

VIHDIN KUNTA

Saap. 27/3 2023

Nro/Asialuokka/Vuosi:

181/2023

Valtuustoaloite Vihdin varhaiskasvatuksen laadun takaamiseksi

Mediassa on uutisoitu viimeaikoina paljon varhaiskasvatuksen kriisistä. Pätevää henkilöstöä ei ole, päiväkodit on ahdettu täyteen lapsia ja tiloista on pulaa. Vaikka meillä täällä Vihdissä tilanne on ihan hyvä, on meilläkin pulaa pätevistä työvoimasta ja tuo pula tulee vain lisääntymään 1.1.2030 voimaan astuvan varhaiskasvatuksen henkilöstörakennemuutoksen myötä.

Kyseiseen uudistukseen valmistautuminen tulee aloittaa heti. Puututaan nykyisiin varhaiskasvatuksen ongelmakohtiin, panostetaan siihen, että Vihti on kilpailukykyinen työnantaja varhaiskasvatuksen henkilöstölle sekä huolehditaan lapsen oikeuksien toteutumisesta Vihdin kunnassa. Kaikki varhaiskasvatuksen haasteet heijastuvat lopulta aina siihen kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevaan, koko varhaiskasvatuksen tärkeimpään asiaan, eli lapseen.

Esitämme seuraavia toimia Vihdin varhaiskasvatuksen laadun takaamiseksi:

1. Vihdin varhaiskasvatuksen työpaikkoja aletaan markkinoimaan kohdennettuna mainontana esimerkiksi Opettaja –lehdessä, pelkkä kuntarekry ei riitä tavoittamaan kaikkia halukkaita hakijoita.
2. Kohdennetun mainonnan lisäksi tulee panostaa mielikuvamarkkinointiin, jotta Vihdin hyvä varhaiskasvatustilanne saataisiin pätevien varhaiskasvatuksen ammattilaisten tietoon työvoiman houkuttelemiseksi Vihtiin.
3. Varhaiskasvatuksen suhdeluvut asetetaan ryhmäkohtaisiksi, sekä siten, että kolme vuotta täyttäneillä suhdeluku on aina 1:7, lapsen hoitopäivän pituudesta riippumatta.
4. 0-3-vuotiaiden ryhmien muutokset minimoidaan. Ei siirretä 3 vuotta täyttäneitä lapsia toisiin ryhmiin kesken kauden, tai oteta ryhmään lisää lapsia heti, kun ryhmässä joku lapsista täyttää 3 vuotta vain siksi, että saataisiin päiväkodin paikat täytettyä maksimaalisesti. Tämä ei ole lapsen edun mukaista.

Essi Kärpijoki, Vihdin Vihreiden valtuustoryhmä

