

	TAVOITE	TOIMENPIDE JA KUVAUS	MITTARI	LAADULLINEN MITTARI	TOT-%	TOTEUMA 31.3.2023
Kunnanhallitus	Tyytyväisyyden lisääntyminen asuinkuntaan	Kunnan edunvalvonta TE2025 -muutoksessa rakentamalla strategista yhteistyötä muutoksen toteuttamiseksi ja kunnassa tuotettavien työllisyyspalveluiden kehittäminen		Tehdään yhteistyösopimus yhteistyötahojen kanssa ja valmistaudutaan muutokseen kunnan työllisyyspalveluissa	30 %	Kunta on seurannut aktiivisesti tulevien työllisyydenhoidon yhteistoiminta-alueiden muodostumista Länsi-Uudellamaalla ja selvittänyt erilaisia Vihdille sopivia strategisia kumppanuusvaihtoehtoja. Tarkemmat selvitykset ovat keskittyneet mahdolliseen Espoon, Kirkkonummen ja Kauniaisten kanssa tehtävään yhteistyöhön. Tavoitteena on tehdä päätös yhteistoiminta-alueesta kevään aikana, jotta strategisen yhteistyön konkreettinen suunnittelu tulevan yhteistoiminta-alueen jäsenten kanssa saadaan valmiiksi lokakuun loppuun mennessä. Kunta on lisäksi mukana Navigaattori-hankkeessa, jossa on tarkoitus muodostaa ennen työllisyyspalvelujen siirtoa kunnan alueelle työllisyyspalveluja tarjoava monipalvelupiste.

Vastuullinen taloudenpito

	TAVOITE	TOIMENPIDE JA KUVAUS	MITTARI	LAADULLINEN MITTARI	TOT-%	TOTEUMA 31.3.2023
Kunnanhallitus	Konsernin kumulatiivinen ylijäämä lisääntyy	Kunnan konserniohjauksen kehittäminen		Konserniohjeen päivitys ja talousdokumenteissa konserniyhteisöjen tavoitteet selkeämmin asetettu sekä raportoitu	10 %	Kunnan konsernijohto on terävöittänyt ohjausta, josta esimerkkinä on kunnanhallituksen konserniyhteisöille asetettujen tavoitteiden edistymisen ja toimenpiteiden läpikäynti 27.2.2023 § 42. Kunnan voimassa oleva konserniohje on hyväksytty valtuustossa 12.11.2012. Ohjeen päivittämisen suunnittelu on aloitettu ja on tarkoitus tuoda valtuustolle päätettäväksi vuoden 2023 aikana.
		Talous- ja toimintaraportoinnin kehittäminen edistämään kustannustietoisuutta ja tukemaan päätöksentekoa		Kuntamaisema-portaaliin avataan uusia ja erilaisia tarkoituksenmukaisia suoritettietopohjaisia kokonaisuuksia. Nämä palvelevat tiedolla johtamista ja ovat pohjana tuleville vuosille kuntapalveluiden ja talouden tuotteistamiskehittämistyölle.	10 %	Uusia näkymiä ei ole avattu. On kehitetty nykyisiä näkymiä, jotka voidaan avata luottamushenkilöille ja kuntalaisille. Kuntamaiseman sopimus on erääntynyt ja on käyty neuvotteluja jatkuvan palvelun sopimuksesta. Sopimus tulee kunnanhallituksen päätettäväksi kevään 2023 aikana. Tämän jälkeen voidaan jatkokehittää palvelua ja tehdä uusia tarkoituksenmukaisia näkymiä mm. esimerkiksi ostolaskujen avaamiseen.
	Kuntaverotuksen taso ei kasva	Vihta talouden tasapainotusohjelman toimenpiteiden läpikäynti ja päivitys		Vihta talouden tasapainotusohjelma on päivitetty vuosina 2020 ja 2021. Toimenpiteiden saattamiseksi loppuun, on lautakunnittain käytävä lävitse avoinna olevat toimenpiteet ja laatia suunnitelma euromääräisten tavoitteiden saavuttamiseksi	20 %	Tilinpäätöksen 2022 yhteydessä on selvitetty koko VIHTA talouden tasapainotusohjelman tilanne. Kesken olevien toimenpiteiden osalta työstöä jatketaan edelleen. VIHTA-ohjelman päivittämistä aloitetaan kevään 2023 aikana ja syksyllä 2023 osana talousarvion hyväksymistä käsitellään olevat Vihta-toimenpiteet ja niiden jatko.

