



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepoliittikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Hankehakemus

Tunnistetiedot

Hakemusnumero
200773

Tila
Keskeneräinen

Hankehaun nimi
Etelä-Suomen ESR+ aluehaku / Södra Finland,
regionala utlysning för ESF+

Hakutunnus
HÄMELY-011

1 Rahoittava viranomainen

Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi
Vihdin kunta

Y-tunnus
0131905-6

Postiosoite
PL 13

Organisaatiomuoto
Kunta

Postinumero
03101

Organisaatiotyyppi
Kunta

Postitoimipaikka
NUMMELA

Puhelinnumero
09 4258 3000

2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi
Janne

Sähköposti
janne.jalonen@vihti.fi

Sukunimi
Jalonen

Puhelinnumero
0440421287

Asema hakijaorganisaatiossa
Työllisyyspäällikkö

3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

NAVIGAATTORI - työllisyyden, kumppanuuden ja osaamisen yhteiskehittämishanke

Alkamispäivämäärä

2.1.2023

Päättymispäivämäärä

31.12.2025

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.1. Polkuja töihin

3.1 Hankkeen toteutustyyppi

Hanke toteutetaan Ryhmähankkeen osahankkeena**Ryhmähanketunnus R-00279****Ryhmähankkeen toteuttajat**

Toteuttajan nimi	Toteuttajatyyppe	Hakemusnumero	Y-tunnus
Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	Päähankkeen toteuttaja	200187	0203167-9
?	Osahankkeen toteuttaja	200772	1068322-0
Vihdin kunta	Osahankkeen toteuttaja	200773	0131905-6

Toteuttajan rooli ryhmähankkeessa

Hanke toteutetaan ensisijaisesti Vihdin ja Lohjan alueella eli Vihti on hankkeen toinen alueellinen keskus. Vihdin näkökulmasta erityisen keskeinen fokus hankkeessa on työpakettiin yksi "työllisyys" kuuluva yhteispalvelupisteen perustaminen ja avaaminen Nummelaan. Palveluiden saatavuuden parantamiseksi Nummelaan perustetaan ja avataan "yhteispalvelupiste", jossa työnhakijat, työnantajat, yhteisöt, palvelutoimijat, kunta, TE-toimisto, KELA, Hyvinvointialue voivat kohdata. Yhteispalvelupiste toimii hankkeen toimitilana, joka palvelee koko Vihdin aluetta sekä tarvittaessa ympäristökuntia työvoiman liikkuvuuden ja kohtaanto ongelman ratkaisemiseksi. Vihti on keskeisessä roolissa alueellisen ja seudullisen palveluohjauksellisen ja siihen liittyvän seudullisen palvelukartan rakentamisessa yhdessä Lohjan kaupungin kanssa. Palveluohjaukseen kohdennetaan Vihdissä kolmen palveluohjaajan 100% resurssi ja osahankkeen toteutusta koordinoi 100% palvelukoordinaattori. Vihti on myös keskeisessä roolissa työ- ja toimintakykyä parantavien matalan kynnyksen palvelupolkujen ja toimintojen luomisessa elinvoimaisuuden ja hyvinvoinnin edistämiseksi sekä työmarkkinoita tukevaksi. Työpaketista yksi vastaavat Vihti ja Lohja.

Työpaketissa kaksi "Kohtaanto-ongelman ratkaiseminen – yrittäjyys- ja kumppanuustyön avulla" Vihti on yhdessä Lohjan ja Luksian kanssa luomassa ratkaisuja kohtaanto-ongelmaan. Kohtaanto-ongelmaan luodaan ratkaisuja jalkautumalla alueen yrityksiin ja keräämällä ajantasaista tietoa alueellisista osaamistarpeista, mahdollisista piilotyöpaikoista ja rekrytointiin liittyvistä haasteista. Pilotoidaan yhteisiä alueellisia toimintamalleja yritysyritys yhteistyöhön, osaamisen kehittämiseen ja kohtaanto-ongelmaan vastaamiseen. Kohtaanto-ongelman ratkaisemiseksi hankkeessa kehitetään myös omistajanvaihdokseen liittyviä prosesseja. Vihti toteuttaa työpakettia hankkeen palvelukoordinaattorin, palveluohjaajien sekä kunnan elinkeinopäällikön voimin. Työpaketin toteuttaminen perustuu yhteiskehittämiseen, jossa osallistetaan alueen yritykset tiiviisti mukaan ja rakennetaan yrittäjille oma, heitä palveleva toimintamalli. Luodaan yhdessä yritysten kanssa selkeät muuntuvat rekrytointiprosessit, jossa huomioidaan hakijoiden taustaan; ikään tai kulttuuritaustaan liittyvä rekrytointiosaamisen tarpeet, kuten kieli- ja kulttuuritietoisuus. Vihdillä on tärkeä rooli myös alueen verkostojen osallistamisessa työpaketissa toteutuvan kumppanuuden viemiseksi käytännön tasolle. Mukana ovat mm. Vihdin yrittäjäjärjestöt, Vihdin Nuorkauppakamari yms. vihtiläiset toimijat. Työpaketissa yksi toteutuva yhteispalvelupiste Nummelassa tuo myös tärkeitä fasilitetteja tämän kakkostyöpaketin yhteiskehittämisen ja osapuolten välisen kumppanuuden mahdollistamiseksi. Se tuo toimitilat ja rakenteet toteuttaa kohtaanto-ongelman ratkaisemiseksi suunniteltuja toimenpiteitä käytännössä.

Luksian koordinoimassa työpaketti 3:ssa "Osaamisen kehittäminen" Vihdin kunnalla on myös tärkeä rooli mm. Vihdin alueen toimijoiden mukaan saamiseksi työryhmyöskentelyyn sekä kohderyhmän tehokkaan siirtymisen edistämiseksi koulutuksesta työelämään.

3.2 Julkinen kuvaus

Hankkeen julkinen tiivistelmä

NAVIGAATTORI – työllisyyden, kumppanuuden ja osaamisen yhteiskehittämishanke vastaa kohtaanto-ongelmaan kolmesta tulokulmasta. Se konseptoi alueellisesti työttömän asiakkaan palvelupolun helposti saavutettavaksi ja asiakaslähtöiseksi. Hanke tiivistää kumppanuutta yritysten kanssa siten, että yritysten osajien tarpeeseen vastataan räätälöimällä osaajapulaan täsmäkoulutuksia ja kolmanneksi se luo osaamisen kehittämiseen asiakkaille suunnatut yksilölliset palvelut. Seudullinen palvelukartta auttaa löytämään oikean palvelun, navigoimaan eri palveluissa ja se edistää työllistymistä avoimille työmarkkinoille tai koulutukseen hakeutumista.

Työttömien asiakkaiden asiakasohjausta kehitetään asiakaslähtöisemmäksi. Asiakkaiden työnhakuprosessia selkiytetään ja aktivointiastetta nostetaan. Palvelut järjestetään siten, että ne ovat motivoivia ja helposti saavutettavissa. Palvelukonseptia luotaessa, huomioidaan asiakkaan työllistymiseen liittyvät esteet, joita asiakas voi ratkoa palveluohjaajan ja monialaisen palveluverkoston kanssa yhdessä henkilökohtaisesti ja pitkäjänteisesti.

Työllisyyden työpaketissa luodaan 1) alueellinen ja seudullinen palveluohjausmalli, jolloin asiakkaan palvelut ovat samankaltaisia ja toisiinsa verrattavissa ilman että tavoitteiden saavuttamisen tapa muuttuu eri organisaatioista riippumatta. Palveluohjauksella asiakkaalle tarjotaan tarpeiden mukaisia palveluita työllisyyteen ja kouluttautumiseen liittyvien tavoitteiden saavuttamiseksi. Palveluohjaaja ohjaa, valmentaa ja tukee asiakasta löytämään oikeat palvelut, kulkee tarvittaessa mukana ja antaa neuvoja hakemusten, lomakkeiden ym. täyttämässä. Lisäksi asiakkaan palvelutarpeiden mukaisesti hänelle voidaan tarjota työllistymisestä tukevia moniammatillisia palveluja sidosryhmien kanssa osana palveluohjausta.

2) Kohtaanto-ongelman ratkaiseminen – yrittäjyys- ja kumppanuustyön tavoitteena on yhteiskehittämisen lisääminen, työvoima- ja koulutustarpeisiin vastaaminen ja kuntarajojen ylittävä yhteistyö. Hankkeessa luodaan ratkaisuja kohtaanto-ongelmaan. Kunnan elinkeinopäälliköt yhdessä Luksian edustajan kanssa jalkautuvat pareittain alueen yrityksiin ja keräävät ajantasaista tietoa alueellisista osaamistarpeista, mahdollisista piilotyöpaikoista ja rekrytointiin liittyvistä haasteista. Hankkeessa pilotoidaan yhteisiä alueellisia toimintamalleja yritys-yhteistyöhön, osaamisen kehittämiseen ja kohtaanto-ongelmaan vastaamiseen. Kumppanuustyön kautta, yhdessä yritysten kanssa, kehitetään selkeät muuntuvat rekrytointiprosessit, jossa huomioidaan hakijoiden taustaan; ikään tai kulttuuritaustaan liittyvä rekrytointiosaamisen tarpeet, kuten kieli- ja kulttuuritaitoisuus. Yhteistyössä oppilaitoksen ja kuntien kanssa järjestetään rekrytointitapahtumia, joissa yritykset pääsevät esittelemään toimintaa, työpaikkoja ja uramahdollisuuksia. Hankkeessa rakennetaan vastavuoroisen kumppanuustyön malleja ja strategista kumppanuutta, joka vastaa työvoiman kohtaanto-, saavutettavuus- ja osaamistarpeisiin..

3) Osaamisen kehittämisen työpaketin tehtäviin kuuluvat asiakkaille räätälöivät osaamisen kehittämisen palvelut. Hankkeen toimenpiteillä edistetään koulutuksessa aliedustettuihin ryhmiin kuuluvien osaamista ja sitä kautta työllistymismahdollisuuksia. Kokonaisuuteen rakennettavat koulutuspaketit, tietoiskut, lyhyt-, passi- ja korttikoulutukset ovat yhteistyösopimuksessa sovituin ehdoin kaikkien ryhmähankkeen toimijoiden käytössä. Yhteistyön kehittäminen ja mallintaminen olemassa olevien palvelujen ja alueen koulutusmahdollisuuksien kanssa yhteistyössä. Hankkeessa hyödynnetään olemassa olevia osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia; TE-toimiston tarjontaa, alueen oppilaitosverkoston tarjoamaa koulutusta, ulkomaalaistaustaisille tarjottavia kansalaisopiston ja Kanneljärven opiston tarjontaa. Hankkeen toimenpiteillä edistetään välittömästi tai välillisesti koulutuksesta koulutukseen tai työelämään siirtymistä ja muita siirtymiä työelämän muutosvaiheissa.

Hankkeen nimi englannin kielellä

NAVIGATOR - employment, partnership and skills -development project

Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

NAVIGATOR - a project for employment, partnership and skills development will address the job skills mismatch challenge from three perspectives. First, it will conceptualize regionally an accessible and individual service path for unemployed job seekers. Second, the project will enhance the partnership with companies by tailoring training to solve the job skills mismatch. Third, it will create individual services for skills development. The regional service map will help the customer to find the right service and to navigate between services and it promotes employment or applying for education.

Customer assistance for unemployed jobseekers will be developed to be more customer-oriented. Their job search process will be clarified and the activation rate will be increased. Available services will be motivating and easy to access. This forthcoming service concept will take customers employment challenges into consideration, and the customer can solve these challenges personally together with the service instructor and wide service network on a long-term basis.

The employment work package creates 1) a regional and sub-regional service guidance model, which enables customers to have similar and comparable services to meet their needs in different organizations. Service assistance provides the customer with individual services related to employment and training needs. The service instructor guides, coaches and supports the customer to find the right services, accompanies and give advice in filling in applications

or forms. In addition, service assistance can include multi-professional services to support employment according to the customer's service needs.

2) Solving the job skills mismatch – the aim of the business and partnership cooperation is to increase co-development, labor market and skills matching and to cooperate across the municipal borders. The project will provide solution to job skills mismatch. Business Service Managers for municipalities and a representative from Luksia will walk into companies in pairs and gather up-to-date information on regional skills needs, potential hidden jobs and recruitment challenges. The project will pilot common regional operating models for business cooperation, skills development and solving the job skills mismatch. Through partnership work, together with companies, the project develops clear and evolving recruitment processes that take into account the background of the applicants; recruitment skills related to age or cultural background, such as language and cultural awareness. Educational institution and the municipalities organize together recruitment events where companies have the opportunity to present their operations, jobs and career opportunities. The project provides models for mutual partnership cooperation and strategic partnership that meets the needs of the labor market skills matching and accessibility requirements.

3) Third work package aims to develop professional competencies and it includes individually tailored skills development services. The project procedures promote the skills of the underrepresented groups in education and improve their employment opportunities. Skills development will include training packages, information sessions, short trainings, passports and cards for worklife trainings, which will be available to all participants in the project group on the terms agreed in the cooperation agreement. Development and modeling of cooperation will happen together with existing regional services and educational opportunities. The project will also utilize existing opportunities for skills development; services and training provided by TE-Office (employment office), the education and training provided by the regional network of educational institutions, training for immigrants provided by civic colleges. The project procedures will directly and indirectly promote transitions from education to education or working life and other transitions.

