

Tarkastuslautakunta

Aika 24.04.2024 klo 17:30 - 19:56

Paikka Kunnanviraston 4. kerroksen neuvotteluhuone ja etäyhteydellä Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 11	Henkilöstöraportti 2023 ja henkilöstöjohtajan haastattelu	3
§ 12	Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden sidonnaisuudet / tarkastuslautakunnalle 18.4.2024 mennessä saapuneet ilmoitukset	5
§ 13	Tarkastuslautakunnan vuoden 2023 arviointikertomuksen valmistelu	8

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Pulkkinen Pentti	puheenjohtaja	
	Karjala Jarmo	varapuheenjohtaja	
	Kekki Minna	jäsen	
	Tiirikainen Susanna	jäsen	Etäyhteydellä
	Antti Luukkanen	pöytäkirjanpitäjä	
	Mariikka Mertanen	henkilöstöjohtaja	Klo 17.30 - 18.36 § 11
Poissa	Rastas Kari		

Allekirjoitukset

	Pentti Pulkkinen puheenjohtaja	Antti Luukkanen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	11 - 13	
Pöytäkirjan tarkastus	29.4.2024	
	Jarmo Karjala pöytäkirjantarkastaja	Minna Kekki pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kunnan julkisessa tietoverkossa 29.4.2024 alkaen

Kunnanhallitus	§ 81
Tarkastuslautakunta	§ 11

25.03.2024
24.04.2024

Henkilöstöraportti 2023 ja henkilöstöjohtajan haastattelu

Kunnanhallitus 25.03.2024 § 81

Vihdin kunnan henkilöstöraportti vuodelta 2023 on laadittu KT:n uusien henkilöstöraporttisuositusten mukaisesti. Vertailuvuosina on käytetty pääsääntöisesti neljää vuotta. Myös vertailuvuosien luvuissa on huomioitu uudet suositukset.

Vuoden 2023 lopussa Vihdin kunnan palveluksessa työskenteli yhteensä 1192 työntekijää (vuonna 2022: 1177). Toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa työskenteli 908 / 76,2 % (v. 2022 900 / 76,5 %) ja määräaikaissä palvelussuhteessa 284 / 23,8 % (v. 2022: 277 / 23,5 %) työntekijää. Henkilöstömenojen osuus kunnan ulkoisista toimintakuluista oli vuonna 2023 63,7 % (v. 2022 31,8 %). Palkkamenojen osuus ulkoisista toimintakuluista oli vuonna 2023 51,3 % (v. 2022 25,8 %). Suuret muutokset edellisiin vuosiin verrattuna selittyivät sote-kulujen poisjäämisellä. Vihdin kunnan henkilöstömenot olivat vuonna 2023 yhteensä 54,9 milj. € (v. 2022: 51,3 milj. €)

Vuosi 2023 oli kunnan henkilöstötyölle erityinen. Henkilöstön tunnuslukuja tarkasteltaessa voidaan todeta merkittävää laskua sairauspoissaoloissa edelliseen vuoteen verrattuna (-24%). Henkilöstötyölle asetettiin myös strategisia tavoitteita. Strategisen päämäärän hyvinvoivan henkilöstö tavoitteena oli, että sosiaalisen pääoman mittauksen tulos on arvoltaan yli 4,2 (2023: 4,06), psyykkisistä syistä johtuvat sairauspoissaolot vähenevät alle 3000 päivään (2023: 2714 päivää) ja lähtövaihtuvuus pienenee, ollen ilman eläköitymiskustannuksia alle 7,5 % (2023: 6,9 %).

Ennusteen mukaan Vihdin kunnalla jää seuraavan kymmenen vuoden aikana kokoaikaisesti eläkkeelle keskimäärin 33 työntekijää vuosittain. Näistä vanhuuseläkkeelle jääviä on 26 henkilöä. Vuonna 2023 eläkkeelle jäi yhteensä 16 työntekijää. Neljän vuoden jaksolla tarkasteltuna vanhuuseläkkeelle jääneiden ennuste on lähellä toteutunutta. Hyvä asia työnantajan kannalta on, että työkyvyttömyyseläkkeitä on ollut koko tarkastelujakson aikana vähemmän kuin ennusteessa.

Vihdin kunnassa arvostetaan osaamista ja panostetaan henkilöstön kehittämiseen. Vihdissä osaamisen kehittäminen nähdään tärkeänä osana työntekijöiden motivointia, hyvinvointia sekä kehittymistä työssään. Kunnan koulutusperiaatteet päivitettiin syyskuussa.

Vuoden 2023 talousarviokäsittelyn yhteydessä myönnettiin määräraha kunnan pito- ja vetovoimaohjelmaan. Ohjelman tavoitteena on parantaa

Kunnanhallitus
Tarkastuslautakunta

§ 81
§ 11

25.03.2024
24.04.2024

henkilöstön työhyvinvointia, vähentää vaihtuvuutta, parantaa Vihdin työnantajakuva ja houkuttelevuutta työnantajana.

Valmistelija etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 050 587 5500

Esittelijä Kunnanjohtaja Erkki Eerola

Ehdotus Kunnanhallitus päättää hyväksyä henkilöstöraportin vuodelta 2023 ja esittää edelleen valtuustolle raportin hyväksymistä.

Käsittely Ville Könönen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen kello 20.02.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Tarkastuslautakunta 24.04.2024 § 11
121/01.00.02.00/2024

Tarkastuslautakunta on päättänyt, että lautakunnan kokoukseen 24.4.2024 kutsutaan haastateltavaksi henkilöstöjohtaja Mariikka Mertanen. Haastattelun aiheena on Vihdin kunnan vuoden 2023 henkilöstökertomus ja muut mahdolliset henkilöstöhallinnon ajankohtaiset asiat.

Vihdin kunnan hallintosäännön 67 §:n mukaan tarkastuslautakunnan määräämillä luottamushenkilöillä ja viranhaltijoilla on velvollisuus olla läsnä lautakunnan kokouksessa lautakunnan niin päättäessä.

Valmistelija Antti Luukkanen, etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 044 767 4798

Esittelijä Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja

Ehdotus Tarkastuslautakunta merkitsee henkilöstöjohtajan haastattelun tiedoksi.

Päätös Tarkastuslautakunta merkitsi henkilöstöjohtajan haastattelun tiedoksi.

Tiedoksi
Oheismateriaali

Henkilöstöraportti 2023

**Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden sidonnaisuudet / tarkastuslautakunnalle 18.4.2024
mennessä saapuneet ilmoitukset**

Tarkastuslautakunta 24.04.2024 § 12

130/00.03.00/2021

Kuntalain 84 §:ssä mainittujen kunnan luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden on ilmoitettava julkisesti sidonnaisuuksistaan, joilla voi olla merkitystä luottamus- tai virkatehtävän hoidossa.

Sidonnaisuusilmoituksia koskevan sääntelyn tarkoituksena on kunnan päätöksenteon avoimuuden ja läpinäkyvyyden edistäminen.

Sidonnaisuusrekisterin pitäjänä on kunnan hallintosäännön mukaisesti tarkastuslautakunta. Lautakunta tarkastaa, hyväksyy ja saattaa sidonnaisuusilmoitukset tiedoksi valtuustolle vuosittain. Käytännössä ilmoituksia tai niihin tulevia muutoksia hyväksytään sitä mukaa kuin niitä tulee.

Tarkastuslautakunta huolehtii myös sidonnaisuusrekisterin tietojen julkistamisesta kunnan verkkosivuilla. Ilmoitusvelvollisuuden piiriin kuuluvan luottamustoimen tai tehtävän päätyttyä henkilöä koskevat tiedot on poistettava rekisteristä ja tietoverkosta.

Kansallisarkiston ohjeen mukaan sidonnaisuusilmoitukset ja sidonnaisuusrekisterin tiedot ovat pysyvästi säilytettäviä, vaikka niitä koskevat tiedot poistetaankin yleisesti nähtäviltä.

