

Henkilöstöjohtajan viran hakumenettelyn käynnistäminen

Kunnanhallitus 13.02.2023 § 30
104/01.01.01.00/2023

Vihdin kunnan henkilöstöjohtaja Päivi Pohjola on jättänyt kunnalle irtisanoutumisilmoituksen eläköitymisen johdosta 16.1.2023. Hänen viimeinen virassaolopäivänsä on 31.10.2023. Vuosilomien pitämisen vuoksi Pohjola on jäämässä pois työstä kesällä 2023.

Jotta siirtymä olisi mahdollisimman sujuva, halutaan uuden henkilöstöjohtajan rekrytointi käynnistää ajoissa. Tavoitteena on, että uusi henkilöstöjohtaja voisi aloittaa Vihdin kunnan palveluksessa 1.6.2023.

Vihdin kunnan hallintosäännön 36 §:n mukaan palvelusuhteen päättymisestä ja lomauttamisesta päättää se, joka täyttää viran tai ottaa työntekijän työsuhteeseen. Hallintosäännön 27 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi viranomainen, joka päättää valinnasta. Edelleen hallintosäännön 29 §:n mukaan kunnanhallitus valitsee henkilöstöjohtajan. Näin ollen kunnanhallitus on toimivaltainen myöntämään Pohjolalle eron ja julistamaan henkilöstöjohtajan viran haettavaksi. Hallintosäännön 28 §:n mukaan henkilöstöjohtajan viran kelpoisuusehdoista päättää viran täyttävä viranomainen, ellei lainsäädännöstä muuta johdu, eli tässä tapauksessa kunnanhallitus.

Lisäksi vuoden 2023 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden mukaan kunnanhallitus myöntää täyttöluvan kaikkiin yli vuoden kestäviin työ- ja virkasuhteisiin.

Valmistelija	Niina Hiltunen etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 040 168 5451
Esittelijä	Kunnanjohtaja Erkki Eerola
Ehdotus	Kunnanhallitus <ol style="list-style-type: none">1. myöntää eron henkilöstöjohtaja Päivi Pohjolalle 1.11.2023 lukien,2. myöntää täyttöluvan henkilöstöjohtajan viralle 1.6.2023 lukien, ja3. julistaa henkilöstöjohtajan viran haettavaksi.
Käsittely	Keskustelun kuluessa kunnanjohtaja muutti ehdotustaan seuraavasti: Kunnanhallitus <ol style="list-style-type: none">1. myöntää eron henkilöstöjohtaja Päivi Pohjolalle 1.11.2023 lukien,2. myöntää täyttöluvan henkilöstöjohtajan viralle 1.6.2023 lukien,

3. päättää, että kelpoisuusehtona tehtävään on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä henkilöstöhallinnon tuntemus, ja
4. julistaa henkilöstöjohtajan viran haettavaksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan muutetun ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi