

Kunnanhallitus

Aika 03.10.2022 klo 17:00 - 19:01**Paikka** Kunnanvirasto, edustustila 4.krs**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 190	Kunnanvaltuuston päätösten laillisuus ja täytäntöönpano	3
§ 191	Nummelan keskustan kaavarunko / Osallistumis- ja arviointisuunnitelma	4
§ 192	Vihdin kunnan Hyvinvointiraportti 2021	7
§ 193	Työllisyyspoliittisen avustuksen hakeminen vuodelle 2023	9
§ 194	Talousarviolainan nostaminen vuonna 2022	14
§ 195	Vihdin kunnan puhelinvaihteen ulkoistaminen / puhelinvaihd palvelujen hankinta Telia Finland Oyj:ltä	17
§ 196	Eron myöntäminen luottamustehtävästä, uuden jäsenen valitseminen hyvinvointilautakuntaan, sekä uuden varavaltuutetun toteaminen	22
§ 197	Edustajien ja heidän varajäsentensä valitseminen erovuorossa olevien tilalle Vihdin Vanhainkötisäätiön hallitukseen vuoden 2023 alusta alkavalle toimikaudelle	25
§ 198	Kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston kokoukset vuonna 2023	28
§ 199	Täyttölupahakemus vakinaisen kuraattorin, rakennuttajainsinöörin, työkoneenkuljettajan ja ruokapalvelutyöntekijän työsuhteisiin sekä määräaikaisen ruokapalvelutyöntekijän ja lastenhoitajan työsuhteisiin	30
§ 200	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat	32
§ 201	Ilmoitusasiat	33

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Pursiainen Leevi	puheenjohtaja	
	Laitinen Veli-Matti	1.varapuheenjohtaja	
	Rajajärvi Anu	2.varapuheenjohtaja	
	Haapala Tiina	jäsen	etäyhteydellä
	Lasanen Mikko	jäsen	
	Pietilä Markku	jäsen	
	Sundberg Tuija	jäsen	
	Aronen Erkki	varajäsen	
	Hatanpää Olli Pekka	varajäsen	
	Viljanen Eerikki	kunnanvaltuuston puheenjohtaja	etäyhteydellä
	Jokinen Antti	kunnanvaltuuston 1.varapuheenjohtaja	etäyhteydellä
	Pulkkinen Pentti	kunnanvaltuuston 2.varapuheenjohtaja	
	Erkki Eerola	kunnanjohtaja	
	Noora Nordberg	pöytäkirjanpitäjä	
Mari Haapanen	sivistys- ja hyvinvointijohtaja	etäyhteydellä	
Matti Kokkinen	tekninen johtaja	etäyhteydellä	
Jere Laine	talusjohtaja	etäyhteydellä	
Petra Ståhl	elinvoimajohtaja	etäyhteydellä	
Poissa	Ikonen Olli		
	Välimaa Ida		
	Mika Kukkula		
	Päivi Pohjola		

Allekirjoitukset

	Leevi Pursiainen puheenjohtaja	Noora Nordberg pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	190 - 201	
Pöytäkirjan tarkastus	6.10.2022	
	Tuija Sundberg pöytäkirjantarkastaja	Olli Pekka Hatanpää pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kunnan yleisessä tietoverkossa 10.10.2022

Kunnanvaltuuston päätösten laillisuus ja täytäntöönpano

Kunnanhallitus 03.10.2022 § 190

Esittelijä	Kunnanjohtaja Erkki Eerola
Ehdotus	<p>Kunnanhallitus toteaa, että kunnanvaltuuston 26.9.2022 tekemät päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, eivätkä mene ulkopuolelle valtuuston toimivallan tai ole muutoinkaan lain tai asetuksen vastaisia.</p> <p>Päätösten täytäntöönpano suoritetaan tavanmukaisessa säännösten ja sääntöjen mukaisessa järjestyksessä.</p> <p>Kunnanvaltuusto päätti lähettää kunnanhallitukselle valmisteltavaksi seuraavat valtuustoaloitteet:</p> <p>Sosialidemokraattisen valtuustoryhmän aloite Pride-viikon liputukseen osallistumisesta Vihdissä Infra- ja tukipalvelut – palvelukeskuksen valmisteltavaksi</p> <p>Keskustan valtuustoryhmän aloite yksityisteiden avustusjärjestelmän parantamiseksi Vihdissä Infra- ja tukipalvelut – palvelukeskuksen valmisteltavaksi</p>
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.
Oheismateriaali	<p>Pride-liputus Vihdissä</p> <p>Valtuustoaloite yksityisteiden avustusjärjestelmän parantamiseksi Vihdissä</p>

Elinvoimalautakunta

§ 65

13.09.2022

Kunnanhallitus

§ 191

03.10.2022

Nummelan keskustan kaavarunko / Osallistumis- ja arviointisuunnitelma

Elinvoimalautakunta 13.09.2022 § 65

Kaavarunko on asemakaavaa yleispiirteisempi ja yleiskaavaa yksityiskohtaisempi ohjeellinen maankäytön suunnitelma tai visio, jolla ei ole oikeusvaikutuksia. Kaavarungoilla ohjataan tyypillisesti laajemman alueen yksityiskohtaisempaa suunnittelua.

Nummelan keskustan kaavarunko laaditaan esityönä Nummelan osayleiskaavan laatimiselle, joka on nostettu kunnan kaavoitusohjelmaan 2022-2023 loppupuolella aloitettavaksi. Osayleiskaavatyön tavoitteeksi on määritelty vision luominen olemassa olevan Nummelan taajaman ja erityisesti sen keskusta-alueen kehittämistä. Kaavassa tulee tarkastelella erityisesti Nummelan kaupallista rakennetta ja täydennysrakentamisen potentiaalia. Tavoitteena on muodostaa kokonaiskuva taajaman kehitykseen vaikuttavista trendeistä ja tarpeista, joiden pohjalta aluetta voidaan kehittää pitkäjänteisesti.

Koska osayleiskaavan laatiminen on pitkä prosessi ja Nummelan keskustan kehittäminen on tärkeää ja jo pikaisesti tarpeellista kunnan elinvoimaisuuden kannalta, keskustan kehittämisen suuntaviivojen määrittämiseksi käynnistettiin tämän kaavarunkotyön laatiminen. Kaavarungon suunnittelualue keskittyy tarkemmin Nummelan ydinkeskustaan osayleiskaavaa pienemmälle alueelle.

Nummelan keskustan kaavarungon tarkoituksena on määritellä ydinkeskustan kehittämisen suuntaviivat. Kaavarunkotyön tavoitteena on parantaa keskustan viihtyisyyttä ja toimivuutta, selvittää keskustan täydennysrakentamisen mahdollisuudet ja luonne, yhteensovittaa viherrakenne maankäytön kanssa sekä tutkia liikenne- ja pysäköintijärjestelyiden kehittämistavat maankäytön kehittyessä. Suunnittelussa kiinnitetään erityistä huomiota alueen yhtenäiseen ja houkuttelevaan viherrakenteeseen, etenkin virkistyksen näkökohdasta. Kaavarunko toimii paitsi myöhemmin laadittavan osayleiskaavan myös tulevien täydennysrakentamista mahdollistavien asemakaavojen lähtökohtana.

Valmistelija

Olga Hagström, etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 050 376 8753
Laura Pihlajakangas, etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 044 467 5219
Teija Liuska-Eloranta, etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 050 302 4695

Esittelijä

Elinvoimajohtaja Petra Ståhl

Elinvoimalautakunta
Kunnanhallitus

§ 65
§ 191

13.09.2022
03.10.2022

Ehdotus

Elinvoimalautakunta päättää
1) merkitä tiedoksi Nummelan keskustan kaavarungon osallistumis- ja arviointisuunnitelman (päivätty 13.09.2022) ja
2) esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy tavoitteet Nummelan keskustan kaavarunkotyölle.

