



V/HTA

Päätöksenteon

ennakkovaikutusten arviointi

Miksi päätösten vaikutuksia arvioidaan ennakkoon?

- Eri ratkaisuvaihtoehtojen kuvaus ja niiden vaikutusten arviointi ennen päätöksentekoa on osa hyvää valmistelua
 - Tarpeellisuudesta ja laajuudesta vastaa asian esittelijä
- Päätöksentekoa varten
 - tuodaan esille mahdolliset eri vaihtoehdot
 - tarkastellaan niiden vaikutuksia pitkällä ja lyhyellä aikavälillä
 - samalla voidaan myös varmistaa, että päätökset tukevat kunnan strategisia tavoitteita
- Lainsäädäntö edellyttää
 - THL 11 § velvoittaa arvioimaan ennalta päätösten vaikutuksia ihmisten terveyteen ja hyvinvointiin
 - Tasa-arvolaki 4 § velvoittaa arvioimaan ennalta päätösten sukupuolivaikutuksia
 - YK:n lasten oikeuksien sopimus 3 artikla edellyttää, että lapsia koskevissa päätöksissä harkitaan ensisijaisesti lapsen etua
- Valtuuston sitova toiminnallinen tavoite vuodelle 2022

Mitä vaikutuksia arvioidaan?

- **Strateginen EVAus**, jossa vaikutuksia arvioidaan strategian toteutumisen näkökulmasta
 - hyvinvoivat vihtiläiset
 - vastuullinen taloudenpito
 - Helsingin seudun kasvukunta
 - koti yrityselämälle
 - hyvinvoiva henkilöstö
 - digitalisaatio
 - ilmasto- ja ympäristötyö
 - liikkuminen

| | V0 = Nykytila tai että asialle ei tehdä mitään | V1 = Muutetut kesätyösetelisäännöt: paikkariippumattomuus ja työnantajalta vaaditaan y-tunnus, perheenjäsen voi saada setelin |
|------------------------------------|--|---|
| Hyvinvoivat vihtiläiset | <p>Vihtiläiset nuoret ovat eriarvoisessa asemassa kuin valtaosa Länsi- ja Keski-Uudenmaan kuntien nuorista, jotka voivat etsiä kesätyösetelillä avustettuja kesätöitä myös muualta kuin omalta kotipaikkakunnalta.</p> <p>Nykyisessä mallissa myös vihdissä asuvat maahanmuuttajanuoret ovat eriarvoisessa asemassa vihtiläisiin nuoriin verrattuna.</p> | <p>Nuori tarvitsee itsenäistymisen kokemuksia ja muutos mahdollistaisi nuorille uudenlaisten kokemusten ja työkokemuksen hankkimisen myös kuntarajojen ulkopuolelta.</p> <p>Perheenjäsenen palkkaamisen mahdollistaminen huomioi nykyistä paremmin myös perheyhteyksinä tyypillisesti toimivia toimialoja, kuten maataloutta.</p> <p>Paikkariippumattomuus sekä perheenjäsenen palkkaus voisi tukea myös vaikeasti työllistyvien nuorten työnsaantimahdollisuuksia ja täten ehkäistä syrjäytymistä.</p> <p>Kesätyöseteleiden myöntäminen myös oleskeluluvan tai turvapaikanhakija-statuksen turvin Vihdissä asuville nuorille lisää tasa-arvoa ja parantaa kotoutumismahdollisuuksia.</p> |
| Vastuullinen taloudenpito | Ei merkittävää vaikutusta. Myönnettävä kesätyösetelimäärä ja -summa pysyisivät samana. | Ei merkittävää vaikutusta. Myönnettävä kesätyösetelimäärä ja -summa pysyisivät samana. |
| Helsingin seudun kasvukunta | Nykyinen kesätyösetelikäytäntö ei mahdollista nuorten liikkumista ja verkostoitumista kesätyön vuoksi lähialueille. | Vihtiläiset nuoret voisivat hakeutua työhön yrityksiin/yhdistyksiin laajemmalle alueelle ja verkostoitua. Monet nuoret esimerkiksi harrastavat tai oleilevat kesäaikaan muualla kuin Vihdissä ja voisivat hyödyntää ko. ympäristöä kesätyöhön. |

| | V0 = Nykytila tai että asialle ei tehdä mitään | V1 = Muutetut kesätyösetelisäännöt: paikkariippumattomuus ja työnantajalta vaaditaan y-tunnus, perheenjäsen voi saada setelin |
|---------------------------------|--|--|
| Koti yrityselämälle | Suositaan paikallisten yritysten ja yhdistysten tukemista kesätyöseteileillä. | Käytännössä nuoria työllistyisi todennäköisesti paljon Vihtiin myös muutosten jälkeen logistisista syistä. Vihdin ulkopuolelle myönnettävien kesätyöseteileiden määrän ei arvioida olevan kokonaisuuden kannalta kovin merkittävä. Enemmän merkitystä oletetaan olevan yksittäisille nuorille. |
| Hyvinvoiva henkilöstö | Nykyiset sääntöjen epätarkkuudet ja rajatapaukset kuormittavat kesätyöseteleistä vastaavaa henkilöä, kun joudutaan tekemään jatkuvaa linjavetoa. | Myöntöperusteiden muuttaminen selkiyttää prosessia ja erilaiset tulkinnanvaraiset rajatapaukset tulevat vähenemään. Prosessin selkeytyminen vapauttaa aikaa muuhun työhön ja vähentää kuormitusta. |
| Digitalisaatio | Nykyinen kesätyösetelijärjestelmä ei tue etä- tai hybridimallina toteutettavia töitä. | Uusien sääntöjen paikkariippumattomuus mahdollistaisi nuorille paremmat mahdollisuudet etä- ja hybriditöiden tekemiseen. Tämä on nykyaikaa myös kesätöissä. |
| Ilmasto- ja ympäristötyö | Ympäristövaikutusten ei arvioida olevan merkittäviä | Ympäristövaikutusten ei arvioida olevan merkittäviä |
| Liikkuminen | Nykyinen kesätyösetelikäytäntö ei tue kuntarajojen yli kulkevaa liikennettä. | Kuntarajojen ulkopuolelle suuntautuvat työmatkat voivat vähäisissä määrin lisätä kysyntää julkisten kulkuyhteyksien käytölle, joka taas kannustaa lisäämään julkisen liikenteen tarjontaa. Kokonaisvaikutukset liikkumiseen arvioidaan pieniksi. |

Milloin vaikutuksia arvioidaan?

- Arviointi tehdään, kun
 - vaikutukset ovat merkittäviä
 - asia on strategisesti, toiminnallisesti tai taloudellisesti merkittävä
 - kyseessä on merkittävä muutos palveluissa tai uusi järjestämistapa
 - asian ratkaisemiseksi on olemassa todellisia vaihtoehtoja
- Arviointia ei tarvitse tehdä, kun kyseessä on
 - tiedoksi merkittävät asiat
 - oikaisuvaatimuksin vastaaminen
 - hankinta-asiat (pl. palveluiden hankinta)
 - Henkilöstön valintaa koskeva päätös
 - yksilöä koskevat asiat
 - kaava-asiat
 - toiminnan seuranta, ym.
 - Viranomaistehtävän mukainen päätöksenteko