	TAVOITE	TOIMENPIDE JA KUVAUS	MITTARI	LAADULLINEN MITTARI	TOT-%	TOTEUMA 31.3.2023
Kunnanhallitus	Kuntien välinen nettomuutto on positiivinen strategiakaudella	Edunvalvontatoimenpiteillä tuetaan kunnan merkittävimmän kasvuinvestoinnin Turun tunnin junan toteutumista		Kunta aktiivisesti tuo Turun tunnin junan tärkeyttä esille edunvalvontatoimenpiteissä ja edistää yhtiön kautta hankkeen ratasuunnittelua. Turun tunnin junasta on kirjaus seuraavassa hallitusohjelmassa.	50 %	Kunta on aktiivisesti tehnyt edunvalvontaa Turun tunnin junan edistämiseksi ja tuonut esiin radan positiivisia vaikutuksia. Lisäksi yhteistyössä radanvarsikuntien ja Turun tunnin juna Oy:n kanssa on järjestetty erillinen raideseminaari, jossa on esitelty hankkeen yhteiskunnallisista vaikutuksista tehtyjä selvityksiä medialle sekä poliittiselle johdolle. Hallitustunnustelut ovat parhaillaan kesken, eikä hallitusohjelmaa ole vielä laadittu.
	Asukasluku kasvaa	Kunta laatii selvityksen asuntotuotantoyhtiön perustamiseksi ja tuo sen päätöksentekoon		Kunta selvittää asuntotuotantoyhtiön perustamista tasataksien kunnan asuntotuotantoa eri suhdanteissa ja mahdollistaakseen kunnan kasvutavoitteet. Selvitys asuntotuotantoyhtiön perustamisesta on tuotu poliittiseen päätöksentekoon.	10 %	Kunta on kartoittanut sopivaa yhteiskumppania selvityksen valmisteluun. Tavoitteena on, että selvitys saadaan päätöksentekoon kolmannella vuosineljänneksellä.

Hyvinvoiva henkilöstö

TAVOITE		TOIMENPIDE JA KUVAUS	MITTARI	LAADULLINEN MITTARI	TOT- %	TOTEUMA 31.3.2023
Kunnanhallitus	Työhyvinvointi paranee	Kunnan veto- ja pitovoimaohjelma	Työhyvinvointikysely	Vuonna 2023 toteutetaan erillinen henkilöstön veto- ja pitovoimaohjelma, jolla parannetaan työhyvinvointia, tähdätään työn arvostuksen tunteen kasvuun sekä lisätään henkilöstön yhteisöllisyyttä.	40 %	Kunnan pito- ja vetovoima-ohjelma saanut hyvän vastaanoton. Ohjelman sisältämät toimenpiteet lähteneet hyvin liikkeelle: - kunnan palkkojen jälkeensäneisyyden korjaamiseen liittyvät neuvottelut käynnistyneet - opettajasta erityisopettajaksi ja lastenhoitajasta sosionomiksi valmentautuminen mahdollistettu kunnan koulutusperiaatteita uudistamalla ja koulutukseen tarvittavan määrärahan varaamalla talousarvioon - nostettu EPassin arvoa 90 eurosta 150 euroon/työntekijä - nostettu työyhteisön tyhy-rahaa 20 eurosta 50 euroon/työntekijä - järjestetty työntekijöille non-formaali talvirieha 3.2.2023 - järjestetty henkilökunnalle maksuton aamu-uinti tiistai- ja torstaiaamuisin Vihdin uimahallissa ja Nummelanharjun koulun kuntosalin maksuton käyttö - jalkautettu kunnan johtoryhmä työyksiköihin kerran kaudessa - jatkettu tehtäväkuvien päivittämistä - järjestetty esihenkilöille koulutusta palautteen antamisesta - päätetty järjestää uusille työntekijöille yhteinen perehdytystilaisuus, jossa kunnan johto paikalla kaksi kertaa vuodessa - tehostettu kunnan sisäistä viestintää - lisätty liikuntapuhetta työpaikoilla mm. käynnistämällä liikkuva työelämä -ohjelma ja nostamalla asiaa esille kunnan esihenkilötilaisuuksissa ja henkilöstötiedotteissa - selvitelty työyksiköiden nettiyhteyksien haasteita - palkattu uusia vakinaisia varahenkilöitä opetukseen ja varhaiskasvatukseen - lisätty psyko-sosiaalisen kuormituksen arviointi ja toimenpiteiden suunnittelu osaksi kehityskeskustelua

