

Vihdin kunnan henkilöstöohjelma vuosille 2024–2025

Kunnanhallitus 19.02.2024 § 48

Henkilöstöohjelma on pitkän aikavälin suunnitelma siitä, kuinka Vihdin kunnan strategia toteutuu henkilöstön tekemässä arjen työssä ja kuinka henkilöstönäkökulma otetaan huomioon kunnan toiminnassa.

Ohjelma perustuu kuntastrategiassa asetettuihin hyvinvoivan henkilöstön tavoitteisiin, ja sen toteutuminen on meillä jokapäiväistä johtamista, esihenkilötyötä, työntekoa ja yhteistoimintaa.

Vihdin kunnan peruspalvelujen ja hyvinvoivan yhteisön perustana on osaava, hyvinvoiva ja arvostettu henkilöstö, joka tuntee työnsä merkityksellisyyden kuntalaisille. Henkilöstötyötä tuetaan arvo- ja strategialähtöisellä johtamisella. Edistämme myönteistä ilmapiiriä ja yhteishenkeä kunnassa ja kehitämme toimintaamme jatkuvan parantamisen periaatteella.

Työyksiköt ovat merkittävässä roolissa henkilöstöohjelman toteuttamisessa. Vastaamme kaikki yhdessä henkilöstöohjelmassa määriteltyjen asioiden toteuttamisesta ja kehittämisestä.

Henkilöstöohjelma on rakennettu kuntastrategiassa mainittujen hyvinvoivan yhteisön kulmakivien mukaan, joita ovat osaava, hyvinvoiva ja arvostettu henkilöstö.

Ohjelman onnistumista mittaamme kuntastrategiassa määriteltyjen tavoitteiden toteutumisella.

Tavoitteita ovat:

- 1) työhyvinvointi paranee
- 2) psyykkisistä syistä johtuvat sairauspoissaolot vähenevät
- 3) lähtövaihtuvuus pienenee.

Suunnitelma henkilöstöohjelman tekemisestä Vihdin kuntaan käynnistyi valtuustoseminaarissa 17.6.2023, kun asiasta oli tehty valtuustoaloite 6.6.2022. Syksyn 2023 aikana henkilöstöohjelman sisältöjä kerättiin esihenkilöiltä ja henkilöstöltä. Joulukuussa 2023 henkilöstö antoi äänensä itselle tärkeimmiksi kokemistaan toimenpide-ehdotuksista, ja siten henkilöstöohjelman sisällöt pitkälti määrittäytyivätkin lukuun ottamatta erillisiä määrärahoja vaativia toimenpiteitä. Toiveisiin, jotka sisältävät määrärahatarpeita, palataan tulevien talousarvioiden yhteydessä.

Ohjelmaa on työstänyt työryhmä, joka on koostunut henkilöstön ja työnantajan edustajista eri palvelukeskuksista.

Valmistelija

Mariikka Mertanen etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 050 587 5500

Esittelijä

Kunnanjohtaja Erkki Eerola

Ehdotus	Kunnanhallitus käsittelee luonnosta 19.2.2024 ja antaa oman evästyksensä henkilöstöohjelman jatkotyöstöä varten. Lopullinen henkilöstöohjelman käsittely on 4.3.2024 kunnanhallituksessa, jonka jälkeen se viedään kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi 18.3.2024.
Käsittely	Kunnanhallitus kävi keskustelun henkilöstöohjelmaluonnoksesta.
Päätös	Kunnanhallitus käsitteli henkilöstöohjelmaluonnosta ja antoi oman evästyksensä henkilöstöohjelman jatkotyöstöä varten.
Tiedoksi	Henkilöstöhallinto

Kunnanhallitus 04.03.2024 § 63

Henkilöstöohjelma on pitkän aikavälin suunnitelma siitä, kuinka Vihdin kunnan strategia toteutuu henkilöstön tekemässä arjen työssä ja kuinka henkilöstönäkökulma otetaan huomioon kunnan toiminnassa.

Ohjelma perustuu kuntastrategiassa asetettuihin hyvinvoivan henkilöstön tavoitteisiin, ja sen toteutuminen on Vihdin kunnalla jokapäiväistä johtamista, esihenkilötyötä, työntekoa ja yhteistoimintaa.

Vihdin kunnan peruspalvelujen ja hyvinvoivan yhteisön perustana on osaava, hyvinvoiva ja arvostettu henkilöstö, joka tuntee työnsä merkityksellisyyden kuntalaisille. Henkilöstötyötä tuetaan arvo- ja strategialähtöisellä johtamisella. Edistämme myönteistä ilmapiiriä ja yhteishenkeä kunnassa ja kehitämme toimintaamme jatkuvan parantamisen periaatteella.

Työyksiköt ovat merkittävässä roolissa henkilöstöohjelman toteuttamisessa. Vastaamme kaikki yhdessä henkilöstöohjelmassa määriteltyjen asioiden toteuttamisesta ja kehittämisestä.

Henkilöstöohjelma on rakennettu kuntastrategiassa mainittujen hyvinvoivan yhteisön kulmakivien mukaan, joita ovat osaava, hyvinvoiva ja arvostettu henkilöstö.

Ohjelman onnistumista mittaamme kuntastrategiassa määriteltyjen tavoitteiden toteutumisella.

Tavoitteita ovat:

- 1) työhyvinvointi paranee
- 2) psyykkisistä syistä johtuvat sairauspoissaolot vähenevät
- 3) lähtövaihtuvuus pienenee.

Henkilöstöohjelman työstämiseen viimeisessä vaiheessa on ollut avoinna henkilöstölle kysely 23.2.2024 saakka ja tämän kyselyn tulokset on huomioitu henkilöstöohjelman viimeisessä versiossa.

Tavoitteena on, että henkilöstöohjelman täytäntöönpano aloitetaan huhtikuun 2024 aikana ja tätä varten henkilöstöohjelmaa laatinut

työryhmä työstää vielä esityksen, jota voi hyödyntää henkilöstöohjelman käytäntöön viemisessä.

Valmistelija Mariikka Mertanen etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 050 587 5500

Esittelijä Kunnanjohtaja Erkki Eerola

Ehdotus Kunnanhallitus päättää hyväksyä Vihdin kunnan henkilöstöohjelman vuosille 2024 – 2025 ja esittää valtuustolle ohjelman hyväksymistä.

Päätös Kunnanhallitus päätti hyväksyä Vihdin kunnan henkilöstöohjelman vuosille 2024 – 2025 ja esittää valtuustolle ohjelman hyväksymistä.

Tiedoksi

Kunnanvaltuusto 18.03.2024 § 15
11/01.00.02.00/2024

Ehdotus Kunnanvaltuusto päättää hyväksyä Vihdin kunnan henkilöstöohjelman vuosille 2024 – 2025

Päätös Kunnanvaltuusto päätti hyväksyä Vihdin kunnan henkilöstöohjelman vuosille 2024 – 2025

Tiedoksi