3.3 Maantieteellinen kohdealue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Uusimaa

Kunnat

Vihti, Lohja, Karkkila, Nurmijärvi, Espoo, Kirkkonummi, Siuntio, Hyvinkää

Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
	03100	Nummela

4 Hanketiedot

4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Hankkeen varsinaisia kohderyhmiä on kaksi: 1) alueen kaikki työttömät ihmiset; erityisesti nuoret, pitkäaikaistyöttömät, ikääntyneet (50+), osatyökykyiset, koulupudokkaat, itsensä työllistäjät, maahanmuuttajat sekä työvoiman ulkopuolella olevat. Työmarkkinoille heikosti integroituneeksi tunnistettavat henkilöt / henkilöryhmät.

Toisen kohderyhmän muodostavat 2) alueen yritykset.

Hankkeessa työttömien asiakkaiden kohderyhmä on kattava, koska eri ikäryhmät ja kohderyhmät tarvitsevat erilaisia palveluja ja aktivointia siirtymisessä työelämään. Alueen yritykset ovat mukana kohtaanto-ongelman selättämiseen liittyvän yhteiskehittämisen näkökulmasta.

Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Välillisiä kohderyhmiä ovat 1) työllistymisen kanssa toimivat tahot: TE-toimisto palveluineen ja palvelun tuottajineen, alueella jo toimivat hankkeet, projektit ja palvelut, mm. Lohjalla toimiva Ohjaamo, Vihdin Boost-hanke, Luksian hakutoimisto ja opinto-ohjaus sekä TJK-ohjaajien kautta opintoalat. Lisäksi välillisiä kohderyhmiä ovat myös TE-palvelut yksityiselle asiakkaalle, Kela, velkaneuvonta, OpinOvi-verkoston oppilaitokset ja muut alueen oppilaitokset. LU-alueen kaikkien kuntien työllisyyspalvelut ja elinkeinopalvelut, kuntien aikuissosiaalityö, työpajat, Lohjan Mahis-talo, Karkkilan työllisyyskoordinaattori ja elinkeinotoimen toimijat. Myös yksityiset työnvälitysyritykset sekä vuokratyönvälittäjät kuten EEZY, Barona, Springhouse, Adecco, Staffpoint sekä laskutusosuuskunta-palvelut mm. Ukko.fi. Tiitus-palvelun kautta mukana laajemmin Uudenmaan työnantajat, Keuda ja Hyria yhdessä Luksian kanssa laaja työnantajaverkosto. Välillisenä kohderyhmänä ovat myös Työvoiman liikkuvuuteen liittyvät kunnat, kuten Karkkila, Hyvinkää, Nurmijärvi, Espoo, Kirkkonummi, Inkoo, Raasepori, Hanko ja Siuntio.

Hankkeessa välillisiä kohderyhmiä ovat 2) kaikki alueen yrittäjät ja työnantajat. Te-palveluiden yrityspalvelut sekä yritysneuvontaa tarjoavat organisaatiot, mm. Novago Yrityskehitys Oy sekä Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus KEUKE. Lisäksi välillisiä kohderyhmiä ovat alueella toimivat hankkeet ja koulutusohjelmat, mm. Yksinyrittäjien akatemia sekä Luksian Yrittäjyyden ammattitutkinto, joiden kautta hankkeen yritysasiakkaat voivat saada lisäpalvelua, verkostoja tai koulutusta. Työnantajien ja yritysten välillisiä kohderyhmiä ovat myös mm. Lohjan kaupungin elinkeinopalvelut ja Lohja Rekry yrityspalvelupäällikkö ja työllisyysasiantuntija Seija Soininen, Vihdin yrityskehittäjä Mika Partanen, Suomen Yrittäjät / Lohjan & Vihdin yrittäjät, Lohjan Nuorkauppakamari ja muut yrittäjä- ja työnantajayhdistykset, jotka ovat kehittämässä ja vahvistamassa Länsi-Uudenmaan yrittäjien ja muiden työnantajien toimintaa.

Muita välillisiä kohderyhmiä ovat 3) Luksian oman organisaation myös muut kuin pilottiin osallistuvat opintoalat, joilla koulutetaan uusia ammattilaisia työelämään. Opintoaloilla ja tutkinnon ohjaajien keskuudessa sekä esimerkiksi opiskelijahuollossa on kaikilla osuutensa hankkeessa, sillä tavoitteena on myös kehittää Luksiaa EI-tutkintotavoitteisen osaamisen palvelujen ja organisoinnin näkökulmasta. Lisäksi välillisiä kohderyhmiä ovat kaikki työnantajat

ja yrittäjäkumppanuudet, joita Luksiassa jo on. Myös muut projektit ja kumppanuudet kuuluvat mukaan välillisiin kohderyhmiin. Hanke tekee myös yhteistyötä niiden valtakunnallisten kehittämissankkeiden ja toimijoiden kanssa, jotka työskentelevät uudistuvan ammatillisen koulutuksen, opettajuuden, pedagogisen kehittämisen ja yritys- ja työnantajayhteistyön parissa. Oppilaitosten välinen yhteistyö ja synergioiden etsiminen kuuluvat myös hankkeen piiriin. Näitä toimijoita ovat mm. Hyria, Keuda, Omnia ja esim. Kanneljärven opisto.

Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

NAVIGAATTORI - TYÖLLISYYDEN, KUMPPANUUDEN JA OSAAMISEN YHTEISKEHITTÄMISHANKE

rakentaa tiivistä kuntatoimijoiden, koulutusorganisaation ja yritysten kumppanuutta.

1) Työllistymisen- ja moniammatillisen palvelupolun kehittämisen tarve:

Länsi-Uudenmaan alueella on tarve kehittää työttömän asiakkaan palvelut joustavaksi, helposti saavutettavaksi ja asiakaslähtöiseksi palvelupoluksi.

Hankkeen alussa 1.1) kartoitetaan kaikki alueella työllistymiseen liittyvät palvelut; TE-palvelutarjonta, velkaneuvonta, Kela, asuminen, aikuissosiaalityö jne. palvelut sekä osaamisen kehittämiseen liittyvät palvelut ja mahdollisuudet, jotta palveluja voidaan tarjota ja koordinoita joustavammin.

1.2) Asiakasohjausta on tarpeen kehittää, koska asiakkaan polku hajautetuista palveluista toiseen on tehotonta, hidasta eikä hahmotu asiakaslähtöisenä. Lisäksi tarvitaan elämäntilanteeseen liittyviä monialaisia palveluita; kuten terveydenhuollon, velkaneuvonnan, Kelan jne palveluita.

1.3) Työttömien, erityisesti pitkäaikaistyöttömien ja ulkomaalaistaustaisten aktivointiastetta tulee nostaa. Pitkäaikaistyötön ja ulkomaalaistaustainen työtön tarvitsee vahvistusta mm. työnhakutaidoissa, kielitaidossa, digitaidoissa. Ulkomaalaistaustaisten osalta TE-palvelujen uudistus ja kotoutumislain uudistus tuovat kunnille aiempaa laajemman velvoitteen kotoutumisen edistämisestä.

1.4) Työnhakuprosessia pitää selkiyttää ja kestoa lyhentää. Seudun kaikista työnhakijoista pitkäaikaistyöttömiä on n. 43 %, lisäksi yli 50-vuotiaita työnhakijoita n. 46 %. Nuorten alle 30 -vuotiaiden työttömien ja NEET-nuorten määrä, erityisesti miesten kohdalla on kasvanut ja tarvitaan uusia kanavia palvelujen tarjoamiseen. (TEM 4.2022)

2) Kohtaanto-ongelman selättämisen tarve:

Yritysten ja muiden työnantajien suurimmat huolenaiheet liittyvät 2.1) osaavan työvoiman saatavuuteen. Työvoimasta ilmoitetaan olevan laajasti pulaa, käytännössä lähes kaikilta ammattialoilta.

2.2) Osaajapulan vuoksi Suomi pyrkii lisäämään osaajien ja opiskelijoiden maahanmuuttoa merkittävästi. Samaan aikaan ulkomaalaistaustaisen väestön osuus työttömistä on suuri ja he kohtaavat tutkimusten mukaan työmarkkinoilla edelleen syrjintää.

2.3) Pien- ja yksinyrittäjän on usein riskialtista ja haastavaa palkata ensimmäinen työntekijä yritykseen. Yritysten rekrytointiosaamisen kehittämiseksi on myös suuri tarve.

2.4) Uudenmaan yritysneuvojen mukaan neuvonnan tarve keskittyy kevytyrittäjyyteen.

Lisäksi Länsi-Uudellamaalla on paljon yrityksiä, joiden omistajat harkitsevat yritystoiminnasta luopumista. Tarvitaan luopuja-jatkaja -prosessin kehittämistä. Uusista yrityksistä viiden vuoden päästä on olemassa enää n. 20 %, mutta niistä yrityksistä, jotka siirtyvät uudelle yrittäjälle, olemassa on n. 80 %.

3) Osaamisen kehittämisen tarve:

- 3.1) Osaamisen kehittäminen esim. uuden ammatillisen tutkinnon suorittamalla voi palauttaa asiakkaan takaisin työmarkkinoille. Erityisesti pitkäaikaistyöttömien, ulkomaalaistaustaisten, +50-vuotiaiden, NEET- nuorten koulutusohjaus on henkilökohtaista ja vaatii kokeiluja.
 - 3.2) Raaseporin ammattibarometrin mukaan alueella on pulaa seuraavista ammateista, joita Luksia tarjoaa; hitsaajat, talonrakentajat, kirjanpidon ja laskentatoimen asiantuntijat, kodinhoitajat, lähihoitajat, toimisto- ja laitossiivoajat, tarjoilijat, suurtalous- ja ravintolatyöntekijät sekä matkailu- ja ravintola-alan osaajat.
 - 3.3) Luksialla on tarve oppia räätälöimään koulutuksia vastaamaan elinkeinoelämän tarpeita ja tätä kautta voidaan lyhentää työvoiman siirtymistä yrityksiin.
 - 3.4) Lisäksi tarvitaan erilaisia tietoiskuja ja lyhyt- ja korttikoulutuksia, jotka edistävät nopeasti työhön siirtymistä.
- Lähteet: työllisyyskatsaukset, kts. Työllisyyskatsaukset - ely - ELY-keskus
alueelliset kehitysnäkymät, kts. Työmarkkinatutkimus ja ennakointi - ely - ELY-keskus
ammattibarometrit, kts. <https://www.ely-keskus.fi/uudenmaan-ammattibarometrit>

Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?

Hankkeen valmistelu on aloitettu jo vuonna 2020 yhdessä Vihdin kunnan edustajien ja Luksian välillä. Lohjan kaupunki liittyi suunnitteluun PR-Parempaa resilienssiä - hankkeen kautta vuonna 2021. Tiiviimmin hanketta on valmisteltu vuoden 2022 alusta saakka. Valmistelutyössä ovat olleet mukana molempien kuntien työllisyyspäälliköt ja -koordinaattorit, Lohjan Ohjaamo, nuorisotyöpaja Tuuma ja molempien kuntien nuorisotyön ja maahanmuuttajatyön edustajat. Lisäksi mukana ovat olleet molempien kuntien elinkeinopalvelujen päälliköt. Mukana suunnittelussa ovat olleet Kelan ja aikuissosiaalityön edustajat. TE-toimiston edustaja on ollut mukana kuulolla ja antamassa tarvittavia tietoja. Laurea ammattikorkeakoulu oli myös mukana alkuvaiheen suunnittelussa ja palvelumuotoilutyössä.

Aikaisemmin kuntien osalta hankkeen kohteena olevia sisältöjä on toteutettu molempien kuntien omana sisäisenä työnä ja sisäisissä kehittämishankkeissa. Kehittämistä on tehty esim. Ohjaamo-toiminnassa, Mahis-hankkeessa, työpajoissa ja yhteistyössä TE-toimiston ja TYPin kanssa. Luksia on kehittänyt sisältöjä kehittämishankkeissa ja oman toiminnan kehittämisenä. Tässä hankkeessa yhteiskehittäminen on keskiössä ja kehittämisessä ovat mukana kaikki työttömyyden hoitamiseen vaikuttavat tahot. Yrittäjät työnhakijoita vastaanottavana tahona, Luksia osaamista kehittävänä tahona sekä alueen kunnat työttömyyttä hoitavana tahona. Tiivis kumppanuustyö, se, että nyt jo suunnitteluvaiheessa tunnemme alueen toimijat henkilökohtaisesti, on se arvo, jonka varaan hanke rakentuu.

Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

- 1) Asiakaslähtöinen, moniammatillinen ja selkeä työllistymisen palvelukonsepti ja -keskittymä
Hankkeen keskeinen tavoite on luoda yhtenäinen, asiakaslähtöinen, moniammatillinen ja selkeä toimintamalli, jonka avulla kuntalaisten ohjautuminen työelämään, koulutukseen, yrittäjyyteen tai muihin tarvitsemiinsa palveluihin nopeutuu ja sujuvoituu.
- 1.1) Hankkeen alussa kartoitetaan alueen palvelut, palvelun tarjoajat ja koulutukset ja rakennetaan alueellinen palvelukartta/-keskittymä. TE-toimiston kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä palvelujen ja asiakkaiden ohjautuvuuden osalta.
- 1.2) Palveluohjaaja kulkee asiakkaan mukana ja ratkoo eteen tulevia haasteita yhdessä asiakkaan kanssa. Tällä työtavalla on enemmän vaikuttavuutta palvelujen käyttäjälle, luukuttaminen vähenee ja asiakkaan prosessi nopeutuu ja joustavoituu ja kaikki alueen työttömät kontaktoidaan ja saatetaan eteenpäin palvelujärjestelmässä.
- 1.3) Tavoitteena on, että työttömyyden kesto lyhenee, pitkäaikaistyöttömien ja ulkomaalaistaustaisten työttömien määrä vähenee ja palvelut toimivat yhden luukun periaatteella.

- 1.4) Hankkeen tavoitteena on, että työttömien aktivointiastetta nostetaan ja asiakas löytää helposti tiensä tarjolla oleviin, itselleen sopiviin toimenpiteisiin.
- 1.5) Asiakkaan työnhakuprosessia ja sen kestoa lyhennetään luomalla selkeää palvelukonsepti eri kohderyhmille. Yhtenä kohderyhmänä tässä tilanteessa korostuu myös ukrainalaisten pakolaisten ryhmä, jonka työllistyminen ja suomalaiseen yhteiskuntaan kiinnittyminen olisi tärkeää. Hankkeen kautta edistetään kotoutuja-asiakkaiden matalan kynnyksen neuvonta- ja ohjauspalvelun palvelukokonaisuutta.
2. Alueellisen kohtaanto-ongelman selättäminen ja monimuotoisen työelämän rakentaminen, jonka tavoitteena on:
- 2.1) Parantaa osaavan työvoiman saatavuutta selvittämällä yritysten osaamistarpeita ja räätälöimällä yritysten tarpeisiin soveltuvia koulutuksia ja lyhyitäkin osaamisen kehittämisen paketteja.
- 2.2) Edistää monimuotoisen työelämän syntymistä ja ulkomaalaistaustaisten työttömien henkilöiden palkkaamista yrityksiin, lisäämällä yritysten kielitietoisuutta ja kulttuurien tuntemusta johtamisessa. Hallitusohjelmaan kuuluva "Työelämän monimuotoisuusohjelma" tuo esiin monimuotoisuuden hyötyjä ja tarjoaa käytännön työkaluja nykyistä monimuotoisempien työyhteisöjen johtamiseen. Tavoitteena on, että löydetään keinoja ulkomaalaistaustaisten ohjaamiseksi osaksi suomalaista työelämää. Työllistyminen on paras keino osallistua suomalaiseen elämään, oppia suomen kieltä ja kulttuuria ja kartuttaa ammatillista sanavarastoa.
- 2.3) Rekrytointiongelmien selättämiseksi tavoitteena on edistää yritysten rekrytointiosaamista ja palkkatukien, oppisopimusmahdollisuuksien ja koulutussopimusten hyödyntämistä.
- 2.4) Edistetään yrittäjäksi ryhtymistä, poistetaan yrittäjyyden esteitä ja ohjataan kevytyrittäjyyteen ja omistajanvaihdoksiin liittyvissä asioissa.
3. Osaamisen kehittämiseen liittyvänä tavoitteena on kehittää ohjauspolkua liittyen erilaisiin koulutusten suoritus tapoihin, oppisopimuskoulutuksen mahdollisuuksiin, polku- ja väyläopintoihin, polku- ja uravalmennuksiin, TyöDesign jne. sekä muihin olemassa olevien koulutusmahdollisuuksien löytämiseen.
- 3.1 Osaamisen kehittämistä edistetään järjestämällä koulutuspaketteja ja tietoisuuksia, työpajoja, webinaareja, passi- ja korttikoulutuksia. esim. digiosallisuus ja -osaaminen, oman osaamisen ja osaamistarpeiden tunnistaminen ja osaamisen markkinointi, etätöiden mahdollisuudet, jne. Tietoisuuksia järjestetään myös yhteistyökumppanien palveluista, kuten esim. Kelan, aikuissosiaalityön, nuorisotyön, terveydenhuollon jne. palveluista.
- 3.2) Tavoitteena kerätä tietoa osaamistarpeista alueen yrityksistä ja räätälöidä tarpeisiin vastaavia koulutuspolkua. Koulutuskokeilujen mallintaminen esim. nuorille työttömille.
- 3.3) Ulkomaalaistaustaisten inklusiota työelämään kehitetään yhdessä työelämän kanssa, esim. kielitietoisuus ja osaamismerkkien hyödyntäminen rekrytoinnissa.

Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?

Hanke muuttaa nykytilaa työttömyyden osalta siten, että 1) keskitetyn palveluohjauksen avulla eri asiakasryhmien kohdalla ymmärrys työttömyyden taustalla olevista syistä kehittyy ja palvelutarpeet selkiytyy sekä työllistyminen mahdollistuu entistä paremmin. Seudullinen yhteistyö edesauttaa työvoiman liikkuvuutta. 2) Yritysten osaajatarpeet huomioidaan paremmin ja niihin voidaan vastata esim. koulutuksen keinoin. Yritysten rekrytointiosaaminen, eri ikäryhmien ja erityisesti ulkomaalaistaustaisten osalta paranee ja saadaan uusia väyliä työttömyyden hoitoon. Työelämä monimuotoistuu. 3) Osaamisen tiivis ja joustava kehittäminen otetaan osaksi työllistymisen nivelvaihetta.

Uutta on palvelupolkujen kokonaisuus ja -keskittymä, jossa asiakasta ei luukuteta, vaan palveluihin kuljetaan yhdessä palveluohjaajan kanssa.

Uutta on myös tiivis kuntarajat ylittävä yhteistyö, jossa koulutusorganisaatio on tiiviisti mukana. Hankkeessa kehitettävä palvelukonsepti /palvelukeskittymä, yhteistyössä kahden kunnan kanssa, alueellisen koulutusorganisaation toimiessa työllistymisen nivelvaiheessa ja yritysten ja kuntien elinkeinotoimijoiden kanssa, tuo kolmelta taholta tarvittavaa tietoa ja kokemusta työttömyyden ratkaisemiseen.

Mukana yhteiskehittämisessä ovat työllisyyttä hoitavat tahot eli kunnat, osaamista kehittävä taho, Luksia sekä työnhakijoita vastaanottavat tahot eli alueen yritykset. Tällöin palveluja saadaan katsottua monesta näkökulmasta, jolloin palvelujen saatavuus paranee, asiakkaiden "virtaus" työttömyydestä työelämään tai muiden palvelujen piiriin nopeutuu ja tietoisuus alueen yritysten osaajien tarpeesta selkiytyy.

Työelämän tarpeiden tarkempi tunnistaminen ja vastavuoroinen dialogi, on uusi näkökulma työttömyyden hoidossa.

Yksittäisten ihmisten ja yritysten toiminta ei ole kiinni kuntarajoista. Hankkeessa mietitään kuntarajat ylittäen, tiiviissä yhteistyössä yhteisiä keinoja työttömyyden ratkaisemiseen alueellisesti elinkeinoelämän tarpeet huomioiden, jotta saadaan olemassa oleva työvoimareservi saadaan tehokkaasti töihin.

Myös piilotyöpaikkoja etsivä työpaikkatyö, jota tekevät alueen elinkeinopäälliköt yhdessä hankkeen koordinaattorin kanssa, on uutta.

Hankkeessa autetaan yrityksiä ensimmäisen työntekijän rekrytoinnissa ja lisätään liikettä työttömyydestä työllisyyteen.

Yrittäjyyden osalta, luopuja-jatkaja teeman kehittäminen niin, että yritys saadaan sellaiseen kuntoon, että se on siirrettävissä uudelle omistajalle, on yksi uusi keino työttömyyden hoidossa. Prosessissa tuetaan yrittäjää ja yrittäjäksi ryhtyvää. Se ei tietenkään sovi kaikille työttömille, mutta voi olla yksi mahdollisuus työllistymiseen.

Luksian osalta uutta on seudullisen koulutustarpeen täsmällisempi kohdentuminen. Tutkintotavoitteisista koulutuksista siirtyminen joustavampaan osaamisen kehittämiseen ja osaamistarpeiden tunnistamiseen.

Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

Perustelut tuen vaikutukselle

Hankkeelle myönnetty tuki vaikuttaa Lohjan kaupungin, Vihdin kunnan työllisyyden hoitoon liittyvien palvelujen saatavuuteen, palvelurakenteiden kehittämiseen asiakaslähtöisiksi ja moniammatilliseen yhteistyöhön.

Tuki vaikuttaa siihen, että työttömät erityisryhmät, kuten pitkäaikaistyöttömät, ulkomaalaistaustaiset, ikääntyvät ja nuoret saadaan paremmin heille soveltuvien palvelujen piiriin.

Tuki vaikuttaa siihen, että yritysten osaajapulaan saadaan vastattua räätälöityillä koulutuksilla, koulutuksiin ohjaamalla ja osaamista kehittämällä sekä työttömien osalta, että yritysten rekrytointi-, kulttuurituntemus- ja kielitietoisuuden osaamista kehittämällä.

Tuki mahdollistaa kevytyrittäjyyteen siirtyvien laadukkaamman ohjauksen. Tuki vaikuttaa siihen, että yrityksiä ei lakkauteta, vaan ne saadaan siirrettyä uusille yrittäjille siinä vaiheessa, kun yrittäjä haluaa luopua yrityksestään.

Tuki vaikuttaa laajasti koko Länsi-Uudenmaan elinkeinoelämän kehittämiseen.

4.2 Toteutus ja tulokset

Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?

Hankkeen alussa selvitetään työllistymisen kokonaisuuteen liittyvät työttömien asiakkaiden palvelut. Rakennetaan palvelukartta ja -keskittymä. Selvitetään työllistymisen esteet; logistinen saatavuus, toimintatavat, viranomaismääräykset ja niiden yhteen sovittaminen ja digitaaliset vaihtoehdot

Kohtaanto-ongelman ratkaisemiseksi kerätään tietoa osaamistarpeista niillä aloilla, joilla on pulaa ammattilaisista; millaista vähimmäisosaamista työntekijöiltä vaaditaan, jotta työllistyminen mahdollistuisi. Yhdessä Luksian opintoalojen kanssa selvitetään keinot räätälöidä osaamisen täsmäpaketteja.

1) Työllistymiseen liittyvät toimenpiteet:

1.1) Hankkeessa rakennetaan palvelukartta ja alueelliset palvelukeskittymät, joka mahdollistaa joustavat palvelupolut asiakkaille yhdeltä luukulta, yksilöllisemmän, tehokkaamman ja nopeamman asiakasvirtauksen. Vihdin ja Lohjan palvelukeskittymät ovat erilaisia, koska kunnat ovat työllistymispalvelujen osalta vähän eri vaiheessa. Kunnat tekevät tiivistä yhteistyötä TE-palvelujen, KELAn, velkaneuvonnan, Hyvinvointialueen, Luksian, yritysten ja työnantajien kanssa.

1.2) Palvelukeskittymässä työskentelevät palveluohjaajat kartoittavat asiakkaan palvelu- ja ohjaustarpeen. Palveluohjaaja kulkee asiakkaan vierellä palvelupolun alusta loppuun ja etsii täydentäviä toimenpiteitä työllisyyspolulle: asuminen, velkaneuvonta, lyhyt tai pidempi koulutus, järjestöjen ja vapaan sivistystyön toiminnat, työnhakusparraus, digituki jne. konkreettisia askeleita kohti työelämää. Hankkeessa kehitetään asiakkaan työ- ja toimintakykyä parantavia, matalan kynnyksen palvelupolkuja ja toimintoja, jotka huomioivat monipuolisesti kohderyhmän erityistarpeet selkiyttäen ja edistään siirtymistä esim. ammatillisesta koulutuksesta työelämään tai koulun penkiltä kullekin asiakkaalle sopivien työllisyyspoliittisten toimenpiteiden kautta työelämään.

1.3) Luodaan yhteistyössä alueellinen ja seudullinen palveluohjausmalli, jossa asiakkaan palvelut ovat samankaltaisia ja toisiinsa verrattavissa ilman että tavoitteiden saavuttamisen tapa muuttuu eri organisaatioissa. Luodaan seudullinen palvelukartta, joka auttaa löytämään oikean palvelun, navigoimaan eri palveluissa ja edistämään työllistymistä avoimille työmarkkinoille tai koulutukseen hakeutumista. Palveluohjauksella asiakkaalle tarjotaan tarpeiden mukaisia palveluita työllisyyteen ja kouluttautumiseen liittyvien tavoitteiden saavuttamiseksi. Palveluohjaaja ohjaa, valmentaa ja tukee asiakasta löytämään oikeat palvelut, kulkee tarvittaessa mukana ja antaa neuvoja hakemusten, lomakkeiden ym. täyttämässä.

1.4) Lisäksi asiakkaan palvelutarpeiden mukaisesti hänelle voidaan tarjota työllistymistä tukevia moniammatillisia palveluja sidosryhmien kanssa osana palveluohjausta. Palveluohjaaja ohjaa, valmentaa ja tukee asiakasta löytämään oikeat palvelut moniammatillisessa verkostossa sekä antaa neuvoja tavoitteiden / ratkaisujen löytämiseksi.