	Psyykkisistä syistä johtuvat sairauspoissaolot vähenevät	Lyhytterapian laajentaminen koko organisaatioon	Psyykkisistä syistä johtuvien sairauspoissaolojen määrä	Ohjelmaan osallistuneiden sairauspoissaolot vähenevät psyykkisistä syistä	30 %	Lyhytterapiaan ohjattu työterveyshuollon läheteellä psyykkisistä syistä sairauspoissaolouhan alla olevia työntekijöitä pilottijakson jälkeen kaikista palvelukeskuksista.
		Psykososiaalisen kuormituksen vähentäminen		Esihenkilöiden puheeksiottovalmiuksien parantaminen ja johtamisen kehittäminen osana kunnan varhaistuen mallia	20 %	Psyykkisistä syistä johtuvat sairauspoissaolot vähenivät edellisestä vuodesta 194 kalenteripäivää kolmen ensimmäisen kuukauden aikana (v. 2022: 1073 kalenteripäivää, v. 2023: 879 kalenteripäivää).
	Lähtövaihtuvuus pienenee (ilman eläköitymislukuja)	Kunnan veto- ja pitovoimaohjelma	Lähtövaihtuvuus	Perehdyttämisen kehittäminen ja arviointi Rekrytoinnin kehittäminen	30 % 30 %	Lähtövaihtuvuus väheni edellisestä vuodesta kolmen ensimmäisen kuukauden aikana (v. 2022: 29 v. 2023: 16 työntekijän palvelussuhde päättyi 1.1.-31.3. välisenä aikana).

Digitalisaatio

	TAVOITE	TOIMENPIDE JA KUVAUS	MITTARI	LAADULLINEN MITTARI	TOT-%	TOTEUMA 31.3.2023
Kunnanhallitus	Tyytyväisyys kunnan sähköisiin palveluihin	Sähköisen asioinnin tukipalveluiden kartoitus, palveluhankinnat ja pilotointi		Palveluiden pilotointi projektilla ensimmäisillä alustoilla	0 %	Sähköisen asioinnin tukipalvelujen kartoitusta on tehty kartoittamalla eri vaihtoehtoja. Kunta on tutustunut tarkemmin yhteen sähköisen asioinnin alustavaihtoehtoon ja arvioi parhaillaan, vastaako se Vihdin kunnan tarpeisiin riittävän hyvin. Palveluhankintaa ei ole vielä tehty, eikä pilotointiin ryhdytty.
				Sähköisen asioinnin tukipalveluiden kartoitustyö ja mahdollinen palveluhankinta sekä tukijärjestelmän hankinta	20 %	

		Kunnan tietoteknisen jatkuvuuden varmistaminen		Toiminta-, tieto-, ja tietoteknisen arkkitehtuurin hallinnan ja tilannetiedon kehittäminen, ICT jatkuvuudenhallinnan suunnittelu, kunnan tietoturvapalveluiden kehittäminen, hallinnon verkkoyhteyksien järkevöittäminen, mobiililaitteiden tietoturvan ja hallinnan kehittäminen.	30 % Tietoteknisen jatkuvuudenhallinnan palvelulaajennusten on tehty kunnanhallituksessa 16.1.2023. Hallinnollisen tietoturvan käsittelytoimista (CSIRT) on allekirjoitettu palvelusopimus ja toiminnot käynnistetään Tieran mahdollisuuksien mukaan mahdollisimman pian. Tekniset tietoturvatoinnot laajenevat Tieran v. 2023 kilpailutuksen jälkeen syksyllä. Mobiililaittehallinnan sopimusvalmistelut on käynnissä. Kokonaisarkkitehtuurin kehittämisen talousarvioesitykset poistettiin valmistelussa eikä tätä kohtaa edistetä toistaiseksi ulkoisin asiantuntijavoimin. Jatkuvuudenhallinnan sopimuslaajennusten kehittäminen on alkanut v. 2022 syyskuussa ja on jatkunut vuoden 2023 aikana. Vuoden loppupuolelle on tarkoitus myös tehdä jatkuvuudenhallintaa tarkentavat sopimuspäivitykset raamisopimukseen. Kunnan verkkoarkkitehtuurin kokonaissuunnittelu on aloitettu v. 2022 lopulla ja ensimmäisiä linjauksia on tehty ylätason verkkoarkkitehtuurin osalta Tieran kanssa. Kunnan koulujen ja päiväkotien tietoliikenneongelmien korjauksia on aloitettu v. 2022 lopulla ja jatketaan elinkaarisuunnitelman mukaan v. 2023 aikana.
--	--	--	--	---	---

