

Vihdin
Vanhainkötisäätiö sr

TILINPÄÄTÖS 31.12.2021

Tilikausi 01.01.2021 - 31.12.2021

**Vihdin vanhainkotisäätiön toimintakertomus
tilikaudelta 1.1.-31.12.2021**

Sisällysluettelo

1. Säätiön hallitus.....	3
2. Säätiön talous.....	4
3. Aukkaat ja palvelut	5
4. Osaava henkilöstö on säätiön tulevaisuus.....	6
5. Kiinteistö.....	6

1. Säätiön hallitus

Säätiötä edustaa hallitus, joka hoitaa sen asioita ja huolehtii säätiön varojen käytöstä. Säätiön hallitukseen kuuluu yhdeksän varsinaista ja yhdeksän varajäsentä. Säätiön hallituksen jäsenistä kolme on Vihdin kunnan valitsemia, kolme Vihdin seurakunnan valitsemia ja kolme eri yleishyödyllisten yhdistysten valitsemia.

Hallituksen jäsenet ja varajäsenet Vihdin kunnan valitsemina

Jäsen: Kari Viherkanto
varajäsen Linnéa Ruda

Jäsen: Kai Wilén
varajäsen: Merja Juolahti

Jäsen: Tero Vainio
varajäsen: Paula Huhtilainen

Vihdin seurakunnan valitsemina

Jäsen: Kirsi Toivonen
varajäsen: Hanna Jokela

Jäsen: Jorma Luhtasela
varajäsen: Eero Löfgren

Jäsen Iiris Anttonen
varajäsen: Seija Leimuvaara

Vihdin Martat ry:n valitsemina

Jäsen: Tuija Tähkälä
varajäsen: Leena Kanerva

SuurVihdin Kilta ry:n valitsemina

Jäsen: Jenni Viherkanto
varajäsen: Suvi Almgren

Vihdin Vanhusten tuki ry:n valitsema

Jäsen: Anna Leena Brännare
varajäsen: Maija Havutie

Säätiön hallituksen puheenjohtajana vuonna 2021 toimi Jorma Luhtasela ja varapuheenjohtajana Iiris Anttonen. Hallituksen sihteerinä toimi toiminnanjohtaja Sabah Hawas.

Tilintarkastajana toimi HT Matti Koskelainen ja varatilintarkastajana HT Paul Packalén. Vuonna 2021 säätiön hallituksella oli COVID-19 pandemian takia yhteensä 6 kokousta ja yksi 22.4.2021 pidetty vuosikokous.

Vihdin Vanhainkosisäätiön tilikaudentulos vuodelta 2021 on alijäämäinen (-235 103,59€). Vihdin Vanhainkosisäätiön hallitus päätti ehdottaa vuoden 2021 alijäämän (-235 103,59) siirtämistä voitto/tappio tilille.

2. Säätiön talous

Vihdin vanhainkosisäätiön vuoden 2021 taloudellinen tilanne oli samankaltainen kuin aiemmat vuodet. Säätiön taloustilanne noudattaa samanlaista kaavaa johtuen palvelutalon koosta. Heti alkuvuodesta lähtien talous oli Covid-19 pandemian aiheuttamasta epävarmuudesta ja lisäkustannuksesta. Vuoden 2021 budjettia laadittaessa oli hyvin tiedossa, että vuoden 2021 talous tulee olemaan hyvin tiukka. Tartunnan esiintyminen asukkaiden keskuudessa aiheuttaa suuria ja ylimääräisiä kustannuksia. Toinen budjettia laadittaessa tiedossa ollut asia oli henkilöstön saatavuus.

Palvelutalomme kokoisessa organisaatiossa henkilöstökustannukset kuluttavat peräti 70-75% säätiön liikevaihdosta. Yksi henkilöstökustannuksiin liittyvä harkitsematon liike tai liian kauan jatkunut korkea mitoitus saattavat olla kohtalokkaita säätiön taloudelle. On ollut tiedossa, että pätevän henkilöstön saatavuus on ollut haastavaa, muttei ei ollut tiedossa, milloin tämä ongelma saavuttaa huippunsa.

Mielestämme vuosi 2021 oli se odotettu huippu. Työntekijöitä ei löytynyt mistään ei epäpäteviä, ei opiskelijoita, saati päteviä. Tässä tilanteessa toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi säätiö tarttui kahteen talouden näkökulmasta epäsuotuisaan tekijään, toinen on ylityö ja toinen työntekijöiden hankinta henkilöstönvälitysyriyten kautta. Vuoden 2021 kesästä lähtien henkilökunnan tekemät ylityöt nousevat dramaattisesti. Alettiin enenevässä määrin hankkia työntekijöitä henkilöstönvälitysyriyten kautta. Kolmas tekijä, joka painoi säätiön taloutta alaspäin oli säätiön henkilökunnalle maksamat palkkiot. Tosi asia on se, kun henkilökustannukset nousevat myös työnantajan sivukulut nousevat vastaavasti, ne kulkevat ns. ”käsikädessä”

Kolme edellä mainittua tekijää yhdessä Covid-19 epidemian, perustarvikkeiden ja polttoaineiden hintojen kallistumisen kanssa lisäävät säätiön kustannuksia, jos liike vaihto pysyy samana. Alla oleva taulukko visualisoi näiden kulujen kehitystä vuosina 2020 ja 2021.

Kulut	Vuosi 2021	Vuosi 2020
Henkilöstökulut	-2 522 746,92	-2 288 898,38
Muut kulut	-616 195,61	-553 252,59
Kulut yhteensä	-3 212 296,31	-2 913 157,26

Mielestä syyt vuoden 2021 tappiolliseen talouteen kulminoivat edellä mainittuihin tekijöihin, koska säätiöllä ei ole muita liikevaihtoa nostavia tekijöitä.

3. Asukkaat ja palvelut

Vuonna 2020 ja 2021 palvelutalossa tehtiin systemaattisesti edellisiin vuosiin verrattuna paljon enemmän asukkaiden ja palveluiden laatua parantavia toimenpiteitä, vaikka molemmat vuodet olivat vaikeita covid-19 pandemian takia. Esimerkiksi asukkaiden profiilia selkeytettiin entisestään, asukkaiden ja omaisten mielipiteitä ja kehittämisajatuksia otettiin paremmin huomioon ja laitettiin käytäntöön, asukkaiden hoito- ja kuntoutussuunnitelmia päivitettiin tasaisemmin ja laajemmin sekä niitä käytettiin paremmin asukkaiden kehittämis- ja terveyttä edistävässä työssä.

