannaaja.
- Uudesta maankaatopaikasta käydään neuvotteluja