



V/HTA

Arviointikertomus 2021

Kooste annetuista vastineista

Talouden arviointia

Tarkastuslautakunta:

- Verotulojen kasvu huomattava, mutta näkyvissä on sellaisia epävarmuustekijöitä, jotka edellyttävät jatkossa myös talousmalttia. Resursseja tulee suunnata kasvun edellytysten luomiseen.
- Työttömyysasteen lasku on erittäin hyvä suunta ja vaikka erityisesti alle 30 vuotiaiden työllisyys on kehittynyt hyvin, tulee alle 30 vuotiaiden osalta huomioida pitkittyneen työttömyyden olevan iso tekijä syrjäytymisessä. Kunnan tulee olla erittäin aktiivinen erityisesti nuorten työttömien koulutus- ja työllistymispolkujen etsimisessä.

Kunnan vastine:

- Kunnan talouden ja elinvoiman osalta on tärkeää tulojen ja menojen pysyvä tasapaino, joka kestää vuosittaiset vaihtelut ja häiriöt esimerkiksi verotuloissa. Tämän takia on tärkeää ylläpitää ja jatkaa VIHTA-talousohjelman mukaisia säästötavoitteiden täytäntöönpanoa sekä suhtautua kriittisesti ylimääräisiin menolisäyksiin.
- Etsivän nuorisotyön tehtävänä on tavoittaa tuen tarpeessa oleva nuori ja auttaa häntä sellaisten palvelujen ja muun tuen piiriin, joilla edistetään hänen kasvuaan, itsenäistymistään, osallisuuttaan yhteiskuntaan ja muuta elämänhallintaansa sekä pääsyään koulutukseen ja työmarkkinoille. Etsivä nuorisotyö perustuu nuoren vapaaehtoisuuteen ja nuoren kanssa tehtävään yhteistyöhön. Vihdin kunnan nuorisopalveluissa työskentelee 3 etsivää nuorisotyöntekijää. Vuoden 2021 aikana etsivään nuorisotyön ilmoitettiin 219 nuoren yhteystiedot. Näistä nuorista tavoitettiin 170, joista 50 ohjattiin työllistymistä tukeviin palveluihin.
- Nuorten Työpaja tarjoaa toimintapaikkoja työllistymistä tukevien palvelujen toimenpiteille ja sosiaalityöhön. Työtoiminnan tavoitteena on tukea nuoren koulutukseen tai avoimille työmarkkinoille hakeutumista. Työpajalla nuoret arvioivat omaa osaamistaan ja asettavat itselleen tavoitteita. Työpajaohjaajat valmentavat ja ohjaavat nuoria työpajalla olemiseen ja työtehtävien tekemiseen. Työllistämispolkuja tarjotaan Kierrätyskeskuksessa työmarkkinatukea vähintään 300 päivää saaneille nuorille. Vuoden 2021 aikana Työpajalla oli 29 eri henkilöä, joista 9 henkilö työllistyi palkkatuella Kierrätyskeskukseen.

Henkilöstö

Tarkastuslautakunta:

- Asiakaslähtöisen palvelukulttuurin edistämiseen on kiinnitettävä edelleen erityistä huomiota ja määriteltävä konkreettisia keinoja, joilla tavoitteen saavuttamista voidaan mitata ja seurata.
- Koko henkilöstön osaamisen vahvistamisesta on huolehdittava ja järjestettävä tarkoituksenmukaista koulutusta.
- Työhyvinvointiin on kiinnitettävä erityistä huomiota, edelleen erityisesti psykososiaalisen työhyvinvoinnin lisäämiseen ja työkyvyttömyysriskien tunnistamiseen entistä varhaisemmassa vaiheessa.
- On löydettävä keinoja, joilla sairaspöissaolojen määrää voidaan laskea. Vuonna 2021 asetettuihin tavoitteisiin ei päästy vaan sairaspöissaolojen määrä entisestään kasvoi hieman. Asiaan on kiinnitettävä erityistä huomiota Infra- ja tukipalveluissa sekä ateria- ja puhdistuspalveluissa.
- Työturvallisuusilmoitusten määrä on kasvanut merkittävästi, erityisesti varhaiskasvatuksessa ja opetustoimessa. Ilmoitusten taustasyyt on tutkittava huolellisesti sekä pohdittava konkreettisia keinoja ja toimia tilanteen parantamiseksi.
- Henkilöstön lähtövaihtuvuus on kunnassa huolestuttavan suurta. Kunnassa tulee selvittää tarkasti vaihtuvuuden taustasyyt sekä määritellä keinoja, joiden avulla osaava henkilökunta saadaan viihtymään Vihdin kunnan palveluksessa. Ulkopuolisen tahon suorittama lähtökysely saattaisi tuoda vastauksia suureen vaihtuvuuteen.
- Jokaisen kunnan työntekijän on voitava kokea oma työ merkitykselliseksi!
- Pandemian yhä edelleen jatkuessa kunnan henkilöstöltä on vaadittu paljon venymistä ja joustamista. Tarkastuslautakunta haluaa kiittää henkilöstöä hyvin tehdystä työstä!

Kunnan vastine:

- Kunnan keväällä 2022 hyväksytyssä strategiassa henkilöstötyön painopisteenä seuraavalla strategiakaudella keskitytään henkilöstön työhyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden edistämiseen, psyykkisistä syistä johtuvien sairaspöissaolojen vähentämiseen ja lähtövaihtuvuuden hidastamiseen kunnan pito- ja vetovoimaohjelmalla. Konkreettisine toimenpiteinä edistetään mm.:
 - Vahvistamalla johdon ja henkilökunnan yhteyttä ja viestintää
 - Mahdollistamalla työtehtävittäin henkilöstön palautuminen sekä hankalien tilanteiden purkaminen työpäivän aikana
 - Kuvaamalla työtehtävät, tunnistamalla työn kuormitustekijät ja etsimällä niihin ratkaisut henkilötasolla
 - Lisäämällä vakinaisten varahenkilöiden määrää työn kuormittavuuden vähentämiseksi
 - Määrittelemällä työn sujuvuutta haittaava byrokratia ja poistamalla se aina kun mahdollista
 - Mahdollistamalla koko henkilökunnan yhteiset koulutustilaisuudet
 - Kouluttamalla omaa henkilöstöä ammatteihin, joissa on rekrytointihaasteita
 - Lisäämällä kunnan vetovoimaa rekrytointia, perehdyttämistä ja työkuultuuria kehittämällä
 - Parantamalla työyhteisöjen viihtyvyyttä
- Työturvallisuutta edistetään laatimalla ohjeistusta väkitalanteiden ennalta ehkäisyyn ja tilanteissa toimimiseen, pilotoidaan turvaryhmätoimintaa ja tiivistettyä työsuojeluyhteistoimintaa ilmeisen väkivallan uhan alaisten koulujen kesken. Varhaiskasvatuksen avustajille ja erityisopettajille on järjestetty Mapa –koulutusta, joka on tarkoitettu työssään haastavia asiakkaita tapaaville. Koulutus antaa valmiuksia vuorovaikutukseen vaikeissa asiakastilanteissa, riskinarviointiin ja sen mukaiseen toimintaan, suojautumiseen ja fyysiseen ohjaamiseen. Varhaiskasvatuksessa on kehitetty myös perehdyttämistä ja luotu tähän koko varhaiskasvatukseen yhtenäinen malli.
- Kiinnittämällä huomiota positiiviseen viestintään sekä työyhteisöissä että ulospäin viestittäessä.
- Parantamalla kuntatyön arvostusta myös päättäjien suunnasta yhdessä laadittavan ja yhdessä sitouduttavan toimintakäsikirjan muodossa