Asukkaiden, omaisten ja henkilökunnan keskuudessa esiintyi enenevässä määrin asukkaiden tyytyväisyyttään vahvistavia merkkejä. Viestintä, joka on tärkeä elementti toimivassa hoitotyössä, on saanut hyvin tärkeän sijan henkilökunnan työskentelyissä. Kun viestintä toimii, hoitotyön ja palveluiden laatu paranee. Oli havaittavissa, että asukkaita ja myös heidän omaisiaan informoitiin ja laitettiin ajan tasalle herkemmin kuin ennen, jos asukkaan voinnissa tapahtui muutoksia.

Asukkaiden ja omaisten mielipiteet ja ajatukset olivat koko ajan läsnä ja mukana palveluiden kehittämisessä. Meillä asukkaat ovat oman elämänsä hallitsijat. Asukkaille annettiin tilaa ja mahdollisuus ottaa oman elämänsä takaisin hallintaan. Voidaan todeta, että palveluiden laatu ja kehitys oli määrätietoista ja systemaattista. Henkilökunnan määrätietoinen palveluiden kehitys oli kirkkaampaa kuin koskaan ennen ja tämä näkyi asukkaiden tyytyväisyydessä. Esimerkki vuonna 2020 Perusturvakuntayhtymän järjestämässä asukkaiden tyytyväisyyttä mittaavassa kartoituksessa Vihdin vanhainkotisäätiön on saanut arvosanan 8.78 ja tämä luku nousi 9.60. Asteikko kouluarvosanan mukaan, kymmenen on paras.

Korkeatasoinen palveluiden laatu ja henkilökunnan korkeatasoinen ammattitaito ja sitoutuminen alkoi kantautua lähikuntiin ja kaupunkeihin. Palvelutaloon sijoitettiin vuonna 2020 asukkaita lähikunnilta ja kaupungeilta paljon enemmän kuin Perusturvakuntayhtymä Karviaiselta. Meidän palvelutalomme tunnettiin hyvänä ja laadukasta työtä tekevänä palvelutalona, jossa asukkaat ja henkilökunta voivat kulkea yhdessä yhtä elämän matkaa.

Vuosi 2020-2021 on ollut meille positiivisen muutoksen aikaa, sillä henkilökunta on lähtenyt aktiivisemmin kehittämään palveluiden laadun tasoa. Kaikilla palvelutalon osa-alueilla oli kehittämis- ja tekemisen meininkiä keittiössä, laitoshoidossa, hoitotyössä sekä asukkaiden sosiaalisissa ja kulttuurisissa toiminnoissa. Vuoden 2020 alkuajoista siihen asti kun Covid-19 alkoi saada vahvan jalansijan maailmanlaajuisesti, palvelutalossa asukkaiden virike- ja kulttuuritoiminnan tarjontaa lisättiin huomasti. Saatoimme järjestää samalle päivälle monta erilaista viriketoimintaa. Erilaisille kohderyhmille järjestettiin erilaisia tapahtumia. Asukkaiden sosiokulttuurista toimintaa mainostettiin vahvasti sosiaalisessa mediassa ja henkilökunnan toivomuksesta avattiin Facebook -tili, johon vietiin asukkaiden tapahtumat, elämän tarinat ja kertomukset.

Vaikka vuosissa 2020-2021 otettiin palvelutalossa isoja kehittämisarppauksia avoimempaan ja läpinäkyvämpään toimintaan, täytyy sanoa, että meillä on edelleen kehittämistä ja selkeyttämistä vaativia kehittämiskohteita. Ollaan huomattu, että mm. hoitotyön kirjaamisessa, asukkaiden ja heidän omaisten osallistamisessa asukkaiden hoito- ja kuntoutussuunnitelmiin pitää vielä parantamista. Hyvä tässä on se, että meidän henkilökunta on löytänyt itse kehittämiskohdat ja on tarttunut niihin aktiivisesti.

Johtopäätöksenä voidaan sanoa, että Covid-19 ja muut tässä toimintakertomuksessa nostetut vaikeudet eivät lannistaneet meidän asukkaita ja henkilökuntaa, päinvastoin vaikeudet ovat tuoneet meitä siis asukkaita ja henkilökuntaa lähemmäksi toisiamme. Yhdessä ollaan vahvempia.

4. Osaava henkilöstö on säätiön tulevaisuus

Viime vuosien hoitajapula on Suomen laajuinen ongelma - johon on reagoitava nyt. Hoitajapula on muodostunut isoksi ongelmaksi viime vuosina ja koronapandemian aiheuttama kriisitilanne sinetöi uhkan todeksi. Suomessa, ja samalla koko Euroopassa on huutava pula hoitohenkilökunnasta. Pula Voi horjuttaa säätiön taloutta ja sitä kautta sen tulevaisuutta. Pulasta johtuvat seuraukset tulevat näkymään mm. vanhusten arjessa lähitulevaisuudessa, ellei ongelmaan löydetä ratkaisua pian.

Ongelma oli todellinen jo ennen koronapandemiaa. Hoitajapula ei ole mikään uusi ilmiö. Koronakriisillä on tietysti ollut suuri rooli tilanteen pahentamisessa, kun hoitohenkilökuntaa on tarvittu Covid-19 asukkaiden hoitoon. Normaalisti puuttuviin vuoroihin saattaa saada hoitohenkilökuntaa, mutta kun palvelutalossa on Covid-19 asukkaita, silloin on mahdoton saada sijaisia ei oman sijaislistan eikä henkilöstöväilyyritysten kautta. Tilanne on mahdoton. Suurin syy tähän on mielestäni huono palkkaus.

Hoitohenkilökuntaa on vaadittu ennennäkemättömän poikkeuksellista venymistä, vapaapäivien ja lomienkin uhrauksia ja loppumattomalta tuntuvan taakan kantamista harteillaan. Jatkuva kiire, vaillinainen miehitys ja tappiin kohonneet stressitasot vaikuttavat hoitohenkilökunnan työolosuhteisiin. Nykyään yhä harvempi hoitaja on tyytyväinen työoloihinsa ja ansioihinsa. Henkilökunnan viime kesän tiheä vaihtuvuus toi palvelutalon tiimin kokeneemmille hoitajille vielä oman lisästressinsä jo valmiiksi lohduttomaan tilanteeseen. Nykyään esimiesten ja tiimivetäjien työajasta menee huomattavaa osaa työntekijöiden rekrytointiin ja hankintaan, mutta siinä onnistumatta. Kun työntekijöitä ei saa, joudutaan turvautuun ulkopuolisiin henkilöstöväilyyrityksiin, jotka armotta ottavat ison siivun rahaa itselleen.

Tiedämme, että tämä ei ole pelkästään Vihdin vanhainkotisäätiön ongelma, mutta se vaikuttaa eniten säätiön taloudelliseen tilanteeseen haittaavasti. Tulevaisuus näyttää osaavan hoitohenkilökunnan saatavuuden osalta hyvin haastavalta.

5. Kiinteistö

Palvelutalon kiinteistö on rakennettu viime vuosisadalla. Kiinteistön peruskorjauksia ja kunnossapitoa tehtiin aika vähän viime vuosina. Mittavin kiinteistöhanke oli kiinteistön vanhan puolen ikkunoiden vaihtaminen. Korjauksia on tehty satunaisesti ja myös silloin kun tilanne on vaatinut. Kyllä viime vuosina pieniä ja keskisuuria kiinteistökorjauksia on tehty, mainittakoon Muistolassa rakennettiin toinen asukkaiden suihkutila ja toimisto henkilökunnalle. Tehtiin myös erilaisia toimenpiteitä ja korjauksia, jotka liittyvät asukkaiden ja henkilökunnan työturvallisuutta lisääviin toimenpiteisiin.

Täytyy sanoa, että kiinteistö on kauttaaltaan vanhaa ja kuluneisuutta näkyy joka puolella. Kiinteistö vaatii pikaisesti korjaustoimenpiteitä.

Vihdin vanhainkotisäätiö
Toimintasuunnitelma vuodelle 2022

Sisällys

1. Johdanto	8
2. Ravintopalvelut	8
3. Palvelut ja aktiivinen toiminnan seuranta ja kehittäminen	8
4. Hyvän turvallisuuden kautta siirrymme kodinomaiseen viihtyvyyteen.....	9
5. Omaiset tärkeänä yhteistyökumppanina	10
6. Henkilökunta on säätien ydin	10
7. Talous ja sen kehitys	11
8. Sosiokulttuurinen- ja vapaaehtoistoiminta.....	12
9. Kiinteistö ja puhtaanapito	12

1. Johdanto

Korona-aika ja kasvomaskit saavat mielen matalaksi

Kasvomaskien käyttö hankaloittaa muistisairailla läheisten ja hoitajien kasvojen tunnistamista. Vanhusten on hankala ymmärtää, miksi erilaisia rajoitustoimia pitää noudattaa. Maskien käyttö vaikeuttaa myös kuulovaikeuksista kärsivien vanhusten kommunikointia. Puhe hukkuu helposti maskin taakse eikä huulilta pystynyt lukemaan. Maskit hankaloittavat myös hoitajien työskentelyä, kun ei pysty hengittämään kunnolla.

Tutkimusten mukaan viikon aikana 160 000 iäkästä saa vanhuspalveluja. Jokainen heistä tarvitsee tukea arjessa selviytymiseen. Vanhuspalvelut ovat näille iäkkäille keskeinen osa arkea, osalle ne muodostavat täysipäiväisen elinympäristön. Avuntarve ja riippuvuus toisista ihmisistä muuttavat elämää. Lisäksi iäkkäiden arki on muuttunut koronan myötä. Omaisten vierailuja on rajoitetaan, harrastus- ja virkistysmahdollisuuksia vähennetään ja palveluja karsittu. Suojavälineitä on pitänyt käyttää kaikissa kohtaamisissa, mikä on voinut hämmentää erityisesti muistisairaita.

Läheisten tapaaminen on merkittävä hyvinvoinnin tekijä. Se vaikeutuu korona-aikana. Yhteydenpitoa hankaloittavat hoivayksikköjen toimintatavat, kuten tapaamisten keston ja paikan rajaaminen. Toisaalta myös läheiset itse rajaavat käyntejään vanhusten luona, erityisesti jos välimatkaa oli paljon.

Koronasta jatkuvaa uutisointia ja aiheesta puhumista on koettu olevan liikaa. Se lisää ahdistusta ja laittaa mielen matalaksi. Korona-aika onkin haastanut vanhuspalvelut ennen näkemättömällä tavalla. On tehty, kuten on käsketty ja hyvä niin. Samalla asiakkaiden ääni on kuitenkin vaiennut – tai vaiennettu.

2. Ravintopalvelut

Vuonna 2021 ammattitaitoisen henkilöstön saatavuus on ollut tosi hankalaa ja joskus melko mahdotonta. Ennusteen mukaan trendi tulee jatkumaan samana vuonna 2022. Osaavaa henkilökuntaa ei hauista huolimatta löydy - ei edes määräaikaisiin sijaisuuksiin. Hopearinteeseen palvelutalo on nykyään yksi harvoista palvelutaloista, jolla on oma keittiö. Tämä toisaalta parantaa ravinnon laatua ottamalla asukkaiden ja henkilökunnan mieltymyksiä huomioon ja toisaalta vähentää ravinnon kuljetukseen liittyviä mahdollisia terveyshaittoja, riskejä ja kuljetuskustannuksia.

Hopearinteeseen keittiö tuottaa päivittäin ateriapalveluita asukkaille, henkilökunnalle sekä ulkopuolisille henkilöille ja eläkeläisille. Korona aikana ulkopuolisten syönti palvelutalossa on ollut vähäistä. Keittiö tuottaa joka päivä n. 280-200 ruoka-annosta ja vuositasolla peräti 102 000 annosta

Keittiö järjestää tarvittaessa maksullisia pitopalveluita asukkaille, omaisille ja ulkopuolisille. Keittiön toiminnassa huomioidaan myös sesongit, juhlapyhät ja asukkaiden merkkipäivät sekä otetaan entistä paremmin huomioon asukkaiden ja henkilökunnan ruokatoivomuksia - ollaan kaikkien luottamustasolla. Vihdin vanhainkotisäätiön keskeisiin tehtäviin kuuluu löytää uusia yhteistyökumppaneita, jotka toimisivat yhteistyössä keittiön kanssa. Yhteistyön tavoitteena on parantaa entisestään ruokailijoiden ruuan ja ravinnon laatua. On hyvä pitää muistissa, että hygieniataso keittiössä pitää pysyä koko ajan parhaalla mahdollisella laatutasolla. Keittiö on ollut ja tulee aina pysymään meidän yhtenä säätiön toiminnan keskipisteenä.

