

Kesätyöseteleiden myöntöperusteet 2024 alkaen

Hyvinvointilautakunta 16.11.2023 § 34
465/02.05.01.01/2023

Vihdin kunta myöntää vuosittain 150 kpl 300 € arvoista kesätyöseteliä. Kesätyöseteleiden tavoitteena on tukea vihtiläisten nuorten työllistymistä.

Kesätyösetelin myöntämiseen on erilaisia ehtoja, kuten työsuhteen vähimmäiskesto, vähimmäispalkka sekä työnantajan tavanomaisten velvollisuuksien noudattaminen. Myöntämisen ehdoista on päätetty viimeksi 2016 silloisen toimielinrakenteen mukaisessa Nuorisolautakunnassa, ks. liite (Nuor 13.12.2016 § 24, 197/14.00.01/2015).

Kesätyöseteleiden myöntämisen nykyiset ehdot ovat käytännön työssä osoittautuneet toimimattomiksi ja epätasa-arvoisiksi. Erityisesti työnantajan vihtiläisyys sekä perheenjäsenyyteen liittyvä rajoite ovat sellaisia, joiden kohdalla joudutaan käyttämään tulkintaa ja rajatapauksia esiintyy. Vaatimus siitä, että nuori työskentelee Vihdin kunnan alueella, ei paikkariippumattoman työn lisääntyessä vastaa enää nykyajan työelämän tarpeisiin. Lisäksi vaatimus nuoren vihtiläisyydestä ei ota kattavasti huomioon Vihdissä asuvien maahanmuuttajanuorten tilanteita.

Nuorisopalvelut ovat tehneet kuntien välistä vertailua kesätyöseteleiden ehdoista ja on käynyt ilmi, että monet muut Uusimaan kunnat eivät kesätyöseteleiden ehdoissaan vaadi työnantajan paikallisuutta eivätkä rajoita perheenjäsenten palkkaamista. Muutetuista kesätyöseteleiden myöntöperusteista on tehty taulukkomuotoinen ennakkovaikutusten arviointi (liitteenä). Tärkeimpinä vaikutuksina uusissa myöntöperusteissa nähdään nuorten tasa-arvoisuus sekä mahdollisuus itsenäisyyden kokemuksiin ja verkostojen luomiseen myös Vihdin ulkopuolelle. Samalla muutos toisi toimintaan läpinäkyvyyttä ja saattaisi Vihdissä asuvat nuoret tasavertaisempaan asemaan sekä keskenään että naapurikuntien nuorten kanssa.

Perheenjäsenten pois rajaaminen ei tue nuorten palkkaamista aloille, joilla tyypillisesti on paljon perheyrittäjyyttä, kuten maatalousala. Ennakkovaikutusten arvioinnista käy ilmi myös, että perheenjäsenen palkkaamisen sallimisella voi olla positiivinen vaikutus erityistarpeisille nuorille, joilla olisi paremmat mahdollisuudet saada työkokemusta perhepiiristä riittävän tuen voimin.

Kesätyöseteleiden myöntöperusteiden muuttaminen liitteessä esitetyn mukaisesti tukee ennakkovaikutusten arvioinnin mukaan kunnan strategiaa tavoitteita. Lisäksi se helpottaa huomattavasti kesätyöseteleiden koordinoitua, kun tulkinnanvaraisuus ja rajatapaukset vähenevät. Myöntöperusteiden muuttamisen lisäksi kesätyösetelin maksaminen työnantajille on tarpeen muuttaa vuodesta 2024 alkaen laskutusmenettelystä maksuosoitukseksi käytännön maksatustyön sujuvoittamiseksi.

Valmistelija	Meri-Tuuli Risti etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 044 042 1351
Esittelijä	Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Mari Haapanen
Ehdotus	Hyvinvointilautakunta hyväksyy liitteen mukaiset kesätyöseteleiden myöntöperusteet käytettäväksi vuodesta 2024 alkaen.
Päätös	Hyvinvointilautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti
Tiedoksi	