

Henkilöstöjohtajan virkavaali

Kunnanhallitus 13.02.2023 § 30

Vihdin kunnan henkilöstöjohtaja Päivi Pohjola on jättänyt kunnalle irtisanoutumisilmoituksen eläköitymisen johdosta 16.1.2023. Hänen viimeinen virassaolopäivänsä on 31.10.2023. Vuosilomien pitämisen vuoksi Pohjola on jäämässä pois työstä kesällä 2023.

Jotta siirtymä olisi mahdollisimman sujuva, halutaan uuden henkilöstöjohtajan rekrytointi käynnistää ajoissa. Tavoitteena on, että uusi henkilöstöjohtaja voisi aloittaa Vihdin kunnan palveluksessa 1.6.2023.

Vihdin kunnan hallintosäännön 36 §:n mukaan palvelusuhteen päättymisestä ja lomauttamisesta päättää se, joka täyttää viran tai ottaa työntekijän työsuhteeseen. Hallintosäännön 27 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi viranomainen, joka päättää valinnasta. Edelleen hallintosäännön 29 §:n mukaan kunnanhallitus valitsee henkilöstöjohtajan. Näin ollen kunnanhallitus on toimivaltainen myöntämään Pohjolalle eron ja julistamaan henkilöstöjohtajan viran haettavaksi. Hallintosäännön 28 §:n mukaan henkilöstöjohtajan viran kelpoisuusehdoista päättää viran täyttävä viranomainen, ellei lainsäädännöstä muuta johdu, eli tässä tapauksessa kunnanhallitus.

Lisäksi vuoden 2023 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden mukaan kunnanhallitus myöntää täyttöluvan kaikkiin yli vuoden kestäviin työ- ja virkasuhteisiin.

Valmistelija Niina Hiltunen etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 040 168 5451

Esittelijä Kunnanjohtaja Erkki Eerola

Ehdotus Kunnanhallitus

1. myöntää eron henkilöstöjohtaja Päivi Pohjolalle 1.11.2023 lukien,
2. myöntää täyttöluvan henkilöstöjohtajan viralle 1.6.2023 lukien, ja
3. julistaa henkilöstöjohtajan viran haettavaksi.

Käsittely Keskustelun kuluessa kunnanjohtaja muutti ehdotustaan seuraavasti:

Kunnanhallitus

1. myöntää eron henkilöstöjohtaja Päivi Pohjolalle 1.11.2023 lukien,
2. myöntää täyttöluvan henkilöstöjohtajan viralle 1.6.2023 lukien,

3. päättää, että kelpoisuusehtona tehtävään on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä henkilöstöhallinnon tuntemus, ja
4. julistaa henkilöstöjohtajan viran haettavaksi.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan muutetun ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Kunnanhallitus 03.04.2023 § 74
104/01.01.01.00/2023

Hallintosäännön (§ 29) mukaisesti henkilöstöjohtajan viran täyttämisestä päättää kunnanhallitus.

Kelpoisuusehdoksi virkaan päätettiin kunnanhallituksen kokouksessa 13.2.2023 (§20) soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä henkilöstöhallinnon tuntemus. Lisäksi hakijoilta edellytettiin hyviä johtamisvalmiuksia, vuorovaikutus-, neuvottelu- ja yhteistyötaitoja, osaamista taloushallinnosta, kokemusta julkishallinnosta sekä kehittämisorientaatiota.

Viran haku-aika oli 22.2.2023 – 20.3.2023. Hakuajan puitteissa virkaa haki 29 hakijaa. Kelpoisuusehdot täyttäviä hakijoita oli 25. Haastattelujen ensimmäiselle kierrokselle kutsuttiin 6 hakijaa. Haastattelut suoritettiin 24.3. – 29.3.2023 välisenä aikana. Haastattelijoina toimivat kunnanhallituksen puheenjohtaja Leevi Pursiainen, kunnanjohtaja Erkki Eerola, (2.5.2023 aloittava) hallintojohtaja Essi Piirorjärvi ja henkilöstöjohtaja Päivi Pohjola.

Haastattelujen ensimmäisen kierroksen jälkeen kolme hakemuksesta selvinneiden tietojen ja haastattelujen perusteella ansioituneinta hakijaa kutsutaan kunnanhallituksen jatko-haastatteluun 3.4.2023.

Tavoitteena on, että päätös henkilöstöjohtajan valinnasta tehdään 3.4.2023 kunnanhallituksen kokouksessa, sen jälkeen kun kunnanhallitus on kuullut jatko-haastatteluun kutsuttuja hakijoita.

Valmistelija Päivi Pohjola etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 050 587 5500

Esittelijä Kunnanjohtaja Erkki Eerola

Ehdotus Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Käsittely Kunnanhallitus jatko-haastatteli henkilöstöjohtajan virkaa hakeneet Anu Rautiaisen klo 17.06-17.43, Mariikka Mertasen klo 17.45-18.04 ja Heli Huopaisen klo 18.11-18.36.

Petra Ståhl oli poissa kokouksesta tämän asiakohdan käsittelyn ajan klo 17.04-19.23.

Eerikki Viljanen saapui kokoukseen tämän asiakohdan käsittelyn aikana klo 17.41.

Tämän asiakohdan käsittelyn aikana pidettiin neuvottelutauko klo 19.02-19.19.

Kunnanjohtaja antoi kokouksessa seuraavan päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus päättää valita henkilöstöjohtajan virkaan Mariikka Mertasen.

Kaikki kunnanhallituksen haastattelemat henkilöt täyttävät viran kelpoisuusehdot. Koulutuksen, työkokemuksen ja haastatteluissa syntyneen kokonaisarvion perusteella Mariikka Mertanen on tehtävää hakeneista henkilöstöjohtajan virkaan soveltuvin.

Virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Päätös on ehdollinen ja valitun on toimitettava hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan ennen virkavaalin vahvistamista. Kunnanhallitus oikeuttaa kunnanjohtajan vahvistamaan virkavaalin ja päättämään henkilöstöjohtajan palkkauksesta.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

hakijat