Asukasluvun kehitys

Tarkastuslautakunta:

- Strategiakauden aikana 2018-2021 ei ole saavutettu minään vuonna asetettua tavoitetta asukasluvun kehittämisestä.
- Asukasluvun parempi kehittyminen vaatii parempaa kunnan markkinointia ja kunnan maineen paranemista potentiaalisten asukkaiden silmissä.

Kunnan vastine:

- Vuosina 2018-2021 kunta ei ole onnistunut saamaan riittävän suurta kuntien välistä nettomuuttoa, jotta strategisen tavoitteen saavuttaminen olisi voinut olla mahdollista. Kasvutavoitetta on tarkennettu vuosille 2022-2025 hyväksytyyn kuntastrategiaan ja mukaan on myös nostettu erikseen seurattavana kohtana kuntien välinen nettomuutto. Kasvutavoitteen saavuttaminen edellyttää aiempien väestökasvua lisäävien keinojen ja siihen vaikuttavien valintojen uudelleen arviointia sekä onnistumista muuttoon vaikuttavissa kunnan kärkihankkeissa. Esimerkkinä tästä uudelleen arvioinnista Vihdin kunnanvaltuustolle on esitetty valtuustoseminaarissa tarkempaa tutkimusta kunnan asuntotuotannon kehittämisestä sekä esitetty uudelleenarvioitavaksi kunnan asuntotuotannon lisääminen oman yhtiön kautta. Lisäksi kunta on edistänyt asuntotuotantoa kehittämällä uusia asuinalueita ja tuomalla tarjouskilpailuun kokonaisen kerrostalokorttelin.
- Viestintään ja markkinointiin käytettävissä olevia henkilöresursseja on pystytty kasvattamaan siten, että elokuusta 2022 alkaen 1 henkilö tekee pelkästään viestintä- ja markkinointitehtäviä. Tämän johdosta viestintää ja markkinointia on mahdollista kehittää suunnitelmallisempaan ja järjestelmällisempään suuntaan.

Veroprosentin kehitys

Tarkastuslautakunta:

- Veroprosentin alentaminen edellyttäisi nykyistä laajempaa veropohjaa asukasluvun suotuisan kehittymisen tai yhteisöveron kautta

Kunnan vastine:

- Veroprosentin alentaminen edellyttää asukasluvun ja elinkeinoelämän kasvun lisäksi tulojen ja menojen tasapainoa, joka kestää vuosittaiset vaihtelut ja häiriöt esimerkiksi verotuloissa. Tämän takia on tärkeää ylläpitää ja jatkaa VIHTA-talousohjelman mukaisia säästötavoitteiden täytäntöönpanoa sekä suhtautua kriittisesti ylimääräisiin menolisäyksiin.

Kunnan konserni ja tytäryhteisöt

Tarkastuslautakunta:

- Tytäryhtiöinen tilanne on sangen hyvä, ja niiden kehittämistä tulee jatkaa kunnan kokonaisetuhuomioiden.

Kunnan vastine:

- Kunnan konserniohje tullaan päivittämään vuoden 2022 aikana. Vuodelle 2023 asetetaan tytäryhteisöille omistajan toimesta strategiset tavoitteet, joissa huomioidaan omistajan kokonaisetuhuomioiden.

Vihdin vesihuoltolaitos

Tarkastuslautakunta:

- Tuleva jätevesiratkaisu tulee olla kuntalaisten kokonaisedun mukainen.

Kunnan vastine:

- Kunnanvaltuusto päätti 1.6.2021, että ensisijaisesti tavoitteena on uuden puhdistamon rakentaminen Nummelaan ja vanhan puhdistamon saneeraaminen kirkonkylällä. Siirtoviemäri Blominmäen puhdistamolle tulee kyseeseen, mikäli viranomaisen ei myönnä lupaa puhdistettujen vesien laskemiselle Vihtiin rakennettavilta puhdistamoilta. Riippumatta siitä, kumpi tekninen ratkaisu tulee toteutettavaksi, tekniset suunnitelmat sekä rakennuttaminen toteutetaan kokonaistaloudellisesti edullisimmalla tavalla.

Investoinnit

Tarkastuslautakunta:

- Kokonaisuudessaan investointiohjelma jäi reilusti suunnitellusta, kuten edellisenäkin vuotena.
- Investointiohjelman realistisuuteen on kiinnitettävä yhä huomiota, kuten tarkastuslautakunta on aiempinakin vuosina todennut.

Kunnan vastine:

- Kunnan investointiprosessista on tehty erillinen auditointi ja toimenpiteet kehittämiskohteiden edistämiseksi on toteutettu. Poliittinen investointiryhmä ja viranhaltijavetoinen investointiryhmä ovat kokoontuneet.
- Investointitarpeet ylittävät jossain määrin tuotantokapasiteetin. Onkin pohdittava tulisiko perustaa investointipäällikön toimi koordinoimaan kunnan kaikkia investointeja.

Havainnot taloushallinnon prosesseista

Tarkastuslautakunta:

- Sisäisen valvonnan selonteossa tulisi käydä ilmi:
 - Onko valvonnassa havaittu puutteita kuluneella tilikaudella
 - Miten sisäistä valvontaa on tarkoitus kehittää voimassa olevalla taloussuunnittelukaudella
- Talouden ennustaminen
 - Talouden ennustamisessa on tullut yllätyksiä lyhyellä tähtämellä, taloushallinnon prosesseja on kehitettävä paremman ennakkoinnin mahdollistamiseksi
- Tilintarkastus
 - Vihdin kunnassa tilintarkastukseen on käytetty noin 5 työpäivää. Tämä on selkeästi vähemmän kuin vertailukunnissa tilintarkastukseen käytettävä aika.