Käsittely

Pj Lehtiranta ehdottaa Saarion kannattamana seuraavaa:
ehdotuksen osallistumis- ja arviointisuunnitelmaan lisättäväksi, että keskeisiä maanomistajia kuullaan jo kaavarunkotyön alkuvaiheessa.

Päätös

Elinvoimalautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti ja päätti
1) merkitä tiedoksi Nummelan keskustan kaavarungon osallistumis- ja arviointisuunnitelman (päivätty 13.09.2022) ja
2) esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy tavoitteet Nummelan keskustan kaavarunkotyölle.

Lisäksi lautakunta päätti, että ehdotuksen osallistumis- ja arviointisuunnitelmaan lisätään seuraava lause:
Keskeisiä maanomistajia kuullaan jo kaavarunkotyön alkuvaiheessa.

Tiedoksi

Kunnanhallitus 03.10.2022 § 191
349/10.02.03.00/2022

Nummelan keskustan kaavarungon osallistumis- ja arviointisuunnitelmaa on elinvoimalautakunnan kokouksen jälkeen täydennetty valmistelussa. Muutokset koskevat alueen maanomistajien osallistumista koskevaa kirjausta ja se on muutettu muotoon: ” - Alueen maanomistajat. Kiinteistön omistajien toivotaan olevan yhteydessä kaavoittajaan, mikäli heillä on kiinteistöään koskien erityisiä kehittämistavoitteita suhteessa kiinteistönsä nykyiseen käyttötarkoitukseen”.

Valmistelija

Olga Hagström, etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 050 376 8753
Laura Pihlajakangas, etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 044 467 5219
Teija Liuska-Eloranta, etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 050 302 4695

Esittelijä

Kunnanjohtaja Erkki Eerola

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää Nummelan keskustan kaavarungon osalta

- 1) hyväksyä osallistumis- ja arviointisuunnitelmaan kirjatut kaavatyön tavoitteet; ja
- 2) kuuluttaa kaavarungon vireille.

Elinvoimalautakunta
Kunnanhallitus

§ 65
§ 191

13.09.2022
03.10.2022

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi
Liitteet

Liite 1

OAS Nummelan keskustan kaavarunko

Vihdin kunnan Hyvinvointiraportti 2021

Kunnanhallitus 03.10.2022 § 192

284/01.04.01.03/2021

Kuntalaisten terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen on yksi kunnan tärkeimpiä tehtäviä. Terveystieteiden edistämislaki (1326/2010, § 12) velvoittaa kunnat ottamaan terveyden ja hyvinvoinnin huomioon kunnan kaikissa toiminnoissa ja päätöksenteossa. Lisäksi lain 12 § mukaan kunnan on seurattava asukkaidensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin, sekä kunnassa asetettuja tavoitteita ja toimenpiteitä, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin. Vihdin kunnanvaltuusto hyväksyi 27.9.2021 kokouksessaan Hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman vuosille 2021-2025 (§74). Valtuustokausittain laadittavan laajan hyvinvointikertomuksen lisäksi valtuustolle on raportoitava vuosittain kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä tehdyistä toimenpiteistä.

Hyvinvointiraporttia 2021 työstettiin Laajan hyvinvointikertomuksen – ja suunnitelman 2021-2025 valmistumisprosessin tapaan ikäkausiryhmissä, joita johtivat työparina Vihdin ja Karviaisen viranhaltijat. Kaikkien raportoinnissa käytettyjen indikaattorien osalta ei valtakunnallisesti vuosittain kerätä tietoa. Vuoden 2021 hyvinvointiraportissa on hyödynnetty tämän vuoksi valtakunnallisten tilastotietojen lisäksi mahdollisuuksien mukaan myös kunnan omista tietokannoista saatavia tilastotietoja sekä asiantuntijoiden näkemyksiä.

Valmistelija Emmi Romppainen etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 044 767 4470

Esittelijä Kunnanjohtaja Erkki Eerola

Ehdotus Kunnanhallitus

1. hyväksyy osaltaan Vihdin kunnan hyvinvointiraportin vuodelta 2021; ja
2. esittää sen edelleen kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Lisäksi kunnanhallitus päättää omalta osaltaan ja esittää kunnanvaltuustolle, että hyvinvointiraporttiin vuodelta 2021 voidaan tehdä hyväksymisen jälkeen raportin julkaisuun liittyviä stilistisiä korjauksia, jotka eivät vaikuta raportin asiasisältöön.

Päätös Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy Vihdin kunnan hyvinvointiraportin vuodelta 2021 ja päättää, että hyvinvointiraporttiin

Kunnanhallitus

§ 192

03.10.2022

vuodelta 2021 voidaan tehdä hyväksymisen jälkeen raportin julkaisuun liittyviä stilistisiä korjauksia, jotka eivät vaikuta raportin asiasisältöön.

Tiedoksi

Oheismateriaali

vihti hyvinvointiraportti 2021

Työllisyyspoliittisen avustuksen hakeminen vuodelle 2023

Kunnanhallitus 03.10.2022 § 193

400/01.01.01.06/2022

Taustaa

Uudenmaan TE-toimisto jakaa työvoimapolitiittisia avustuksia vuodelle 2023. Työllisyyspoliittisella (TYPO) avustuksella rahoitetaan työllisyys Hankkeita, joissa toteuttajina on yhdistykset, säätiöt, kunnat, kuntayhtymät – ei kuitenkaan kunta, joka kuuluu työllisyyden kuntakokeilun piiriin.

Rahoitusta myönnetään harkinnanvaraisesti vuodeksi kerrallaan. Avustuksen enimmäismäärä voi olla kunnalle ja kuntayhtymälle enintään 50 % ja yhdistykselle ja säätiölle enintään 100 % TE-toimiston hyväksymistä kokonaiskustannuksista.

TYPO-avustuksella pyritään parantamaan työttömien työnhakijoiden työmarkkinavalmiuksia ja edistämään heidän työllistymistään. Avustuksella tulee kehittää uusia palveluja sekä toimintamalleja hankealueelle. Avustuksella voidaan kattaa hankehenkilökunnan palkkauskustannuksia ja muita hanketoimintaan liittyviä kustannuksia. Koska avustus ei ole yleisavustus yhteisön toimintaan, sitä ei voida myöntää, jos hanketoiminta käsittää vain toimijan jo olemassa olevia palvelutoimintoja. Hankerahoituksella ei voida harjoittaa elinkeinotoimintaa tai tarjota kuntouttavan työtoiminnan palveluita.

Vihdin kunnan Työllisyyspalvelut pyrkii tekemään yhteistyötä kaikkien alueella toimivien työllistämishankkeiden ja -toimijoiden kanssa sekä ohjaamaan työttömiä mm. erilaisten hankkeiden piiriin. Pitkäaikaistyöttömyyden ja työmarkkinatukien voimakkaan kasvun kääntäminen laskuun vaatii edelleen innovatiivisia toimenpiteitä kunnan alueella. Pelkästään nykyisten kolmannen sektorin työllistämistoimijoiden, hankkeiden ja kunnan omien työllistämisyksiköiden resurssit eivät riitä työllisyystilanteen merkittävään ja pidempiaikaiseen parantamiseen, sillä työnhakijoita palkataan pääsääntöisesti määräaikaisiin työsuhteisiin.

Vuoden 2022 työllisyyspoliittinen avustus

Vihdin kunnan Työllisyyspalveluille myönnettiin vuodelle 2022 TYPO-hankerahoitusta Työvoimala BOOST -hankkeelle ainoana hanketoimijana koko Länsi-Uudellamaalla. Rahoitusta haettiin kolmeen hanketyöntekijään asiakasmäärän ollessa 50/työntekijä. Rahoitus myönnettiin kuitenkin vain kahteen hanketyöntekijään, jolloin hankkeen tavoitteita muutettiin sen mukaisesti hankehakemuksen 150 asiakkaan tavoitteesta sataan

asiakkaaseen vuodessa, joista tavoitteena on saada yli puolet pois TE-palveluiden asiakkuudesta.

