

Lisämäärärahaesitys konsernipalveluiden talousarvioon tietohallintoon ja työllisyyspalveluihin vuodelle 2023

Kunnanhallitus 05.06.2023 § 140

260/02.02.00.01/2022

Vihdin kunnanvaltuusto hyväksyi talousarvion vuodelle 2023 kokouksessaan 7.11.2022 § 59.

Tietohallinto

Vihdin kunta on tehnyt vuonna 2012 päätöksen tietohallinnon kokonaisulkoistuksesta. 2010-luvun alkupuolelta alkaen Vihdin tietohallinnon palveluita on hoitanut Kuntien Tiera Oy.

Kokonaisulkoistuksen myötä huomattiin, että tilattava palvelu vaatii lähes päivittäistä vastinparia kunnalta. Vastuuparia tarvitaan palveluiden tilaamiseen ja palvelukokonaisuuden suunnitteluun niin, että se toimii optimaalisesti kunnan palvelukokonaisuus huomioiden. Vastatakseen tähän tarpeeseen Vihdin kunta palkkasi kunnan palvelukseen tietohallintojohtajan. Toukokuussa 2023 irtisanoutunut tietohallintojohtaja oli järjestyksessään toinen. Kunnanhallitus muutti kokouksessaan 22.5.2023 § 122 tietohallintojohtajan viran tietohallintopäällikön viraksi. Virkanimikkeen muutos nähtiin perustelluksi tietohallintojohtajan tehtävien operatiivisen luonteen vuoksi.

Tieran kokonaisulkoistuksen kautta Tiera on ottanut hoitaakseen Vihdin kunnan käyttötukea, laitehallintaa, lähitukea sekä laitteiden elinkaaripalvelua omalta osaltaan. Näiden tehtävien lisäksi kunnalle on jäänyt hoidettavaksi muun muassa sähköisten palveluiden kehittäminen, palvelukokonaisuuden kehittäminen, lähituen antaminen ja järjestelmätukena toimiminen.

Kokonaisulkoistuksen jälkeen digitalisaation ja teknologian kehittymisen myötä kunnan järjestelmien ja laitteiden määrä on kasvanut merkittävästi. Saman aikaisesti vaatimukset tietohallinnolle ja digitalisaation kautta palveluprosessien toteuttamiselle ovat kasvaneet. Koko maailman ja erityisesti Suomen tietosuojaympäristö on ollut suuressa muutoksessa ja sitä kautta myös kunnan jatkuvuuden kannalta tietohallinnossa tietosuojaprosessien vaatimukset ovat kasvaneet merkittävästi.

Yhden henkilön resurssoinnin mennessä Tieran kanssa tehtävään yhteistyöhön, sopimushallintaan, valvomiseen ja tietohallinnon hallinnointiin, tarvittaisiin lisäresursseja palveluiden ja prosessien kehittämiseen, tiedonhallintaan, palvelukeskuksien järjestelmien ja kokonaisuuksien tukemiseen, operatiiviseen tukeen sekä tietosuojan kokonaisarkkitehtuurin hallintaan. Tämän lisäksi konsernipalveluilla on käytössään puolen henkilötyövuoden resurssi pääasiassa järjestelmätukeen. Puolentoista henkilön tietohallinnon kokonaisuus on hyvin haavoittuva ja esimerkiksi loma-aikoina palveluita ei voida sijaisjärjestelyin turvaamaan. Pidempien poissaolojen varalta olisi tärkeää, että tietohallinnon kokonaisuus saataisiin lisäresurssein turvattua.

Turvaamalla tietohallinnon jatkuvuutta lisäresurssilla, Vihti toteuttaa myös strategista tavoitettaan digitalisaation toteuttamiseksi.

Tietohallinnon lisäresurssi olisi järkevää kohdentaa Tieran kanssa tehtävän yhteistyön koordinoimiseen sekä lähitukena toimimiseen ja nimikkeeksi esitetään tietohallintokoordinaattoria. Lisämäärärahaesitys työllisyyskoordinaattorin palkkaamiseksi loppuvuodeksi 2023 on suuruudeltaan 24 000€ (57 000€/vuosi) ja se kohdentuu käyttötalouteen konsernipalveluiden alaisuuteen ATK-palveluiden kustannuspaikalle 1420.