3. Palvelut ja aktiivinen toiminnan seuranta ja kehittäminen

Vihdin Vanhainkotisäätiö kehittää toimintaansa vastaamaan sekä vanhusten ja erityisryhmien palveluasumistarpeita että valtakunnallisia laatusuosituksia. Viime vuosina on ryhdytty määrätietoisesti kehittämään hoitotyön ja palveluiden laatua. Hoitotyön kirjaamisessa, RAI - arvioinneissa, viriketoiminnassa sekä asukasturvallisuudessa on tapahtunut merkittäviä parannuksia.

Tänä vuonnakin kiinnitämme enemmän huomiota haastavan asukkaan kohtaamiseen ja vahvistamme heidän turvallisuuttaan ja parannamme heidän elämänsä laatua. Asukkaiden elämän laadun paraneminen vaikuttaa omalta osaltaan myös henkilökunnan jaksamisiin ja työmotivaatioon. Henkilökunnan osaamispuoleen tullaan kiinnittämään enenevässä määrin huomiota muissa kuin ikääntyneiden muistisairaiden hoitamisessa ja palveluissa. Esimerkiksi tänä vuonna tullaan panostamaan koulutuksiin, jotka antavat tietoa vanhusten lakisäateisistä eduista.

Vuosi vuodelta henkilökunta on omaksunut paremmin RAI -tietojärjestelmän yhtenä tärkeänä seurantamenetelmänä asukkaiden palveluiden ja hoitotyön kehittämisessä. Kirjaamisessa on tapahtunut isoja harppauksia eteenpäin. Omaha-omahoitajamalli on ollut koko ajan kehittämisprosessissa ja toimii palvelutalossa mallikkaasti. Vuonna 2021 keskityimme uusiin hyväksi havaittuihin keinoihin asukkaiden hoidossa ja kohtaamisessa. Myös yritämme parantaa asukkaiden tyytyväisyydetä niin, että asukkaat ovat tyytyväisiä saamiinsa palveluihin. Vuonna 2020 Perusturvakuntayhtymän asukkaiden tyytyväisyystulos oli 8.78 ja vuonna 2021 asukkaiden tyytyväisyystuloksen keskiarvo kouluarvosanoilla oli 9.27.

Lääkehoidossa, saattohoidossa ja myös kuntouttavassa työotteessa tullaan pitämään hyvää kehittämisotetta. Asukkaat, heidän omaisensa ja säätiön hallitus ovat kehuneet jatkuvasti henkilökuntaa ihmisläheisyydestä, asukkaiden ja omaisten tarpeiden huomioimisesta, hyvästä ruuasta, turvallisuudesta, puhtaanapidosta ja asukkaiden asioiden läpiviemisestä. Myös asukkaiden tyytyväisyystulokset puhuvat tämän puolesta. Vuonna 2021 seuraamme tiivisti edellisten vuosien jälkeä. Palvelutalossamme pyrimme aina kehittämään toimintaamme ja uskallamme tarvittaessa kyseenalaistaa sitä. Palveluiden kyseenalaistaminen rakentavasti lisää henkilökunnan halukkuutta kehittää omaa työtään jokainen omalta osaltaan.

Vuoden 2022 ja kenties seuraavienkin vuosien tavoitteena on kiinnittää huomiota enemmän ja erityisesti haastavasti käyttäytyvän asukkaan kohtaamiseen ja yksilökohtaiseen kuntouttavaan työtoimintaan tietysti unohtamatta hyvää lääkehoitoa, arvioivaa kirjaamista ja ennen kaikkea ystävällistä ja huomaavaista palveluotetta. Mielestämme aktiivisesta, kuntouttavasta työotteesta hyötyy myös henkilökunta, koska kuntouttava työote keventää jonkin verran henkilökunnan työtä ja näin ollen edesauttaa henkilökunnan jaksamista työssä. Tutkimukset osoittavat, että asukas- ja voimavara-työote, riittävät resurssit ja kattava hoito- ja kuntoutussuunnitelma edistävät kuntouttavan työotteen käyttämistä. Tämä tietysti edellyttää myös sitä, että johtokin sitoutuu ja tukee tätä toimintamallia.

Edellisten vuosien tapaan palvelutalon toimintaa ja palvelua seurataan, arvioidaan ja mitataan säännöllisesti käyttäen hyväksi havaittuja mittareita ja menetelmiä. Käytössä ovat esim. säännölliset asiakastyytyväisyyskartoitukset, Hilkka-asukastietojärjestelmä, RAI -arviointijärjestelmä sekä asukkaiden, omaisten ja henkilökunnan havainnot ja palautteet. Tänä vuonnakin tulemme kiinnittämään huomiota Rai -laatuindikaattoreihin, jotka ovat työn kehittämisen kannalta tärkeitä työvälineitä. Toiminnan kehittämiseksi palvelutalo Hopearinne tekee paikallisesti ja alueellisesti tiivistä yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa ja sitä on myös vahvistettava. Yhteistyön tavoitteena on edistää alueen ja palvelutalon asukkaiden ja heidän omaistensa hyvinvointia, jaksamista ja yhteisöllisyyttä.

4. Hyvän turvallisuuden kautta siirrymme kodinomaiseen viihtyvyyteen

Yhtenä vuoden 2022 tärkeänä teemana on asukkaiden perusturvallisuuden, viihtyvyyden, kodinomaisuuden parantaminen ja vahvistaminen sekä niistä huolehtiminen. Asukkaiden perusturvallisuus ja heidän viihtyvyytensä on palvelutalon ja säätiön tärkeimpiä arvoja ja strategiaa. Henkilökunta näkee turvallisuuden laaja-alaisesti ja kokonaisvaltaisesti, fyysisenä, henkisenä,

sosiaalisena ja taloudellisena turvallisuutena. Asukkaiden itsemääräämisoikeuden korostaminen ja kunnioittaminen, yksilöllinen kohtaaminen sekä osallisuuden mahdollistaminen ja lisääminen yhdessä lisäävät asukkaiden perusturvallisuutta ja näin myös vahvistavat palvelutalon kodinomaisuutta ja viihtyisyyttä. Arkinen turvallisuus vastaavasti lisää henkilökunnan toimivaa arkea fyysisesti ja henkisesti.