Vuoden alusta syyskuun loppuun mennessä hankkeessa on ollut asiakkaana yhteensä 64 vihtiläistä työtöntä työnhakijaa, joista 35 asiakasta on ohjautunut TE-toimiston kautta ja 30 asiakasta oman markkinoinnin kautta. Jonossa on tällä hetkellä 15 henkilöä.

Hankkeessa päättäneitä tai johonkin toimenpiteeseen siirtyneitä on yhteensä 47 asiakasta (72 % kokonaisasiakasmäärästä). Heistä avoimille työmarkkinoille, koulutukseen tai yrittäjäksi on siirtynyt 16 henkilöä, työttömäksi hankkeen jälkeen jääneitä tai hankkeessa kesken lopettaneita on 18 henkilöä (1 muuttanut pois) ja hankkeessa jatkavia tällä hetkellä on 18 asiakasta.

Sadan asiakkaan kokonaistavoitteesta tällä hetkellä jäljessä 11 asiakasta. Jono huomioiden ollaan kuitenkin tavoitteessa. Syyskaudelle TE-toimiston asiakasohjaus on entisestään tehostunut, mikä antaa hyvät mahdollisuudet päästä tavoitteisiin. Uudenmaan alueella muihin työllisyyspoliittisiin hankkeisiin nähden Vihdin Työvoimala BOOST -hanke on ollut jo kevätkaudella tuloksellisin asiakasmäärissä ja sijoittumisissa.

Tämän vuoden hankkeen arvioidut vaikutukset uuden työllistämismallin ja koulutusväylän kehittämisen lisäksi ovat vaikutukset työllisyysasteeseen sekä kunnan osarahoittaman työmarkkinatuen kustannuksiin. Vuoden 2022 hankehakemuksessa arvioitiin teoreettiseksi vaikutukseksi työllisyysasteeseen n. 0,4-1,1 prosenttiyksikön laskua ja työmarkkinatukikustannusten ennalta ehkäisevänä säästönä 330 000 - 770 000 euroa vuodessa riippuen hankkeen kautta työllistettyjen asiakkaiden määrästä. Hankehakemuksen mukaisen omakustannusosuuden (76 500 euroa) kattamiseksi laskettiin riittävän 15 vähintään 300 päivää työmarkkinatukea saaneen henkilön työllistymisen hankkeen kautta vuoden aikana. Myönnetyn avustuksen myötä omakustannusosuudeksi tuli vuodelle 2022 50.270 euroa, joka vastaa yhdeksän työmarkkinatukea vähintään 300 päivää saaneen työttömän työnhakijan työllistymistä hankkeen kautta vuoden aikana.

Hankkeen tulosten pohjalta vaikutukset elokuun työttömyysasteeseen on -0,1 prosenttiyksikköä (avoimille tai koulutukseen siirtyneet – elokuun työttömät työnhakijat/työvoiman määrä). Työmarkkinatuen saajia hankkeeseen on ohjautunut noin 20 vihtiläistä. Heistä yhdeksän on sijoittunut avoimille työmarkkinoille, opiskeluun tai muuhun toimenpiteeseen. Heidän osaltaan työmarkkinatuen kuntaosuutta on tähän mennessä säästetty arvioilta reilu 9.000 euroa. Säästöä syntyy kaikkiaan arviolta 35 kuukaudelta (työssäoloehdon täyttyminen), jolloin kokonaiskustannussäästö on kaikkiaan 147.000 euroa. Arviossa on

huomioitu vain jo tähän mennessä päättyneet hankkeen asiakkuudet tai toimenpiteessä olevat työmarkkinatukea vähintään 300 päivää saaneet asiakkaat.

Hankkeen tähänastisia tuloksia voidaan pitää hyvinä huomioiden sen, että rahoituspäätöksen myöhäisestä ajankohdasta johtuen hanke pääsi käynnistymään vasta vuodenvaihteen jälkeen ja hankkeen henkilöstömuutoksilla on ollut vaikutusta hankkeen asiakasmääriin ja siten tuloksiin. Alkuvuoden kokemusten perusteella hankkeessa luotua toimintamallia voidaan pitää tehokkaana ja toimivana keinona vastata pitkittyvän työttömyyden haasteisiin. Vaikka Vihdin alueen työttömyysaste on pudonnut jälleen koronaa edeltävän ajan tasolle, on työnhakuaikojen pitkittyminen ja siten pitkäaikaistyöttömyyden lisääntyminen edelleen varsin korkealla tasolla.

Vuoden 2023 työllisyyspoliittinen avustus

Vihdin kunnan Työllisyyspalvelut on hakemassa uutta työllisyyspoliittista avustusta Työvoimala BOOST-hankkeen jatkamiseksi vuonna 2023. Hankkeen tarkoituksena on edelleen ensisijaisesti ohjata ja tukea hankkeen asiakkaita yrityksiin avoimille työmarkkinoille ja/tai koulutukseen. Hankkeen asiakkaille tarjotaan myös lyhytkorttikoulutuksia (työturvallisuuskortti, EA-kortti, taksilupa, yms), digitaitojen kehittämistä sekä osaamisen tunnistamista. Digi- ja etäyhteystaitojen kehittäminen Vihdin alueella on erityisen tärkeää etäisyyksien ja rajallisten julkisen liikenteen yhteyksien johdosta.

Asiakkuus hankkeessa alkaa TE-toimiston luvalla ja kestää 3-4 kuukautta, jona aikana asiakasta valmennetaan, motivoidaan ja tuetaan hakemaan työpaikkoja, koulutukseen tai ohjataan muuhun palveluun, jos avoimet työmarkkinat arvioidaan olevan vielä liian kaukana. Erityistilanteissa voidaan asiakuutta jatkaa pidempään, jos TE-toimisto ja asiakas tähän suostuu. Työvoimala BOOST- hanke on asiakkaille maksuton ja vapaaehtoinen palvelu.

Vuonna 2023 hanketoiminnan asiakaskohderyhminä ovat henkilöt, joiden työttömyys on pitkittynyt ja se uhkaa edelleen pitkittyä sekä yli 50-vuotiaat työttömät työnhakijat ilman määriteltyä työttömyyden kestoa.

Vuoden 2023 Työvoimala BOOST -hankkeen avulla jatketaan kunnan alueelle kehitettyä pysyvää työllistämismallin luomista avoimille työmarkkinoille yrityksiin sekä väylää täydennys-, lyhyt- ja ammatilliseen koulutukseen hakeutumiseen kunnan Työllisyyspalveluista osaamisen tunnistamisen ja osaamisen kehittämisen lisäksi. Työllistämismallin avulla valmistaudutaan myös vuonna 2025 TE-palveluiden siirtoon kuntiin ja siihen liittyviin tehtäviin.

Työvoimalla BOOST -hanke hakee rahoitusta kahden hanketyöntekijän (työllisyyskoordinaattori ja työllisyysasiantuntija) palkkaamiseksi ja hankkeen muihin avustuskelpoisiin kustannuksiin. Kustannukset vastaavat tämän vuoden kustannuksia kunnan omarahoitusosuuden ollessa 55.810 euroa. Hankkeen kustannuslaskelma on oheismateriaalina.

Hankkeen tavoitteet pysyvät myös samana, eli hankkeen asiakasmääräksi tavoitellaan sataa henkilöä, joista suurimman osan tulisi siirtyä avoimille työmarkkinoille, koulutukseen tai muutoin pois TE-palveluiden asiakkuudesta. Lisäksi hankkeen tavoitteena on teoreettinen vaikutus koko kunnan työttömyysasteeseen sekä kunnan osarahoittaman työmarkkinatuen säästymisen. Lainmuutosten myötä toistaiseksi on kuitenkin yhä epävarmaa, onko kunnalla jatkossa oikeutta saada tietää työmarkkinatuen kuntaosuuden saajia, joten tältä osin tavoitteen seuranta ei nähtävästi ole mahdollista. Hankkeen kohderyhmän asiakkaat ovat kuitenkin juuri niitä, joiden osalta kunta tulee maksamaan työmarkkinatuen kuntaosuutta, jos työttömyys pitkittyy, joten vaikka suoria euromääräisiä säästöjä ei hankkeen osalta pystytäkään osoittamaan, on hanketyöllä joka tapauksessa kunnan maksuosuutta pienentävä vaikutus.