Liikkuminen

TAVOITE		TOIMENPIDE JA KUVAUS	MITTARI	LAADULLINEN MITTARI	TOT-%	TOTEUMA 31.3.2023
Kunnanhallitus	Tyytyväisyys julkiseen liikenteeseen	Joukkoliikenteen uuden järjestämistavan aloitus kesällä 2024		Uudenmaan ELY-keskus esittänyt kunnalle päätettäväksi tarkemman suunnitelman liikenteen järjestämiseksi (brutto/nettomalli) ja tarkemman aikataulun sekä suunnitelman järjestämistavan etenemisestä.	40 %	Valtuusto on päättänyt 6.6.2022 siirtyä markkinaehtoisesta liikenteestä ELY-vetoiseen liikenteeseen. ELY on valmistellut mallia yhdessä kuntien kanssa. Yhteistyösopimus on tulossa kunnanhallitukselle päätettäväksi toukokuun aikana, jossa päätetään tarkempi järjesteämistapamalli sekä esitellään aikataulutus seuraavista vaiheista. Reittisuunnittelun pohjana mallissa on ollut kunnan voimassa oleva palvelulupaus.
				Varmistetaan ja edunvalvotaan että ELY-vetoinen järjestämistapaselvitys aloittaa liikennöinnin kesällä 2024. Järjestämistavassa on huomioitava että palvelulupauksen mukaiset vuorot tulevat järjestymään Vihdin alueella käynnistyessä ja alueella olisi toimiva yhtenäinen lipputuote.	40 %	

Ilmasto- ja ympäristötyö

	TAVOITE	TOIMENPIDE JA KUVAUS	MITTARI	LAADULLINEN MITTARI	TOT-%	TOTEUMA 31.3.2023
Ympäristölautakunta	Hiilidioksidi-päästöt vähenevät	Luonnon monimuotoisuusohjelman laatiminen		Laaditaan kuntatason ohjelma hyväksyttäväksi ja toteutettavaksi	30 %	Luonnon monimuotoisuusohjelman laatiminen on käynnistynyt avoimella yleisötilaisuudella, joka järjestettiin 28.2. Maaliskuussa on ollut avoinna kuntalaiskysely, johon kuntalaiset ovat voineet ilmoittaa omia luontohavaintojaan ohjelman valmistelua taustoittamaan.