Tänäkin vuonna luomme parempia ja toimivampia edellytyksiä sille, että asukkaita ulkoilutetaan mahdollisimman paljon ja heidän omaisiaan viihdytetään järjestämällä erilaisia kulttuuritapahtumia ja yhteisökokouksia. Koko henkilökuntaa kannustetaan viemään sään salliessa asukkaita ulos ja systemaattisesti. Näin tehdään asukkaiden, heidän omaistensa ja henkilökunnan arjesta miellyttävää, turvallista ja kodinomaista. Hyvinvoiva asukas ja omainen sekä kunnostaan ja ammatistaan ylpeä henkilökunta on meidän päämäärämme. Jokaiselle asukkaalle pyritään luomaan onnistumisen kokemuksia ja hyvänolon tunteita. Palvelutalomme yhteisiin kulttuuri- ja viriketapahtumiin ja tuokioihin otetaan asukkaat mukaan heidän voimavarojensa mukaisesti. Pyrimme hoitamaan heitä loppuun asti ja takaamme heille kivuttoman ja ihmisarvoisen loppuelämän.

5. Omaiset tärkeänä yhteistyökumppanina

Asukkaiden omaiset ovat säätiölle tärkeitä yhteistyökumppaneita ja samalla varsinaisia palveluiden seuraajia ja kehittäjiä. Heidän antamat palautteet ja kehittämis ehdotukset ovat ensiarvoisen tärkeitä. Ilman omaisten yhteistyötä, meidän on vaikeaa tehdä laadukasta työtä. Tästä johtuen tavoitteenamme on asukkaiden omaisten tarpeiden huomioiminen paremmin ja niihin vastaaminen mahdollisimman nopeasti, ammattitaitoisesti ja heitä kunnioittaen. Uusille asukkaille ja heidän omaisilleen järjestetään hoitoneuvottelut ja heidän osaamistansa ja asiantuntijuutta hyödynnetään hoitotyön ja palveluiden kehittämisessä. Tänäkin vuonna tuttuun tapaan järjestetään asukkaiden omaisille omaisteniltoja, jossa heidän huolenaiheisiinsa ja kysymyksiin vastataan. Heitä myös informoidaan paremmin heidän omaistensa hoitoon liittyvistä muutoksista. Asukkaiden omaisia informoidaan hyvissä ajoin palvelutalossa tapahtuvista muutoksista, henkilökohtaisissa kohtaamisissa tai sähköpostin ja erilaisten tiedotteiden avulla.

6. Henkilökunta on säätiön ydin

Viime vuosina osaavan ja pätevän hoitotyöntekijä oli hyvin haastavaa ja joskus masentavaa. Luulemme, että vuonna 2022 tulee olemaan edellisten vuosien kaltainen, ellei pahempi. Osaavan hoitotyöntekijöiden osalta trendi tulee olemaan se, että heiden saatavuudesta tullaan kilpailemaan kovasti. Myös yksityisten henkilöstöväilyyritysten rooli tulee kasvamaan. Mielestämme osaavan henkilökunnan saatavuuteen tulee vaikuttamaan se, millainen palkkataso on, mitä korkeampi palkkaluokka sitä helpompi on ehkä saada uusia työntekijöitä. Tiedetään tutkimusten kautta, että palkkojen nostaminen ei yksinään paranna työntekijöiden saatavuutta, mutta se edes auttaa jonkin verran.

Työmarkkinoilla ja erityisesti hoitoalalla on havaittavissa toinen ja uusi trendi. Trendin mukaan työntekijät eivät halua enää vakituisia työpaikkoja, vaan he viihtyvät paremmin tunti- tai osapäivätyöläisina, jolloin he pystyvät paremmin hallitsemaan työ- ja arkielämän yhteen sopivuutta. Mielestämme määräaikaisuus vaikuttaa haitallisesti työnlaatuun ja työhön sitoutumiseen, koska mielestämme tunti- tai osapäivätyöläiset eivät sitoudu samalla tavalla kuin vakituiset työntekijät.

Jokainen palvelutalon työntekijä on arvokas, ainutlaatuinen ja tiimiin kuuluva. Mielestämme palvelualalla onnistuneen toiminnan ydin on osaava ja motivoitunut henkilökunta. Korostamme entistä enemmän, että johto ja henkilökunta työskentelevät yhdessä ja puhaltavat ns. samaan hiileen ja näin päämäärämme on yhteisöllisyyden parantaminen ja vahvistaminen. Pidetään mielessä, että esimiesten esimiesjohtajuutta parannetaan ja tuetaan myös koulutuksellisin keinoin.

Tänäkin vuonna huolehdimme siitä, että esimiehet järjestävät henkilökunnalle säännölliset kehityskeskustelut ainakin kerran vuodessa sekä tarvittaessa käytetään työohjaajan työpanosta työyhteisön kehittämisessä, työilmapiirin parantamisessa ja perustehtävien selkeyttämisessä. Pyrimme kehittämään henkilökunnan valmiuksia toimia kaikissa tilanteissa ja myös kriisitilanteissa järjestämällä erilaisia heidän osaamisalueitaan tukevia koulutuksia. Pidämme mielessä, että kaikkia ammattiryhmiä kunnioitetaan, toisten ammattitaitoa arvostetaan ja pieniä ”kuppikuntia” ei muodosteta eli kaikki puhaltavat yhteen hiileen. Pidetään vuotta 2022 koko henkilökunnan yhteisöllisyyden ja yhdessä olemisen vuonna, koska se on perusedellytys toiminnan onnistumiselle ja työyhteisön toimivuudelle.

Jatkuvasta COVID-19 pandemiasta huolimatta henkilökunnan työn mielekkyyden lisäämiseksi ja yksitoikkoisuuden poistamiseksi henkilökunnalle järjestetään erilaisia viriketapahtumia, kuten esim. kaamosiltamat, TYHY-toiminta, erilaisia kävelykilpailuja, pikkujoulut ja lyhyitä itse kustannettavia virkistysmatkoja. On hyvä muistaa ja pitää mielessä, että hyvällä henkilökunnan osaamisella, asenteella ja valmiudella onnistutaan paremmin tulevissa kilpailutuksessa. Noudattamalla THL:n ja palveluostajien sekä muiden asiaa koskevien viranomaisten antamia ohjeita, huolehditaan siitä, että henkilökunta pysyy loitolla pandemiasta.