Valmistelija

Janne Jalonen, etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 0440 421 287
Noora Nordberg, etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 050 5970 913.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Erkki Eerola

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää

- valtuuttaa työllisyyspäällikön hakemaan Uudenmaan TE-keskukselta työllisyyspoliittista avustusta vuodelle 2023 siten, että sen avulla jatketaan Työvoimalla BOOST -hanketta vuoden 2023 ajan;
- myöntää, mikäli Uudenmaan TE-keskus myöntää hankkeelle haetun avustuksen, hankkeen omarahoitusosuuteen 55.810 euroa, joka katetaan kunnan osarahoittamaan työmarkkinatukeen varatuista määrärahoista; ja
- valtuuttaa työllisyyspäällikön allekirjoittamaan asiakirjoja sekä edustamaan kuntaa hankkeessa.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

työllisyyspäällikkö

Oheismateriaali

Vihdin kunta

Pöytäkirja

18/2022

13 (36)

Kunnanhallitus

§ 193

03.10.2022

(s) Työvoimala BOOST 2023 kustannuslaskelma

Talousarviolainan nostaminen vuonna 2022

Kunnanhallitus 03.10.2022 § 194

393/02.05.04.02/2022

Vihdin kunnan hallintosäännön 17 §:n kohdan 8 mukaan kunnanhallitus päättää pitkäaikaisen lainan ottamisesta talousarvion hyväksymissä rajoissa. Talousarvion 2022 mukaan kunnanhallituksella on oikeus ottaa uutta pitkäaikaista lainaa 35 miljoonaa.

Vihdin kunta on pyytänyt 9.9.2022 tarjouksia 30,0 miljoonan euron kiinteäkorkoisesta ja vaihtuvakorkoisesta talousarviolainasta 10 vuoden laina-ajalle. Nostettavalla lainalla rahoitetaan kunnan rakennusinvestointeja ja jälleenrahoitetaan päättyviä kuntatodistusperusteisia lyhytaikaisia lainoja, joilla kunta on väliaikaisesti rahoittanut investointihankkeita.

Tarjoukset pyydettiin seuraavilta rahalaitoksilta: Danske Bank Oyj, Kuntarahoitus Oyj, Nordea Bank Oy, Svenska Handelsbanken AB ja Uudenmaan Osuuspankki. Määräaikaan mennessä tarjoukset jättivät Danske Bank Oyj, Kuntarahoitus Oyj, Nordea Bank Oy ja Uudenmaan Osuuspankki.

Kilpailutettavan lainan määrittely perustuu kunnan varainhankinnan, sijoitus- ja takaustoiminnan periaatteisiin, jonka kunnanvaltuusto on hyväksynyt 5.6.2017 § 53. Kunnan lainasalkun nykyinen suojausaste on 70,17 prosenttia (29.9.2022). Hyväksytyjen periaatteiden mukaan Vihdin kunnan lainasalkun tulisi olla 30 % -70 % välillä. Kiinteäkorkoiset lainat nostavat välittömästi kunnan lainasalkun suojausastetta. Vallitsevaan suojausasteen tasoon vaikuttaa kunnan korkonäkemyksensä ja tilanne markkinoilla. Lainasalkun suojausrakenteen tulee olla kustannustehokas ja organisaation riskinsietotasoon oikein mitoitettu.

Euribor 6 kk oli 27.9.2022 1,851 prosenttia. Verrattuna edullisimpiin vaihtuvakorkoisiin tarjouksiin ja kiinteäkorkoiseen, korkoero on vaihtuvakorkoisen eduksi 0,537 – 0,557 prosenttia, joka ei ole suuri kymmenen vuoden laina-jaksolle jaoteltuna. Euriborit ovat nousseet vuoden aikana voimakkaasti. Osuuspankin talouden näkymät syyskuun 2022 katsauksen mukaan korkokehitys on markkinoilla tällä hetkellä epävarmaa. Ylhäältä korkokehitystä ajaa korkeaksi kohonnut inflaatio, johon Euroopan keskuspankki on reagoinut nostamalla korkoja. Toisaalta talousnäkymät ovat heikot, joka puoltaa matalia korkoja. Eri laina-aikojen korkoerot ovat supistuneet merkittävästi korkojen noustaessa. Epävarmuus talouskehityksestä pitää pisimpiä korkoja suhteellisen matalalla. OP:n katsauksen näkemyksen perusteella Euriborit jatkavat ensi vuoden aikana nousuaan.

Kiinteä ja vaihtuvakorkoisista lainatarjouksista Kuntarahoitus jätti edullisimmat tarjoukset. Kiinteän ja vaihtuvakorkoisen ero on pieni. Vallitseva korkonäkemyks ja tilanne markkinoilla puoltaisi kiinteä korkoista lainaa, jolloin Kuntarahoituksen kiinteäkorkoinen tarjous on edullisin. Kiinteä korkoinen laina nostaa kunnan lainasalkun suojausasteen ensi vuodelle arviolta noin 77 prosenttiin. Suojausaste on laskettu siten, että siinä on huomioitu lainat, joissa korko on sidottu vähintään seuraavan kahden vuoden ajan. Suojausastetta laskettaessa ei ole huomioitu ensi vuonna mahdollisesti nostettavia kuntatodistuksia.

Kunnan varainhankinnan, sijoitus- ja takaustoiminnan periaatteiden mukaan erityisesti lainakorkojen nousukaudella ja korkeasuhdanteissa tulisi suosia vaihtuvakorkoisia lainoja korkokatolla. Nykyinen epävarma markkinatilanne ja viime vuosien poikkeuksellisen matalat korkotasot vaikeuttavat lainan nostopäätöksen tekemistä. Vaihtuvakorkoisen ja kiinteän lainan välinen hinnoittelueron puoltaa kiinteäkorkoisen lainan nostoa. Kiinteäkorkoisen lainan nosto nostaa hetkellisesti lainasalkun suojausasteen korkeammaksi kuin hyväksytyissä periaatteissa, mutta suojausasteen arvioinnissa ei ole huomioitu ensi vuonna mahdollisesti nostettavia kuntatodistuksia. Kiinteäkorkoinen laina tuo kunnalle vastaavan suojan korkojen nousulta kuin kunnan periaatteiden mukainen korkokatto. Nykyisen markkinanäkemyksen mukaan korkojen ei arvioida merkittävästi laskevan tulevien vuosien aikana, jolloin kiinteäkorkoinen laina on kunnalle riskittömin vaihtoehto.

Valmistelija

Jere Laine jere.laine(at)vihti.fi, p. 044 467 5554

Esittelijä

Kunnanjohtaja Erkki Eerola

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää:

1. nostaa Kuntarahoitus Oyj:ltä 30 000 000,00 euron kiinteäkorkoisen lainan 10 vuodeksi, indikatiivisella 2,538 % p.a. kiinteällä korolla. Lainan lyhennysmuotona on tasalyhennys puolivuositain. Arvioitu nostopäivä on 15.11.2022 mennessä;
2. valtuuttaa talousjohtajan sopimaan yksityiskohtaisemmin lainan nostoajankohdasta ja muista lainaan liittyvistä asioista sekä allekirjoittamaan laina-asiakirjat.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

tarjouksen jättäneet rahalaitokset

Oheismateriaali

Lainatarjousten vertailutaulukko 29.9.2022

Vihdin kunta

Pöytäkirja

18/2022

16 (36)

Kunnanhallitus

§ 194

03.10.2022

Lainatarjouspyyntö 2022 (9.9.2022)

Vihdin kunnan puhelinvaihteen ulkoistaminen / puhelinvaihdetilujen hankinta Telia Finland Oyj:ltä

Kunnanhallitus 03.10.2022 § 195

385/02.08/2022

Taustaa

Vihdin kunnanviraston asiakaspalvelupiste hoiti aiemmin puhelunvälitystä kaikkiaan kuuteen eri organisaatioon. Oman kunnan puheluiden lisäksi puheluita välitettiin Nummi-Pusulan kuntaan ja Liikelaitoskuntayhtymä Puhtiin 31.12.2012 saakka, Karkkilan kaupunkiin 31.12.2019 saakka, koulutuslaitoskuntayhtymä Luksiaan 31.12.2020 saakka sekä Perusturvakuntayhtymä Karviaiseen 31.3.2021 saakka.

