



# YHTEISTYÖSTÄ ELINVOIMAA

Vihdin & Helsingin yliopiston kumppanuusyhteistyö

# YHTEISTYÖSTÄ KESTÄVÄÄ KASVUA

OLEMME KUMPPANI TOIMIJOILLE, JOIDEN  
TAVOITTEENA ON LUODA RATKAISUJA MAAILMAN  
PARHAAKSI.

Raja-aidat ylittävä yhteistyö  
tiedemaailman ja yhteiskunnan  
toimijoiden välillä tarjoaa  
avaimet kestäväan uudistumiseen ja  
kilpailukykyyn.

Yhdessä olemme enemmän.

## INNOVAATIOT & UUSI TIETO

- TILAUSTUTKIMUS
- YHTEISTUTKIMUS
- TEKNOLOGIAT JA LISENSIT
- TUTKIMUS-INFRASTRUKTUURIT
- KAMPUSTEN INNOVAATIO-  
EKOSYSTEEMIT

## TULEVAISUUDEN OSAAJAT JA TYÖYHTEISÖN KEHITTÄMINEN

- LUO TYÖNANTAJAMIELIKUVAA
- PALKKAA HARJOITTELIJA &  
REKRYOI OSAAJA
- TUTUSTU KANSAINVÄLISIIN  
OSAAJIIN
- TEETÄ TUTKIELMA
- KEHITÄ JA RATKO HAASTEITA  
OPISKELIJOIDEN KANSSA
- KEHITÄ TYÖYHTEISÖN  
OSAAMISTA

## STRATEGIA, TULEVAISUUDEN VISIOT JA KESTÄVYYS

- TULEVAISUUDEN VISIO JA  
ENNAKOINTI
- KESTÄVÄÄN KEHITYKSEEN  
LIITTYVÄ NÄKEMYS JA  
OSAAMINEN
- LAHJOITA TIETEeseen &  
TUTKIMUKSEEN

# KUMPPANUUSOHJEMA

HELSINGIN YLIOPISTO HALUAA RAKENTAA PITKÄJÄNTEISIÄ JA LAAJA-ALAISIA KUMPPANUUKSIA YRITYKSIIN, JOTKA OVAT SITOUTUNEET NOUDATTAMAAN KESTÄVÄN KEHITYKSEN PERIAATTEITA JA HALUAVAT KEHITTÄÄ LIIKETOIMINTAANSA JA KILPAILUKYKYÄÄN VASTUULLISESTI. YHDESSÄ KUMPPANEIDEMME KANSSA ETSIMME ROHKEITA RATKAISUJA TULEVAISUUDEN YHTEISKUNNAN RAKENTAMISEKSI.

- Kumppanina yrityksesi saa eturivin näköalapaikan uusimpaan kansainväliseen tieteelliseen tietoon ja yhteyden tulevaisuuden osaajiin.
- Tavoitteena on molempia osapuolia hyödyttävä monipuolinen ja usealle tieteenalalle ulottuva yhteistyö.
- Avainkumppanuudessa sitoudumme yhdessä toimimaan pitkäjänteisesti yhteisen vision toteuttamiseksi ja yhteisesti asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.
- Jokaiselle avainkumppanille nimeämme asiakkuuspäällikön, joka hoitaa aktiivisesti ja tavoitteellisesti kumppanuussuhdetta.

# KUMPPANUUSOHJELMA

## 6. VAIKUTTAVUUS

Yhteistyökumppanina saat monialaista näkemystä ja tietämystä, tulevaisuudennäkymiä, mahdollisuuksia työyhteisön osaamisen kehittämiseen tutkitun tiedon avulla sekä yhteyden tulevaisuuden osajiin.

## 5. ASIAKKUUSPÄÄLLIKÖ

Nimitämme kumppanuuspäällikön varmistamaan, että yhteistyömme toteutuu sovitulla tavalla. Voit kääntyä tämän henkilön puoleen kaikissa yliopistoon liittyvissä asioissa.

## 4. TAVOITTEET

Asetamme selkeät ja mitattavissa olevat tavoitteet. Kumppanuussopimus ja sovitut resurssit.



## 1. ASiantuntijat mukana

Yhteistyöstä vastaavat ihmiset molemmilla puolilla ovat avainasemassa. Vuoropuhelun aloittamiseksi kutsumme asiaankuuluvat asiantuntijat yrityksestä ja yliopistosta yhteen.