Henkilökunnalle annetaan entistä herkemmin positiivista palautetta, heitä kiitetään, palkitaan ja kannustetaan hyviin työsuorituksiin. Heidän huoliaan kuunnellaan tarkemmin ja asioita korjataan mahdollisimman pian. Heitä myös autetaan arkipäivän toiminnoissa, heitä ei jätetä yksin. Henkilökunta kaikkine ydinosaamisineen ja työhön sitoutumisineen on arvokas ja korvamaton. Henkilökuntaa rohkaistaan valitsemaan heidän keskuudestaan pääluottamus- ja varapääluottamusmiehen ajamaan heidän etujaan keskusteluissa työnantajan edustajien kanssa. Tällä hetkellä palvelutalossa on oma luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutettu, jotka yhdessä edistävät henkilökunnan hyvinvointia ja jaksamista. Palvelutalon viestintäkanavia kehitetään niin, että tärkeä tieto saavuttaisi työntekijöitä ongelmitta ja mahdollisimman nopeasti. Sisäisen viestinnän parantamiseksi korostetaan intranet-sivujen tärkeyttä ja opastetaan henkilökuntaa käyttämään niitä luotettavan tiedon saamiseksi.

7. Talous ja sen kehitys

COVID-19 kriisi on iskenyt rajusti Suomen ja koko maailman talouteen. Suomen taloudellinen alamäki vaikuttaa vääjäämättä kuntien talouteen. Kuntien heikko taloudellinen tilanne vastaavasti vaikuttaa hyvin vahvasti niiden sijoittamiin asukkaisiin. Kriisin pahentuessa palveluostajat eivät ostaa sijoituspaikkoja ja näin vaikuttaa meidän säätiön kaltaiseen talouteen aika rajusti. Kun sijoituksia ei tehdä, kunta hoitaa omia vanhuksia tai hoivaa tarvitsevia kotona tai vuodeosastolla vaikka sakan uhalla. Koronaviruksen vaikutusten suuruus ja kesto kuntien talouteen, riippuvat viruksen leviämisestä ja sen taltuttamisen onnistumisesta. Mitä pidempään rajuja toimia kunnilla joudutaan jatkamaan, sitä suuremmat ovat taloudelliset menetykset.

Toinen seikka, joka vaikuttaa voimakkaasti taloudelliseen kehitykseen haittaavasti on pula osaavista työntekijöistä. Kun on kova pula hoitotyöntekijöistä, silloin joudutaan enenevässä määrin käyttämään ulkopuolisia henkilöstönvälitysyhtiöitä puutosten ja avoimien vakanssien täyttämiseksi. Tilanteen jatkuessa kauan on hyvin vaikea pitää taloudellinen tilanne hallinnassa.

Vuoden 2022 talousnäkymä on melko mahdoton ennustaa, koska ei ole vielä tiedossa, miten kauan COVID-19 ja henkilöstön saatavuusongelmat jatkuvat ja kestävät. On arvioitu, että koronatartunnan esiintyminen 64-paikkaisessa hoitopaikassa, aiheuttaa taloudellisia menetyksiä noin 20 000-30 000 euroa. Vuonna 2021 COVID-19 tuomiin lisäkustannuksiin on kulunut 20 000-30 000 euroa erilaisten hengityssuojainten ja muiden tarvikkeiden hankkimiseen.

8. Sosiokulttuurinen- ja vapaaehtoistoiminta

Vuosi 2021 alkuaika on ollut hyvin vaikea aikaa asukkaille ja heidän omaisilleen COVID-19 pandemian takia. Korona on vaikuttanut asukkaiden sosiaalkulttuuriseen toimintaan haitallisesti. Tartunnan riskin vähentämiseksi asukkaiden viriketoimintaa on supistettu paljon ja koronan alkuaikoina ehkä liiankin paljon. Rajut erittämistoimenpiteet ovat alentaneet asukkaiden mm. henkistä, fyysistä ja emotionaalista toimintakykyä. Koronavuosi vei ison siivun vanhusten arjesta ja hyvinvoinnista.

Näyttää olevan, että vuoden 2022 alkupuoli on ollut samanlainen kuin vuosi 2021. Ennusteiden mukaan COVID-19 pandemia ja siihen liittyvät liikkumista ja normaalia elämää hakkaloittavat toimenpiteet tulevat jatkumaan ainakin vuoden 2022 puoliväliin saakka. Tällä hetkellä ei ole tunnelin päässä näkyvää valoa siitä, kuinka kauan tämä tulee jatkumaan, vaikka on havaittavissa merkkiä uusien tartuntamäärien vähentymisissä.

Kun tällainen tilanne on pitkittynyt kauan, viime aikana palvelutalossa on rakennettu pikavauhtia uusia toimintamalleja, joiden avulla saadaan tuotettua iloa asukkaille, aistihuone on yksi niistä. Aistihuoneessa asukkaat saavat erillisen jonotuslistan mukaisesti tulla joko yksi tai hoitajan kanssa nauttimaan aistihuoneen hieronnasta, rauhallisesta musiikista tai asukkaat voivat pelata erilaisia tietokonepelejä. Aistihuone on ollut isossa suosiossa sekä asukkaiden että henkilökunnan keskuudessa. Vuodelle 2021-2022 on kehitteillä muitakin uusia virikemalleja, jotka tulevat olemaan asukkaiden ja henkilökunnan käytössä esim. karaoke ja meikkausvaunu.

COVID-19 pandemiasta huolimatta, pidetään vuotta 2022 vapaaehtoistoiminnan vuotena. Pyrimme aktiivisesti saamaan uusia ja luotettavia vapaaehtoisuustyöntekijöitä, jotka mielellään aktiivisesti järjestävät viriketuokioita asukkaille ja näin he ovat mukana asukkaiden ja omaisten arjessa. Vapaaehtoistoiminta on kaikille osapuolille maksutonta. Vapaaehtoistoimintaa tehdään kunkin ihmisen tavallisin tiedoin ja taidoin, eikä se korvaa ammattilaisen tekemää työtä. On muistettava, että on tehtävä työtä vanhuksen ehdoilla.

Ammattitaitoinen henkilökunta pitää huolen, että vanhuksen elämän perusasiat hoituvat. Usein ammattilaisilla ei kuitenkaan ole aikaa sosiaaliseen tukeen – vapaaehtoiset voivat tuoda todella merkittävän psykososiaalisen tuen vanhuksen elämään.

Vapaaehtoistyöntekijät ovat arvokkaita yhteistyökumppaneita toimintamme kehittämisessä. Mielestämme säätiö huolehtii tämän kohderyhmän voinnista ja tyytyväisyydestä. Heitä muiden henkilökunnan tapaan koulutetaan ja heidät kutsutaan henkilökunnan aja asukkaiden tapahtumiin. Jatkossa heidän työpanostaan pyritään hyödyntämään paremmin asukkaiden viihdyttämisessä ja toiminnan kehittämisessä.