Työllisyyspalvelut

Työllisyys- ja elinkeinopalvelujen järjestämisvastuu siirretään valtiolta kunnille 1.1.2025 alkaen. TE 2024-uudistuksen myötä valtiolta siirtyy kunnille vuoden 2025 alusta noin 100 erilaista TE-toimistojen, ELY-keskusten ja KEHA-keskuksen palvelua ja tehtävää. Rakenneuudistuksella on laajoja vaikutuksia kunnan tehtäväkenttään mukaanlukien lakisääteiset viranomaistehtävät, toimintaympäristö ja kumppanuudet. Näiden lisäksi uudistuksella on merkittäviä vaikutuksia kuntien talouteen ja sen ennakointiin.

Kunta voi järjestää kunnan järjestämisvastuulle kuuluvat työvoimapalvelut itse, jos kunnan työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Tilanteissa, joissa kunnan työvoiman määrä on alle 20 000 henkilöä, sen tulee muodostaa palveluiden järjestämiseksi yhteistoiminta-alue (työllisyysalue) yhdessä jonkin toisen tai useamman muun kunnan kanssa siten, että alueen työvoiman määrä on yhteensä vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyysalueen tulee muodostaa maantieteellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue.

Kuntien on sovittava yhteistoiminta-alueiden muodostamisesta ja ilmoitettava siitä työ- ja elinkeinoministeriölle lokakuun 2023 loppuun mennessä. Työllisyysalueen muodostavien kuntien on myöskin toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle sopimus yhteisestä toimintatavasta, jolla ko. kunnat hoitavat yhdessä TE-palvelut.

Samaan määräaikaan mennessä kuntien on toimitettava työvoimapalvelujen järjestämisestä suunnitelma, jossa tulee kuvata palvelujen järjestämisen ja tuottamisen mallit, käytettävät taloudelliset ja henkilöstö resurssit, työvoimaviranomaisen asiointipisteiden sijoittuminen sekä työperäisen maahanmuuton edistäminen ja rakennemuutoksiin varautuminen. Lisäksi erilaiset tukitoiminnot on organisoitava osana uudistusta. Asiakkaat ja palveluvastuu siirtyvät uudelle työllisyysalueelle 1.1.2025. Uudistuksella on useita asiakaspalveluun liittyviä yhdyspintoja hyvinvointialueelle sekä koulutuspalveluihin.

Kunnanhallitus on kokouksessaan 29.5.2023 § 124 päättänyt aiesopimuksesta, jonka perusteella Vihdin ja Kirkkonummen kunnat (optiona Siuntion kunta) valmistelevat TE2024-uudistuksen mukaisen työllisyysalueen muodostamista.

Uudistuksen valmistelun eteneminen ja valmistuminen määritellyssä aikataulussa tulee varmistaa riittävin henkilöstöresurssein. Vuonna 2023 esitetään yhdessä Kirkkonummen kanssa palkattavaksi kahden henkilötyövuoden lisäresurssi. Toimet sijoittuisivat Kirkkonummelle, joka aiesopimuksen mukaisesti toimii työllisyysalueen vastuukuntana. Toimia ollaan alustavasti suunniteltu toistaiseksi voimassa oleviksi, sillä valmistelu TE2024 uudistuksen osalta jatkuu vuoden 2025 alkuun, jonka jälkeen lisäresurssi tulee siirtymään TE-palveluiden järjestämiseen. Syntyvät kustannukset on suunniteltu jaettavaksi kuntien kesken suhteutettuna väkilukuun.

Loppuvuodelle 2023 esitetään varattavaksi käyttötalouden puolelle 1430 kustannuspaikalle 29 500 euron (vuodessa 70 000 euron) lisämääräraha.

Valmistelija	Essi Piirorjärvi etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 040 168 5451
Esittelijä	Kunnanjohtaja Erkki Eerola
Ehdotus	Kunnanhallitus päättää 1. esittää valtuustolle, että se hyväksyy 24 000 euron lisämäärärahan tietohallintokoordinaattorin palkkaamiseksi. 2. esittää valtuustolle, että se hyväksyy 29 500 euron lisämäärärahan TE2024-uudistuksen valmisteleminen suunnattavan lisäresurssin palkkaamiseen. 3. myöntää täyttöluvan toistaiseksi voimassa olevaan tietohallintokoordinaattorin toimeen 1.8.2023 alkaen edellyttäen, että valtuusto myöntää esitetyn lisämäärärahan. Hyväksytyn talousarvion ja aikaisemmin esitettyjen muutosten osalta (KH 8.5.2023 §105) kunnanhallituksen sitova toimintakate on -9 213 687 euroa, ja esitettyjen muutoksen jälkeen sitova toimintakate on -9 267 187.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösesityksen yksimielisesti.
Tiedoksi	