Kunnan vastine:

- Sisäisen valvonnan selonteossa on avattu sisäisen valvonnan prosesseja. Jatkossa sisäisen valvonnan havaitut puutteet ilmaistaan, jos näitä on tullut ilmi. Vuoden 2021 sisäisen valvonnan osalta ei ole huomattu puutteita. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeet on tarkoitus päivittää syksyllä 2022 tai kevään 2023 aikana ja käydä palvelukeskusten kanssa lävitse sisäisen valvonnan prosessit.
- Talouden ennustettavuutta parannetaan raportointia kehittämällä. Huomioitava on kuitenkin että koronapandemia on heikentänyt talouden ennustettavuutta. Uusia kriisejä ovat mm. Ukrainan sota, energiakriisi, inflaatio sekä korkojen nousu, joiden ennustettavuus haastavaa.
- Hankintalain tulkinnan mukaan kilpailutetun palvelun euromääräistä arvoa voidaan muuttaa sopimuskauden 2021-2025 aikana enintään 10 %. Tarkastuspäivien lukumäärä otetaan huomioon seuraavassa tilintarkastuspalvelujen kilpailutuksessa.

Valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

Tarkastuslautakunta:

- Hyvä että mittarit on asetettu ja niiden toteutuminen on arvioitu
- Joiltain osin tavoitteet ovat epämääräisellä tasolla ja vaikka niille on kerrottu teot ja mittarit, on konkreettista toteutumaa silti vaikea arvioida

Kunnan vastine:

- Uuden kuntastrategian hyväksymisen yhteydessä hyväksyttiin myös strategian tavoitteiden toteutumista mittaavat mittarit, joilla strategian toteutumista vuosittain seurataan. Tavoitteiden seuranta on sidottu kunnan muuhun raportointiin sekä kunnan talousarviotyöhön.

Valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen - Aktiivisten ihmisten Vihti

Tarkastuslautakunta:

- Edunvalvonta alueellisissa ja valtakunnallisissa kehityskohteissa ja –projekteissa on kunnan kannalta kriittisen tärkeää, eikä siinä pidä viivytellä, pelkkä mallin luominen ei vielä riitä, eikä sekään ole vielä valmis
- Innovaatioiden kehittämisessä kunnianhimon tason pitäisi olla huomattavasti korkeampi, jos todella halutaan erottua

Kunnan vastine:

- Edunvalvonnan merkitys on kunnalle kriittistä ja kunta raportoi säännöllisesti edunvalvonnan edistymisestä valtuustoasiain neuvottelukuntaa. Kunta toteuttaa parhaillaan useita toimenpiteitä edunvalvonnan kärkihankkeiden edistämiseksi, eikä viivyttelä asiassa.

Valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen - Vihdissä, Vihdistä, Vihtiin

Tarkastuslautakunta:

- Joukkoliikenteen kehittäminen ei kuntalaisten havaintojen perusteella ole toteutunut niin hyvin kuin kerrotuista tuloksista voisi päätellä
- Liikkumaan kannustamisen teot ovat suurelta osin pahasti vaiheessa – siihen nähden 74 % toteutuma on yläkanttiin oleva näkemys

Kunnan vastine:

- Kunnan joukkoliikenteen palvelutasona toimii valtuuston hyväksymä joukkoliikenteen palvelulupaus, joka määrittelee vähimmäisreitit ja vuorovälit eri kunnan alueille.

Valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen - Vahvempaa elinvoimaa

Tarkastuslautakunta:

- Vihdin tunnettuuden ja brändäyksen kehitys on selkeästi heikohkolla tasolla ja on tulevaisuuden tärkeä kehityskohde
 - Katukuvassa näkyvät elementit –teon toteutuminen on arvioitu yläkanttiin
- Maankaatopaikka-asian tilanne on huolestuttava
- Talouden ja sen seurannan kehittämisessä nähdään paljon tekemistä, hyvä että asia on tiedostettu ja toimenpiteitä sen perusteella tullaan tekemään
 - Tällä osa-alueella on oltu itsekriittisempiä
- Onko asiakaslähtöinen palvelukulttuuri toteutunut? Tästä voidaan olla eri mieltäkin, toki mittareiden mukaan näin voi olla, mutta tästä kaivataan todellisempaa näyttöä tuloksista, kuin pelkistä toimenpiteistä

Kunnan vastine:

- Viestintään ja markkinointiin käytettävissä olevia henkilöresursseja on pystytty kasvattamaan siten, että elokuusta 2022 alkaen 1 henkilö tekee pelkästään viestintä- ja markkinointitehtäviä. Tämän johdosta viestintää ja markkinointia on mahdollista kehittää suunnitelmallisempaan ja järjestelmällisempään suuntaan.
- Höytiönnummen ylijäämassojen vastaanottoaika on saanut ympäristöluvan ja otetaan käyttöön heti, kun luvan edellyttämät rakenteet on saatu valmiiksi. Lisäksi on käynnissä selvitys, jonka tavoitteena on tunnistaa 1-3 tulevaisuudessa käyttöönotettavissa olevaa vaihtoehtoista ylijäämämassojen vastaanottoaika.
- Kunnan arvojen toteutuminen ja yhtenä arvona asiakaslähtöisyyden toteutuminen on osa kunnan työhyvinvointikyselyä. Tulosten käsittelyn yhteydessä luodaan toimintaohjelma seuranta päivineen asiakaskeskeisen palvelukulttuurin kehittämiseen kaikissa työyksiköissä. Mittareiden määrittely ja seuranta tapahtuu työyksiköittäin. Koko kunnan kattavaa asiakastytytyväisyyskyselyä ei ole.

Talousarvion toteutumisvertailu toimielimittäin

Tarkastuslautakunta:

- Sivistyslautakunnan osalta talouden ennustamisessa ei ole toimintavuoden aikana onnistuttu ja valtuustoon nähden sitova määräraha on ylittynyt merkittävästi, vaikka talousarviota sen osalta on muutettu toimintavuoden aikana ja viimeisen kerran joulukuussa 2021.

Kunnan vastine:

- Sivistyslautakunnan ylityksen selittää budjetoitua suuremmat kulut erilliskorvauksissa ja sijaisten palkoissa. Erilliskorvauksiin luetaan mm. tukiopetuspalkkiot. Lisäksi vuoden 2021 aikana saatiin hankerahaa, joka näkyy tilinpäätöksessä niin tuotoissa (tuet ja avustukset) kuin henkilöstökuluissa omarahoitusosuuden kasvattaessa henkilöstökulujen määrää. Opetuksen suunnitelluista Vihta-toimista, jotka oli tarkoitus kohdistaa nimenomaan henkilöstökuluihin, jäi toteutumatta yhteensä n. 570 000 euroa. Talouden ennustamisen ja läpinäkyvyyden prosessia on kehitetty mm. erottelemalla hankerahat erikseen ja talousarvion laadinnassa huomioidaan paremmin toiminnalliset ja lakisäätteiset muutokset, niiltä osin joita voidaan huomioida talousarvion ja taloussuunnitelmien yhteydessä.