Puhelunvälityspalvelun asiakkaiden sekä puhelumäärien vähenemisen myötä kunnanviraston asiakaspalvelupisteen henkilöstön määrä on vähentyvät 3,5 henkilöstä kahteen, joista toinen tehtävistä on tällä hetkellä täytetty määräaikaista 31.10.2022 saakka. Vuoden 2022 alussa infra- ja tukipalveluiden tilavaraussuunnittelijan tehtävät siirtyivät myös kunnanviraston asiakaspalvelupisteen hoidettavaksi, joten asiakaspalvelupisteen tehtäviä hoitaa tällä hetkellä käytännössä yksi henkilö.

Kunnanviraston asiakaspalvelupisteen tehtäviin kuuluu puhelunvälityksen lisäksi kunnanviraston vastaanottotiski Respan fyysinen asiakaspalvelu mm. Vihdin kunnan, Perusturvakuntayhtymä Karviaisen, maaseutuasiamiehen, poliisin lupapisteen, velkaneuvojan ja haastemiehen asiakkaiden ohjaus, opastaminen ja avustaminen. Lisäksi asiakaspalvelupisteen tehtäviin kuuluu merkittävä määrä välttämättömiä tukipalveluja, kuten mm. kunnan puhelinliittymien tilaus ja ylläpito, kunnan ja Perusturvakuntayhtymä Karviaisen matkapuhelinlaitteiden tilaus, kunnan ja osin myös Karviaisen saapuvan ja lähtevän posti- ja pakettilähetysten käsittely, kunnan palautejärjestelmän hoito, Vihdin kunnanviraston kokoustilojen tilavaraukset, kunnanviraston kulkutunnusteiden, avainten ja kunnanviraston ja eräiden muiden kiinteistöjen ovien sähkölukituksen hallinnointi sekä muita sisäisiä palvelutehtäviä.

Kunnanhallitus päätti lokakuussa 2021 käynnistää kunnanviraston tilojen muutostyöt siten, että Perusturvakuntayhtymä Karviaisen Sosiaalipalveluiden toimipisteet olisi mahdollista yhdistää ja keskittää kunnanviraston kahteen ensimmäiseen kerrokseen. Vuodenvaihteen jälkeen toiminnasta vastaa Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue.

Tilamuutosten myötä kunnanvirastolle siirtynee siellä jo työskentelevien Perusturvakuntayhtymä Karviaisen työntekijöiden lisäksi n. 60 sosiaalipalveluiden työntekijää, jotka tekevät pääsääntöisesti asiakastyötä. Siten kunnanviraston asiakasmäärät tulevat lisääntymään merkittävästi nykyisestä, eikä yhden henkilön ole mahdollista samanaikaisesti huolehtia puhelunvälityksestä, saapuvien asiakkaiden ohjauksesta sekä muista välttämättömistä palvelutehtävistä.

Ratkaisuvaihtoehdoksi on pohdittu puhelinvaihteen ulkoistamista, joka vapauttaisi asiakaspalvelupisteen henkilön työaikaasi asiakkaiden ohjaamiseen sekä muihin tehtävään edelleen sisältyviin tukipalvelutehtäviin. Tässä yhteydessä tehtävän hoidossa olisi paremmin huomioitavissa myös kunnanviraston asiakas- ja henkilöstöturvallisuus. Konsernipalvelut on käynnistänyt neuvottelut Perusturvakuntayhtymä Karviaisen kanssa asiakaspalvelupisteen tehtävästä aiheutuvien kustannusten jakamisesta kunnan ja Karviaisen, jatkossa hyvinvointialueen kesken.

Puhelinvaihteen ulkoistaminen

Vihdin kunta on mukana Hanselin puitejärjestelyssä "Teloperaattoripalvelut 2020-2024". Hanselin kilpailutuksen pohjalta solmittiin Vihdin kunnan ja Telia Finland Oy:n kesken teleoperaattoripalveluita koskeva asiakaskohtainen sopimus. Tämä sopimus on voimassa 8.4.2021 – 29.6.2026.

Asiakaskohtaisen sopimuksen mukaisesti on Vihdin kunta ottanut 29.3.2022 käyttöön Telia Finland Oy:n puhe- ja mobiilidataliittymät sekä puhelinvaihdopalvelut siten, että puhelunvälityksen hoitaa Vihdin kunnan henkilöstö.

Vihdin kunnan kanssa samaan aikaan otti Telia Finland Oy:n palvelut käyttöönsä Perusturvakuntayhtymä Karviainen. Karviainen otti käyttöönsä myös ulkoistetun puhelinvaihteen eli kuntayhtymän puhelinvaihteen palveluista on 1.4.2022 lukien vastannut Telia Finland Oy.

Vihdin kunnan puhelinvaihteeseen tulee puheluita noin 600-700 kpl/kk. Eniten puheluita vuonna 2022 on tullut elokuussa, jolloin alkoi koulujen ja päiväkotien uusi lukuvuosi/toimintakausi. Vastattuja puheluita on kuukaudessa n. 500 (osa palveluista tulee vaihteen aukioloajan ulkopuolella), eli keskimäärin n. 22 puhelua päivässä. Puhelujen määrään ovat vaikuttaneet mm. monikanavaisen asiointin mahdollisuuksien (erityisesti sähköposti, mutta myös mm. palautejärjestelmä, chatti-palvelu, ym.) lisääntyminen. Puhelinpalvelu on jatkossakin tärkeä osa kunnan asiakaspalvelua.

Puhelinpalvelun ulkoistamisen kustannukset eivät ole merkittävät. Palvelun hankinnan kustannukset on mahdollista kattaa lähes kokonaan puhelunvälityksen sijaisjärjestelyihin tällä hetkellä varatuilla määrärahoilla. Hanselin ratkaisuehdotus ulkoistetusta puhelinvaihteesta on oheismateriaalina.

Ulkoistetulla puhelinvaihteella voi olla joitain asiakaspalveluun ja asiakaskokemukseen liittyviä vaikutuksia. Kunnan hoitaman ja ulkoistetun puhelinvaihteen vertailua on tehty alla mainitusti:

puhelinvaihteen hoitoon liittyvä seikka	kunnan hoitama puhelinvaihte	ulkoistettu puhelinvaihte
- puhelinvälityksen ammattitaito	pienempi, välitys yksi tehtävä muiden joukossa	suurempi, välitys henkilöstön päätehtävä
- puhelinvälittäjien kielitaito	suppeampi	laajempi
- kunnan/alueen/organisaation paikallistuntemus	suurempi	pienempi
- vaihteen kyky tavoittaa asiakkaiden haluamia asiakaspalvelijoita	sähköisten järjestelmien ja muiden viestintäkanavien varassa	sähköisten järjestelmien varassa
- varahenkilöjärjestely	heikompi	parempi
- asiakkaiden jonotusaika vaihteeseen ruuhka-aikoina	pidempi	lyhyempi
- puhelinvaihteen toiminnan tekninen jatkuvuus	heikompi	vahvempi
- vaihte ja fyysinen asiakaspalvelu samassa paikassa	toteutuu	ei toteudu
- ulkoinen ja sisäinen asiakaspalvelu samassa paikassa	toteutuu	ei toteudu

Kunnanhallitus

§ 195

03.10.2022

- | | | |
|---|-----------|-----------|
| - puhelinvaihteen hoidon kustannukset | suuremmat | pienemmät |
| - palveluaikojen laajuus ja joustavuus palveluaikojen muuttamisessa | pienempi | suurempi |

Puhelinvaihteen ulkoistamisesta on konsernipalvelut kerännyt kokemuksia kolmesta organisaatioista, joista yksi on Perusturvakuntayhtymä Karviainen. Alla on tiivistelmä kokemuksista.