Hyvinvoivat vihtiläiset

	TAVOITE	TOIMENPIDE JA KUVAUS	MITTARI	LAADULLINEN MITTARI	TOT-%	TOTEUMA 31.3.2023
Hyvinvointilautakunta	Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen (HYTE-kerroin)	Seurojen yhdistysten ja kunnan yhteiskokous		Kunta koordinoi esim. liikuntafoorumin tai järjestötreffien järjestämisen, johon kutsutaan esim. sote -yhdistyksiä, nuorisojärjestöjä, asukasyhdistyksiä, ikäihmisten yhdistyksiä jne.	0 %	Kunnan johtoryhmä päätti 25.4.2023, että järjestöforum järjestetään loppuvuodesta ja että järjestämisestä vastaa hyvinvointikoordinaattori.
		Lasten ja nuorten liikunta-aktiivisuuden raportointi		Liikunta-aktiivisuuden seurantatieto raportoidaan luottamushenkilöille päätöksenteon pohjaksi, esim. hyvinvointiraportissa.	30 %	Lasten ja nuorten liikunta-aktiivisuutta on raportoitu mm. esittelemällä toimielimille ja viranhaltijoille Move! -mittausten tulokset. Lasten ja nuorten liikunta-aktiivisuutta raportoidaan myös hyvinvointiraportissa.
	Tyytyväisyyden lisääntyminen asuinkuntaan	Nuorille suunnatun toiminnan saavutettavuuden parantaminen		Koulu- ja oppilaitosnuorisotyötä toteutetaan säännöllisesti kaikilla yläkouluilla ja oppilaitoksissa.	70 %	Nuorten Vihti -auton hankintaprosessi käynnistetään huhti-toukokuussa 2023. Tavoitteena saada auto käyttöön syksyllä 2023.
				Paikkariippumaton ja liikkuva nuorisotyö mahdollistetaan Nuorten Vihti -autolla	10 %	Koulu- ja oppilaitosnuorisotyötä tehdään säännöllisesti kaikilla alueen yläkouluilla, myös kuudesluokkalaisten kanssa. Lukiolla on säännöllistä, yhteisöllistä oppilaitosnuorisotyötä. Luksialle on tarkoitus rakentaa yhteisöllistä oppilaitosnuorisotyötä syksyn 2023 aikana. Prosessi on aloitettu teettämällä opiskelijoille kyselyt ja luomalla yhteistyötä Luksian hankelyöntekijöiden kanssa.
		Kulttuuripalvelujen laadun ja saavutettavuuden parantaminen		Uuden museon täysimittaisen näyttelytoiminnan ja Kirkkoniemen kulttuurikeskuksen toiminnan käynnistyminen.	10 %	Museon perusnäyttely valmistuu keväällä 2023 ja museo avautuu asiakkaille kesäksi 2023. Kirkkoniemen kulttuurikeskuksen toisen vaiheen muutostyöt hyväksyttiin kunnanhallituksessa 20.3.2023 ja kulttuurikeskuksen toimintaa käynnistetään remonttiaikataulun ja -töiden puitteissa.

	Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksen saaminen	Nykytilankartoituksen pohjalta luotavan toimintasuunnitelman toteuttaminen		Edetään toimintasuunnitelmaa UNICEF:n luoman rakenteen pohjalta ja käydään UNICEF:in kanssa viralliset seurantatapaamiset. Kehittämistyö etenee vuosina 2024-2025 ensimmäisen Lapsiystävällinen kunta tunnustuksen saamiseen	30 %	Lapsiystävällinen kunta -toimintasuunnitelma on laadittu nykytilankartoituksen pohjalta. Toimintasuunnitelman lopullinen versio hyväksytään huhtikuun 2023 aikana ja suunnitelman sisältävät toimenpiteet siirtyvät operatiiviseen toteutukseen.
	Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen (TEA-viisari)	Kulttuurikasvatussuunnitelman käynnistyminen		Kulttuuripalvelujen koordinoiman kulttuurikasvatussuunnitelman toiminnan käynnistyminen ja hyväksyminen, niin että suunnitelma on toiminnassa syksyllä 2023.	10 %	Kulttuurikasvatussuunnitelman luonnoksesta pyydetty lausunnot alkuvuonna 2023. Tavoitteen mukaisesti kulttuurikasvatussuunnitelman toteuttaminen käynnistyy syksyllä 2023.

Helsingin seudun kasvukunta

	TAVOITE	TOIMENPIDE JA KUVAUS	MITTARI	LAADULLINEN MITTARI	TOT-%	TOTEUMA 31.3.2023
Hyvinvointilautakunta	Kuntien välinen nettomuutto on positiivinen strategiakaudella	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhdyspintatyön johtaminen		Päätösten ennakkovaikutusten arviointi hyte-yhdyspintaan liittyvissä asioissa.	100 %	Vihdissä on otettu käyttöön ennakkovaikutusten arviointi siihen soveltuvassa päätöksenteossa. Tämä pitää sisällään myös vihtiläisten hyvinvointiin ja terveyden edistämiseen liittyvät päätökset.