9. Kiinteistö ja puhtaanapito

Vihdin vanhainkotisäätiön kiinteistö on vuosien mittaan jäänyt ilman taloudellisten vaikeuksien takia ilman systemaattista seurantaa ja kunnossapitoa. Kaikki mitä on tehty kiinteistön eteen, on tehty ns. pakon sanelemana. Toki viime vuosina säätiön hallituksen toimesta kiinteistön kunnossapitoon on kiinnitetty enenevässä määrin huomioita ja tehty paljon korjauksia.

Kiinteistön sisä- ja ulkopuolella on alkanut näkyä käytöstä johtuvaa kuluneisuutta ja rappeumaa ja muita kiinteistön kuntoa heikentävää, jotka vaativat korjausta, remonttia ja säännöllistä kunnossapitoa. Tämä on tullut esille erilaisissa viranomaisien tekemissä tarkastuksissa ja asiasta on puhuttu säätiön hallituksen eri kokouksissa. Erilaisten arvioiden mukaan kiinteistö on siinä pisteessä, ettei se enää kestä odottamista. Julkisivuun on tullut jopa isoja ja pitkiä halkeumia, jotka vaativat

pikaisesti remonttia. Myös julkisivujen väri on haalistunut ja sekin vaatii korjausta ja maalausta. Kiinteistön sisätiloihin ja ovien raameihin on tullut käytöstä johtuvia kulumia, jotka vaativat pikaista korjaamista.

Vuonna 2021 säätiön hallituksen päätöstä odottaa yksi merkittävä korjaushanke, johon säätiön hallituksen toivotaan tarttuvan. Palvelutalon uudella puolella on tällä hetkellä yhteensä 17 hyvin isoa ja hyvin varustettua huoneistoa. Tällä hetkellä huoneistojen pinta-ala vaihtelee 40 m²-59 m² välillä. Säätiön oma arkkitehti on suunnitellut uudet piirustukset niin, että 17 erikokoisesta huoneistosta tehdään 23 yhden hengen huonetta ja 2 kahden hengen huonetta. Huoneet tulevat olemaan hyvin tilavia, ikkunallisia ja niissä on omat sisäänkäynnit ja saniteettitilat.

Remontoidut huoneet tulevat täyttämään sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontaviraston asettamat nykyvaatimukset. Yhden hengen huoneen pinta-ala olisi 24 m². Toiminnanjohtajan mukaan hanke voidaan aloittaa niin, että huoneistot remontoidaan yksi kerralla ja sen mukaan kun rahoituspuoli on kunnossa. Tavallisella huoneiston vuokraajalla ei ole välttämättä taloudellista kykyä maksaa isoja vuokria tai heidän on vaikea saada yleistä asumistukea, koska vuokra ylittää Kelan asettaman ylärajan asumistuen saamiselle. Isojen huoneistojen muuttaminen yhden hengen huoneeksi auttaa uusien asukkaiden sijoittamista.

Puhtaus ja puhtaanapito on toiminut palvelutalossamme kautta aikojen monipuolisesti ja laaja-alaisesti. Tämän ovat todistaneet palvelutalossa käyneet tarkastajat, vieraat ja asukastyytyväisyystulokset. Myös palvelutalossa ei ole puhtaanapidosta johtuen esiintynyt moneen vuoteen yleisiä tartuntatauteja asukkaiden ja henkilökunnan keskuudessa.

Puhtauden ja puhtaanapidon kautta pyrimme vaikuttamaan myönteisesti asukkaiden, vierailijoiden ja henkilökunnan sekä toimintaympäristön terveellisyyteen, viihtyisyyteen ja turvallisuuteen sekä kiinteistön kuntoon ja kestävyys. Tällä hetkellä palvelutalon siivouksesta ja puhtaanapidosta huolehtii neljä laitoshoitajaa, joista puolikas tekee virike- ja kulttuuritoimintaa. Laitoshoitajien toimenkuvaan kuuluvat koko kiinteistön siivouksesta huolehtiminen, hyvän hygieniatason ylläpitäminen ja asukkaiden tekstiilien ja liinavaatteiden pesu.

Jorma Luhtasela
puheenjohtaja

Sabah Hawas
toiminnanjohtaja

	1.1.2021	1.1.2020
Rahayksikkö EURO	- 31.12.2021	- 31.12.2020

VARSINAINEN TOIMINTA

Toiminnanala A

Tuotot	3 051 644,47	3 050 354,20
Kulut		
Henkilöstökulut	-2 522 746,92	-2 288 898,38
Poistot	-73 353,78	-71 006,29
Muut kulut	-616 195,61	-553 252,59
Kulut yhteensä	-3 212 296,31	-2 913 157,26
Toiminnanalan kate	-160 651,84	137 196,94

Varsinaisen toiminnan yhteistuotot ja -kulut

Kulut		
Muut kulut	-86 127,92	-86 437,85
Kulut yhteensä	-86 127,92	-86 437,85
Yhteisten erien kate	-86 127,92	-86 437,85

Tuotto-/kulujäämä -246 779,76 50 759,09

Tuotto-/kulujäämä -246 779,76 50 759,09

SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA

Tuotot		
Rahoitustoiminta	231,25	11,26
Kulut		
Rahoitustoiminta	-10 555,08	-10 464,12
	-10 323,83	-10 452,86

Tuotto-/kulujäämä -257 103,59 40 306,23

YLEISAVUSTUKSET

Yleisavustukset	22 000,00	8 000,00
	22 000,00	8 000,00

TILIKAUDEN TULOS -235 103,59 48 306,23

TILIKAUDEN ALI-/YLIJÄÄMÄ -235 103,59 48 306,23

Rahayksikkö EURO 31.12.2021 31.12.2020

V a s t a a v a a

PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineelliset hyödykkeet

Rakennukset ja rakennelmat		
Omistusrakennukset ja rakennelmat	1 370 975,61	1 428 099,59
Koneet ja kalusto	48 689,14	34 506,42
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	1 419 665,01	1 462 606,01
Pysyvät vastaavat yhteensä	1 419 665,01	1 462 606,01

VAIHTUVAT VASTAAVAT

Saamiset

Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	240 136,13	222 287,22
Muut saamiset	2 518,77	0,00
Siirtosaamiset	24 895,45	34 315,88
Lyhytaikaiset yhteensä	267 550,35	256 603,10

Rahat ja pankkisaamiset	7 647,16	18 436,30
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	275 197,51	275 039,40