- asiakkaiden näkökulmasta ulkoistamisen vaikutukset ovat olleet pieniä jos niitä on ollut lainkaan, vaikutukset yleensä ajoittuneet vaihteen siirtyessä kunnalta ulkoiselle palveluntuottajalle;
- ulkoistuksen yhteydessä katosi vaihteesta paikallistuntemus jos tietoa ei löydy helposti sähköisessä muodossa ("mikä on se vihreä talo torin vieressä");
- vaihteen tietojen ylläpito ja mobiililiittymien tilaus säilyy ulkoistamisen jälkeen edelleen kunnalla/pääkäyttäjällä;
- ulkoistetussa mallissa vaihteenhoitajien käyttämien tietojen ajantasalla pitäminen on tärkeämpää kuin kunnan itse hoitamassa vaihteessa (henkilöstömuutokset, palveluajat ym.) => vaatii enemmän huolellisuutta kunnan esihenkilöiltä;
- ulkoistaminen mahdollistaa kunnan henkilöstön työpanoksen ohjaamisen ydintehtäviin;
- ulkoistamisen pääasiallinen syy on kaikissa tapauksissa ollut halu kustannusten alentamiseen ja/tai henkilöresurssien vähentämiseen;
- kunnan hoitamassa vaihteessa yhden tai useamman vaihteenhoitajan äkillinen poissaolo on joskus hankalasti paikattavissa;
- puheluiden määrä on vähentynyt vuosien saatossa muiden sähköisten asiointikanavien ja asiakaspalvelijoiden omien puhelinnumeroiden/soittosarjojen (esimerkiksi ajanvarausnumerot) käytön lisääntyessä.

Valmistelija

Antti Luukkanen etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, puh. 044 767 4798
Noora Nordberg, etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, puh. 050 5970 913

Esittelijä

Kunnanjohtaja Erkki Eerola

Kunnanhallitus

§ 195

03.10.2022

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää, että Vihdin kunnan puhelinvaihde ulkoistetaan vuonna 2022. Ulkoistamisen jälkeen puhelinvaihteen palvelut hankitaan Hansel Oy:n puitesopimuksen mukaisesti Telia Finland Oy:ltä.

Perusteina ratkaisulle ovat kustannusten alentaminen sekä kunnanviraston aulapalvelujen ja sisäisten tukipalvelujen uudelleenjärjestely Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa vuoden 2023 alussa.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi
Liitteet

Liite 2

(s) 6.10.2021 Vihdin kunta Hansel
ratkaisuehdotus ulkoistettu vaihteenhoito

Eron myöntäminen luottamustehtävästä, uuden jäsenen valitseminen hyvinvointilautakuntaan, sekä uuden varavaltuutetun toteaminen

Kunnanhallitus 03.10.2022 § 196

57/00.00.01.02/2022

Niina Jokinen on viestillään 14.9.2022 pyytänyt eroa luottamustehtävistään henkilökohtaisista syistä. Niina Jokinen on hyvinvointilautakunnan jäsen sekä Sosialidemokraattisen valtuustoryhmän 4. varavaltuutettu.

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Valtuusto myöntää eron valtuutetuille ja varavaltuutetuille.

Kuntalain 71 §:n mukaan vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö:

- 1) jonka kotikunta kyseinen kunta on;
- 2) jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kuntavaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Kuntalain 74 §:n mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka on suostunut ottamaan toimen vastaan. Suostumus on valinnan edellytys, joten se on annettava ennen valintaa. Laissa ei säädetä suostumuksen muodosta, mutta se suositellaan annettavan kirjallisena.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon tasa-arvolain säännökset. Kunnallisten toimielinten valintaa koskee tasa-arvolain 4 a §, jonka

mukaan kunnallisissa toimitelmissä tulee kunnanvaltuustoa lukuun ottamatta olla vähintään 40 % naisia ja vähintään 40 % miehiä. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta. Myöskään puheenjohtajistoa vaatimus ei erikseen koske.

Hyvinvointilautakuntaan valittava uusi jäsen voi tasa-arvolain mukaan olla joko nais- tai miespuolinen.

Hyvinvointilautakuntaan toimikaudelle 1.8.2021 - 31.5.2025 on valittu seuraavat jäsenet ja varajäsenet:

Jäsen

Tiina Noro (pj)
Jouko Lindfors (vpj)
Olli Pekka Hatanpää
Katri Hyväkkä
Niina Jokinen
Marko Kivihalme
Anita Lehikoinen
Mikko Tsutsunen
Netta Tuomisto

Varajäsen

Anne Räsänen
Henrik Olin
Essi Kärpijoki
Sirpa Nyman
Päivi Ruostesaari-Solja
Tomi Salin
Jukka Laamanen
Ville Kotiranta
Anna-Leena Brännare

Valmistelija

Noora Nordberg etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 050 597 0913

Esittelijä

Kunnanjohtaja Erkki Eerola

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se

- 1) myöntää Niina Jokiselle eron hyvinvointilautakunnan jäsenen tehtävästä;
- 2) valitsee Niina Jokisen tilalle hyvinvointilautakuntaan uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi;
- 3) merkitsee tiedoksi, että Suomen Sosialidemokraattisen puolueen 4. varavaltuutetuksi nousee Karita Rodas-Peräkylä, 5. varavaltuutetuksi Marko Kivihalme, 6. varavaltuutetuksi Erkki Jokela, 7. varavaltuutetuksi Päivi Ruostesaari-Solja sekä että kunnanvaltuuston puheenjohtajan pyynnöstä keskusvaalilautakunta määrää vaalilain 93 §:n ja kuntalain 17:n mukaisesti Suomen Sosialidemokraattisen puolueen 8. varavaltuutetuksi Kimmo Saleniuksen.

Kunnanhallitus

§ 196

03.10.2022

Päätös

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se

- 1) myöntää Niina Jokiselle eron hyvinvointilautakunnan jäsenen tehtävästä;
- 2) valitsee Niina Jokisen tilalle hyvinvointilautakuntaan uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi;
- 3) merkitsee tiedoksi, että Suomen Sosialidemokraattisen puolueen 4. varavaltuutetuksi nousee Karita Rodas-Peräkylä, 5. varavaltuutetuksi Marko Kivihalme, 6. varavaltuutetuksi Erkki Jokela, 7. varavaltuutetuksi Päivi Ruostesaari-Solja sekä että kunnanvaltuuston puheenjohtajan pyynnöstä keskusvaalilautakunta määrää vaalilain 93 §:n ja kuntalain 17:n mukaisesti Suomen Sosialidemokraattisen puolueen 8. varavaltuutetuksi Kimmo Saleniuksen.

Tiedoksi

Edustajien ja heidän varajäsentensä valitseminen erovuorossa olevien tilalle Vihdin Vanhainkötisäätiön hallitukseen vuoden 2023 alusta alkavalle toimikaudelle

Kunnanhallitus 03.10.2022 § 197
20/00.00.01.02/2021

Vihdin Vanhainkötisäätiön sääntöjen 5 § kuuluu seuraavasti:

"Säätiön asioita hoitaa, sitä edustaa ja sen varojen käyttämisestä määrää sen hallitus, johon kuuluu yhdeksän (9) Vihdin seurakunnan jäsentä. Hallitukseen valitsee Vihdin seurakunta kolme jäsentä, Vihdin kunta kolme jäsentä sekä säätiön hallituksen kolmeksi vuodeksi nimeämät kolme yleishyödyllistä rekisteröityä yhdistystä kukin yhden jäsenen. Jos yhdistyksen toiminta päättyy tai yhdistys haluaa luopua jäsenen valitsemisoikeudestaan, hallitus nimeää uuden yhdistyksen.