Jokainen laissa määrätty ilmoitusvelvollinen on itse vastuussa sidonnaisuusilmoituksen tekemisestä. Tarkastuslautakunta voi valvovana viranomaisena kehottaa ilmoitusvelvollista tekemään uuden ilmoituksen tai täydentämään jo tehtyä ilmoitusta.

Ilmoitus on tehtävä kahden kuukauden kuluessa siitä, kun henkilö on valittu luottamustoimeen tai tehtäväänsä. Henkilön on viipymättä ilmoitettava myös sidonnaisuuksissa tapahtuneet muutokset.

Kuntalain mukaan ilmoitusvelvollisuus koskee kunnanhallituksen jäseniä ja maankäyttö- ja rakennuslaissa tarkoitettuja tehtäviä hoitavan toimielimen jäseniä, valtuuston ja lautakuntien puheenjohtajaa ja varapuheenjohtajia, kunnanjohtajaa sekä kunnanhallituksen ja lautakuntien esittelijöitä.

Vihdissä ilmoitusvelvollisuus koskee seuraavia:

- Kunnanhallituksen jäsenet ja varajäsenet
- Valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat
- Elinvoimalautakunnan jäsenet ja varajäsenet

Tarkastuslautakunta

§ 12

24.04.2024

- Ympäristölautakunnan jäsenet ja varajäsenet
- Katselmusjaoston jäsenet ja varajäsenet
- Sivistyslautakunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja
- Hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja
- Keskusvaalilautakunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja
- Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja
- Vaalilautakuntien puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat
- Kunnanjohtaja
- Lautakuntien esittelijät

Vihdin kunnasta on lähetetty luottamustehtävään valinnan yhteydessä ilmoitusvelvollisille ohjeistus, jossa oli linkki sidonnaisuusrekisteripalveluun. Ohjeen mukana lähetettiin Kuntaliiton antama ohje sidonnaisuusilmoituksista ja -rekisteristä.

Vihdin kunnan sidonnaisuusrekisteri löytyy kunnan verkkosivuilta:

<https://www.vihti.fi/kuntana/hallinto-ja-paatoksenteko/sidonnaisuusrekisteri/>

Valmistelija

Antti Luukkanen etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p.

Esittelijä

Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja

Ehdotus

Tarkastuslautakunta

1. hyväksyy liitteenä olevat sidonnaisuusilmoitukset ja päättää julkaista ne kunnan verkkosivuilla;
2. pyytää ilmoitusvelvollisia, joilta sidonnaisuusilmoitus vielä puuttuu, laatimaan ilmoituksen; ja
3. saattaa hyväksytyt sidonnaisuusilmoitukset tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Päätös

Tarkastuslautakunta

1. hyväksyi liitteenä olevat sidonnaisuusilmoitukset ja päätti julkaista ne kunnan verkkosivuilla;
2. pyytää ilmoitusvelvollisia, joilta sidonnaisuusilmoitus vielä puuttuu, laatimaan ilmoituksen; ja
3. saattaa hyväksytyt sidonnaisuusilmoitukset tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Tiedoksi

- kunnanvaltuusto

Liitteet

Liite 1

(s) 2024 04 16 174920 Sidonnaisuusilmoitukset Vihdin kunta Raportti

Tarkastuslautakunnan vuoden 2023 arviointikertomuksen valmistelu

Tarkastuslautakunta 24.04.2024 § 13

397/02.02.01.01/2023

Tarkastuslautakunnan tehtävät arviointikertomuksen valmistelussa

Kuntalain 121 §:n 2. momentin mukaan tarkastuslautakunnan yhtenä keskeisenä tehtävänä on valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Edelleen kuntalain 121 §:n 4. momentin mukaan tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisena pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

Kuntalain 121 §:n 5. momentin mukaan kunnanhallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Kunnan hallintosäännön 75 §:ssä määrätään lisäksi tarkastuslautakunnan valmistelusta valtuustolle seuraavaa: Lautakunta antaa valtuustolle vähintään viikkoa ennen tilintarkastuskertomuksen valtuustokäsittelyä arvionsa valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta edellisenä vuonna.