Kunnanhallitus

Tarkastuslautakunta:

- Viranhaltijoiden osalta käytetään paljon aikaa sellaisten asioiden valmisteluun, jotka tehdyn työn osalta lopullisessa päätöksenteossa jää ainakin osin käyttämättä (esimerkkinä Palvelutuotannon tehostamisohjelman valmistelu)

Kunnan vastine:

- Vuonna 2021 toimielimissä käsiteltiin ennätysellinen määrä asioita, mm. kunnanhallituksen asiamäärä kasvoi 37 % edellisestä vuodesta ja yli 60 % vuodesta 2019. Osa valmistelluista asioista ei edennyt päätöksentekoon tai johtanut toimenpiteisiin, mutta niitä hyödynnetään muutoin toiminnan kehittämässä. Esimerkiksi palvelutuotannon tehostamisohjelman valmistelua on hyödynnetty talousarvion 2022 laadinnassa.

Sivistyslautakunta / Varhaiskasvatus

Tarkastuslautakunta:

- Talousarvion mukaan varhaiskasvatuksen erityisopettajamäärän kasvattaminen on ollut toiveena ja tässä onnistuttiin vuonna 2021 (käytettävissä oli 8 erityisopettajaa).
- Ennaltaehkäisevään työhön on syytä panostaa tulevaisuudessa enemmän:
 - Varhaiskasvatuksen ja perhesosiaalityön yhteistyön vahvistaminen, matalan kynnyksen perhetyö on ollut tavoitteena, mutta pandemian vuoksi työtä ei ole pystytty jatkamaan alun pilottivaihetta pidemmälle.
 - Varhaiskasvatuksen erityisopettajia on koulutettu neuropsykiatrisen oireilun osalta ja tätä koulutusta on tarkoitus jatkaa ja mahdollisuuksien mukaan laajentaa tulevina vuosina.
- Asiakastytyväisyyskyselyt tulee ulottaa palvelujen käyttäjille saakka ja tulee huomioida, että tuotettavien palvelujen laatu on kunnalle vetovoimatekijä.
- Sähköisten palveluiden kehittämiseen on syytä panostaa merkittävästi.
- Kuntalaisten yhdenmukaiseen kohteluun tulee kiinnittää huomiota kaikessa päätöksenteossa (ml. varhaiskasvatuksen ryhmäkoot) ja mikäli yleisistä periaatteista poikkeamiseen on perusteltu hyvä syy, se tulee nostaa selkeästi esiin päätöksen perusteluissa (pöytäkirjoissa).

Kunnan vastine:

- Erityisopettajien rekrytointi on edelleen haastavaa ja tällä hetkellä kahdeksasta paikasta yksi on kokonaan täyttämättä ja yksi sijaisuus on täyttämättä
- Ennaltaehkäisevän työn haasteena tulee jatkossa olemaan kuraattoreiden ja perhesosiaalityön siirtyminen hyvinvointialueelle. Varhaiskasvatukseen ollaan tällä hetkellä luomassa varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäväkuvaa, johon tulee yhdeksi vastuualueeksi verkostotyön tekeminen yhteistyötahojen kanssa.
- Varhaiskasvatuksen erityisopettajat, jotka ovat saaneet Nepsy –ohjaajan koulutuksen suunnittelevat tällä hetkellä ryhmämuotoista toimintaa neuropsykiatriseen oireiluun liittyen.
- Asiakastytyväisyyskysely ollaan toteuttamassa syksyllä 2022, edellinen toteutettiin varhaiskasvatussuunnitelman päivityksen yhteydessä tammikuussa 2022.
- Sähköisiä palveluita on varhaiskasvatuksessa kehitetty asiakkaiden suuntaan pitkän aikaa ja lähes kaikki toiminnot on sähköistetty. Todennäköisesti vuonna 2023 ollaan siirtymässä asiakaspalvelujärjestelmän osalta uudempaan versioon.
- Varhaiskasvatuksessa ryhmät täytetään noudattaen varhaiskasvatustalain ja asetusta. Varhaiskasvatustalain säädetään lapsiryhmien enimmäiskoosta päiväkodissa. Päiväkodin yhdessä ryhmässä saa olla yhtä aikaa läsnä enintään kolmea hoito- ja kasvatustehtävissä olevaa henkilöä vastaava määrä lapsia. Henkilöstön mitoitukselta säädetään valtioneuvoston asetuksessa varhaiskasvatuksesta: Päiväkodissa tulee kasvatust-, opetus- ja hoitotehtävissä olla vähintään yksi henkilö, jolla on varhaiskasvatustalain (540/2018) 26–28 §:ssä säädetty ammatillinen kelpoisuus, enintään seitsemää enemmän kuin viisi tuntia päivässä varhaiskasvatuksessa olevaa kolme vuotta täyttäneitä lasta kohden. Enintään neljää alle kolmivuotiaista lasta kohden tulee päiväkodissa kasvatust-, opetus- ja hoitotehtävissä olla vähintään yksi henkilö, jolla on edellä tarkoitettu ammatillinen kelpoisuus. (30.12.2019/1586).

Sivistyslautakunta / Opetus 1

Tarkastuslautakunta:

Opetus

- Hobby Hour –harrastetuntien järjestäminen on ollut hieno onnistuminen. Harrastustuntien jälkeiseen koulukuljetukseen järjestämiseen liittyvä kokeilu kuljetusoppilaille on oikeansuuntaista kehitystä, ja on syytä selvittää sen mahdollistamista koko kunnan alueen kuljetusoppilaille.
- Pandemian jälkihoitoon tulee löytää toimivat ratkaisut:
 - Pandemian aikana muodostunut oppimisvaje tulee saada kurottua umpeen.
 - Erilaisia tukikeinoja tulee edelleen käyttää siten, että varmistetaan lasten ja nuorten valmistuminen sekä perusopetuksesta, että toisen asteen opinnoista.
 - Lasten ja nuorten pahoinvointi on kasvanut merkittävästi kunnassamme pandemian aikana. Mielenterveyspalveluihin pääsyä on helpotettava ja nopeutettava.