Hyvinvoivat vihtiläiset

	TAVOITE	TOIMENPIDE JA KUVAUS	MITTARI	LAADULLINEN MITTARI	TOT-%	TOTEUMA 31.3.2023
Sivistyslautakunta	Tyytyväisyyden lisääntyminen asuinkuntaan	Lasten erilaisten harrastus- ja kerhomahdollisuuksien liittäminen koulupäivän yhteyteen.	Lasten määrä kerhoissa ja lasten määrä/kerhopaikka	Jokaisella lapsella on mahdollisuus mieluisaan harrastukseen koulupäivän yhteydessä	20 %	Tavoitetta toteutetaan saaduilla hankerahoilla. Tarjottavia harrastusryhmiä on yhteensä 64, kerhopaikkoja alakoululaisille 806 ja yläkoululaisille 284.
		Oppilaat saavat tarvitsemaansa tukea lähikoulussaan		Oppilaat saavat tukea niin oppimisen ongelmiin kuin mm. sosiaalisen kanssakäymisen ongelmiin matalalla kynnyksellä oppilaitoksessaan	20 %	Hankerahoilla tarjotaan resurssiopettajien ja koulunkäynnin ohjaajien tukea, jotta mahdollistetaan tuen oppilaiden käyminen lähikouluissaan. Lisäksi tuetaan S2- oppilaiden suomen kielen opiskelua lähikoulussaan.
		Varhaiskasvatus pyritään tarjoamaan perheille lähipalveluna	Lasten määrä jotka sijoitettu Nummelasta Vihdin kirkonkylälle	Lapsille järjestetään varhaiskasvatuspaikat mahdollisimman läheltä kotia	0 %	12.4.2023 Nummelan alueella ei pystytä tarjoamaan kaikille paikkaa lähipalveluna vuoden 2023 aikana vaan esimerkiksi Huhmranummen alueen lapsille paikkoja tarjotaan Nummelan "keskustan" alueelta.
	Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen (HYTE-kerroin)	Oppilaspoissaolojen seuranta		Kuntatasoisen tilastoinnin aloittaminen, tilastoinnin erottelu sairauspoissaoloihin sekä luvattomiin ja luvallisiin poissaoloihin. Tarkoituksena että oppilasmäärällä mittarina painotettu keskiarvo kunnan peruskouluista, joissa poissaolojen kokonaismäärä tiedossa	20 %	Poissaolomerkinnät on yhdenmukaistettu ja poissaoloja seurataan koulussa.

		Tilastoinnin aloittaminen liikuntavälitunneista		Koulun välitunneilla järjestetään ohjattua liikuntaa, välitunteja rytmitetään pidemmän tauon saamiseksi. Tarkoituksena aloittaa näiden tilastointi oppilasmäärällä painotetulla keskiarvolla kunnan peruskouluista, joissa on käytössä pitkät liikuntavälitunnit	10 %	Liikuntavälitunteja järjestetään, mutta niiden tilastointia ei vielä ole aloitettu.
--	--	---	--	--	------	---

Helsingin seudun kasvukunta

	TAVOITE	TOIMENPIDE JA KUVAUS	MITTARI	LAADULLINEN MITTARI	TOT-%	TOTEUMA 31.3.2023
Sivistyslautakunta	Asukasluku kasvaa	Korkeakouluyhteistyön tiivistäminen		Korkeakouluopetuksen tarjonnan lisääntyminen Vihdin alueella	10 %	Palaveri yhteistyön kartoittamiseksi on sovittu toukokuulle.

Hyvinvoiva henkilöstö

	TAVOITE	TOIMENPIDE JA KUVAUS	MITTARI	LAADULLINEN MITTARI	TOT-%	TOTEUMA 31.3.2023
Sivistyslautakunta	Työhyvinvointi paranee	Yksiköiden psykologista turvallisuutta kehitetään		Esihenkilöille annetaan koulutusta psykologisen turvallisuuden johtamiseen ja rakennetaan työyhteisökulttuuria jaetun johtajuuden keinoin. Mittarina toimivat työtyytyväisyyskysely ja sosiaalisen pääoman mittaukset	20 %	Opetuksen ja varhaiskasvatuksen esihenkilöt ovat saaneet koulutusta psykologisesta turvallisuudesta 29.3.2023. Lisäksi vastaavaa koulutusta suunnitellaan varhaiskasvatuksen opettajille, jotka johtavat omia tiimejään. Näin vahvistetaan jaettua johtajuutta ja saataisiin rakennettua työyhteisökulttuuria.