1.5) Jalkaudutaan yrityksiin, yhdistyksiin ja säätiöihin asiakkaan tai asiakkaiden kanssa työnhaun tehostamiseksi ja kohtaanto-ongelmaan ratkaisun löytämiseksi. Palveluohjaaja kulkee tarvittaessa asiakkaan mukana työpaikalle tukemaan työnhaussa. Palveluohjaaja sanoittaa ja yhteensovittaa asiakkaan sekä työnantajan tarpeet ja tavoitteet.

1.6) Yhteispalvelupisteen perustaminen ja avaaminen Nummelaan (Vihdin osahanke). Palveluiden saatavuuden parantamiseksi Nummelaan perustetaan ja avataan yhteispalvelupiste, jossa työnhakijat, työnantajat, yhteisöt, palvelutoimijat, kunta, TE-toimisto, KELA, Hyvinvointialue voivat kohdata. Yhteispalvelupiste toimii hankkeen toimitilana, joka palvelee koko Vihdin aluetta sekä tarvittaessa ympäristökuntia työvoiman liikkuvuuden ja kohtaanto ongelman ratkaisemiseksi

1.7) Luodaan työ- ja toimintakykyä parantavia, matalan kynnyksen palvelupolkuja ja toimintoja elinvoimaisuuden ja hyvinvoinnin edistämiseksi sekä työmarkkinoita tukevaksi. Yhteistyössä eri toimijoiden kanssa voidaan tarvittaessa luoda palvelupolkuja liittyen asiakkaiden erityistarpeisiin, positiivisen erityiskohtelun ja yhdenvertaisuussuunnittelun sekä tasa-arvosuunnittelun avulla hyödyntäen heidän omaa asiantuntemustaan.

2) Kohtaanto-ongelman selättäminen ja kumppanuuden rakentaminen

2.1) Hankkeessa haetaan ratkaisuja kohtaanto-ongelmaan jalkautumalla alueen yrityksiin ja keräämällä ajantasaista tietoa alueellisista osaamistarpeista, mahdollisista piilotyöpaikoista ja rekrytointiin liittyvistä haasteista. Pilotoidaan yhteisiä alueellisia toimintamalleja yritysyritysyhteistyöhön, osaamisen kehittämiseen ja kohtaanto-ongelmaan vastaamiseen. Kohtaanto-ongelman ratkaisemiseksi hankkeessa kehitetään myös omistajanvaihdokseen liittyviä prosesseja.

2.2) Rakennetaan yrittäjille oma, heitä palveleva toimintamalli jalkautumalla yrityksiin parityönä yhdessä kuntien elinkeinoasiamiesten ja oppilaitoksen edustajan kanssa. Luodaan yhdessä yritysten kanssa selkeät muuntuvat rekrytointiprosessit, joissa huomioidaan hakijoiden taustaan; ikään tai kulttuuritaustaan liittyvä rekrytointiosaamisen tarpeet, kuten kieli- ja kulttuurititoisuus. Järjestetään yhteistyössä oppilaitoksen ja kuntien kanssa rekrytointitapahtumia sekä muita tilaisuuksia, joissa yritykset pääsevät esittelemään toimintaa, työpaikkoja, uramahdollisuuksia ja uratarinoita.

2.3) Rakennetaan yhteistyössä alueellisen vastavuoroisen kumppanuustyön malleja ja strategista kumppanuutta, joka vastaa työvoiman kohtaanto-, saavutettavuus- ja osaamistarpeisiin. Yhteiskehittämisen lisääminen, työvoima- ja koulutustarpeisiin vastaaminen ja kuntarajojen ylittävä yhteistyö.

2.4) Foorumina ennakointiin ja kehittämiseen: kumppanuuspajat työelämän, kuntasektorin, järjestöjen ja oppilaitosten edustajille.

2.5) Jalkautuminen yrityksiin työpareina (kaupungin/kunnan elinkeinopuolen edustaja ja Luksian edustaja) etsien ratkaisuja osaajapulaan.

2.6) Palvelutarjotinlu.fi-sivusto on yrittäjyyden tueksi kehitetty yhden luukun malli alueellisen yritysverkoston kanssa, jota jatkokehitetään yhteistyössä verkoston kanssa alueellisesti. Yhteisölliset hyvinvointia tukevat tilaisuudet yrittäjien tarpeisiin Community of Practise konseptia mukaillen.

2.7) Rekrytointitilaisuudet, kuten alueelliset rekrymessut, kohdennetut rekrytapahtumat, avoimet ovet, työelämätreffit.

2.8) Alueellisen työelämäkumppanuuden palveluprosessin sekä toimintamallien kuvaaminen sekä kumppanuustyön jalkauttaminen pysyväksi toiminnaksi alueellamme. Työelämäkumppanuuden palveluprosessin koordinointi ja fasilitointi, jonka tuloksena syntyy yhteinen palvelukonsepti. Kehittämistyön tuloksena asiakaskokemus paranee ja kuntien, kaupunkien ja oppilaitoksen työntekijöiden osaaminen kehittyä asiakaslähtöisten toimintamallien suunnittelussa.

2.9 Yrityksen omistajanvaihdos ja Luopuja – jatkaja prosessin tukeminen ja yritystoiminnan jatkuvuuden takaaminen. Mätsäys, uuden yrittäjän etsiminen ja ohjaus, yrityksen saattaminen myyntikuntoon. Sekä kevytyrittäjyyteen liittyvä ohjaus.

3) Osaamisen kehittämisen yksilölliset palvelut

3.1) Asiakkaille räätälöitävät osaamisen kehittämisen palvelut. Hankkeen toimenpiteillä edistetään koulutuksessa aliedustettuihin ryhmiin kuuluvien osaamista ja sitä kautta työllistymismahdollisuuksia.

3.2) Hankkeessa luodaan tietopakettien kokonaisuus, jossa sisältöjä suunnitellaan hankkeen asiakkaiden tarpeiden mukaan (esim. tietoiskut, digituki- ja pajat, lyhytkorttikoulutukset jne.). Kokonaisuuteen rakennettavat tietoiskut, lyhyt-, passi- ja korttikoulutukset ovat yhteistyösopimuksessa sovituin ehdoin kaikkien ryhmähankkeen toimijoiden käytössä.

3.3) Yhteistyön kehittäminen ja mallintaminen olemassa olevien palvelujen ja alueen koulutusmahdollisuuksien kanssa yhteistyössä. Hankkeessa hyödynnetään olemassa olevia osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia; TE-toimiston tarjontaa, OpinOvi – verkoston tarjoamaa koulutusta, ulkomaalaistaustaisille tarjottavia kansalaisopiston ja Kanneljärven opiston tarjontaa jne.

3.4) Rekrytointiosaamisen kehittäminen laajasti; palkkatuet, oppi- ja koulutussopimukset, kieli- ja monikulttuurisuusosaaminen rekrytoinnissa.

3.5) Koulutuskokeilupakettien kehittäminen ja pilottikokeilut yhteistyössä opintoalojen kanssa. Hankkeen toimenpiteillä edistetään välittömästi tai välillisesti koulutuksesta koulutukseen tai työelämään siirtymistä ja muita siirtymiä työelämän muutosvaiheissa.

3.6) Oppilaitoksesta valmistuvien osaajien mätsäys alueen yrityksiin työvoima- ja osaajatarpeen mukaan. Osaamiseen liittyvä uraohjaus, Tiitus-palvelun hyödyntäminen jne.

3.7) Koulutuksia ja koulutuksiin ohjaamisia tehdään yksilölle ja työelämälle täsmällisesti tarpeeseen ja asiakkaan tarpeen ja motivaation mukaan. Lisäksi asiakkaan kanssa tehdään yhdessä osaamisen kehittämisen suunnitelmat.

Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Työllistymiseen liittyvät tulokset:

Hankkeessa syntyy palvelukartta ja alueelliset palvelukeskittymät, jotka mahdollistavat joustavat palvelupolut asiakkaille yhdeltä luukulta, yksilöllisemmän, tehokkaamman ja nopeamman asiakasvirtauksen. Näiden myötä Lohjan ja Vihdin työllisyysaste kasvaa.

Yksilöasiakkaiden ohjausprosessi lyhenee, palvelukartta ja -keskittymä on otettu käyttöön ja se luo puitteet monialaiselle yhteistyölle. Monialaista yhteistyötä tekevien kesken on luotu yhtenäinen toimintamalli ja se on otettu käyttöön.

Jokainen työllisyysasioiden äärellä toimiva tietää oman roolinsa ja tehtävänsä. Toimijat tuntevat toisensa ja hyvinvointialueille siirtyvien palvelujen asema verkostossa on selkitytty.

Pitkäaikaistyöttömien, ikääntyvien ja nuorten työttömien määrä on kääntynyt laskuun. Nuoria ei enää jää työttömiksi tai vaille koulutusta, NEET-nuorten määrä vähenee. Kelan passiivilista pienenee ja kuntien työttömyydestä aiheutuneiden kulujen määrä pienenee.

Ulkomaalaistaustaisten asiakkaiden osalta syntyy konkreettinen matalan kynnyksen ohjaus- ja neuvontapalvelu kaikille Suomeen muuttaneille maahanmuuton perusteesta, elämäntilanteesta tai maassa asutusta ajasta riippumatta.

Yhteistyöverkosto on luonut yhteiset sujuvat toimintamallit, jolloin palvelujen saatavuus paranee, virtausnopeus kasvaa, työnhaun kesto lyhenee, pitkäaikaistyöttömyys vähenee, vähemmän työttömiä, paljon työllistettyjä henkilöitä. Kuntien taloudellinen tilanne ja huoltosuhde muuttuu paremmaksi.

Mittareina: työttömien määrä eri asiakasryhmien osalta, Kelan passiivilistalla olevien määrä, kuntien sakkomaksujen määrä, asiakasohjausten määrä, tuotettujen koulutusten ja tietoisuuksien määrä, koulutuskokeilut ja pilotit, onnistuneet rekrytoinnit.

Kohtaanto-ongelmaan liittyvät tulokset:

Kohtaanto-ongelmaan saadaan yrittäjiä palvelevia ratkaisuja ja alueen elinvoima paranee. Yritysassiakkaiden rekrytointiosaaminen on lisääntynyt, palkkatyömahdollisuudet, oppi- ja koulutus sopimukset, kielitietoisuus, monikulttuurisuusosaaminen on kehittynyt. Työnantajien osaaminen ulkomaalaistaustaisten ja osatyökykyisten palkkaamiseen ja työelämän inkluusioon on kehittynyt. Monikulttuuristen työyhteisöjen määrä on kasvanut. Yritysten rekrytointiosaamisen kehittäminen, alueellisen työparitoiminnan ja koulutuksen avulla, on monipuolistunut. Kumppanuus alueen työnantajien, kuntatoimijoiden ja koulutusorganisaation välillä on juurtunut. Alueelliset toimintamallit kumppanuustyössä esim. rekrymessut, työelämätreffit, kumppanuuspajat ja toimintamallien vuosikello on käytössä.

Omistajanvaihdokseen, liiketoiminnan myymiseen ja ostoon koulutuspaketti tehty ja käytössä. Kevytyrittäjyyteen siirtymiseen liittyvää ohjausta on kehitetty.

Osaamisen kehittymiseen liittyvät tulokset:

Koulutuksen räätälöintiosaaminen on kehittynyt, osaamistarpeet tunnistetaan paremmin ja niihin osataan vastata. Työelämä saa oikeanlaisia osaajia ja räätälöityä ohjausta ja osaamisen kehittämistä.

Työttömille asiakkaille on luotu matalan kynnyksen koulutusinfot, väylät lyhyt-, kortti- ja passikoulutuksiin. Non-stoppina pyörivät lyhytkoulutukset ja tietoisuudet ja ammatillisen koulutuksen muut mahdollisuudet.

Koulutus saadaan vastaamaan työelämän tarpeita nopeasti muuttuvassa maailmassa. Pikakaista ja täydennys- ja jatkokoulutusten avulla saadaan työvoimareservit tehokkaaseen käyttöön. Vanhentuneilla koulutuksilla olevat, ikääntyvät ja maahanmuuttajat saadaan osaamisen kehittämisen ja kielitaidon kehittämisen kautta työhön.

Kielitietoisuus ja monikulttuurisuus rekrytoinnissa on lisääntynyt. Monikulttuurisia työyhteisöjä on tullut lisää ja yritykset hyötyvät monella tapaa ulkomaalaistaustaisista osaajista.

Yritykset ja organisaatiot saavat työkaluja ennakointiin, resursointiin, liiketoiminnan kehittämiseen ja täydennuskoulutustarpeiden löytämiseen. Aito tekevä kumppanuus työelämän kanssa tiivistyy. Yritykset saavat myös ammattitaitoista työvoimaa, jonka osaamista voidaan kehittää koko työuran ajan

Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Pitkäaikaistuloksena työttömyyden hoito molemmilla paikkakunnilla sujuvoituu ja asiakastyytyväisyys palveluihin kasvaa. Eri asiakasryhmien tarpeet tunnistetaan jatkossa paremmin ja niihin voidaan vastata joustavammin. Työnhakuaika lyhenee, työllistyminen tehostuu kaikissa asiakasryhmissä. Monikulttuuriset työyhteisöt lisääntyvät.

