

## VALTUUSTOALOITE HENKILÖSTÖSTRATEGIAN LAATIMISESTA

Arvoisa puheenjohtajat, hyvät valtuutetut.

Henkilöstökertomus toisensa jälkeen kertoo melko karua tarinaa Vihdin kunnan henkilöstön tilanteesta. Vaihtuvuus on suurta ja sairauslomien määrä etenkin psyykkisistä syistä huolestuttaa.

Olemme laatineet kuntaan niin ilmasto-, elinkeino- kuin järjestöstrategiatkin. Se on oikein ja tarkoituksenmukaista, kun niihin sitoudutaan.

Vihdin vihreiden valtuustoryhmä esittää, että laaditaan henkilöstöstrategia, jonka laatimiseen henkilöstö aidosti osallistetaan ja joka ohjaa henkilöstötyötä kaikilla sitä toteuttavilla tasoilla.

Henkilöstöä koskevat mittarit eivät riitä. Meidän pitää ulottaa mittarit koskemaan niin ikään työnantajaa. Työnantaja ei ole passiivinen vaatimusten esittäjä vaan myös mitattavissa oleva aktiivinen toimija, jonka toiminta heijastuu suoraan työhyvinvointiin ja myös työhön sitoutumiseen. Hyvinvoiva ja sitoutunut työntekijä on työnantajan etu eikä kunta toimi ilman henkilöstöä.

Kunta työnantajana on iso sellainen. On tärkeätä, että henkilöstö isona kokonaisuutena on hallinnassa siten, että hyvään henkilöstöpolitiikkaan sitoutuvat niin viranhaltijat kuin päättäjätkin. Ammattitaitoa, tietoa ja tahtoa on, se pitää saattaa hallittavaksi kokonaisuudeksi kaikkien osallisten käyttöön.

Henkilöstöstrategia antaa erinomaisen välineen pitkäjänteiseen työskentelyyn henkilöstön hyväksi. Meidän tehtävämme ei ole ainoastaan valvoa ja todeta, vaan teoin taata se, että Vihdin kunta on erinomainen työnantaja. Henkilöstöstrategia on hyvä työkalu sen tavoitteen saavuttamiseksi.

Vihdissä 6.6.2022

Vihreiden valtuustoryhmä