Hyvinvoivat vihtiläiset

	TAVOITE	TOIMENPIDE JA KUVAUS	MITTARI	LAADULLINEN MITTARI	TOT-%	TOTEUMA 31.3.2023
Elinvoimalautakunta	Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen (TEA-viisari)	Liikkumisohjelman toimenpiteiden toteutus		Ohjelmoidaan valtuuston hyväksymän ohjelman toteutus. Jatkotoimenpide vuosille 2024 ja 2025 päätetyn ohjelman toteutuksen keskeytymätön jatkaminen ja vuosittainen yhteensovitus taloussuunnittelun kanssa.	30 %	Henkilöstöön kohdistuvien toimenpiteiden suunnittelu on pitkällä, ja osa toimenpiteistä edennyt jo toteutukseen. Myös muiden ryhmien osalta toimeenpanon ohjelmointi on aloitettu.
	Tyytyväisyyden lisääntyminen asuinkuntaan	Hyvinvointikeskuksen suunnittelun edistäminen hyvinvointialueen kanssa		Vuoden 2023 aikana kunta käynnistää hyvinvointialueen kanssa suunnittelutyön uuden hyvinvointikeskuksen käynnistämiseksi Vihdissä	10 %	Hyvinvointialueen kanssa käyty keskustelu hyvinvointikeskuksen sijoittumisesta Nummelaan. Kunta esitti varanneensa määrärahan tarveselvitys/hankesuunnitelma prosessin käynnistämiseen. HVA kertoi palaavansa asiaan syksyllä 2023.

Helsingin seudun kasvukunta

	TAVOITE	TOIMENPIDE JA KUVAUS	MITTARI	LAADULLINEN MITTARI	TOT-%	TOTEUMA 31.3.2023
Elinvoimalautakunta	Asukasluku kasvaa	Asemakaavavarannon kasvattaminen		Ridalinmetsän alueen seuraavan asemakaavan hyväksyminen ja alueen seuraavien asemakaavojen laatiminen ja hyväksyminen	20 %	Ridalinmetsän alueen seuraavia asemakaavoja on työstetty siten, että kaikkien osa-alueiden osallistumis- ja arviointisuunnitelmat on päivitetty ja hyväksytty lautakunnassa joulukuussa 2022. Tavoitteena on saattaa kaavoista ehdotukset lautakuntakäsittelyyn marras- joulukuussa 2023.
	Kuntien välinen nettomuutto on positiivinen strategiakaudella	Kyläosayleiskaavojen edistäminen		Haimoon osayleiskaavan laatimisen valmistelu konsulttitoimeksiannoksi ja osayleiskaavan valmisteluaineiston käsittely lautakunnassa	40 %	Työ on käynnistynyt, Haimoon osayleiskaavaa laativaksi konsultiksi on kilpailutuksen kautta valittu Ramboll. Valmisteluaineisto on alustavan aikataulun mukaan määrä käsitellä lautakunnassa lokakuun alussa.
	Asukasluku kasvaa	Uusien asuntoalueiden kunnallistekniikan rakentaminen		Helmiharjun katu- ja rakentamissuunnittelu on valmis ja kunnallistekniikan työt kilpailutettu.	20 %	Katusuunnitelmien tarkistus on käynnistetty ja ensimmäisen rakennusvaiheen katusuunnitelman tulevat hyväksymiskäsittelyyn vuoden loppuun mennessä.