Yritysten rekrytointiosaaminen lisääntyy myös ulkomaalaistaustaisten, ikääntyvien ja nuorten asiakasryhmissä. Monikulttuuristen työyhteisöjen määrä lisääntyy ja yritykset hyötyvät monella tavalla ulkomaalaistaustaisista osaajista, jotka voivat toimia tulkkeina ja yhteyshenkilöinä oman kieliryhmänsä asiakkaille ja kansainvälistymiselle. Omistajanvaihdokseen liittyvä osaaminen lisääntyy eikä yrityksiä lopeteta yrittäjän jäädessä eläkkeelle tai luopuessa yritystoiminnasta. Alueellinen kumppanuus, elinvoimaisuus kasvaa ja alue nähdään hyvänä paikkana yritysten sijoittua.

Osaamisen kehittäminen joustavoituu vastaamaan elinkeinoelämän tarpeita ja ammatillisesta koulutuksesta muotoutuu vähitellen elinkeinoelämän joustava työkalu, joka räätälöi tarpeellisia osaamisen kehittämisen paketteja, lyhyt-, kortti- ja passikoulutuksia, tietoiskuja, pajoja, webinaareja, etäopiskelumahdollisuuksia, digitukea jne. Alueen työvoima saadaan tehokkaasti työhön. Koulutukseen hakeutuneiden, koulutuskokeilujen ja tuotettujen koulutusten, oppisopimusten, koulutussopimusten ja tietoiskujen määrä kasvaa. Tiitus- järjestelmän käyttö, palvelutarjotinlu.fi -käyttö ja onnistuneet rekrytoinnit ovat osa pitkän aikavälin hyötyjä.

Hankkeen kautta syntyy sellaisia rakenteita ja toimintatapoja, jotka edistävät työvoimapaalveluiden ja kotoutumislain uudistusten mukanaan tuomiin muutoksiin sopeutumista alueella. Kunnilla on käytännössä paremmat valmiudet vastaanottaa niitä uusia tehtäviä, joita siirtyy kunnille tulevien lakiuudistusten myötä. Esim. Nummelassa toteutuva yhteispalvelupiste madaltaa kynnystä vastuurolien siirtoon, kun palveluita siirtyy TE-toimistolta kunnalle ja vastaa myös erinomaisesti kotoutumislain kokonaisuudistuksen kunnille asettamaan vastuuseen tavoittaa aiempaa kattavammin eri perustein kuntaan muuttaneet maahanmuuttajat ja tarjota heille matalan kynnyksen neuvonta- ja ohjauspalveluita.

Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Hankkeessa kehitetty toimintakonsepti ja kumppanuustyö jää hanketoimijoiden pysyväksi toimintamalliksi hankekauden jälkeen,

Hankkeen kokemukset ja tulokset hyödynnetään Lohjan kaupungin, Vihdin kunnan ja Luksian omana normaalitoimintana hankekauden jälkeen. Kehitetyt palvelukartat ja -keskittymät jatkavat toimintaansa, asiakaspalveluun liittyvät konseptit ja mallit ovat jaettavissa ja skaalattavissa valtakunnallisesti hankkeen jälkeen. Kumppanuustyö on alueellista ja sen toiminnan organisointi jatkuu Luksian omana toimintana vuosikellomallin mukaisesti. Luksia jatkaa myös koulutusten räätälöintiin ja osaamisen kehittämiseen liittyvien lyhyiden koulutusten kehittämistä

yhdessä alueen yritysten ja työnantajaorganisaatioiden kanssa. Kumppanuustyö ja yritysten omistajanvaihdokseen liittyvä osaaminen jatkuu kuntien elinkeinopuolen toimijoiden, Novago Oy:n ja Keuken yhtesityönä.

Valitse vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään toteuttajan normaalitoiminnassa

Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.

Hankkeen tuloksena syntyvä palvelukartta- ja keskittymä on paikallinen tulos, mutta asiakkaiden ohjausprosessi ja monialaisen yhteistyön malli on skaalattavissa oleva tulos. Eri kohderyhmien työllistymisprosesseihin liittyvä osaaminen ja mallit ovat skaalattavissa myös valtakunnallisesti. Ulkomaalaistaustaisten asiakkaiden osalta syntyvä konkreettinen matalan kynnyksen ohjaus- ja neuvontapalvelu kaikille Suomeen muuttaneille maahanmuuton perusteesta, elämäntilanteesta tai maassa asutusta ajasta riippumatta, on skaalattavissa valtakunnallisesti hankkeen jälkeen. Kohtaanto-ongelmaan liittyvät yrittäjiä palvelevat ratkaisut ovat valtakunnallisesti skaalattavissa hankkeen jälkeen ja toimintaan voi tutustua koko hankkeen ajan. Yritysasiakkaiden rekrytointiosaamisen ulkomaalaistaustaisten ja osatyökykyisten palkkaamiseen ja työelämän inklusioon on skaalattavissa ja toimintaan voi tutustua koko hankkauten ajan.

Kumppanuustyön toimintamallit esim. rekrymessut, työelämätreffit, kumppanuuspajat ja alueellinen toiminnan suunnittelun ja organisoiminn vuosikello on skaalattavissa ja niihin voi myös tutustua koko hankkauten ajan. Omistajanvaihdokseen, liiketoiminnan myymiseen ja ostoon liittyvä koulutuspaketti on siirrettävissä mihin paikkakunnalle tahansa, kuten myös kevytyrittäjyyteen liittyvä koulutus. Koulutuksen räätälöintiiosaaminen, osaamistarpeiden tunnistaminen ja koulutusten räätälöinti yhdessä opintoalojen kanssa on skaalattavissa kaikkiin ammatillisiin oppilaitoksiin.

Työttömille asiakkaille suunnatut matalan kynnyksen koulutusinfot, koulutuksen pikakaistat, väylät lyhyt-, kortti- ja passikoulutukset ovat skaalattavissa valtakunnallisesti

5 Täydentävät tiedot

5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus

Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?

Vihdin kunta kattaa kokonaisuudessaan osahankkeensa omarahoitusosuuden 25%.

Vihdin kunta maksaa 33,33% Luksian ryhmähankkeen yhteistä koordinaatiota koskevasta omarahoitusosuudesta. Ryhmähankkeen hakemuksen liitteenä toimitetaan Vihdin kunnan aiesopimus (rahoitussitoumus) koskien sen ulkoista rahoitusosuutta Luksian rahoitussuunnitelmassa.

Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?

Ei ole

5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin

Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?

Kyllä

Hanke 1

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

S20742

Hankkeen nimi

Parempia palveluja maahanmuuttajille

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Maahanmuuttajien palveluja Vihdissä halutaan katsoa asiakaslähtöisesti ja kokonaisvaltaisesti. Työelämään tai koulutukseen suuntautuessa polku voi olla pitkä ja siihen tarvitaan moniammatillista ja/tai työllistymistä edistäviä palveluja jotka sisältävät työtoimintaa/-kokeilua, arviointia ja lyhyempien tavoitteiden asettamista sekä onnistumisen kokemusta. Vihdillä ei ole tiedossa mielenterveys- tai päihdeongelmista kärsivien maahanmuuttajien määrää, mutta hankkeen edetessä ja tarpeen ilmetessä hyödynnetään aiempien hankkeissa kehitettyjä hyviä käytänteitä ja toimintamalleja.

Hanke 2

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

S21550

Hankkeen nimi

Ohjaamo Kirkkonummi

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Vihdissä ei ole Ohjaamoja, mutta nuorten ohjaamomallista otetaan hyviä käytänteitä ja toimintamalleja tarpeen mukaan käyttöön.

Hanke 3

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

S21702

Hankkeen nimi

Joensuun Luotsi -monialainen palvelualusta kaikenikäisille

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Luotsi hankkeen tavoitteet ovat olleet samansuuntaiset kuin Vihdin osahankkeessa. Monialaisten palvelujen ja eri toimijoiden palvelujen saaminen samoihin tiloihin edes auttaa asiakkaiden työllistymistä ja koulutukseen hakeutumista.

Hanke 4

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

S22009

Hankkeen nimi

Työllisyyden palvelutori

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Hankkeella kootaan työllisyyden edistämiseen liittyvät ohjaus- ja neuvontapalvelut helposti tavoitettavaksi kokonaisuudeksi yhdelle luukulle

Hanke 5

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

S22283

Hankkeen nimi

Vauhdittamo Kirkkonummi

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Ohjaamomalli suunnattuna yli 30 vuotiaille.

Hanke 6

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

S22350

Hankkeen nimi

Väylä

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Väylä hankkeessa kehitettyjä toimintamalleja arvioidaan käytettäväksi myös Vihdissä

Hanke 7

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

2022-

Hankkeen nimi

Työvoima Boost, Työllisyyspoliittinen hanke

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Hanke on Uudenmaan TE-toimiston rahoittama, Vihdin kunnan Työllisyyspalveluiden työvoimapolitiittinen työllistämisen yhteishanke. Kohderyhmänä pitkäaikaistyöttömät, koronan vuoksi työttömäksi jääneet ja yli 55 vuotiaat työttömät. Navigaattori-hanke vastaa Boost-hankkeessa huomattuihin kehittämistarpeisiin

5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma

Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?

Vihdillä ei ole kokemusta omasta ESR- hankkeen toteuttamisesta, mutta on ollut yhteistyökumppanina Luksian ESR-rahoitteisissa hankkeissa vuosien ajan. Vihdin kunta on toteuttanut paljon eri rahoittajien rahoittamia valtiontuen piiriin kuuluvia hankkeita ja toiminut myös joissain useamman toteuttajan hankkeissa pääkoordinaattorina. Mm. vuosina 2018-2020 Vihdin kunta hallinnoi Turvapaikka-, maahanmuutto- ja kotouttamisrahaston (AMIF) tuella neljän kunnan (Vihti, Karkkila, Lohja ja Raasepori) yhteistä Resurssipankki-hanketta.

Hankkeet (nimi, vuosi, rahoittaja):

*Työvoimala BOOST, Työllisyyspoliittinen hanke 2022- Rahoitus Uudenmaan TE-toimisto / Vihdin kunta

*Nuorten Työpaja 2012-2016, vakinaistettu 2017. Rahoitus jatkuu OKM / AVI

*Etsivä Nuorisotyö 2012-2016, vakinaistettu 2017. Rahoitus jatkuu OKM / AVI

*Koulu- ja oppilaitosnuorisotyön kehittäminen 2021-2022 AVI

*Kotona metsässä -hanke, Hankenumero: 35496, 1.12.2016 – 31.12.2017. Uudenmaan ELY -keskus

*Vihdin 3DHUB -hanke, Hankenumero: 63006, 1.5.2018 – 31.10.2019. Uudenmaan ELY -keskus

*Nuuksio Lakeland -hanke, Hankenumero: 121092, 1.3.2020 – 15.7.2022. Uudenmaan ELY -keskus

*KickCare - Luonto- ja eläinavusteinen toiminta yritysten menestyksen vauhdittajana -hanke Hankenro: 128939, 1.5.2020 – 31.12.2022, Uudenmaan ELY -keskus

*Lentoon -hanke, Hankenro: 195485, 1.5.2022-31.12.2024, Uudenmaan ELY -keskus

*Resurssipankki 2018-2020 Turvapaikka-, maahanmuutto- ja kotouttamisrahasto (AMIF)

*Asiat Selväksi -hanke 2021-2022 TEM

Vihdillä on vahvaa substanssiosaamista nuorten alle 30 vuotiaiden, aikuisten yli 30 vuotiaiden, maahanmuuttajien, ikääntyvien yli 50 vuotiaiden palveluohjauksesta, työllistämistä edistävien palvelujen ja työllistämisen toteuttamisesta. Yhteistyötä eri toimijoiden (yritysten kuntien, koulutusorganisaatioiden, 3.sektorin, sosiaali- ja terveystalusten, Kelan, TE-toimiston yms) kanssa on tehty vuosia.

Henkilöstöllä on työn sekä koulutuksen kautta saatua hanke-/projektikokemusta ja osaamista.

Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa

Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen

1. Resurssien puute

Hankkeen onnistumisen kannalta tärkeintä on se, että olemme mitoittaneet talousarvion oikein ja hankkeessa on riittävät ohjausresurssit toiminnan toteuttamiseen.

2. Epärealistiset aikataulut

Keskeistä on myös hankkeen aikataulutushankkeen osatoimijoiden välillä. Hankkeessa on monta ohjaajaa ja toimijaa ja aikataulujen yhteensovittaminen voi olla haastavaa. Hankkeen alussa kaikista etenemiseen vaikuttavista asioista ei vielä ole tietoa ja vaikka tilanteita on pyritty ennakoimaan, niin kaikkia tekijöitä ei ehkä ole huomattu ottaa huomioon.

3. Asiakasohjausta ei saada toimimaan tehokkaasti

Asiakasohjaus tapahtuu kuntien ja Luksian omien kanavien kautta ja lisäksi TE-toimiston kanssa tehtävän yhteistyön kautta. Alkuvaiheen ongelmana on, että asiakasohjausta ei saada toimimaan tehokkaasti ja asiakkaat eivät ohjaudu hankkeeseen ja hankkeen sisällä oleviin hankkeen toimenpiteisiin.