## 2. Yhteiset intressit

Syvennymme molempia osapuolia kiinnostaviin suuriin haasteisiin ja tunnistamme ne kysymykset, joissa on eniten mahdollisuuksia uusiin liiketoimintamahdollisuuksiin ja tieteellisiin läpimurtoihin.

## 3. Yhteiskehittäminen

Yksi kumppanuuskulman keskeisistä osatekijöistä ovat ammattilaisten ohjaamat yhteiskehittämisen työpajat. Tavoitteena on ideoida ja räätälöidä yhteistyökonsepti, joka vastaa tavoitteita.

# YHTEISTYÖTEEMOJEN LUONNOSTELUA ENNEN TYÖPAJAA

## KÄRJEKSI: ALUE- JA ELINKEINOKEHITYS

Vihdin alueen elinkeinojen hankemuotoinen kehittäminen ja hankkeiden hakeminen yhdessä kunnan ja sen konserni- ja osakkuusyhtiöiden kanssa.  
Yhteistyö alueen yritysten kanssa

### NÄKYVYYS

korkeakoulu tarjoaa tietoa tilaisuuksista, messuista ja kanavista, joissa kunta voi olla esillä:

kampusnäkyvyys, digitaalinen näkyvyys, tapahtumanäkyvyys. Konkreettisia toimia voivat olla mm. toimeksiantajan roolissa osallistuminen Projektipaiva- ja Innovaatioprojekti-kokonaisuuksiin.

### OPISKELIJAT / KOULUTUS

kunnan alueella järjestettävän koulutustarionnan kasvattaminen  
Työharioittelijat  
Opinnäytetyöt/Lopputyöt

### HENKILÖSTÖ

kunnan henkilöstön kehittäminen koulutusyhteistyössä (johtamisen kehittäminen, räätälöidyt koulutukset, täydennyskoulutus jne.)  
tulevien vuosien henkilöstösuunnittelu (varautuminen eri ammattiryhmien työvoimapulaan panostamalla koulutuksiin)

### TKI-YHTEISTYÖ

Järjestetään kunnan ja korkeakouluasiantuntijoiden tapaaminen, jossa selvitetään yhteisiä TKI-intressejä, verkostoidutaan. Muodostetaan tapaamisen pohjalta erillinen yhteinen TKI-suunnitelma. Suunnitelman pohjalta toteutetaan soveltuvia yhteisiä innovaatio-, tutkimus- ja tuotekehityshankkeita erikseen solmittavien sopimusten mukaisesti.

# YHTEISTYÖCANVAS

YHTEINEN TAHTOTILA / VISIO

TAVOITTEET

YHTEISTYÖTEEMAT

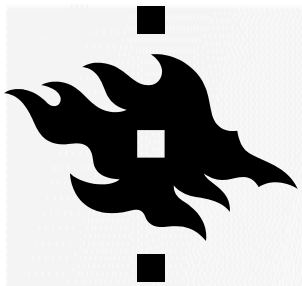
YHTEISTYÖMUODOT

TOIMENPITEET

ASiantuntijat

KUSTANNUKSET

OHJAUS / SEURANTA



# TYÖPAJAN KESKUSTELUTEEMAT

- **Kumppanuuden vision/tahtotilan määrittelemine**
  - Mitä odotuksia Vihdillä on yhteistyöltä Helsingin yliopiston kanssa?
  - Mitä ennakoituja hyötyjä kumppanuus Helsingin yliopiston kanssa tuottaisi?
  - Miksi yhteistyö Helsingin yliopiston kanssa olisi vaivan väärtti?
  - Mihin haasteeseen yhteistyö Helsingin yliopiston kanssa vastaisi?
- **Yhteistyön teemojen hahmottelua**
  - Mihin sisältöteemoihin yhteistyössä kannattaisi fokuoittaa?
- **Konkreettisten toimintamuotojen ideointia**
  - Miten konkreettista voisimme yhdessä tehdä?
  - Kiinnostaako joko olemassa olevista palveluista erityisesti?
  - Mitä uutta voisimme luoda yhdessä?
- **Muut kumppanit**
  - Keitä muita tarvitsemme mukaan yhteistyön toteutukseen?
  - Vihdistä, Helsingin yliopistolta, muut toimijat?