Koti yrityselämälle

	TAVOITE	TOIMENPIDE JA KUVAUS	MITTARI	LAADULLINEN MITTARI	TOT-%	TOTEUMA 31.3.2023
Elinvoimalautakunta	Työpaikkojen lukumäärä kasvaa	Työpaikka-alueiden asemakaavojen laatiminen		Hiidenlaakson yritysalueen asemakaava on hyväksytty valtuustossa	10 %	Rostin yritysalueetta laajentavaa asemakaavoitusta jatketaan vuoden 2023 aikana. Hiidenlaakson asemakaava on määrä saattaa hyväksyttäväksi alkusyksystä 2023.
		Työpaikka-alueiden infran rakentaminen		Valmistellaan seuraava Rostin yrityspuistoaluetta laajentava asemakaava hyväksymisvaiheeseen ja sen käsittely lautakunnassa	20 %	Rostin yrityspuiston ja Hiidenlaakson kunnallistekniikan suunnittelua edistetään kaavatöiden aikataulujen mukaisesti.
				Rostin yrityspuiston kunnallistekniikan rakentaminen on käynnistynyt ja ensimmäisen vaiheen kunnallistekniikan työt katualueilla tehty.	50 %	Rostin yrityspuiston ensimmäinen katuhanke on rakennussuunnittelun osalta loppusuoralla. Yhteensovittaminen DC-hankkeen kanssa on hidastanut rakennussuunnitelmien valmistumista. Tavoitteena on saada Hankasalontien urakkalaskenta käytiin kesän aikana. Läntisen osan katujen rakentaminen tulee kestämään useamman vuoden. Aikataulu määräytyy katujen toteutustarpeen perusteella.

Digitalisaatio

	TAVOITE	TOIMENPIDE JA KUVAUS	MITTARI	LAADULLINEN MITTARI	TOT-%	TOTEUMA 31.3.2023
Elinvoimalautakunta	Tyytyväisyys kunnan sähköisiin palveluihin	Paikkatietoaineiston saatavuuden parantaminen		Paikkatietosuunnitelman laatiminen ja saatettu tiedoksi elinvoimalautakunnalle	10 %	Työ on aloitettu vuoden 2022 lopulla. Alkuvuoden 2023 aikana työtä ei toistaiseksi olla voitu jatkaa johtuen resurssi- ja rekrytointihaasteista.

Ilmasto- ja ympäristötyö

	TAVOITE	TOIMENPIDE JA KUVAUS	MITTARI	LAADULLINEN MITTARI	TOT-%	TOTEUMA 31.3.2023
Elinvoimalautakunta	Hiilidioksidi-päästöt vähenevät	Aurinkoenergian käytön lisääminen		Toteutussuunnitelman hyväksyminen aurinkovoimaloiden lisäämiseksi soveltuviin kunnan kiinteistöihin.	40 %	Etelä-Nummelan koulukeskuksen lämmitys tuotetaan maalämmöllä ja sitä tukevalla aurinkokennoratkaisulla. Kovien pakkasten aikaan on mahdollista käyttää myös lämmityksen tukena verkkosähköä. Saneerauskohteissa mm. kattoremonttien yhteydessä tarkastellaan kohteiden soveltumista aurinkoenergian käyttöön ja mahdollisuuksien mukaan lisätään kiinteistön energiajärjestelmään myös aurinkovoima

Liikkuminen

	TAVOITE	TOIMENPIDE JA KUVAUS	MITTARI	LAADULLINEN MITTARI	TOT-%	TOTEUMA 31.3.2023
Elinvoimalautakunta	Kevyenliikenteen verkoston kasvu	Kevyenliikenteen väylien toteutuksen ohjelmointi		Suunnitelmien laatiminen yhteistyöllä ELY-keskuksen kanssa ja tiesuunnitelmaprosessin käynnistäminen	20 %	Kunnalla on käynnissä kevyenliikenteen edistämishjelma, joka osaltaan kartoittaa prioriteetteja aikaisemmin hyväksytyn kevyenliikenteen raitiston täydennys Hankkeiden toteutusjärjestykseen. ELY-keskuksen kanssa yhteistyössä edistetään Veikkola - Pillistöntien tasa välisen kevyenliikenteenraitin tiesuunnitelmaa.
	Tyytyväisyys liikenneolosuhteisiin jalankulkijan kannalta	Liikenneturvallisuussuunnitelman päivittäminen		Päivittää voimassa oleva suunnitelma vuodelta 2012 ja hyväksyttää se lautakunnassa.	90 %	Päivitystyö valmistuu toukokuussa. Tavoitteena on käsitellä suunnitelma lautakunnassa kesäkuussa.