4. Ryhmähankkeen haasteet

Hanketta on suunniteltu tiiviisti yhdessä Lohjan kaupungin, Vihdin kunnan ja Luksian kesken, joten kaikilla toimijoilla on yhteinen näkemys tavoitteista, toteutuksesta ja sen aikataulutuksesta. Ryhmähankkeessa jokainen toimija kuitenkin vastaa omasta osuudestaan. Ryhmähankkeista ei ole vielä kokemusta ja asioiden yhteensovittaminen voi olla välillä haastavaa.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

1. Hankkeen resurssitarpeita on käyty erittäin kriittisesti läpi suunnitteluvaiheessa. Työnkuvat on tarkasti mietitty etukäteen. Samoin FlatRate40% osuuteen liittyvät palvelut ja henkilöstömenot on myös mietitty tarkasti etukäteen toimijoiden välillä. Resurssien katsotaan olevan riittävät, mutta ne eivät ole liialliset. Tarkka suunnitteluvaiheen resurssianalyysi pienentää tämän riskin todennäköisyyttä.

2. Hanke on jokaisen toimijatahon omassa suunnitelmassa aikataulutettu jo suunnitteluvaiheessa mahdollisimman tarkasti.

3. Hankkeen aikana TE-toimisto on tietoinen hankesuunnittelussa ja mikäli hankkeelle saadaan rahoitus, myös tiiviimpi yhetistyö TE-toimiston, Ohjaamon, nuorisotyön aikuissosiaalityön, Mahis-talon, pajojen jne. kanssa käynnistetään.

4. Yhteissuunnittelua on tehty tiiviisti kevään 2022 ajan, jolloin on luotu yhteinen näkemys tavoitteista, toimenpiteistä, toimintatavoista aina terminologiaan saakka.

Riskejä on myös analysoitu tarkasti suunnitteluvaiheessa toimijoiden kesken.

Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön

1. Tilanteiden muuttuminen

Hankkeen kautta syntyy sellaisia rakenteita ja toimintatapoja, jotka edistävät työvoimapalveluiden ja kotoutumislain uudistusten mukanaan tuomiin muutoksiin sopeutumista alueella. Kunnilla on käytännössä paremmat valmiudet vastaanottaa niitä uusia tehtäviä, joita siirtyy kunnille tulevien lakiuudistusten myötä. Kotoutumislaki, TE-palvelujen siirtyminen kunnille, hyvinvointialueiden tehtävät jne. vaikuttavat kuitenkin siihen, että kaikkien toimijoiden tehtävät ja roolit eivät ole vielä selvillä suunnitteluvaiheessa ja tämä voi vaikuttaa hankkeen etenemiseen.

2. Ennakoimattomat riskit

Hanke on suunniteltu sellaisena aikana, kun rakenteet sote ja työllisyyspalvelujen osalta ovat suuressa muurroksessa. Näitä muutoksia ja niihin liittyviä roolien, tehtävien jne. muutoksia on vaikea ennakoida suunnitteluvaiheessa. Lisäksi yleinen maailmantilanne, pandemiaan liittyvät haasteet saattavat vaikuttaa hanketyöhön ennakoimattomalla tavalla. Hankkeessa työskentelevät ihmiset ovat ihmisiä, jotka saattavat sairastua tai vaihtaa työpaikkaa, jolloin voi tapahtua muutoksia aikataulussa tai asiakastyössä.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

1. Olemme yhdessä pyrkineet löytämään vastauksia seuraaviin kysymyksiin: Mitä voidaan tehdä riskien minimoimiseksi? Kuinka voimme hallinnoida niitä tehokkaasti? Kuinka voimme varmistua ettemme ole unohtaneet mitään tärkeää?

Tilanteiden ja toimintaympäristön muutoksiin liittyviin riskeihin on valmistauduttu keskustelemalla riskeistä ja pyrkimällä löytämään niihin yhteisiä vastauksia. Suunnitteluvaiheessa toimintaympäristö on muutoksessa ja kaikkiin riskeihin valmistautuminen on vaikeaa.

Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan**1. Viestintäriskit**

Hankkeessa on kolme erillistä toimijaa ja suuri määrä yksilö- ja yritysasiakkaita. Tämä luo riskitekijöitä hankkeen viestintään liittyen. Miten hanketoimijat saavat viestittyä asioista keskenään riittävän tehokkaasti ja lisäksi eri asiakasryhmien suuntaan.

Hanketiimin kesken pitää olla kartalla palvelutarjonnasta, muutoksista, aikatauluista, jotta voidaan tarvittaessa tehdä muutoksia ja korjaavia toimenpiteitä. Hyvä kommunikaatio edesauttaa hommien etenemisessä ja tiimin yhteistyön onnistumisessa.

2. Yhteistyön haasteet

Hankkeessa on kolme toimija tahoa ja monta erillistä hanketyöntekijää. Yhteistyön tekemistä on jo harjoitettu kevään 2022 ajan ja asioita on soviteltu yhteen. Hankkeessa koordinaattorin yksi tehtävä on sujuva yhteistyö toimijoiden kesken.

3. Tekijöiden vaihtuvuus on riski kaikille toimijoille; sairauslomamat, työpaikanvaihdokset jne. muuttavat yhteistyötä.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

1. Hankkeen viestintään liittyen Luksia on tehnyt viestintäsuunnitelman, jonka pohjalta viestintää on suunniteltu sekä hanketoimijatahojen kesken että asiakkaiden suuntaan. Viestintäsuunnitelmaa käydään läpi toimijatahojen kanssa vielä hankkeen alussa, jolloin jokaisella on käsitys siitä, mitä viestitään, kenelle ja miten.

2. Yhteisten näkemysten saavuttaminen, hankkeeseen yhteistyön kulttuuri, pitää eri taustoista tulevien toimijoiden kesken rakentaa hankkeen alusta lähtien tehokkaasti toimivaksi.

3. Hankkeeseen ja tekemiseen pyritään luomaan hyvä yhteishenki kaikkien toimijoiden tekemänä. Yhteistyön henkeä ylläpidetään säännöllisten tapaamisten, toinen toistemme kannustamisen ja hyvän yhdessä tekemisen hengessä.

Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Hankkeen ohjausryhmä:

ESR - rahoittajan edustaja

TE-toimiston edustaja

Lohjan kaupungin edustaja

Vihdin kunnan edustaja

Yrityspuolen edustaja

Järjestöpuolen edustaja

Kelan edustaja

Luksian edustaja

Osatoteuttajilla on lisäksi omat alueelliset ohjausryhmät, joissa kuntakohtaisesti esim:

Työelämän edustaja / paikallinen yrittäjä

Yrittäjäjärjestön edustaja Lohja / Vihti

Lohjan yrityspalvelupäällikkö

Vihdin elinkeinopäällikkö

Lohjan työllisyysasiantuntija
Vihdin työllisyyspäällikkö
Aikuissosiaalityö, Lohja/Vihti
Nuorisotyö Lohja /Vihti
Maahanmuuttopalvelut Lohja/Vihti
Luksian edustaja

Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?

Ei

5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, sukupuolten tasa-arvo

Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?

Sukupuolten välinen tasa-arvo on huomioitu koko hankkeen suunnittelun ajan työllisyyden, yrittäjyyden ja osaamisen kehittämisen työpaketeissa. Sukupuolten tasa-arvo tarkoittaa, että kaikilla sukupuolilla on yhtäläiset oikeudet, velvollisuudet ja mahdollisuudet toteuttaa itseään ja osallistua hankkeen toimintaan. Hankkeessa tavoitteena on, että kaikki sukupuolet ovat tosiasiallisesti tasa-arvoisia keskenään. Työttömien asiakkaiden kontaktointiin liittyen on huomioitu asiakasryhmien saavutettavuus ja siihen liittyvät eriytyvät toimenpiteet. Työllistymisessä eri aloille puolestaan on huomioitu mm. se, että soveltuvia töitä löytyy myös perinteisen sukupuoleen liittyvän ammattiroolin ja ammatin ulkopuolelta: miesten roolin ja ammatti-identiteetin löytämistä ja käyttöönottamista naisvoittoisimmilla aloilla sekä naisten voimavara miesvoittoisilla aloilla. Hankkeen toimenpiteitä suunniteltaessa on huomioitu myös yritysten osalta sukupuolten välinen tasa-arvo; miesvaltaisten alojen yritykset ja toimijat (metalli) mutta myös naisvaltaiset alat (kuten esim. sote, matkailu-, ravintola- ja puhdistuspalveluala), on huomioitu hanketta suunniteltaessa. Hankkeen suunnittelussa ja toteutuksessa sukupuolten tasa-arvoon liittyvät näkökulmat ovat olleet jo nyt ja tulevat olemaan avoimesti esillä. Hanke suhtautuu tasa-arvokysymyksiin vakavasti, koska jatkossa tarvitaan osaavia miehiä ja naisia eri ammattien edustajiksi ja asiantuntijoiksi. Tasa-arvon puolesta on vielä myös paljon tehtävää sekä kantaväestön osalta, jossa hoitovastuu ja palkkatasa-arvo ei vielä toteudu ja lisäksi hankkeen ulkomaalaistaustaisten naisten ja miesten tasa-arvon edistämisessä. Myös sukupuolistereotyyppioiden purku ja analyysi feminiinisyydestä ja maskuliinisuudesta sekä naisen ja miehet mallit ja monipuolistuneet roolit otetaan hankkeessa huomioon. Hankkeen koordinaattoriorganisaatiossa on tehty tasa-arvosuunnitelma.

5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

Turvalliset työolot

Hankkeen työntekijöiden työehto-, työ- ja tilaturvallisuuteen sovelletaan määräyksiä ja ohjeita Kunnallisesta yleisestä virka- ja työehtosopimuksesta, työsuojeluohjeista ja -laista sekä tiloihin tehdään oma pelastussuunnitelma ellei sitä tilan omistajalla jo ole.

Työpäivät ja toiminta suunnitellaan niin, että määritellyt tauot pystyy pitämään ja viikoittaiset lepoajat toteutuvat.

Hankkeen työntekijöille tulee olemaan yhteiset työ- ja asiakaspalvelutilat Nummelassa sidosryhmien kanssa. Tilat suunnitellaan niin että asiakkaita voidaan tavata rauhallisessa

tilassa, josta pystyy myös tarvittaessa äkillisesti poistumaan. Tiloissa on aina muita työntekijöitä tai sidosryhmien työntekijöitä asiakaspalvelu aikoina. Sosiaali- ja taukotilat suunnitellaan asiakaspalvelutilojen läheisyyteen.

Etätömahdollisuus työntekijöillä on, jolloin työvälitteet ja ohjeet annetaan kunnan ohjeiden mukaisesti.

Yritys- ja asiakaskäyntejä tehdään pääsääntöisesti pareittain tai yhdessä sidosryhmän työntekijän kanssa. Yrityskäyntejä voidaan tehdä myös yksin.

Yksintyöskentelyyn tehdään erillinen ohje tarvittaessa.

Asiakkaiden turvallisuus huomioidaan mahdollisimman esteettömissä asiakaspalvelutiloissa, joissa asioista voi keskustella siihen tarkoitettussa tilassa.

Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle

Hankkeelle vuokrattavat tilat ovat syrjinnästä vapaat tilat.

Hankkeen ja sidosryhmien työntekijät sitoutuvat syrjintäkieltoon ja toiminnallaan pyrkivät myös informoimaan syrjintäkiellosta asiakkaita.

Asiakkaiden kanssa keskustellaan tarvittaessa syvällisemmin syrjintäkiellon merkityksestä.

Jokaisella on oikeus tulla kohdelluksi yhdenvertaisesti työelämässä. Syrjintä työelämässä rajoittaa ihmisten oikeuksia ja mahdollisuuksia osallistua työelämään ja on haitallista myös koko yhteiskuntamme yhteenkuuluvaisuutta ja tehokkuutta ajatellen.

Vammaisten sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työväliteiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.

Vammaiset huomioidaan tilojen suunnittelussa ja saavutettavuudessa. Tarkoituksena on perustaa mahdollisimman esteetön asiakaspalvelutila.

Hankkeen työntekijöiden ja asiakkaiden fyysiset erityistarpeet tarpeet otetaan huomioon toiminnan ja palvelun suunnittelussa.

Henkilötietojen suoja

Hanke toteuttaa Euroopan Unionin yleistä tietosuojaa-asetusta ja Vihdin kunnan ohjeita sekä käytänteitä.

Hankkeesta tehdään rekisteriseloste ja tarvittavat yksityiskohtaisemmat ohjeet salassa pidettävien tietojen käsittelemisestä.

Ympäristönsuojelu

Hankkeessa huomioidaan ympäristön vaatimukset ja kestävä kehityksen periaatteita.

Hankkeen tavoitteena on hyvinvoiva ja yhteiskuntaan aktiivisesti osallistuva ihminen ja yritykset, jotka osaavat suojella luontoa ja ympäristöä. Ympäristönsuojelulla pyritään luomaan terveellinen, turvallinen, viihtyisä ja esteettinen ympäristö. Ympäristö rakentuu sekä luonnonympäristöstä että rakennetusta ja sosiaalisesta ympäristöstä.