Samalla tavalla valitaan kullekin hallituksen jäsenelle henkilökohtainen varajäsen. Hallituksen jäsenen toimikausi alkaa heti vuosikokouksen jälkeen ja kestää kolme vuotta. Hallituksen jäsenistä on vuosittain erovuorossa yksi kustakin ryhmästä.

Elleivät valitsemaan oikeutetut ole maaliskuun loppuun mennessä vaalia toimittaneet, täydentää hallitus itse itseään."

Sääntöjen 6 §:n mukaan hallitus valitsee vuosittain keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallituksen sihteerinä toimii talouspäällikkö.

Vihdin kunta on valinnut aiemmin Vihdin Vanhainkötisäätiön hallitukseen alla mainituiksi toimikausiksi seuraavat henkilöt:

toimikausi	jäsen	varajäsen
2019-2021	Kai Wilén	Merja Juolahti
2020-2022	Kari Viherkanto	Linnéa Ruda
2021-2023	Tero Vainio	Paula Huhtilainen

Vihdin Vanhainkötisäätiön hallituksesta olivat vuonna 2022 erovuorossa kunnan edustajista Kai Wilén (varalla Merja Juolahti). Heidän tilalleen ei kuitenkaan ole valittu uutta jäsentä ja varajäsentä, joten säätiön hallitus on täydentänyt itse itseään jatkamalla edellä mainittujen henkilöiden toimikautta. Erovuorossa vuonna 2023 ovat Kari Viherkanto (varalla Linnéa Ruda).

Vihdin kunnanvaltuusto on 12.11.2012 § 60 hyväksynyt Vihdin kunnan konserniohjeen. Ohjeessa todetaan, että kunnan edunvalvonnan lähtökohtana on, että kunnan edustajat kaikissa yhteisöissä noudattavat

Kunnanhallitus

§ 197

03.10.2022

kunnanvaltuuston hyväksymiä strategisia, taloudellisia ja toiminnallisia tavoitteita sekä kunnanhallituksen ja muiden toimivaltaisten kunnan toimielinten ja viranhaltijoiden antamia menettelyohjeita.

Kunnan konserniohjetta noudatetaan konserniin kuuluvissa tytäryhteisöissä, joissa kunnalla on määräysvalta. Ohjetta noudatetaan soveltuvin osin myös osakkuusyhteisöjen, kuntayhtymien, osaomisteisten yhteisöjen, yhdistysten ja säätiöiden omistajaohjauksessa.

Vihdin kunnan konserniohjeen 5. luvun mukaan kunnan luottamushenkilöedustajat:

- ovat nimettyjä yhteisöön edustamaan kuntaa;
- toimivat tytäryhteisöjen ja muiden yhteisöjen hallintoelimissä siten, että valtuuston yhteisölle asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan;
- valvovat kunnan taloudellisia ja toiminnallisia etuja lakien ja asetusten puitteissa;
- vastaavat vastuuyhteisön seurannasta kuntaan päin ja tekevät tarvittaessa toimenpide-ehdotuksia sekä raportoivat konsernijohtolle vähintään kaksi kertaa vuodessa;
- sitoutuvat noudattamaan saamia ohjeita;
- ovat aktiivisesti yhteydessä kuntaan ja valvontavastuullisiin;
- valvovat, että ennakkosuostumus on haettu tarvittaessa ennen päätöstä; ja
- toimivat tarvittaessa asiantuntijana yhteisön asioita käsiteltäessä.

Valmistelija

Antti Luukkanen etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 044 767 4798
Noora Nordberg etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 050 5970 913

Esittelijä

Kunnanjohtaja Erkki Eerola

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää valita erovuoroisten tilalle Vihdin Vanhainkotisäätiön hallitukseen

- toimikaudella 2019-2021 toimineiden tilalle kunnan edustajan ja hänelle varaedustajan kahden vuoden toimikaudeksi 2023-2024; ja
- toimikaudella 2020-2022 toimineiden tilalle kunnan edustajan ja hänelle varaedustajan kolmen vuoden toimikaudeksi 2023-2025.

Päätös

Kunnanhallitus päätti valita erovuoroisten tilalle Vihdin Vanhainkotisäätiön hallitukseen

Kunnanhallitus

§ 197

03.10.2022

- toimikaudella 2019-2021 toimineiden tilalle kunnan edustajaksi Pentti Pulkkisen ja hänelle varaedustajaksi Teemu Purjeen kahden vuoden toimikaudeksi 2023-2024; ja
- toimikaudella 2020-2022 toimineiden tilalle kunnan edustajaksi Juha Seppäsen ja hänelle varaedustajaksi Kari Viherkannon kolmen vuoden toimikaudeksi 2023-2025.

Tiedoksi

Erovuoroiset sekä uudet valitut edustajat ja Vanhainkotisäätiö

Kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston kokoukset vuonna 2023

Kunnanhallitus 03.10.2022 § 198

397/00.01.02.00/2022

Kunnanhallituksen kokouksia on viime vuonna pidetty keskimäärin joka toinen viikko. Kunnanvaltuuston kokouspäivät, arkipyhät sekä koulujen loma-ajat aiheuttavat jonkin verran muutoksia tähän pääsääntöön. Kunnanhallituksen kokouspäivänä on pääsääntöisesti ollut maanantai, ellei kunnanhallitus ole yksittäistapauksissa erikseen toisin päättänyt.

Kunnanhallituksen kokouksia on kuluvana vuonna pidetty syyskuun loppuun mennessä 17 kappaletta ja niissä on käsitelty yhteensä 189 asiaa, eli keskimäärin 11 asiaa kokousta kohden. Loppuvuodelle on suunniteltu vielä 5-7 kokousta riippuen talousarvion käsittelyn edellyttämästä ajasta. Kunnanhallituksen vuoden 2022 kokouksista kaksi on ollut ylimääräisiä, alkuperäisen kokousaikataulun lisäksi pidettyjä kokouksia.

Kunnanhallituksen kokousaikataulua vuodelle 2023 laadittaessa on kokoukset pyritty edelleen suunnittelemaan pidettäväksi pääsääntöisesti joka toinen viikko. Vuodelle 2023 esitetään pidettäväksi 20-22 kunnanhallituksen kokousta riippuen vuoden 2024 talousarvion käsittelyn vaatimasta ajasta.

Kunnanhallitus esittää lisäksi kunnanvaltuustolle, että se vahvistaisi ajankohdat kuudelle kunnanvaltuuston kokoukselle. Kunnanvaltuuston kokousten määrän ja sijoittumisen suhteen on niin ikään noudatettu aikaisempien vuosien käytäntöä. Vuonna 2022 on syyskuun loppuun mennessä pidetty kuusi kunnanvaltuuston kokousta, joista kaksi on ollut ylimääräisiä kokouksia. Loppuvuodelle on suunniteltu vielä kaksi kokousta.

Valmistelija

Noora Nordberg etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 050 5970 913.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Erkki Eerola

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää pitää kokoukset vuonna 2023 seuraavina ajankohtina:

Kevät 2023

16.01.	03.04.
30.01.	24.04.
13.02.	08.05.
27.02.	22.05.
06.03.	05.06.
20.03.	19.06.

Syksy 2023

14.08.	24.10. (varapv)
04.09.	25.10. (varapv)
18.09.	13.11.
02.10.	27.11.
23.10.	11.12.

Kokouskutsu ja esityslista toimitetaan kunnanhallituksen jäsenille ja valtuuston puheenjohtajille vähintään kolme päivää ennen kokousta. Kiireellisissä tapauksissa voidaan ylimääräinen kokous kutsua koolle puhelimitse tai sähköpostitse, kuitenkin vähintään kolme päivää ennen kokousta. Samoin kiireellisissä tapauksissa esityslista voidaan jakaa kokouksessa. Jos jo päätetylle yksittäiselle kokoukselle ei ole tarvetta, voidaan se kunnanhallituksen puheenjohtajan suostumuksella peruuttaa ja ilmoittaa siitä läsnäolo-oikeutetuille ja -velvollisille. Kokoukset pidetään pääsääntöisesti kunnanvirastossa ja kokouksiin on mahdollista osallistua myös etäyhteyden välityksellä.