Kunnan vastine:

Opetus

- Hobby Hour- harrastetuntien mahdollistamista kaikille kouluille ja kaikille oppilaille suunnitellaan yhdessä koulujen ja kuljetuspalveluiden kanssa. Vaikka harrastetoimintaan saadaan valtiolta hankerahaa, sen avulla ei pystytä kustantamaan kuljetuksia vaan ne kulut menevät opetuspalveluilta.
- Pandemian jälkihoitoa tehdään edelleen mm. opetus- ja kulttuuriministeriön 6.9.2021 myöntämän erityisavustuksen turvin. Vihdin kunnan varhaiskasvatukseen ja esi- ja perusopetukseen myönnettiin yhteensä 265 000 euroa. Hankeavustuksella on opetukseen palkattu lisää koulukäynnin ohjaajia ja resurssiopettajia sekä annettu lisää tunteja erityisopettajille ja tukiopeukseen. Uutta erityisavustusta on haettavissa 15.9.2022 saakka. Sitä tullaan hakemaan edellä mainittujen toimenpiteiden lisäksi myös perusopetuksessa putoamisvaarassa olevien oppilaiden ohjaukseen.
- Talousarviossa 2023 tullaan esittämään oppivelvollisuuskoordinaattorin tehtävää. Uuden oppivelvollisuuslain myötä kunnille on tullut lisää valvontatehtäviä ja hänen tehtäviinsä tulee kuulumaan myös Vihdin kunnan lukion oppivelvollisten ja opinto-ohjaajien kanssa tehtävä yhteistyö, jolla osittain varmistetaan opiskelijoiden valmistuminen myös lukiosta.

Sivistyslautakunta / Opetus 2

Tarkastuslautakunta:

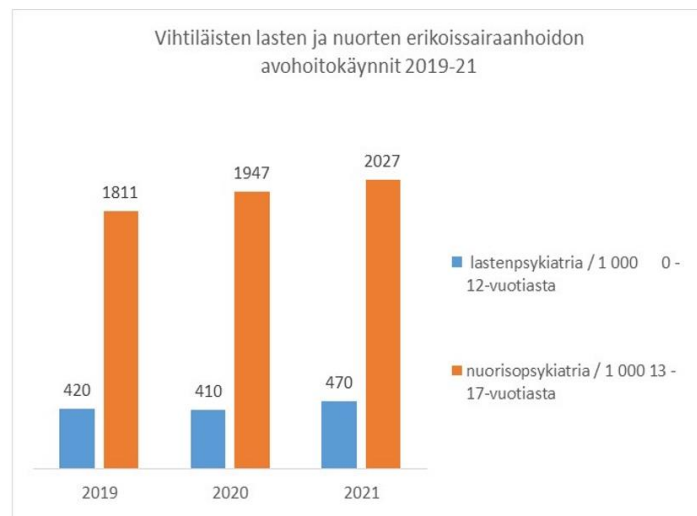
Opetus

- Lasten ja nuorten pahoinvointi on kasvanut merkittävästi kunnassamme pandemian aikana. Mielenterveyspalveluihin pääsyä on helpotettava ja nopeutettava.

Kunnan vastine:

Opetus (Karviaisen tuottama vastaus)

- Nuorisoasemalle pääsy vaikeutui syksyn 2021 aikana, osittain henkilöstömuutosten ja osittain nuorison psyykkisten oireilujen, ahdistuksen ja masennuksen, lisääntymisen myötä.
- Nuorisoaseman uusien asiakkaiden kohdalla tehdään aina kiireellisyysarvio, kaikki uudet asiakkaat saavat ensi ajan viimeistään 1- 2 kuukauden sisällä (kevällä 4-5kk).
- Nyt pandemiatilanteen jälkeen kaikki palvelut ovat käytössä ja toimintaa tehostetaan ja sujuvoitetaan siten, että pyritään systemaattisemmin ehkäisemään päällekkäinen työ/toimijuus.
- Nuorisoasemalle on perustettu kolmas psykiatrisen sairaanhoitajan toimi, 8.8.2022 työntekijä aloittanut.



Sivistyslautakunta / Opetus 3

Tarkastuslautakunta:

Erytisopetus

- Vihdin kunnassa on huomattavan paljon tehostetun ja erityisen tuen piirissä olevia oppilaita verrattuna muihin kuntiin. On syytä jatkaa erityisopetuksen kehittämistä ja tuen portaiden kriteerien selkiyttäminen perusopetuslain näkökulmasta ja erityisopetuksen rakenteiden tarkastelua kuntakohtaisesti ja alueellisesti oppilaiden yhdenvertaisuuden ja oikea-aikaisen ja –muotoisen opetuksen ja tuen varmistamiseksi.
- On syytä myös selvittää tuentarpeiden yleisimmät taustasyynä ja panostaa edelleen henkilökunnan kouluttamiseen tuentarpeiden taustasyiden kanssa pärjäämiseksi. Lisäksi on etsittävä keinoja, joilla tuentarpeisia lapsia voidaan auttaa jokapäiväisessä arjessa ja siten tukea henkilökunnan työhyvinvointia.
- Osana kehitysprosessia on syytä määritellä selkeämmin ja yksityiskohtaisemmin se, että mitä ennaltaehkäisevät toimet konkreettisesti tarkoittavat ja kiinnitettävä huomiota näiden toimien toteutumiseen.
- Asiakastyytyväisyyskyselyitä tulisi tehdä myös oppilaille ja heidän huoltajilleen mahdollisten ongelmakohtien selvittämiseksi.
- Tehostettua ja erityistä tukea tarvitsevien lasten/nuorten ja perheiden asianmukainen tuensaanti on varmistettava sekä varhaiskasvatuksessa että kouluissa ja myös sosiaalihuollon perhetyössä.

Kunnan vastine:

Erytisopetus

- Tarkastuslautakunta nostaa esille vuoden 2021 osalta opetuksessa erityislasten suhteellisen määrän kasvun. Erityislapsen käsite koskee pääsääntöisesti lapsia/nuoria, joilla on jokin diagnosoitu sairaus, vamma tai oireyhtymä, minkä vuoksi lapsi tarvitsee tavanomaista enemmän aikuisen tukea arjessaan ikätasoonsa verrattuna. Näiden lasten määrässä ei ole viime vuosina ollut kasvua.
- Opetuksen kolmiportaisessa tuessa erityisen tuen piiriin nostetaan huomattavassa määrin muitakin kuin erityislapsen määritelmään mahtuvia, esimerkiksi kirjava joukko käytöksellään oireilevia lapsia, joilla ei välttämättä ole diagnoosia tai lapsia, joiden psyykinen vointi on (tilapäisesti) heikentynyt. Viimeksi mainittu ryhmä on ollut pandemia-aikakauden seurauksena huomattavassa kasvussa. Tämä kasvu näkyy valtakunnallisesti (https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/162647/VN_2021_2.pdf?sequence=1&isAllowed=y) ja tulee näkymään kouluissa edelleen kasvavana tuen tarpeena. Keväällä 2022 ilmiö näkyi Vihdissä suoraan esimerkiksi hoidollispedagogiselle luokalle hakevien määrässä: se oli kaksinkertainen paikkoihin nähden.
- Kolmiportaisen tuen soveltaminen on vuoden 2020 elokuuhun asti ollut Vihdissä melko koulukohtaista. Koulujen kokoerot ovat tuottaneet erilaista skaalausta ja tulkintaa tuen tarpeesta ja tuen saatavuus on vaihdellut koulun sijainnista riippuen. Koska yhteisten kriteerien käyttöön ottamisessa on samalla kyse suuresta toimintakulttuurin muutoksesta, erityiseen tukeen siirtämisen kriteerien käyttöönotto suunniteltiin tapahtuvan asteittain:
 - uudet tuen päätökset
 - lakisääteiset nivelvaiheen tarkistukset
- Kuluu noin kolme vuotta, ennen kuin koko perusopetukseen osallistuvien joukko on seulottu läpi. Vielä suuremmalla viiveellä muutos näkyy valtakunnallisissa tilastoissa (tilastokeskus). Tuoreimmat tilastot heijastelevat aina noin kaksi vuotta vanhaa tilannetta. Tämä kannattaa ottaa huomioon muutosta tarkasteltaessa.

Sivistyslautakunta / Opetus 4

Kunnan vastine:

Erityisopetus

- Erityisen tuen purkamiset lakisääteisten tarkistusten ulkopuolella ovat keväällä 2022 selvästi lisääntyneet; niitä oli 20,7 % kevään 2022 aikana käsitellyistä päätöksistä (erityisopetuksen asiantuntijan oma seuranta), mikä kertoo kriteerien juurtumisesta koulutyön arkeen. Koska erityinen tuki tulee lain mukaan purkaa tehostetuksi tueksi, tulee se näkymään tehostetun tuen osuuden kasvuna, mutta vahvistaa näkemystä tehostetun tuen merkityksestä ja tulee yleistä tukea vahvistamalla tasaantumaan.
- Vihdissä on 84 (Karviaisen lastensuojelun tilasto k2022) sijaishuollon laitospaikkaa. Vihdin kunta huolehtii näiden lasten opetuksesta. Valtakunnallisesti käytössä olevan määritelmän mukaan he sijoittuvat lähtökohtaisesti vaatimaan erityiseen tukeen (https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/80629/OKM_34_2017.pdf).
- Laitospaikoilla olevien lasten ja nuorten osuus on, kuten tarkastuslautakunta totesi, pieni, vain 2,3% koko oppilasmäärästä, mutta se näkyy siis sellaisenaan erityisessä tuessa olevien osuudessa. Sijoitettujen lasten osuus erityisen tuen oppilaista on 15,5 %. Merkittävintä tuen järjestämisen kannalta kuitenkin on oppilaiden keskittyminen kolmeen kouluun Nummelan alueella.
- Erityisen tuen päätösten valmistelun sivuvirtana syntyy hyvin tarkkaa taustatietoa tuen tarpeeseen vaikuttavista taustasyistä. Keväällä 2022 käsiteltiin 207 erityisen tuen päätöstä, joista suurin osa tuli valmisteluun lakisääteisten tarkistusten vuoksi. Tuen purkamisten lisäksi tukia jatkettiin ja myös uusia päätöksiä tehtiin seuraavista syistä:
 - Laajat oppimisen ongelmat tai oppiaineen yksilöllistäminen, 44,4 %
 - Diagnoosin ja/tai pidennetyt oppivelvollisuuden vuoksi tehtävä erityisen tuen päätös 3,8 %
 - Hakeminen hoidollis-pedagogiselle luokalle 14,9 %
 - Psyykkisen voinnin vuoksi erityiseen tukeen siirtäminen (muu kuin HOPE-haku) 23,6 %
 - Koulutulokkaat 7,2%, pääasiallisin syy oppimiseen ja tarkkaavuuteen liittyvät haasteet.
- Ennaltaehkäiseviä toimia on kehitetty ja konkretisoitu koko Länsi-Uuttamaata koskevan KouluKunnossa -hankkeen puitteissa kevästä 2021 lähtien. Tähän Vihti on osallistunut merkittäväällä panoksella. Hankkeessa tuotettua hyvinvoinnin vuosikelloa ja siihen liittyvää laajaa materiaalipakettia (painettu ja sähköinen <https://www.koulukunnossa.fi/lasnaolomalli/#ennaltaehkaisy>) opettajien työn tueksi jalkautetaan kouluille syksyn 2022 aikana. Opiskeluhuollon puitteissa on lisäksi siirrytty suunnitelmalliseen hyvinvoinnin teemoittamiseen ja sen mukaisten toimien järjestämiseen kouluilla.
- Asiakastytyväisyyskysely toteutetaan kattavasti koko opetuspalveluissa keväällä 2023 ja siihen kuuluu osio liittyen erilaisiin tuen muotoihin.

Sivistyslautakunta / Opiskeluhoito

Tarkastuslautakunta:

- Oppilashuollon osalta oppilaisen osallisuuden ja hyvinvoinnin seuraaminen yhteisöllisen opiskeluhoillon keinoin ei ole ollut mahdollista siten kuin oli suunniteltu Covid19 –pandemiasta johtuen. Asiaan tulee kiinnittää erityistä huomiota lähivuosina.
- Opiskeluhoillon koordinoitua sekä resurssointia tulee edelleen vahvistaa siten, että vihtiläiset koulut ovat yhdenvertaisessa asemassa opiskeluhoillon järjestämisessä ja toteuttamisessa.
- Opiskeluhoitoa tulee edelleen kehittää huomioimaan eri oppilasryhmien yksilölliset tarpeet: Tehostetun ja erityisen tuen tarpeessa oleville on kehitettävä toimintamalleja ja menetelmiä, jotka riittävästi vastaavat heidän tarpeisiinsa.
- Opiskeluhoito siirtyy Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen järjestettäväksi 1/2023 alkaen.

Kunnan vastine:

- Yhteisöllisen työotteen vahvistaminen on myös kuraattorien työssä oman kehityssuunnitelman mukainen tavoite, jota pyritään vahvasti jatkamaan myös palvelun siirtyessä hyvinvointialueen järjestämisvastuulle. Yhteisöllinen työ kuuluu esiopetuksessa ja kouluissa kaikille, tähän annetaan sosiaalityön osaaminen mukaan myös koko yksikön tasolla.
- Kuraattoripalveluiden osalta resurssi Vihdissä vastaa uutta lakimitoitusta (max 670 oppilasta/kuraattori), erityistä huomiota v.2022 on kohdennettu varhaiseen tukeen esiopetuksen kuraattorityön resurssin vahvistumisen avulla.
- Opiskeluhoillon yhteisölliset ja yksilökohtaiset palvelut suunnitellaan ja toteutetaan aina oppilasryhmät tai yksilöasiakkaan tarpeet huomioiden. Ammattitaitoakehitetään ja ylläpidetään säännöllisesti.