5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys, hankkeen odotetut vaikutukset

Luonnonvarojen käytön kestävyys

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Luonnonvarojen käytön keskeinen perustelu tänä päivänä on kestävyys. Tämä tarkoittaa varojen riittävyttä ja käytön haitallisten ympäristövaikutusten minimoimista. Tämä puolestaan tarkoittaa yksilöiden kohdalla kierrätystapojen tarkkaa hyödyntämistä, omien kulutus- ja ruokailutottumusten huomiointia sekä kulutuksen vähentämistä. Yritysten osalta luonnonvarojen käyttö vaikuttaa yritysten kilpailukykyyn antaa kilpailuetua tämän osaaville yrityksille.

Hankkeessa pyritään viestittämään osallistujille kierrätyksen ja omien kulutustottumusten

merkitystä. Kumppanuustyön osalta luonnonvarojen käytön kestävyys on keskeistä koko Länsi-Uudenmaan herkällä harjualueella, jossa kauniit järvet ovat osa alueen virkistystoimintaa.

Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Ilmaston lämpeneminen ihmisen toiminnan seurauksena on yksi suurimmista maailmanlaajuisista kriiseistä. Se vaikuttaa kielteisesti ihmisiin ja luontoon ympäri maailmaa jo nyt, myös meillä Suomessa. Asuminen, liikkuminen, ruoka sekä tavaroiden ja palveluiden kulutus ovat suurimmat yksityisen kulutuksen kasvihuonekaasupäästöjen aiheuttajat. Jokainen voi vaikuttaa ilmastonmuutoksen hillintään tekemällä ilmastoystävällisiä valintoja arjessa ja vaatimalla ilmastotekoja yrityksiltä ja päättäjiltä. Jokainen meistä voi tehdä pieniä tekoja harkitsemalla tarvitseeko ostaa uusia tuotteita vai voiko käyttää kierrätettyjä tai tarvitseeko ostaa lainkaan, voi siirtyä kasvipainotteiseen ruokavalioon ja kulkea julkisilla kulkuneuvoilla ja vähentää lentomatrustusta jne. Hanke vastaa tähän haasteeseen ottamalla tietoisuuden sisällöissä huomioon luonnonvarat ja ilmaston lämpenemiseen liittyvät tekijät ja ohjaamaan asiakkaiden kulutustapoja pienemmän kulutuksen suuntaan.

Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Kasvillisuus ja luonnon monimuotoisuus on läsnä Läntisellä Uudellamaalla, jossa on harjualue, järviä, lampia ja meri. Kasvillisuustuntemusta, luonnon monimuotoisuutta pyritään vaalimaan alueella moninaisien projektien, talkootöiden ja kyläläisten voimin. Kansainvälistä kasvinterveyspäivää vietetään ensimmäinen kerran 12. toukokuuta 2022. Päivä muistuttaa kasvinterveyden merkityksestä maailman ruokaturvalle ja luonnon hyvinvoinnille, joita ihmisen toiminnan seurauksena leviävät kasvitautit ja tuholaiset uhkaavat. Ilmaston lämpenemisen myötä uusille alueille leviävät kasvitautit ja tuholaiset voittavat ekosysteemejä ja aiheuttavat vahinkoa metsätaloudelle. Erityisen haitallisia vierasperäiset metsätuholaiset voisivat olla Suomen kannalta, koska metsätalous on maallemme tärkeää. Jokainen voi toiminnallaan pyrkiä estämään merkittävien kasvitautien ja tuholaisien leviämistä uusille alueille. Hankkeessa voidaan herättää keskustelua mahdollisesti järjestää tietoisuuksia vieraslajien torjunnasta, esim. haitallisten eliöiden kuten siruetanoiden leviämisen estämisestä, mutta hanke ei keskity näiden teemojen toteuttamiseen.

Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Lohjan ja Vihdin harjualue on monin paikoin pohjavesialuetta. Pohjavesiä suojellaan jo kuntien ja ympäristöviranomaisten toimesta. Jokainen voi omalla toiminnallaan huolehtia maaperän ja vesialueiden puhtaudesta. Vesialueiden, kuten järvien ja meren elinvoimaisuus ovat tärkeitä arvoja Läntisellä Uudellamaalla. Kaikessa yritystoiminnassa otetaan huomioon nämä arvot ja hanke pyrkii niitä omassa toiminnassaan edistämään.

Natura 2000 -ohjelman kohteet

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Natura-ohjelman 2000 kohteet ovat usein vierailukohteita, jos työttömien asiakkaiden kanssa järjestetään luontoretkiä. Näissä ympäristöissä otetaan huomioon luontoarvot ja niitä suojellaan. Muuta myönteistä vaikutusta hankkeella ei näille kohteille ole.

5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys, hankkeen odotetut vaikutukset

Materiaalit ja jätteet

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen toiminnan yhteydessä kierrätetään kaikki aiheutuvat jätteet ja ohjataan asiakkaita kierrätykseen liittyvissä kysymyksissä. Hanke hyödyntää myös Vihdin kierrätyskeskusta ja osallistuu sen toimintaan. Käytännössä Vihdin työllisyyspalvelut on sijoittunut Vihdin kierrätyskeskuksen tiloihin, joten Vihdissä kierrätyskeskuksen työllisyyslinkki on erityisen vahva. Vihdin kierrätyskeskuksen tiloissa sijaitseva Työvoimala tarjoaa työkokeilu ja määräaikaista palkkatukityötä Vihdin pitkäaikaistyöttömille. Vihdin työllisyyspalveluiden ennestään vahva linkki Kierrätyskeskuksen toimintaan on ollut omiaan syventämään yksikön tietoisuutta materiaalien ja jätteiden kierrättämisestä ja tuonut luontevasti näitä kiertotalouden perusperiaatteita kunnan tarjoamien työllistämistoimenpiteiden yhteyteen. Vihdin kunnan kierrätyskeskuksessa lajitellaan Länsi-Uudenmaan alueen poistotekstiilit, joista kierrätyskelpoinen tekstiili toimitetaan uusiokäyttöön Paimioon.

Jätteiden lajittelu säästää luontoa ja jätteiden kierrätysvelvoite tiukentui vuoden 2016 alussa. Asetuksen mukaan 50 prosenttia yhdyskuntajätteestä tulee kierrättää materiaalina. Biohajoavan ja muun orgaanisen jätteen, kuten tekstiilijätteen, sijoittamisesta kaatopaikalle on luovuttu ja jätettä hyödynnetään enenevästi materiaalina ja energiantuotannossa. Käytännössä jätehuollon järjestäjä huolehtii siitä, että jätteiden keräyksessä ja käsittelyssä noudatetaan lakia muutoksen jälkeenkkin. Kuluttajan vastuulla on noudattaa oman alueen jätteiden lajitteluohjeita, jotka löytyvät taloyhtiön jätekatoksesta tai kierrätyspisteestä sekä paikallisen jäteyhtiön nettisivuilta tai kunnasta. Kierrätysvelvoitteen tavoitteena on kaatopaikalle kulkeutuvan jätteen vähentyminen. Arkipäivässä tämä näkyy parhaimmillaan hyötykäyttöön kelpaamattomalle jätteelle tarkoitetun astian pienentymisenä. Kun palautuspullot, paperi, kartonki, lasi, metallit ja biojäte sekä elektroniikkaromu ja vaarallinen jäte on eroteltu, lähes kaikki jäljelle jäävä kelpaa poltettavaksi.

Uusiutuvien energialähteiden käyttö

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Uusiutuvan energian käyttö lisää myös energian omavaraisuutta ja työllisyyttä sekä tukee alan teknologian kehittämistä. Näiden teemojen osalta hanke pyrkii lisäämään tietoisuutta uusiutuvan energian käytöstä yksilöasiakkaiden kohdalla. Uusiutuvien energialähteiden osuus energian loppukulutuksesta on Suomessa yli 40 prosenttia. Vuoteen 2030 tähtäävän kansallisen energia- ja ilmastostrategian mukaisesti tavoitteena on lisätä uusiutuvan energian käyttöä niin, että sen osuus energian loppukulutuksesta nousee yli 50 prosenttiin 2020-luvulla. Suomessa käytettävistä uusiutuvista energiamuodoista tärkeimpiä ovat bioenergia, varsinkin metsäteollisuuden sivuvirroista saatavat ja muut puupohjaiset polttoaineet, vesivoima, tuulivoima ja maalämpö. Myös tuulivoiman ja aurinkosähkön osuus on kasvanut. Yritys- ja kumppanuusyhteistyö tuo osaamista myös tällä sektorilla ja on alueella tulevaisuudessa kilpailuvaltti.

Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Elinkeinorakenteen kestävä kehitys koostuu monista eri tekijöistä, mutta tässä hankkeessa keskitytään työllisyyden, rittäjyyden ja osaamisen kehittämiseen. Suomi on muuttunut lyhyessä ajassa maatalousyhteiskunnasta, teollisuusyhteiskunnan kautta palvelu- ja tietoyhteiskunnaksi. Digitalisoitumisen myötä elinkeinoelämän toimintatavat ovat muutoksessa. Megatrendit, kuten kaupungistuminen ja digitalisoituminen muuttavat elinkeinorakennetta. Myös Ukrainan sota vaikuttaa moneen toimialaan ja työpaikkaan. Tällä hetkellä valtaosa nuorista on nyt erilaisissa oppilaitoksissa ja suuri osa työllisestä 35 prosentistakin on myös opiskelemassa.

Julkisten palveluiden laajentuessa tarvitaan edelleen lisää työvoimaa julkiselle sektorille etenkin opetustoimeen sekä terveys- ja sosiaalipalveluihin. Vuoden 1950 jälkeen kuntasektorintyöllisten määrä on nelinkertaistunut ja sijoittuu sekä maaseudulle että kaupunkeihin. Sen sijaan yksityisen sektorin synnyttämät uudet työpaikat sijoittuivat enimmiltään Etelä-Suomeen ja suuriin kaupunkeihin, joihin rekrytoitiin suurten ikäluokkien parhaiten koulutetut osat. Hanke pyrkii varmistamaan sen, että kaikki otetaan mukaan alueen kehitystyöhön ja osallistumaan. Työvoima tulee saada tehokkaasti työhön ja osaamistarpeet tulee selvittää ja niihin etsitään ratkaisuja, jotta kohtaanto-ongelma saadaan selätettyä. Hankkeella on suuri vaikutus alueellisesti, koska se kehittää paitsi työllisyyttä ja työllisyydenhoidon työtapoja, niin myös elinkeinoelämän dynaamisuutta, kumppanuustyötä ja yrittäjyyden esteitä raivaamalla ja luomalla mahdollisuuksia elinkeinoelämän kukoistamiselle.

Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hankkeessa tuotettavat palvelut, konsepti, kumppanuus ja mallit ovat kaikki aineettomia. Aineettomat hankkeessa tuotettavat palvelut on lueteltu aiemmin hankehakemuksen kohdassa toimenpiteet. Aineettomien palvelujen arvon tunnistaminen ja niiden tukeminen ovat se ehkä eniten kehittämistä kaipaava menestymisen mahdollisuus. Myös digitaalinen osaaminen ja liiketoiminta, joka korona-aikana kehittyi huomattavasti saa sekin kasvavaa huomiota. Julkisella puolella osataan jo hyvin hyödyntää digitaalisia palveluita, mutta yrityspuolella on tutkimuksen mukaan vielä tehtävää ja digitaalisuuden hyödyntäminen yrityksissä usein kumpuaa vielä suurelta osin teollisen valmistuksen ajatusmallista. Tällä hankkeella kerrytetään aineetonta pääomaa, kuten osaamista, asiakasymmärrystä, yrityskulttuuria, brändien arvoa huomattavasti. Digitalisaatio voi olla yhtenä mahdollisena keinona tarjota palveluita myös sellaisille kohderyhmille tässä hankkeessa, joita on muuten vaikea tavoittaa. Myös yritysten kanssa tehtävä kumppanuustyö, ohjaaminen ja koulutus digitalisaation hyötyihin tuo menestystä ja hyvinvointia alueelle.

Vihdin Nummelan yhteis palvelupisteen avulla voidaan myös auttaa kohderyhmää digitaalisuuden hyödyntämisessä työnhaussa. Palveluohjaajien tiivis mukanaolo ja tuki asiakkaan palvelupolulla tarjoaa erinomaiset mahdollisuudet edistää eri-ikäisten ja erilaisista taustoista tulevien pitkäaikaistyöttömien valmiuksia digitaalisten palveluiden ja apuvälineiden hyödyntämiseen, jotta työnsaannin yhdestä esteestä voi tulla jopa valtti työnhakijalle työmarkkinoilla.

Liikkuminen ja logistiikka

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Länsi-Uudenmaan alueella julkinen liikenne on vähäistä ja suuntautuu pääasiassa pääkaupunkiseudulle. Etätyö- ja etäoppimismahdollisuudet ovat vähentäneet pendelöintiä alueella ja vähentävät sitä edelleen. Luksialla on laaja työelämäverkosto, jota on rakennettu pitkäjänteisesti yhdessä alueen yritysten kanssa. Työelämäkumppanien kanssa yhdessä pohditaan keinoja liikkumisen ja logistiikan kehittämiseksi. Myös yksilöasiakkaiden kohdalla hyödynnetään etäohjausmahdollisuuksia, jonka avulla liikkumisen haittoja saadaan pienennettyä.