V a s t a a v a a y h t e e n s ä 1 694 862,52 1 737 645,41

Rahayksikkö EURO	31.12.2021	31.12.2020
Vastattavaa		
OMA PÄÄOMA		
Säädepääoma	336,38	336,38
Toimintapääoma (ed. tilikausien ylijäämä)	724 283,89	675 977,66
Tilikauden ali-/ylijäämä	-235 103,59	48 306,23
Oma pääoma yhteensä	489 516,68	724 620,27
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	615 656,46	587 258,70
Pitkäaikaiset yhteensä	615 656,46	587 258,70
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	85 833,37	65 350,32
Ostovelat	157 679,48	78 568,08
Muut velat	45 379,12	32 022,47
Siirtovelat	300 797,41	249 825,57
Lyhytaikaiset yhteensä	589 689,38	425 766,44
Vieras pääoma yhteensä	1 205 345,84	1 013 025,14
Vastattavaa yhteensä	1 694 862,52	1 737 645,41

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT :

Tilinpäätös on laadittu pien- ja mikroyrityasetuksen 2 ja 3 luvun pienyrityssäännöksiä käyttäen (PMA 1.1.5.1)

Arvostusperiaatteet ja -menetelmät

Yhtiön pysyvät vastaavat on arvostettu hankintamenoonsa.

Yhtiön omistaman pysyviin vastaaviin kuuluvan kuluva omaisuuden hankintameno poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelma on laadittu kokemusperäisesti. Poistoina kirjataan kuluksi EVL:n sallimat maksimipoistot.

Rahoitusomaisuuteen merkityt laina- ja muut saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen hankintamenoonsa. Velat on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä korkeampaan vertailuperusteen mukaiseen arvoon.

TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT :

Poistot rakennuksista ja kalustosta

Hopearinteen rakennus, menojäännöspoisto 4 %	30 633,45 eur
Hopearinteen laajennusosa, menojäännöspoisto 4 %	26 490,53 eur
Koneet ja kalusto, menojäännöspoisto 25 %	16 229,80 eur

Liitetiedot henkilöstöstä ja toimielinten jäsenistä

	31.12.2021	31.12.2020
Toimihenkilöiden keskimääräinen lukumäärä	61	57
Henkilöstö määrä yhteensä	61	57

Henkilöstökulut

	31.12.2021	31.12.2020
Tilikauden palkat	2 102 623,65	1 922 613,23
Eläkekulut	341 138,15	277 830,15
Henkilösivukulut	70 878,37	63 229,89
Muut henkilösivukulut	8 106,75	25 225,11
Henkilöstökulut yhteensä	2 522 746,92	2 288 898,38

TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT:

Omn pääoman erittely

OMA PÄÄOMA

	2021	2020
Säädepääoma 01.01.	336,38	336,38
Toimintapääoma (ed. tilikausien ylijäämä)	724 283,89	729 977,66
Aikaisempien tilikausien korjaus	0,00	-54 000,00
Tilikauden ali-/ylijäämä	-235 103,59	48 306,23
Oma pääoma yhteensä	489 516,68	724 620,27

Vakuudet ja vastuusitoumukset

Lainan nimi	Vakuudet Laitos kiinnitys	Saldo / limiittiä käytössä
Nordea	Kiinnitys 16.000,00 eur	0,00
Osuuspankki luotollinen tili 150.000,00 eur	Kiinnitys 168.187,93 eur Kiinnityksen haltija Osuuspankki	93 278,36
Valtionkonttori laina	1.196.600,00 eur Kiinnitys 29.4.2004/2023 1.196.600,00 eur Kiinnityksen haltija Valtionkonttori	171 561,47
Länsi-Uudenmaan Osuuspankki laina	615.000,00 eur Kiinnitys 5.9.2017/4117 680.151,00 eur Kiinnityksen haltija Vihdin Kunta	436 650,00

Vapaina olevat kiinnitykset

Kiinnitys 28.05.1998/3298	168 187,00 kateissa
Kiinnitys 28.04.2008/1392	500 000,00 Osuuspankin tallelokerossa
Kiinnitys 08.03.2005/1405	129 500,00 Vihdin Kunta
Kiinnitys 08.03.2005/1406	336 300,00

Vastuut

Leasing- ja vuokravastuut ovat yhteensä noin 6 800,00 euroa.

KIRJANPITOKIRJAT

Tilinpäätös	erikseen sidottuna
Tase-erittelyt	erikseen sidottuna
Päiväkirja	sähköinen tallenne
Pääkirja	sähköinen tallenne

TOSITELAJIT JA SÄILYTTÄMISTAPA

Tositelaji	Säilytystapa
Pankkitositteet	paperitositteina
Myyntilaskut	paperitositteina
Ostolaskut	paperitositteina
Muistiotositteet	paperitositteina

TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS

Vihdissä . päivänä . kuuta 2022

Vihdin Vanhainkötisäätiö sr:n hallitus

Kari Viherkanto
hallituksen jäsen
Vihdin kunnan valitsemana

Kai Wilen
hallituksen jäsen
Vihdin kunnan valitsemana

Tero Vainio
hallituksen jäsen
Vihdin kunnan valitsemana

Kirsi Toivonen
hallituksen jäsen
Vihdin Srk:n valitsemana

Jorma Luhtasela
hallituksen jäsen
Vihdin Srk:n valitsemana
Hallituksen puheenjohtaja

Iiris Anttonen
hallituksen jäsen
Vihdein Srk:n valitsemana

Tuija Tähkälä
hallituksen jäsen
Vihdin Martat ry:n valitsemana

Jenni Viherkanto
hallituksen jäsen
SuurVihdin Kilta ry:n valitsemana

Anna Leena Brännare
hallituksen jäsen
Vihdin Vanhukset ry:n valitsemana

Sabah Hawas
toiminnanjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä . päivänä . kuuta 2022

Matti Koskelainen

Tilinpäätös tilikaudelta 01.01.2021-31.12.2021

SISÄLLYSLUETTELO

Toimintakertomus	1-6
Toimintasuunnitelma	7-13
Tuloslaskelma	14
Tase	15-16
Liitetiedot	17-19
Tilinpäätöksen allekirjoitus ja tilinpäätösmerkintä	20

MUUT TILINPÄÄTÖSASIAKIRJAT

Tase-erittelyt

SÄILYTYS

Tilinpäätös on säilytettävä vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10§). Tilikauden tositeaineisto on säilytettävä vähintään 6 vuotta sen vuoden lopusta, jonka aikana tilikausi on päättynyt.

TILINPÄÄTÖKSEN TOTEUTTI

T:mi Kirjapitoax
Arto Haavisto
KLT, PHT, ITS, ITS-Tek
Korppaanmäentie 5 D 30
00300 Helsinki