Sivistyslautakunta

Tarkastuslautakunnan huomiot:

- Henkilökunnan työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen on kiinnitettävä erityishuomiota selvittämällä uupumisen ja poissaolojen yleisimmät syyt ja lähestymällä näitä asioita ratkaisukeskeisesti, yhteistyössä henkilökunnan kanssa.
- Työturvallisuusilmoitusten määrä on kasvanut merkittävästi, erityisesti varhaiskasvatuksessa ja opetustoimissa. Ilmoitusten taustasyitä on tutkittava huolellisesti sekä pohdittava konkreettisia keinoja ja toimia tilanteen parantamiseksi.
- Tarvittaessa on pyrittävä järjestämään koulutusta ja pohdittava soveltuvia lisäapukeinoja esim. tehostetun ja erityisen tuen tarpeessa olevien lasten ja nuorten kanssa pärjäämiseksi, arkipäiväisessä työssä.
- Tehostettua ja erityistä tukea tarvitsevien lasten/nuorten ja perheiden asianmukainen tuensaanti on varmistettava sekä varhaiskasvatuksessa että kouluissa ja myös sosiaalihuollon perhetyössä.

Kunnan vastine:

- KouluKunnossa hanke on kustantanut 64 opettajalle Nepsy-koulutusta lukuvuonna 2021-2022. Koulutuksessa on saatu ratkaisukeskeisiä menetelmiä, joita voi käyttää sellaisten lasten kanssa työskentelyyn, joilla on laaja-alaisia oppimisvaikeuksia ja niitä voi käyttää apuna myös aggressiivisen käytöksen (käytöshäiriöiden) matalan kynnyksen hoitona.
- Varhaiskasvatuksen avustajille ja erityisopettajille on järjestetty Mapa –koulutusta, joka on tarkoitettu työssään haastavia asiakkaita tapaaville. Koulutus antaa valmiuksia vuorovaikutukseen vaikeissa asiakastilanteissa, riskinarviointiin ja sen mukaiseen toimintaan, suojautumiseen ja fyysiseen ohjaamiseen. Varhaiskasvatuksessa on kehitetty myös perehdyttämistä ja luotu tähän koko varhaiskasvatukseen yhtenäinen malli.

Sivistyslautakunta

Tarkastuslautakunta:

- Toteutettujen hankkeiden ja erilaisten toimenpiteiden osalta olisi hyvä pohtia, että olisiko joissakin tilanteissa tarpeellista ja hyödyllistä tehdä vaikuttavuusarviointeja ja siten tuoda esiin saavutetut hyödyt.
- Talousarvioylitys on ollut huomattava. Budjettia laadittaessa informaation täsmällisyyteen on syytä kiinnittää huomiota tulevaisuudessa, jotta lautakunta saa riittävän asianmukaisen tiedon päätöksentekonsa pohjaksi. Mikäli joitakin asioita ei pystytä rahamääräisesti ennustamaan budjettia valmisteltaessa, on kuitenkin syytä nostaa mahdolliset tulossa olevat lisäkustannukset lautakunnalle selkeästi tiedoksi, mahdollisimman hyvissä ajoin.
- Päätöksenteon läpinäkyvyyden ja avoimuuden lisääminen tulee ottaa tavoitteeksi: päätösten perustelut tulee merkitä täsmällisemmin näkyviin pöytäkirjoihin, samoin eriävien päätösehdotusten tärkeimmät perustelut, etenkin jos eriävä päätösehdotus on lopullinen päätös.
- Kunnanvaltuuston tahtotila tulee huomioida asianmukaisesti kaikessa päätöksentekoon liittyvässä valmistelutyössä.

Kunnan vastine:

- Hankkeiden osalta vaikuttavuusarviointia on tehty varhaiskasvatuksessa ja opetuksessa. Vaikuttavuusarvioinnin perusteella on tehty talousarvioon 2023 esityksiä henkilöstön lisäämisen osalta. Osittain hankeavustukset ovat olleet vaikuttamassa siihen, että talousarvion tuloja ja menoja on ollut hankala budjetoida, kun erityisesti opetuksen ja varhaiskasvatuksen hankeavustusten haut ja päätökset ovat sijoittuneet kesään ja alkusyksyyn.

Perusturvakuntayhtymä Karviainen

Tarkastuslautakunta:

- Talouden lukujen valossa vuosi meni hyvin, mutta palveluiden saatavuus on heikentynyt merkittävästi.
- Palvelutuotannon tehostamista, toiminnan organisointia ja kehittämistä on jatkettava edelleen siten, että palveluiden saatavuus paranee.
- Covid -19 –pandemian jälkihoitoon ja hoitovelan purkamiseen tulee kiinnittää erityistä huomiota.
- Ikärakenteen muutokset on huomioitava kaikessa päätöksenteossa ja varmistettava että kunta täyttää sille asetetut lakisääteiset velvoitteet palvelujen järjestämisessä.
- Tilinpäätökseen tulee lisätä jatkossa myös edellisten vuosien asiakastytyväisyystutkimusten tulokset.
- Lastensuojelun määräaikojen valvontaan ja kirjausten oikeellisuuteen tulee kiinnittää erityistä huomiota.

Kunnan vastine:

- Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle vuoden 2022 alusta. Kuntalaisten hyvinvoinnin turvaamiseksi jatkossakin kunnan tulee kehittää ennaltaehkäisevää työtä ja edistää hyvinvointia kaikessa toiminnassaan. Kunnan ja hyvinvointialueen yhdyspintojen rakentuminen sujuvan yhteistyön varmistamiseksi on tulevan vuoden tärkeimpiä tavoitteita.

Hyvinvointilautakunta

Tarkastuslautakunta:

- Rajoitusten poistuessa ja toiminnan normalisoituessa, on hyvä tarkistaa eri tulos- ja toiminta-alueiden toimivuus ja tarpeet.
- Edelleen on ajankohtaista kehittää kulttuuri- ja vapaa-ajan toimintaa, jotta kunta on houkutteleva myös uusille asukkaille.
- Otalammen kirjaston muuttaminen myös omatoimilainaukseen on hyvää kehitystä.

