

Henkilöstöraportti 2023 ja henkilöstöjohtajan haastattelu

Kunnanhallitus 25.03.2024 § 81

Vihdin kunnan henkilöstöraportti vuodelta 2023 on laadittu KT:n uusien henkilöstöraporttisuositusten mukaisesti. Vertailuvuosina on käytetty pääsääntöisesti neljää vuotta. Myös vertailuvuosien luvuissa on huomioitu uudet suositukset.

Vuoden 2023 lopussa Vihdin kunnan palveluksessa työskenteli yhteensä 1192 työntekijää (vuonna 2022: 1177). Toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa työskenteli 908 / 76,2 % (v. 2022 900 / 76,5 %) ja määräaikaisessa palvelussuhteessa 284 / 23,8 % (v. 2022: 277 / 23,5 %) työntekijää. Henkilöstömenojen osuus kunnan ulkoisista toimintakuluista oli vuonna 2023 63,7 % (v. 2022 31,8 %). Palkkamenojen osuus ulkoisista toimintakuluista oli vuonna 2023 51,3 % (v. 2022 25,8 %). Suuret muutokset edellisiin vuosiin verrattuna selittyivät sote-kulujen poisjäämisellä. Vihdin kunnan henkilöstömenot olivat vuonna 2023 yhteensä 54,9 milj. € (v. 2022: 51,3 milj. €)

Vuosi 2023 oli kunnan henkilöstötyölle erityinen. Henkilöstön tunnuslukuja tarkasteltaessa voidaan todeta merkittävää laskua sairauspoissaoloissa edelliseen vuoteen verrattuna (-24%). Henkilöstötyölle asetettiin myös strategisia tavoitteita. Strategisen päämäärän hyvinvoivan henkilöstö tavoitteena oli, että sosiaalisen pääoman mittauksen tulos on arvoltaan yli 4,2 (2023: 4,06), psyykkisistä syistä johtuvat sairauspoissaolot vähenevät alle 3000 päivään (2023: 2714 päivää) ja lähtövaihtuvuus pienenee, ollen ilman eläköitymiskustannuksia alle 7,5 % (2023: 6,9 %).

Ennusteen mukaan Vihdin kunnalla jää seuraavan kymmenen vuoden aikana kokoaikaisesti eläkkeelle keskimäärin 33 työntekijää vuosittain. Näistä vanhuuseläkkeelle jääviä on 26 henkilöä. Vuonna 2023 eläkkeelle jäi yhteensä 16 työntekijää. Neljän vuoden jaksolla tarkasteltuna vanhuuseläkkeelle jääneiden ennuste on lähellä toteutunutta. Hyvä asia työnantajan kannalta on, että työkyvyttömyyseläkkeitä on ollut koko tarkastelujakson aikana vähemmän kuin ennusteessa.

Vihdin kunnassa arvostetaan osaamista ja panostetaan henkilöstön kehittämiseen. Vihdissä osaamisen kehittäminen nähdään tärkeänä osana työntekijöiden motivointia, hyvinvointia sekä kehittymistä työssään. Kunnan koulutusperiaatteet päivitettiin syyskuussa.

Vuoden 2023 talousarviokäsittelyn yhteydessä myönnettiin määräraha kunnan pito- ja vetovoimaohjelmaan. Ohjelman tavoitteena on parantaa henkilöstön työhyvinvointia, vähentää vaihtuvuutta, parantaa Vihdin työnantajakuvaa ja houkuttelevuutta työnantajana.

| | |
|--------------|--|
| Valmistelija | etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 050 587 5500 |
| Esittelijä | Kunnanjohtaja Erkki Eerola |
| Ehdotus | Kunnanhallitus päättää hyväksyä henkilöstöraportin vuodelta 2023 ja esittää edelleen valtuustolle raportin hyväksymistä. |
| Käsittely | Ville Könönen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen kello 20.02. |
| Päätös | Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen yksimielisesti. |
| Tiedoksi | |

Tarkastuslautakunta 24.04.2024 § 11
121/01.00.02.00/2024

Tarkastuslautakunta on päättänyt, että lautakunnan kokoukseen 24.4.2024 kutsutaan haastateltavaksi henkilöstöjohtaja Mariikka Mertanen. Haastattelun aiheena on Vihdin kunnan vuoden 2023 henkilöstökertomus ja muut mahdolliset henkilöstöhallinnon ajankohtaiset asiat.

Vihdin kunnan hallintosäännön 67 §:n mukaan tarkastuslautakunnan määräämillä luottamushenkilöillä ja viranhaltijoilla on velvollisuus olla läsnä lautakunnan kokouksessa lautakunnan niin päättäessä.

| | |
|--------------|---|
| Valmistelija | Antti Luukkanen, etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 044 767 4798 |
| Esittelijä | Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja |
| Ehdotus | Tarkastuslautakunta merkitsee henkilöstöjohtajan haastattelun tiedoksi. |
| Päätös | Tarkastuslautakunta merkitsi henkilöstöjohtajan haastattelun tiedoksi. |
| Tiedoksi | |