# YHTEISTYÖCANVAS: HY&VIHTI

## TAHTOTILA

Vihdin alue- ja elinkeinopolitiikan vaikuttavuuden vahvistaminen tutkitun tiedon ja osaamisen kasvattamisen avulla.  
(Alue- ja elinkeinopolitiikan lupausten lunastaminen)

## TAVOITTEET

- Vihdin kuntastrategian toteuttamisen tukeminen valittujen kärkien osalta
- Uusien näköalojen ja oivallusten tuominen kunnan kehittämiseen
- Päätöksenteon rikastaminen ja tutkitulla tiedolla johtamisen vahvistaminen
- Myönteisen ja erottuvan kuntamielikuvan ja elinvoiman vahvistaminen

## YHTEISTYÖTEEMAT

- Elinvoimatekijöiden tunnistaminen ja vahvistaminen
- Ikääntyvän väestön tulevaisuuden ratkaisut
- Kestävän kaupunkikehityksen haasteet

## YHTEISTYÖMUODOT

- Jatkuva yhteys & dialogi
- Kansainvälisten trendien ja uuden tutkimuksen seuranta
- Strategian toteutuksen tiedesparraus
- Studio- ja projektikurssit
- Opinnäytetyöt
- Osaamisen kehittäminen (erityisesti varhaiskasvatus)
- EDUCA –lippulaiva kumppanuus

# YHTEISTYÖTEEMOIHIN LIITTYVIÄ NÄKÖKULMIA

## ELINVOIMATEKIJÄT JA NIIDEN VAHVISTAMINEN

- Pikkukaupunkien renesanssi, kyläyhteisöjen ja naapurusto –ilmiöiden ymmärtäminen
- Omaleimaisten ja yhteisöllisten naapurustojen luominen
- Nuoreten ja korkeasti koulutettujen määrän kasvattaminen
- Uusimaalaisen/vihtiläisen elävän kylän terävöittäminen (elinvoimatekijöiden määrittely) naapurustot, laatu, omaleimaisuus, laadukas asuinympäristö,
- Pientaloasumisen vahvuudet
- Identiteetti- ja arvokeskustelu: Vihdillä sekä kasvun että maaseutuidentiteetti
- Hybridityön kasvun mahdollisuudet
- Luonnon merkitys mm. Nuuksio
- Elinvoimaisen kylän ja kunnan prototyypin hahmottaminen. Mikä tekee siitä elinvoimaisen ja muuttovoittoisen?

## IKÄÄNTYVÄN VÄESTÖN TULEVAISUUDEN ASUMISEN RATKAISUT

- Ikärakenne. 75-vuotiaiden määrä kaksinkertaistuu, ja nuorien puolittuu. Vihtiin muuttaa hyvin vähän maahanmuuttajia
- Hyvinvointialueiden vaikutus
- Palveluverkon laajuus

## KESTÄVÄ KAUPUNKIKEHITYS

- Ilmasto ja luontotyö
- Vesien suojelu (laajempi kuva, Karjaan ja Siuntionjoen tilan parantaminen)
- Energiakysymykset mm. hukkalämpö
- Kestävyyssindikaattorit
- Älykäs liikkuminen
- Väestönkasvun tavoitteen saavuttaminen: +1% vuosittain
- Yritysten rooli
- Kehyskuntien elinkeinopolitiikka
- Kärkihanke: tunnin juna
- Laajemmin pohdinta asemasta Helsingin kehyskuntana, joka on strateginen painopiste

# SEURAAVAT ASKELEET

1

ALUSTAVAT  
KESKUSTELUT:  
EEMOJEN JA  
IHMISTEN  
TUNNISTA-  
MINEN

2

TYÖPAJA:  
TAHTOTILA &  
YHTEISTYÖ-  
TEEMAT

3

YHTEENVETO  
TYÖPAJASTA:  
LUONNOS  
YHTEISTYÖ-  
CANVAKSESTA  
JA MOU:STA

5

YHTEISTYÖ-  
SOPIMUKSEN  
TEKEMINEN

5

VUOSITTAISET  
TOIMEN-PITEET,  
VASTUUT JA  
RESURSOINTI

6

YHTEISTYÖN  
KÄYNNISTÄ-  
MINEN &  
VIESTINTÄ