Kunnan vastine:

- Kirjasto- ja kulttuuripalvelujen toimintaa ja tarpeita seurataan määrällisten, laadullisten ja strategisten tavoitteiden kautta. Tulosalueen yhteistyötä tiivistetään tavoitteiden mukaisesti.
- Kirjasto- ja kulttuuripalvelujen alaisen tapahtumatuotannon laatu, määrä ja näkyvyys on lisääntynyt viime vuosina huomattavasti. Tulevia satsauksia tulosalueelle on muun muassa Vihdin museon uusien tilojen ja näyttelyjen avaaminen, Kirkkoniemen kulttuurikeskuksen toiminnan käynnistyminen ja kulttuuripalvelujen laadukkaan tapahtumatuotannon jatkuminen. Myös peruspalvelujen kuten kirjastotoiminnan laatu ja saavutettavuus pysyy erinomaisena. Saavutettavuutta lisää kirjastoautopalvelun jatkuminen ja omatoimikirjastotoiminta.
- Otalammella ei ole kunnankirjaston ylläpitämää kirjastoa. Otalammen omatoimikirjaston perustamista on käsitelty valtuustoaloitteen muodossa vuonna 2021. Valtuustoaloitteen vastauksessa on todettu, että omatoimikirjaston perustaminen ei ole tilojen ja resurssien puitteissa tällä hetkellä mahdollista. Alueen kirjastopalvelut järjestetään toistaiseksi kirjastoauton kautta.

Elinvoimalautakunta

Tarkastuslautakunta:

- Uusien kaavojen (3 kpl) oli hienoa, samoin uusia kaavoja on valmisteilla, joista osa on jo hyväksytty v. 2022 – yleisesti ottaen kaavoitusprosessin hitaus on kuitenkin ongelma, jonka ratkaisua on pohdittava
- Omakotitonttien myyntiä ja vuokrausta on pyrittävä vauhdittamaan
- Ulkoliikuntapaikkojen ylläpidon sekavat järjestelyt sekä hoitotilanteen digitalisaation totaalinen puuttuminen aiheuttaa käytännöllisiä ongelmia asukkailla sekä mainehaittaa verrattuna lähikuntiin
- Kevyen liikenteen väylästön kehittämiseen on saatava vauhtia, nykytilanne on huono, eikä etenemisvauhti ole ollut riittävä
- Maankaatopaikka-asia on ratkaistava pikimmiten
- Kunnan markkinointi on ollut varsin heikolla tasolla verrattuna kilpailijakuntiin, johtuen hyvin pienistä resursseista

Kunnan vastine:

- Vuonna 2022 ensimmäisellä puolivuotiskaudella on hyväksytty jo 5 kaavaa, joista 1 on yleiskaava. Kaavoitus on prosessi, jossa maankäyttö- ja rakennuslaki osin määrää prosessin kestoja, mm. vuorovaikutusvaiheiden ja vaadittavien selvitystehtävien keston kautta. Kaavoja ei myöskään valmistu vuoden kiertoon nähden tasaisesti, vaan johtuen mm. nähtävillä oloista on välillä kausia, jolloin kaavoja ei hyväksyttäväksi tule, ja vastaavasti kausia, jolloin päätöksentekoprosessissa on useita kaavoja samanaikaisesti.
- Tonttien markkinoinniksi on otettu käyttöön uusia kanavia, joiden toivotaan herättävän uusien kohderyhmien kiinnostusta. Lisäksi on tärkeää pitää huolta tonttituotannon jatkuvuudesta, jotta tontteja on jatkuvasti tarjolla kiinnostavilta alueilta.
- Ulkoliikuntapaikkojen talven tilanteen ylläpitoon on hankittu sovellus, jolla kuntotiedot saadaan ajantasaisesti tarjolle. Kesäajan kunnossapito tehdään käytettävien resurssien puitteissa parhaalla mahdollisella tavalla.
- Puutteet kevyenliikenteen väyläverkossa liittyvä pääosin ELY-keskuksen hallinnoimiin väyliin. Verkoston kehittäminen on asetettu valtuustokauden tavoitteeksi.
- Höytiönnummen ylijäämämassojen vastaanottoa on saanut luvan. Toiminta käynnistetään heti, kun luvan edellyttämät muutokset on saatu tehtyä.
- Viestintään ja markkinointiin käytettävissä olevia henkilöresursseja on pystytty kasvattamaan siten, että elokuusta 2022 alkaen 1 henkilö tekee pelkästään viestintä- ja markkinointitehtäviä. Tämän johdosta viestintää ja markkinointia on mahdollista kehittää suunnitelmallisempaan ja järjestelmällisempään suuntaan.

Ympäristölautakunta

Tarkastuslautakunta:

- Rakennusvalvonnan pitkät lupakäsittelyajat on saatava lyhyemmiksi
- Ympäristövalvonnassa oli vuonna 2021 huomattava henkilöstövajaus

Kunnan vastine:

- Rakennusvalvonnan keskimääräinen rakennusluvan käsittelyaika vuonna 2021 oli 11 päivää siitä, kun hakemusasiakirjat on jätetty kuntaan siinä muodossa, että lupa on ratkaistavissa. Varsinaisen hakemuksen jättämistä edeltää kuitenkin lähes aina dialoginen vaihe, jossa rakennusvalvonta antaa hakijalle neuvontaa lupahakemuksen koostamiseen liittyen. Vuonna 2022 tätä luvan jättämistä edeltävää vaihetta on pyritty saamaan kestoaltaan lyhyemmäksi panostamalla neuvontaan ja pyytämällä hakemukseen mahdollisesti tarvittavia täydennyksiä mahdollisimman kootusti. Itse luvan myöntämisprosessi on ollut kestoaltaan erittäin kilpailukykyinen jo vuonna 2021.
- Ympäristövalvonnassa oli vuonna 2021 huomattavaa henkilöstövajasta johtuen useista syistä: vuoden alussa päättyi osana vihta-toimenpiteitä luparuuhkan purkuun tarkoitettu määräaikainen, 2-vuotinen ympäristötarkastajan virka, ympäristöpäällikkö irtisanoutui loppukesästä ja uuden haku ja rekrytointi vei loppuvuoden ja lisäksi vuodelle ajoittui useampi pidempiaikainen muista syistä johtuva poissaolo. Vuonna 2022 on henkilöstötilanne kuitenkin saatu korjattua. Uusi ympäristöpäällikkö aloitti tehtävissään helmikuun alussa. Lisäksi alkuvuodesta pystyttiin täyttämään 2 määräaikaista ympäristötarkastajan virkaa, joista toinen on virkavapaan sijaisuus ja toinen uusi, vuoden 2022 talousarvion yhteydessä hyväksytty 2-vuotinen virka.



V/HTA