5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus

Kulttuuriympäristö

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen yhtenä tavoitteena on monimuotoisen työelämän rakentuminen ja ulkomaalaistaustaisten henkilöiden parempi työllistyminen avoimille työmarkkinoille. Tähän tarvitaan monipuolista kulttuuriosaamista, joka sisältää kulttuuri- ja kielitietoisuuden ja kulttuurin ilmaisumuotoihin liittyvän osaamisen, näiden ymmärtämisen ja ilmaisutaidot. Kulttuuriosaamista on oman paikan ja identiteetin ymmärtäminen ja ilmaiseminen erilaisin tavoin. Kulttuuriosaaminen edellyttää tietoa paikallisista, kansallisista, alueellisista, eurooppalaisista ja globaaleista kulttuureista, näiden perinnöstä ja kulttuurituotteista. Kulttuuriosaamiseen sisältyy ymmärrys kirjallisten tuotosten, teatterin, elokuvan, tanssin, musiikin ja arkkitehtuurin tavoista välittää asioita tekijän ja yleisön välillä. Tähän sisältyy myös avoin suhtautuminen kulttuuristen ilmaisumuotojen moninaisuuteen.

Ympäristöosaaminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Ympäristöosaaminen on työelämätaitoa kaikilla aloilla. Luksia kouluttaa ympäristöosaavia ammattilaisia, jotka tuntevat oman toimialansa ja työnsä olennaiset ympäristöasiat. Nämä ammattiin opiskelevat osaavat soveltaa tietoa myös käytännössä: käyttää raaka-aineita ja työvälineitä tarkoituksenmukaisesti, säästää energiaa, välttää riskit, ehdottaa parannuksia työpaikan käytäntöihin ja opastaa asiakkaita. Kunnan toiminnassa ympäristöosaaminen huomioidaan myös laaja-alaisesti läpileikkaavana lähestymistapana eri toimintasektoreilla. Alueen työnantajalle ympäristöosaaminen on merkki siitä, että ammattilainen on motivoitunut, seuraa aikaansa ja toimii vastuullisesti myös muilla osa-alueilla. Yritykselle tapa toimia ympäristövastuullisesti tuottaa kustannussäästöjä, kilpailuetua, parempaa laatua ja hyvää mainetta. Koulutettu henkilökunta tekee töitä yhteisen päämäärän eteen ja levittää tietoaan myös kotiin ja vapaa-aikaan.

5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena

Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?

Kyllä

Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

6 Arviot määrällisistä tavoitteista

Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista

6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan

Yrityksen koko	Yrityksiä, kpl
Mikroyritys	20
Pieni yritys	60
Keskisuuri yritys	40
Suuryritys	5
Yhteensä	125

Hankkeen kohderyhmätyyppi

Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä: On henkilöitä

6.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä ikäjakauman mukaan koko hankkeen keston ajalta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Työttömät	0	85	165	165	415
joista pitkäaikaistyöttömiä (yli 12 kk)	0	75	135	135	345
Yleissivistävässä/ ammattillisessa koulutuksessa olevat	0	20	15	10	45
Työssä olevat (ml. yrittäjät)	0	15	20	20	55
Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat	0	40	45	20	105
Yhteensä	0	160	245	215	620
joista naisia		95	130	120	345

6.3 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden koulutustausta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta	0	5	10	15	30
Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet		45	65	55	165
Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet		110	155	135	400
Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5-8) suorittaneet		0	15	10	25
Yhteensä	0	160	245	215	620
joista naisia		95	130	120	345

6.4 Osallistujia koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet

	Tavoite
Osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun jättäessään hankkeen	100
Osallistujat, jotka ovat koulutuksessa jättäessään hankkeen	50
Osallistujat, jotka saavat ammattipätevyuden jättäessään hankkeen	20
Osallistujat, jotka ovat työelämässä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään hankkeen	450

7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Hankinnat ja hankkeen pysyvyys

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnyksarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

Kustannusarvion tiivistelmä

	Yhteensä, €
1 Palkkakustannukset	525 396
Flat rate 40 % kehittäminen	210 159
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
Nettokustannusarvio yhteensä	735 555

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	551 664	75,00
2 Omarahoitus: Kuntarahoitus	183 891	25,00
3 Kuntarahoitus	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	735 555	100,00

Ennakkomaksatus

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?	Ei
---	----

Hakemuksen käsittelyn ehdot

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinperintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

Suostumus sähköiseen asiointiin

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 -järjestelmässä.

Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

Lainkohdat

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen

Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

Allekirjoitukset

Liitteet

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuoja-asetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

Kustannusarvion liitteet

Rahoitussuunnitelman liitteet

Kustannusarvio

1 Palkkakustannukset

Palkkakustannusten yksikkökustannukset: kokoaikaiset

1. Tehtävänimike	Palvelukoordinaattori
Työaika	Kokoaikainen
Arvioitu aloituspäivä	2.1.2023
Arvioitu lopetuspäivä	31.12.2025

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Koordinoi hanketta Vihdissä vastaten asiakaskirjauksista, talouden seurannasta ja raportoinnista sekä muista hallinnollisista töistä
Toimii hanketiimin esihenkilönä.

Vastaa hankkeen suunnittelusta, toteutuksesta, viestinnästä ja raportoinnista.

Johtaa paikallisen ja seudullisen asiakaskeksien, kohdennetun ja tavoitteellisen palvelupolun kehittämis- ja mallintamistyötä.

Osallistuu asiakastyöhön, ohjaukseen ja valmennukseen asiakkaan tavoitteiden mukaisesti kulkien tarvittaessa asiakkaan rinnalla eri palveluissa.

Toimii yhteyshenkilönä asiakkaille ja sidosryhmille.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.1.2020
Ajalta päättyen	1.1.2021
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €	38 000
Sivukulujen osuus €, €	10 047
Yksikkökustannus (tuntipalkka), €	27,93

	2023	2024	2025	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	1 720	1 720	1 720	5 160
Palkan sivukulut (26,44 %)	10 047	10 047	10 047	30 141
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	48 040	48 040	48 040	144 120

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Vihdin osahankkeen koordinointiin ja hallinointiin ei ole olemassa muita resursseja. Palkkakustannukset vastaavan tehtävän mukainen.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

KVTES

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus 2020-2021

Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus 2020-2021

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Janne	Jalonen	Työllisyyspäällikkö

Tehtävän kuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Janne	Jalonen	Työllisyyspäällikkö

2. Tehtävänimike	Palveluohjaaja
Työaika	Kokoaikainen
Arvioitu aloituspäivä	2.1.2023
Arvioitu lopetuspäivä	31.12.2025

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Asiakkuuksien koordinointi ja kokonaishallinta:

- 1.) Asiakkaan kokonaistilanteen kartoitus
- 2) Asiakkaan palvelutarpeen selvitys
- 3) Ohjaaminen oikeisiin palveluihin
- 4) "Vierellä kulkeminen" palvelupolulla tarvittavissa määrin ja etenemisen seuranta
- 5) Aktiivisen asiakkuuden päättäminen, kun asetetut tavoitteet on saavutettu

Ohjaus- ja asiakastyö (haastattelut, arviointi, motivointi, ohjeistus/valmennus sekä tarvittaessa palvelusuunnitelman laatiminen ym.)
 Sidosryhmätyöskentely erilaisissa asiakkaiden kohdennetuista tarpeista syntyneissä monialaisissa verkostoissa
 Tarvittavien kirjausten ja suunnitelmien laadinta, raportointi, markkinointi ja viestintä
 Seudullisen verkostotyön suunnittelu, kehittäminen ja toteuttaminen yhteistyössä sidosryhmien ja palvelukoordinaattorin kanssa.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.1.2021
Ajalta päättyen	1.1.2022
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €	33 500
Sivukulujen osuus €, €	8 857
Yksikkökustannus (tuntipalkka), €	24,63

	2023	2024	2025	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	1 720	1 720	1 720	5 160
Palkan sivukulut (26,44 %)	8 857	8 857	8 857	26 571
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	42 364	42 364	42 364	127 092

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

vv

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

KVTES

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus 2020-2021

Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus 2020-2021

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Janne	Jalonen	Työllisyyspäällikkö

Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Janne	Jalonen	Työllisyyspäällikkö

3. Tehtävänimike	Palveluohjaaja
Työaika	Kokoaikainen
Arvioitu aloituspäivä	2.1.2023
Arvioitu lopetuspäivä	31.12.2025

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Asiakkuuksien koordinointi ja kokonaishallinta:

- 1.) Asiakkaan kokonaistilanteen kartoitus
- 2) Asiakkaan palvelutarpeen selvitys
- 3) Ohjaaminen oikeisiin palveluihin
- 4) ”Vierellä kulkeminen” palvelupolulla tarvittavissa määrin ja etenemisen seuranta
- 5) Aktiivisen asiakkuuden päättäminen, kun asetetut tavoitteet on saavutettu

Ohjaus- ja asiakastyö (haastattelut, arviointi, motivointi, ohjeistus/valmennus sekä tarvittaessa palvelusuunnitelman laatiminen ym.)

Sidosryhmätyöskentely erilaisissa asiakkaiden kohdennetuista tarpeista syntyneissä monialaisissa verkostoissa

Tarvittavien kirjausten ja suunnitelmien laadinta, raportointi, markkinointi ja viestintä

Seudullisen verkostotyön suunnittelu, kehittäminen ja toteuttaminen yhteistyössä sidosryhmien ja palvelukoordinaattorin kanssa.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.1.2020
Ajalta päättyen	1.1.2021
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €	33 500
Sivukulujen osuus €, €	8 857
Yksikkökustannus (tuntipalkka), €	24,63

	2023	2024	2025	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	1 720	1 720	1 720	5 160
Palkan sivukulut (26,44 %)	8 857	8 857	8 857	26 571
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	42 364	42 364	42 364	127 092

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

xx

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus

Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus 2020-2021

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuiseseen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Janne	Jalonen	Työllisyyspäällikkö

Tehtäväkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Janne	Jalonen	Työllisyyspäällikkö

4. Tehtävänimike	Palveluohjaaja
Työaika	Kokoaikainen
Arvioitu aloituspäivä	2.1.2023
Arvioitu lopetuspäivä	31.12.2025

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Asiakkuuksien koordinointi ja kokonaishallinta:

- 1.) Asiakkaan kokonaistilanteen kartoitus
- 2) Asiakkaan palvelutarpeen selvitys
- 3) Ohjaaminen oikeisiin palveluihin
- 4) ”Vierellä kulkeminen” palvelupolulla tarvittavissa määrin ja etenemisen seuranta
- 5) Aktiivisen asiakkuuden päättäminen, kun asetetut tavoitteet on saavutettu

Ohjaus- ja asiakastyö (haastattelut, arviointi, motivointi, ohjeistus/valmennus sekä tarvittaessa palvelusuunnitelman laatiminen ym.)

Sidosryhmätyöskentely erilaisissa asiakkaiden kohdennetuista tarpeista syntyneissä monialaisissa verkostoissa

Tarvittavien kirjausten ja suunnitelmien laadinta, raportointi, markkinointi ja viestintä

Seudullisen verkostotyön suunnittelu, kehittäminen ja toteuttaminen yhteistyössä sidosryhmien ja palvelukoordinaattorin kanssa.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.1.2020
Ajalta päättyen	1.1.2021
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €	33 500
Sivukulujen osuus €, €	8 857
Yksikkökustannus (tuntipalkka), €	24,63

	2023	2024	2025	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	1 720	1 720	1 720	5 160
Palkan sivukulut (26,44 %)	8 857	8 857	8 857	26 571
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	42 364	42 364	42 364	127 092

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

vv

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus 2020-2021

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus 2020-2021

Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus 2020-2021

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuiseseen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Janne	Jalonen	Työllisyyspäällikkö

Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Janne	Jalonen	Työllisyyspäällikkö

Palkkakustannusten yhteenveto

	2023	2024	2025	Yhteensä
Kokoaikaiset (4 kpl)	175 132	175 132	175 132	525 396
Osa-aikaiset (0 kpl)	0	0	0	0
Palkkakustannukset yhteensä	175 132	175 132	175 132	525 396

2 Tulot

3 Nettokustannusten yhteenveto

	2023	2024	2025	Yhteensä
Nettokustannukset yhteensä	245 185	245 185	245 185	735 555

Rahoitussuunnitelma

1 Haettava EU- ja valtion rahoitus

	2023	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	183 888	183 888	183 888	551 664	75,00 %

2 Omarahoitus

Rahoituslaji

Kuntarahoitus

	2023	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Omarahoitus	61 297	61 297	61 297	183 891	25,00 %

3 Ulkoinen kunta-, muu julkinen ja yksityinen rahoitus

Rahoituksen yhteenveto

	2023	2024	2025	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	183 888	183 888	183 888	551 664	75,00 %
Kuntarahoitus	61 297	61 297	61 297	183 891	25,00 %
Muu julkinen rahoitus	0	0	0	0	0 %
Yksityinen rahoitus	0	0	0	0	0 %
Rahoitus yhteensä	245 185	245 185	245 185	735 555	100,00 %
Julkinen rahoitus yhteensä	245 185	245 185	245 185	735 555	100,00 %
Julkinen tuki yhteensä	183 888	183 888	183 888	551 664	75,00 %

De minimis -tuki-ilmoitus

Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Ei

Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia yksiköitä?

Ei