Vuoden 2023 arviointikertomuksen valmistelu

Vihdin tarkastuslautakunta on päättänyt valmistella vuoden 2023 arviointikertomusta kokouksissaan 24.4., 8.5. ja 29.5.2024.

Tarkastuslautakunta on kuullut 17.1.2024 kokouksessaan tilintarkastaja Tove Lindström-Kolia ja tutustunut tilintarkastajan tilinkauden aikaisen tarkastuksen väliraporttiin vuodelta 2023. Lisäksi tilintarkastaja selostaa tarkastuslautakunnalle 8.5.2024 kokouksessa lopullista tilintarkastusraporttia vuodelta 2023.

Vuoden 2023 talouden ja hallinnon seuranta ja arviointia varten on tarkastuslautakunnan kokousten aikataulu ja sisältö seuraava.

**kokous nro haastateltavat / muu sisältö
ja pvm**

Tarkastuslautakunta

§ 13

24.04.2024

- 8/2023 - haastateltavana kunnanjohtaja Erkki Eerola
(ke - tilintarkastussuunnitelma 2023
30.8.2023) - talousarvioesitys 2024
- 9/2023 - haastateltavana tekninen johtaja Ville Könönen
(ke
27.9.2023)
- 10/2023 - haastateltavana elinvoimajohtaja Petra Ståhl
(ke
25.10.2023)
- 11/2023 - haastateltavana henkilöstöjohtaja Mariikka
(ke Mertanen
22.11.2023)
- 1/2024 - haastateltavana hallintojohtaja Essi Piirajärvi
(ke - tilintarkastajan tilikauden aikainen raportti
17.1.2024) (väliraportti) vuodelta 2023
- 2/2024 - sivistys- ja hyvinvointijohtaja Mari Haapanen
(ke - opetuspäällikkö Kirsi Hyvämäki
14.2.2024)
- 3/2024 - tietohallintopäällikkö Jukka Tamminen
(ke - kunnanjohtaja Erkki Eerola (tilinpäätös 2023)
13.3.2024)
- 4/2024 - talousjohtaja Jere Laine (tilinpäätös 2023)
(ke
10.4.2024)
- 5/2024 - henkilöstöjohtaja Mariikka Mertanen
(ke (henkilöstöraportti 2023)
24.4.2024) - arviointikertomuksen valmistelu
- 6/2024 - arviointikertomuksen valmistelu
(ke - tilintarkastajan tilikauden aikainen raportti
8.5.2024) (loppuraportti) vuodelta 2023
- 7/2024 - arviointikertomuksen viimeistely
(ke
29.5.2024)

Tarkastuslautakunta

§ 13

24.04.2024

Vihdin kunnanvaltuusto käsittelee tarkastuslautakunnan arviointikertomusta kokouksessaan 10.6.2024.

Valmistelija

Antti Luukkanen, etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 044 767 4798

Esittelijä

Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja

Ehdotus

Tarkastuslautakunta päättää

- 1) keskustella arviointikertomuksen näkökulmasta vuoden 2023 tilinpäätöksestä, henkilöstökertomuksesta, muusta arviointikertomuksen laadintaan käytetyistä materiaaleista ja haastatteluissa tehdyistä huomioista; ja
- 2) aloittaa vuoden 2023 arviointikertomuksen laatimisen puheenjohtajan johdolla kokouksessa ja jatkaa sen laatimista 8.5. ja 29.5. kokouksissa.

Päätös

Tarkastuslautakunta

- 1) keskusteli arviointikertomuksen näkökulmasta vuoden 2023 tilinpäätöksestä, henkilöstökertomuksesta, muusta arviointikertomuksen laadintaan käytetyistä materiaaleista ja haastatteluissa tehdyistä huomioista; ja
- 2) aloitti vuoden 2023 arviointikertomuksen laatimisen puheenjohtajan johdolla kokouksessa ja päätti jatkaa sen laatimista 8.5. ja 29.5. kokouksissa.

Tiedoksi

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 11, § 12, § 13

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n nojalla tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.