Pöytäkirjat tarkastetaan viimeistään kolmantena kokousta seuraavana arkipäivänä, mikäli tästä ei toisin sovita. Tarkastettu pöytäkirja pidetään kuntalain 140 §:n mukaisesti yleisesti nähtävänä kunnan julkisilla verkkosivuilla viimeistään pöytäkirjan tarkastusta seuraavan viikon ensimmäisestä arkipäivästä alkaen.

Lisäksi kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se päättää pitää kunnanvaltuuston kokoukset vuonna 2023 seuraavasti:

Kevät 2023

23.01.

27.03.

12.06.

Syksy 2023

25.09.

06.11.

04.12.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti ja esittää kunnanvaltuustolle, että se päättää pitää kunnanvaltuuston kokoukset vuonna 2023 seuraavasti:

Kevät 2023

23.01.

27.03.

12.06.

Syksy 2023

25.09.

06.11.

04.12.

Tiedoksi

Kunnanhallitus

§ 199

03.10.2022

Täyttölupahakemus vakinaisen kuraattorin, rakennuttajainsinöörin, työkoneenkuljettajan ja ruokapalvelutyöntekijän työsuhteisiin sekä määräaikaisen ruokapalvelutyöntekijän ja lastenhoitajan työsuhteisiin

Kunnanhallitus 03.10.2022 § 199
11/01.00.02.00/2022

Vuoden 2022 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden mukaan kunnanhallitus myöntää täyttöluvan kaikkiin vuoden ja yli vuoden kestäviin työ-/virkasuhteisiin sekä kaikkiin työ-/virkasuhteisiin, jotka kestävät kolme kuukautta tai enemmän ja lisäävät talousarviossa huomioitua henkilöstöresurssointia sekä niihin alle vuoden kestäviin työ-/virkasuhteisiin, jotka ketjutuksen kautta jatkuvat vuoden tai yli vuoden.

Sivistyspalvelut palvelukeskuksen opetuksen tulosalue hakee täyttölupaa vakinaisen kuraattorin työsuhteeseen 24.10.2022 lukien. Tehtävä on tullut avoimeksi irtisanoutumisen myötä.

Infra- ja tukipalvelut palvelukeskuksen tilapalvelujen tulosalue hakee täyttölupaa rakennuttajainsinöörin työsuhteeseen 15.10.2022 lukien. Työsuhde on tullut avoimeksi rakennuttajainsinöörin irtisanoutumisen myötä. Tehtävän täyttäminen on välttämätöntä tilapalvelun hankkeiden hallitsemiseksi.

Infra- ja tukipalvelut palvelukeskuksen kunnallistekniikan tulosalue hakee täyttölupaa vakinaisen työkoneen kuljettajan työsuhteelle 1.11.2022 lukien. Työsuhde on tullut avoimeksi irtisanoutumisen myötä.

Infra- ja tukipalvelut palvelukeskuksen ateria- ja puhdistuspalvelut hakee täyttölupaa vakinaisen ja määräaikaisen ruokapalvelutyöntekijän työsuhteelle. Vakainainen ruokapalvelutyöntekijän työsuhde halutaan täyttää 12.10.2022 lukien, tehtävä sijoittuu Kuoppanummen keittiön alueelle ja tullut avoimeksi irtisanoutumisen myötä. Määräaikaisen ruokapalvelutyöntekijän työsuhde sijoittuu Lankilan päiväkotiin. Kysymyksessä on hoitovapaan sijaisen palkkaaminen ajalle 1.12.2022 - 31.8.2023 vakinaisen työntekijän hoitovapaan jatkumisen vuoksi.

Sivistyspalvelut palvelukeskuksen varhaiskasvatuksen tulosalue hakee täyttölupaa määräaikaisen varhaiskasvatuksen lastenhoitajan työsuhteelle ajalle 17.11.2022 – 16.11.2023 vakinaisen työntekijän työloman ajaksi.

Valmistelija

Päivi Pohjola etunimi.sukunimi(at)vihti.fi, p. 050 587 5500

Esittelijä

Kunnanjohtaja Erkki Eerola

Kunnanhallitus

§ 199

03.10.2022

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää myöntää edellä pykälätekstissä kuvatut täyttöluvat kuraattorin, rakennuttajainsinöörin, työkoneenkuljettajan ja ruokapalvelutyöntekijän vakinaisiin työsuhteisiin sekä määräaikaisen ruokapalvelutyöntekijän ja lastenhoitajan työsuhteisiin.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Kunnanhallitus

§ 200

03.10.2022

Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat

Kunnanhallitus 03.10.2022 § 200

Esittelijä

Kunnanjohtaja Erkki Eerola

Ehdotus

Kunnanjohtaja antaa kunnanhallitukselle katsauksen ajankohtaisista asioista.

Päätös

Kunnanjohtaja antoi kunnanhallitukselle katsauksen seuraavista asioista:

- HUS:in esittämät säästökohteet;
- KT Kuntatyöntantajien ja Sote ry:n saavuttama sopimus virka- ja työehtosopimuksista;
- Turun Tunnin Juna Oy:n osakaskokous 26.10.2022;
- Suomi-radon linjaukset;
- MDI:n väestöennusteen mukaiset Vihdin kasvuennusteet;
- Pohjoismaisen yhteistyön ja tasa-arvon ministeri Thomas Blomqvistin vierailu Vihdissä 3.10.2022;
- Ruuhkamaksujen valmistelun eteneminen;
- Paloniemen sairaala-alueen myynti; ja
- Kunnanhallituksen seminaari 10.10.2022 klo 16.00 alkaen.

Ilmoitusasiat

Kunnanhallitus 03.10.2022 § 201

- 1) Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen tiedote
<https://www.luvn.fi/fi/uutiset/2022/09/hyvinvointialueelle-nuorisovaltuusto-seka-vanhus-ja-vammaisneuvostot>
- 2) Kuntayhtymien pöytäkirjoja:
Uudenmaan liitto/maakuntahallitus ja maakuntavaltuusto
https://www.uudenmaanliitto.fi/uudenmaan_liitto/paatokseteko
Perusturvakuntayhtymä Karviaisen yhtymähallitus
<https://karviainen.cloudnc.fi/fi-FI>

Esittelijä Kunnanjohtaja Erkki Eerola

Ehdotus Kunnanhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös Kunnanhallitus merkitsi ilmoitusasiat tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 190, § 191, § 192, § 196, § 198, § 199, § 200, § 201

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n nojalla tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 193, § 194, § 195, § 197**Oikaisuvaatimusohje**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Vihdin kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen virka-ajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmantena päivänä sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätöksen sisältävä pöytäkirja on nähtävänä kunnan yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksiantopäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen

Oikaisuvaatimus tehdään Vihdin Kunnanhallitus

Yhteystiedot:

postiosoite: Vihdin kunta, kirjaamo, PL 13, 03101 Nummela

käyntiosoite: Asemantie 30, Nummela

sähköpostin: kunnanvirasto@vihti.fi

puhelinnumero: (09) 4258 3000

kirjaamon aukioloaika: maanantai - torstai klo 8.00 – 15.30, perjantaisin ja arkipyhien aattoina klo 8.00 – 14.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan oikaisua
- 2) miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- 3) millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle valitusajan kuluessa ennen sen viimeisen päivän virka-ajan päättymistä Vihdin kunnan kirjaamoon, osoitteeseen:

Muutoksenhaku virkaehtosopimuksen tulkintaa koskevassa asiassa

Jos viranhaltijalla tai työntekijällä on oikeus saattaa päätös työtuomioistuimen tutkittavaksi, siitä ei voi tehdä oikaisuvaatimusta.

Pöytäkirjan nähtäväksi asettaminen

Pöytäkirja on 10.10.2022 viety nähtäväksi kunnan yleiseen tietoverkkoon.

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Vihdin kunnan kirjaamosta.